



Código de conducta para proveedores en relación con los Derechos Humanos

1. Introducción

Lundin Gold Inc., incluidas sus filiales (colectivamente, "Lundin Gold" o la "compañía"), se compromete a hacer negocios con integridad, transparencia y respeto por el medio ambiente y los derechos humanos. Como compañía minera canadiense con operaciones internacionales, esperamos que usted, como nuestro proveedor, contratista o vendedor de Lundin Gold, comparta estos valores y se adhiera a los más altos estándares éticos. Este Código de Conducta para Proveedores establece las normas por las que Lundin Gold espera que usted lleve a cabo sus negocios con nosotros.

2. Cumplimiento de la legislación y la normativa

Debe cumplir todas las leyes, reglamentos y normas locales, nacionales e internacionales aplicables. Esto incluye, entre otras, las leyes relacionadas con el trabajo, la salud y la seguridad, la protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

3. Derechos humanos y normas laborales

Se espera de usted que respete y defienda los derechos humanos de sus trabajadores y que los trate dignidad y respeto. Esto incluye:

3.1. Prohibición del trabajo forzoso: no participará ni apoyará el uso de trabajo forzoso, en régimen de servidumbre o involuntario. Esto incluye cualquier trabajo obtenido mediante amenazas, fuerza o penalizaciones. No debe exigir a los trabajadores el pago de dinero o la entrega de documentos de identidad, pasaportes o permisos de trabajo emitidos por el gobierno como condición para el empleo.

3.2. Prohibición del trabajo infantil: no debe emplear a ninguna persona menor de la edad legal para trabajar y debe cumplir las normas internacionales relativas al trabajo infantil. Si emplea a personas menores de 18 años, debe asegurarse de que el trabajo que realicen no sea mental, física, social o moralmente peligroso ni interfiera con su escolarización. En el desempeño de sus servicios, no se permite la entrada en la mina Fruta del Norte de la compañía a ningún menor de 18 años.

3.3. Prácticas laborales justas: debe pagar al menos el salario mínimo exigido por la legislación local, y el pago debe efectuarse a su vencimiento. Sus empleados no deben trabajar más horas al día de las permitidas legalmente y deben recibir todos los periodos de descanso requeridos. No puede descontar ningún salario como medida disciplinaria o por cualquier otra razón que no esté permitida por la legislación local.

3.4. Antiacoso y discriminación: ofrecerá un lugar de trabajo libre de acoso y discriminación por motivos de raza, color, sexo, religión, opinión política, etnia, edad, nacionalidad u origen social, orientación sexual o afiliación sindical.

3.5. Libertad de asociación: respetará los derechos de los trabajadores a formar y afiliarse a sindicatos y a negociar colectivamente.

3.6. Derecho de recurso: mantendrá políticas y prácticas que permitan a sus trabajadores denunciar infracciones, conductas indebidas o quejas, y garantizará que dichas denuncias se aborden sin demora ni temor a represalias.

3.7. Debe proporcionar a sus empleados un entorno de trabajo limpio, seguro y saludable. Esto incluye:

3.7.1. Implantar sistemas de gestión de la salud y la seguridad que cumplan la legislación local y las mejores prácticas del sector.

3.7.2. Proporcionar formación adecuada, equipos de protección y preparación ante emergencias para evitar lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo.

3.7.3. Garantizar que todas las instalaciones, maquinaria y equipos se mantengan limpios y seguros.

4. Responsabilidad medioambiental

Debe operar de forma responsable y sostenible con el medio ambiente. Esto incluye:

4.1. Cumplir todas las leyes y normativas medioambientales aplicables.

4.2. Minimizar el impacto medioambiental de sus mediante el uso eficiente de los recursos, la reducción de residuos y la gestión de emisiones.

4.3. Tomar medidas proactivas para prevenir la contaminación y la degradación del medio ambiente.

5. Monitoreo y cumplimiento

Lundin Gold se reserva el derecho de supervisar y auditar su cumplimiento del presente Código de Conducta para Proveedores. Se espera de usted que facilite el acceso a la documentación e instalaciones pertinentes para permitir a Lundin Gold llevar a cabo dichas auditorías. En caso de incumplimiento, Lundin Gold podrá adoptar medidas correctivas, incluida la rescisión de nuestra relación comercial.

6. Denuncias y protección de los denunciantes

Se anima a usted y a sus empleados a informar a Lundin Gold de cualquier infracción de este Código de Conducta para Proveedores. Las denuncias se pueden hacer de forma confidencial y sin temor a represalias, según lo dispuesto en la Política de Denunciantes de Lundin Gold que se encuentra en <https://www.frutadelnorte.com/politicas-corporativas/> o a través del sitio web de Denuncias de Lundin Gold en www.integritycounts.ca/org/lundingold . Deberá informar a sus empleados de la Política de Denunciantes de Lundin Gold.



Supplier Code of Conduct Regarding Human Rights

1. Introduction

Lundin Gold Inc., including its subsidiaries (collectively, “Lundin Gold” or the “Company”), is committed to conducting business with integrity, transparency, and respect for the environment and human rights. As a Canadian mining company with international operations, we expect you, as a supplier, contractor, or vendor of Lundin Gold to share these values and adhere to the highest ethical standards. This Supplier Code of Conduct sets out the standards by which Lundin Gold expects you to conduct your business with us.

2. Compliance with Laws and Regulations

You must comply with all applicable local, national, and international laws, regulations, and standards. This includes but is not limited to laws related to labour, health and safety, environmental protection and anti-corruption.

3. Human Rights and Labour Standards

You are expected to respect and uphold the human rights of your workers and to treat your workers with dignity and respect. This includes:

3.1. Prohibition of forced labour: you will not engage in or support the use of forced, bonded, or involuntary labour. This includes any work obtained through threats, force, or penalties. You must not require workers to pay money or surrender any government-issued identification, passports or work permits as a condition of employment.

3.2. Prohibition of child labour: you must not employ anyone under the legal working age and must comply with international standards regarding child labour. If you do employ individuals under the age of 18, you must ensure any work carried out by them will not be mentally, physically, socially or morally dangerous or interfere with their schooling. In the performance of your services, no one under the age of 18 is permitted entry into the Company's Fruta del Norte mine.

3.3. Fair labour practices: you must pay at least the minimum wage required by local laws, and payment must be made when due. Your employees must not work more hours per day than legally permitted and must receive all required rest periods. You may not deduct any wages as a disciplinary measure or for any other reason that is not permitted by local laws.

3.4. Anti-harassment and discrimination: you will provide a workplace free of harassment and discrimination based on race, colour, gender, religion, political opinion, ethnicity, age, nationality or social origin, sexual orientation or union membership.

3.5. Freedom of association: you shall respect the rights of workers to form and join trade unions and bargain collectively.

3.6. Right to remedy: you will maintain policies and practices to allow violations, misconduct or grievances to be reported by your workforce, and ensure such reports are addressed without delay or fear of retaliation.

3.7. You are required to provide a clean, safe and healthy working environment for your employees. This includes:

3.7.1. Implementing health and safety management systems that comply with local laws and industry best practices.

3.7.2. Providing adequate training, protective equipment, and emergency preparedness to prevent workplace injuries and illnesses.

3.7.3. Ensuring that all facilities, machinery, and equipment are maintained in a clean and safe condition.

4. Environmental responsibility

You must operate in an environmentally responsible and sustainable manner. This includes:

4.1. Complying with all applicable environmental laws and regulations.

4.2. Minimizing the environmental impact of your operations through efficient use of resources, reducing waste, and managing emissions.

4.3. Taking proactive steps to prevent pollution and environmental degradation.

5. Monitoring and Compliance

Lundin Gold reserves the right to monitor and audit your compliance with this Supplier Code of Conduct. You are expected to provide access to relevant documentation and facilities to allow Lundin Gold to conduct such audits. If you do not comply, Lundin Gold may take corrective actions, including termination of our business relationship.

6. Reporting and Whistleblower Protection

You and your employees are encouraged to report any violations of this Supplier Code of Conduct to Lundin Gold. Reports can be made confidentially and without fear of retaliation as directed under Lundin Gold's Whistleblower Policy found at <https://lundingold.com/about/corporate-governance/whistleblower-policy/> or through Lundin Gold's Whistleblower website at www.integritycounts.ca/org/lundingold. You shall inform your employees of Lundin Gold's Whistleblower Policy.