

LUNDINGOLD



TSX, NASDAQ STOCKHOLM: LUG

OTCQX: LUGDF

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

2023



MINERÍA RESPONSABLE QUE
CONSTRUYE FUTURO



Contenidos



Acerca de Este Reporte	4
Introducción	4
Alcance y Límites de este Reporte, Estándares de Divulgación	5
Carta del Presidente y Director Ejecutivo a los Grupos de Interés	6
Visión General de la Compañía	8
Acerca de Lundin Gold Inc.	8
Nuestra definición de "local", Un vistazo a nuestro portafolio en 2023	9
Preguntas y Respuestas con Nuestros Líderes de Sostenibilidad	10
Nuestro Enfoque de Sostenibilidad	12
Nuestro Compromiso	12
Nuestra Estrategia Empresarial	13
Nuestra Evaluación de Indicadores	14
Nuestro Camino a la Sostenibilidad	19
Resultados Destacados	20
Participación de los Grupos de Interés	21
Evaluación de Doble Materialidad	22
Ambiente	24
Cuidado del Ambiente	26
Cambio Climático	36
Social	52
Infraestructura Comunitaria	54
Bienestar Comunitario	58
Salud y Seguridad Ocupacional	64
Derechos Humanos	70
Oportunidades Económicas Duraderas	80
Gobernanza	88
Gobernanza Corporativa: Nuestra Estrategia	90
Manejo Responsable de Recursos	98
Sistemas de Gestión y Rendición de Cuentas	102
Comunicación Externa, Reportabilidad Financiera y de Sostenibilidad	104
Alianzas Estratégicas	106
Diálogo Participativo	109
Precaución sobre las Declaraciones Prospectivas	113
Glosario de Siglas	114

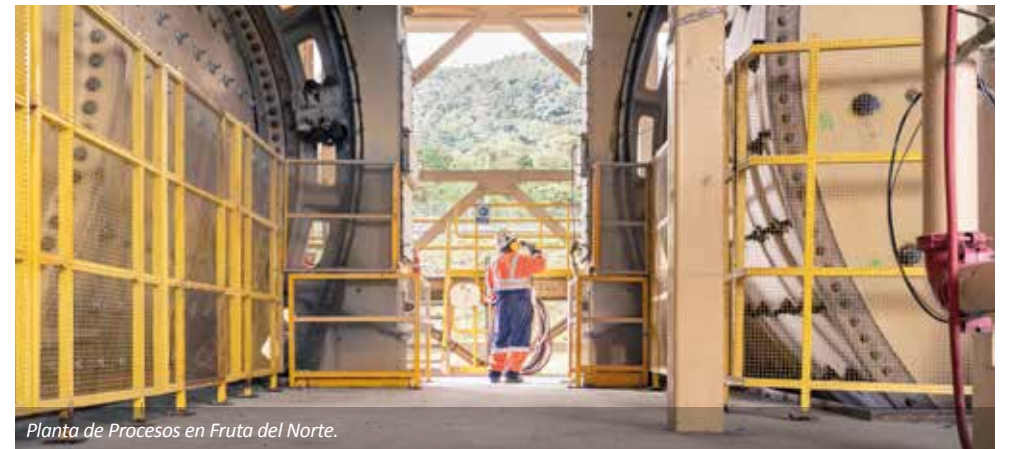
Acerca de Este Reporte

Introducción

En Lundin Gold Inc. (Lundin Gold, la Compañía, nuestra Compañía o nosotros) la sostenibilidad está integrada en todo lo que hacemos. Está arraigada en nuestra cultura, nuestro relacionamiento con los grupos de interés, nuestras alianzas estratégicas y en todas nuestras decisiones empresariales. Es con esta mentalidad que trabajamos continuamente para lograr impactos positivos y duraderos ambientales, económicos y sociales en las comunidades en las que operamos, y como un ciudadano responsable en nuestro país anfitrión, Ecuador.

Nuestra Memoria de Sostenibilidad de 2023 (o reporte) se construye sobre casi una década de reportes de sostenibilidad. Presenta una amplia visión de cómo creamos valor compartido y demuestra nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas.

Lundin Gold cotiza en la Bolsa de Valores de Toronto (TSX: LUG) y, en virtud de nuestra cotización secundaria en la Bolsa Nasdaq de Estocolmo (Nasdaq Stockholm: LUG), nuestros reportes entran en el ámbito de aplicación de la Directiva sobre Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) de la Unión Europea (UE). En consecuencia, nos encontramos en un proceso de transición para que nuestras



memorias de sostenibilidad se alineen a las Normas Europeas de Información de Sostenibilidad (NEIS o ESRS por sus siglas en inglés).

A lo largo de los años hemos perfeccionado nuestros reportes de sostenibilidad para responder a los cambios en el campo normativo y de presentación de reportes, y a las expectativas de los diferentes grupos de interés. Esto nos ha llevado a tomar un liderazgo proactivo y alinearnos con las NEIS antes de lo requerido. Como parte de esta transición plurianual, hemos introducido cambios clave en nuestra Memoria de Sostenibilidad, que incluyen:

- Fundamentar la Memoria en el análisis de brechas de información detectadas sobre las NEIS¹ y una evaluación de Doble Materialidad².
- Organizar los pilares y factores de éxito de nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años³, desarrollada inicialmente para orientar nuestro enfoque de sostenibilidad para el periodo 2021-2025, bajo los ámbitos Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG o ESG por sus siglas en inglés) para alinearla con las NEIS.
- Proporcionar tablas de desempeño en sostenibilidad complementarias a esta Memoria que incluyan nueva información y métricas basadas en los criterios de las NEIS.
- Incorporar los requisitos de divulgación del Grupo de Trabajo de Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD por sus siglas en inglés) en esta Memoria, sustituyendo al Reporte de Cambio Climático que publicamos anteriormente.

¹ Para más información sobre nuestro análisis de las Normas Europeas de Información de Sostenibilidad (NEIS), consulte la [página 5](#).

² Para más información sobre nuestra evaluación de Doble Materialidad, consulte la [página 22](#).

³ Para más información sobre nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años, consulte la [página 12](#).

Alcance y Límites de este Reporte

El alcance de este Reporte se centra en nuestra mina de oro Fruta del Norte (FDN), que es nuestro único activo en producción. En Lundin Gold llevamos a cabo nuestras actividades empresariales a través de varias filiales enfocadas en la operación y la exploración. Nuestras subsidiarias para la operación son entidades en Canadá y Ecuador cuyo objeto social está relacionado con FDN. Aurelian Ecuador S.A. (AES), es nuestra principal subsidiaria y propietaria de las concesiones subyacentes a FDN en Ecuador, así como de la totalidad de Lundin Gold a través de Aurelian Resources Inc. y de Aurelian Resources Corporation Ltd., ambas filiales canadienses. Para obtener más información sobre nuestra estructura accionaria, consulte nuestro Formulario de Información Anual 2023.

Este Reporte se centra en nuestro desempeño en materia de sostenibilidad, nuestras actividades en FDN y nuestras actividades de exploración, entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.

Nuestro Comité Ejecutivo y el Comité de Salud, Seguridad, Ambiente y Sostenibilidad (HSES por sus siglas en inglés) de la Junta Directiva han revisado y aprobado este Reporte. No cuenta con una validación o control de calidad de una tercera parte para el contenido de este Reporte.

Todas las cantidades se expresan en dólares estadounidenses (USD), salvo que se indique lo contrario.



Estándares de Divulgación

Hemos elaborado este Reporte siguiendo las directrices de marcos, normas y recomendaciones para la elaboración de memorias de sostenibilidad reconocidos en todo el mundo, como NEIS, TCFD, Global Reporting Initiative (GRI), Sustainability Standards Accounting Board (SASB) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS de la ONU). Como participante y signatario de Pacto Global de las Naciones Unidas (PNU), esta Memoria forma parte de nuestro compromiso de Comunicación de Progreso (CoP) 2024.

El presente Reporte también se reporta sobre la base del Mecanismo de Información para la Adquisición Local en el Sector Minero (LPRM, por sus siglas en inglés), que es un conjunto de información que pretende normalizar la forma en que la industria minera mundial y los países anfitriones miden y reportan sobre la compra local.

Como complemento a la Memoria 2023, hemos proporcionado un índice GRI y NEIS detallado en formato Excel digital descargable en nuestro sitio web.

Además de esta Memoria, a través de nuestra página web o en nuestros canales de comunicación externa encontrará más información sobre nuestro compromiso con la sostenibilidad, nuestro desempeño, políticas e iniciativas:

- Reporte Anual 2023
- Formulario de Información Anual 2023
- Circular Informativa de la Dirección 2024



Información Prospectiva

El presente Reporte contiene información de carácter prospectivo o declaraciones a futuro. Consulte estas declaraciones detalladas en la sección Precaución Sobre las Declaraciones Prospectivas que figura en la [página 113](#) de este Reporte.

Invitación a Enviar Comentarios

Nos encantaría recibir comentarios sobre esta Memoria. Envíe sus preguntas o comentarios a:

■ RELACIÓN CON LOS INVERSIONISTAS
Info@lundinggold.com

■ COMUNICACIONES
ec.comunicaciones@lundinggold.com

■ COMPRA LOCAL (FDN)
fdn.compras.locales@lundinggold.com

Nota: Véase la explicación de las medidas no NIIF en nuestro Glosario en la [página 114](#) de este Reporte.

Carta del Presidente y Director Ejecutivo a los Grupos de Interés



“

La sostenibilidad forma parte de todo lo que hacemos. Cada vez que voy a FDN, me siento conmovido. Hemos cambiado la vida de la gente y seguimos ofreciendo oportunidades. En Lundin Gold, la sostenibilidad consiste en crear valor compartido y generar un impacto duradero.

”

Ron Hochstein
Presidente y Director Ejecutivo

Estimado lector:

2023 fue un año de crecimiento y madurez para nuestras comunidades y nuestro negocio, destacado por un sólido desempeño en sostenibilidad y financiero en nuestro cuarto año de producción.

Avance en nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años

En 2023, continuamos liderando la sostenibilidad en Ecuador, logrando un impacto medible a través de nuestra Estrategia de Sostenibilidad de 5 años. Estoy particularmente orgulloso de nuestro sólido desempeño en Salud y Seguridad, que incluyó la implementación de numerosos programas operativos y ocupacionales con una Tasa Total de Incidentes Registrables (TRIR) líder en la industria de 0,24 por cada 200.000 horas trabajadas. Además, ampliamos nuestro enfoque de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) y establecimos compromisos claros para 2025 en siete áreas de interés.

Realizamos un avance significativo con nuestras iniciativas de biodiversidad, alcanzando dos de nuestros tres objetivos a cinco años. Restauramos 3,42 hectáreas de área intervenida y alcanzamos una tasa de reutilización de residuos no peligrosos del 90% mediante iniciativas de reciclaje. Además, progresamos en nuestros esfuerzos hacia la neutralidad en materia de emisiones de carbono para 2030.

Estos logros, junto con otros hitos en 2023, demuestran nuestra dedicación para convertirnos en un referente de la minería responsable en Ecuador e inspirar a otros a seguir su ejemplo.

La sostenibilidad como base de nuestra estrategia empresarial

Guiados por nuestros principios fundamentales de Trabajo con Seguridad, Cuidado del Medio Ambiente y Respeto, hemos construido nuestra estrategia empresarial sobre nuestro profundo compromiso con la sostenibilidad. Al fomentar una cultura de relacionamiento y colaboración, somos capaces de tomar en consideración las realidades y necesidades de las comunidades en Ecuador junto con las necesidades de nuestro negocio. Nuestro enfoque genera valor a través de nuestros tres pilares corporativos de Excelencia Operativa, Incremento del Flujo de Efectivo y un Sólido Crecimiento.

Para 2023, alcanzamos nuestras previsiones anuales, generando \$263 millones en flujo de efectivo libre¹, una producción de 481.274 onzas de oro y ventas de 474.365 onzas de oro. Además, ampliamos nuestro programa de exploración, perforando 55.000 metros, pagamos \$95 millones en dividendos a los accionistas y cancelamos antes de lo previsto nuestros préstamos bancarios asociados a la construcción de FDN.

¹ Véase la explicación de las medidas no NIIF en nuestro Glosario en la [página 114](#) de este Reporte.

Fomentar la transparencia y la rendición de cuentas de nuestras acciones y progresos

Para mejorar nuestra divulgación de sostenibilidad en 2023, hemos alineado este Reporte de Sostenibilidad con las normas NEIS, como se indica en la sección Acerca de este Reporte en la [página 4](#). Hemos dado este paso para estar preparados en nuestro inminente cumplimiento de la directiva CSRD de la Unión Europea, un requisito debido a que cotizamos en el Nasdaq de Estocolmo. Al inicio de este viaje, emprendimos una [Evaluación de Doble Materialidad](#) para profundizar en nuestra comprensión y consideración de los riesgos y oportunidades prioritarios en materia de sostenibilidad, que impactan a nuestro negocio y a nuestras comunidades. Como parte de nuestro compromiso de mejora continua, seguiremos fortaleciendo nuestra Estrategia de Sostenibilidad con estos conocimientos.

Creación de valor compartido

El compromiso, el diálogo y la colaboración han sido factores clave de nuestra Estrategia de Sostenibilidad. Con esto presente, seguiremos colaborando con nuestras comunidades anfitrionas, gobiernos y aliados para permitirnos crear valor compartido.

Nuestro modelo de diálogo participativo comunitario nos ayuda a comprender las expectativas locales y a integrarnos eficazmente con nuestras comunidades. Al realizarse periódicamente, brinda la oportunidad de debatir temas de trascendencia con representantes de los gobiernos locales, regionales y nacionales, organizaciones no gubernamentales (ONG) y comunidades. Con estos conocimientos disponibles, nuestro personal a nivel nacional y local colabora estrechamente con estas audiencias para abordar sus necesidades más apremiantes.

Para fortalecer nuestros esfuerzos, seguimos colaborando con organizaciones sin fines de lucro como la [Fundación Lundin](#), que apoya nuestras iniciativas estratégicas de inversión comunitaria, con enfoque en la diversificación económica y desarrollo de proveedores locales. Recientemente, hemos concretado una nueva alianza con la organización internacional sin fines de lucro [Educación para Compartir \(EpC\)](#) para promover el desarrollo y el bienestar de las personas y comunidades en nuestra área de influencia.

Generando Impactos duraderos

Mantenemos nuestro compromiso de liderar la sostenibilidad y de marcar el camino para los demás. Partiendo de los sólidos cimientos establecidos por nuestro difunto fundador, Lukas Lundin, nos proponemos generar impactos positivos en las comunidades, mejorando su bienestar y creando oportunidades para su futuro.

Muchas de las iniciativas que hemos implementado a lo largo de los años, en la actualidad son administradas, lideradas e impulsadas por el gobierno local y otras organizaciones de distintos sectores y jurisdicciones de Ecuador. Además, a través de nuestros esfuerzos de compras y contratación, trabajamos incansablemente para incubar y desarrollar más empresas locales con miras a lograr un impacto económico duradero.

A nivel comunitario, seguiremos profundizando nuestro compromiso con la educación a través de inversiones en infraestructura, como la rehabilitación y mantenimiento de la Unidad Educativa del Milenio “10 de Noviembre” en Los Encuentros, y la implementación de programas educativos en temáticas relacionadas con el bienestar personal, la educación y la gestión del agua, entre otros. Nuestra iniciativa ["Estamos Conectados"](#) permite la conectividad a internet en 22 comunidades locales, facilitando el aprendizaje a distancia y las oportunidades de desarrollo económico.

En última instancia, nuestro éxito radica en lograr que las comunidades locales sigan prosperando en el futuro independientemente de nuestro apoyo.

Mirando al futuro

De cara al 2024, seguiremos enriqueciendo nuestra Estrategia de Sostenibilidad con todo lo que hemos aprendido y comprendido a lo largo del tiempo, con el objetivo de incrementar los impactos positivos en nuestros grupos de interés. Estoy seguro de que estamos bien posicionados para seguir creando un valor significativo para nuestro negocio, accionistas, país anfitrión, comunidades locales, colaboradores y más allá.

Atentamente



Ron Hochstein

Presidente y Director Ejecutivo

Firmado en Vancouver, Canadá, el 8 de mayo de 2024

Visión General de la Compañía

Acerca de Lundin Gold Inc.

Somos una Compañía minera canadiense con sede en Vancouver, Columbia Británica, Canadá. Nuestra mina de oro Fruta del Norte, 100% de nuestra propiedad, ubicada en el sureste de Ecuador, está en producción desde finales de 2019, y se encuentra entre las minas de oro en operación de menor perfil de emisiones de gases de efecto invernadero, mayor ley y costo-efectiva del mundo. Con una producción de 481.274 onzas (oz) de oro en 2023, actualmente operamos una de las minas más grandes de oro en Sudamérica.

Mantenemos un paquete de 28 concesiones de minería metálica y 3 concesiones para explotación de materiales de construcción en la provincia de Zamora Chinchipe en Ecuador. Estas concesiones cubren un área de aproximadamente 64.454 hectáreas (ha) y son administradas a través de nuestra principal subsidiaria, Aurelian Ecuador S.A. y de las subsidiarias para exploración, Aurelianmenor S.A. y Surnorte S.A., que son 100% propiedad de Lundin Gold.

FDN se encuentra en la concesión La Zarza, 100% propiedad de Aurelian Ecuador S.A. y está ubicada en la Parroquia Los Encuentros, Cantón Yantzaza, dentro de la provincia de Zamora Chinchipe.



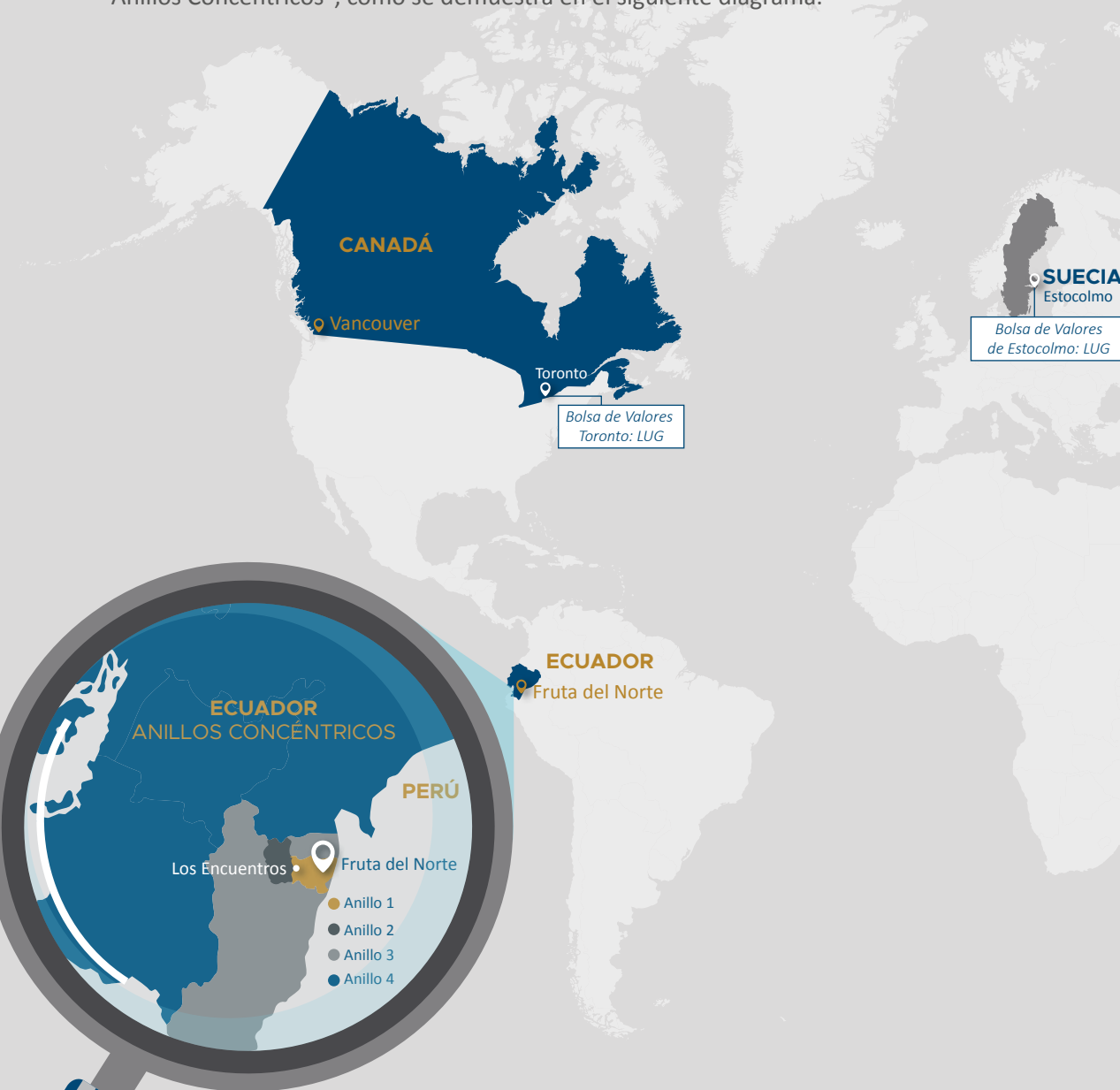
Vista aérea de la infraestructura de superficie de FDN.

Fruta del Norte: Nuestra Historia hasta el Momento



Nuestra definición de "local"

Nuestra definición de "local" nos permite maximizar los beneficios compartidos de FDN, para mitigar o minimizar los riesgos y medir nuestro impacto a través del empleo local, las compras y la inversión comunitaria. A través de nuestro proceso de relacionamiento comunitario, hemos definido conjuntamente cuatro regiones o "Anillos Concéntricos", como se demuestra en el siguiente diagrama.



Un vistazo a nuestro portafolio en 2023*

Ley Promedio de 10,2 Gramos por Tonelada	Producción 481.274 Oz de oro	Resultado Neto \$179 millones Dólares
Minería Metálica 28 Concesiones	Materiales de Construcción 3 Concesiones	Reservas Minerales 5,5 millones Oz de oro

*Nota: Al 31 de diciembre de 2023.



Nota: La zona de influencia directa de Lundin Gold no está poblada ni pertenece a ninguna comunidad o asentamiento.

Nuestra Creación de Valor

La siguiente tabla muestra el valor económico directo estimado que generamos y distribuimos en los últimos dos años.

Desempeño Económico de Lundin Gold ¹ (millones de USD)			
Valor Económico Directo Generado y Distribuido	Operaciones y Exploración		
	2023	2022	Var % (Y-O-Y)
Ingresos	901	816	10%
Valor Económico Total Generado por Lundin Gold	901	816	10%
Costos Operativos	189	186	2%
Salarios y Prestaciones Laborales	93	81	15%
Pagos a Proveedores de Capital	72	227	-68%
Pagos al Gobierno	104	101	2%
Inversión Comunitaria	3.1	2.7	14%
Valor Económico Total Distribuido de Lundin Gold	461	599	-23%
Valor Económico Retenido de Lundin Gold	440	217	103%

¹ Incluye únicamente información financiera de AESA. Para obtener información sobre los resultados financieros consolidados de Lundin Gold en 2023, consulte nuestro [Reporte Anual 2023](#).



Parque de Los Encuentros.



Preguntas y Respuestas con Nuestros Líderes de Sostenibilidad

Nuestro Equipo de Sostenibilidad es responsable del desarrollo, gestión y e implementación de nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años. El equipo está conformado por 29 personas ubicadas en Canadá y Ecuador, con experiencia en áreas clave como cambio climático, responsabilidad social y relacionamiento con grupos de interés y grupos de interés.

El Equipo de Sostenibilidad está dirigido por Sheila Colman, Vicepresidente Legal y de Sostenibilidad, quien reporta a Ron Hochstein, Presidente y Director Ejecutivo. El 28% del equipo tiene sede en nuestra oficina regional de Quito (Ecuador), liderado por Juan José Herrera, Gerente Senior de Sostenibilidad de Negocios. El 69% se encuentra en las cercanías de FDN, en nuestra Oficina Comunitaria en la Parroquia de Los Encuentros, Ecuador, dirigida por Winer Bravo, Gerente Senior de Responsabilidad Social y Comunidades, con el soporte de Anabell Salinas, Supervisora de Responsabilidad Social y Comunidades.



Sheila Colman

*VP Legal, Sostenibilidad y Secretaria Corporativa
Sede central, Vancouver, Canadá.*

¿Cómo se enlazan las estrategias empresariales y de sostenibilidad para crear valor compartido entre los grupos de interés?

En 2015, desarrollamos nuestra Estrategia Corporativa y de Sostenibilidad utilizando las ideas que recogimos de nuestras primeras conversaciones como parte del proceso de adquisición de FDN con las comunidades y los grupos de interés en Ecuador. Como resultado, las necesidades y prioridades locales han dado forma a nuestras estrategias empresariales y

de sostenibilidad desde el principio. Cuando presentamos nuestra propuesta de valor, explicamos que la sostenibilidad es un factor transversal de nuestro crecimiento, flujo de efectivo y excelencia operacional. Esto significa que nuestra Estrategia de Sostenibilidad protege nuestra licencia social para operar en Ecuador y nos ayuda a mitigar el riesgo y capitalizar las oportunidades. Nuestra Estrategia de Sostenibilidad habilita nuestra Estrategia Empresarial, y no podemos tener éxito sin que ambas se alineen.

¿Por qué la transición del Reporte de Sostenibilidad para alinearse con el ESRS ahora?

"Una vez trazados los pasos clave para alcanzar cumplimiento con las NEIS, identificamos múltiples beneficios en alinear la Memoria con las NEIS desde el 2023. Estas ventajas incluían más tiempo para involucrar a personal clave en la conversación, considerar la materialidad de forma diferente, fomentar la transparencia, mejorar nuestros procesos de elaboración de reportes, herramientas, recursos y gestión de riesgos potenciales."



Winer Bravo

*Gerente Senior Responsabilidad Social y Comunidades
Oficina comunitaria, Los Encuentros, Ecuador.*

¿Cómo se conectan sus actividades de Responsabilidad Social y Comunidades con la Estrategia de Sostenibilidad?

"He liderado el Departamento de Responsabilidad Social y Comunidades desde 2015 y he participado activamente en el desarrollo de varios pilares de la Estrategia, incluyendo la definición de nuestras metas, objetivos e indicadores de desempeño. Mi equipo es responsable de implementar la Estrategia en el área de influencia de FDN en Ecuador.

La sostenibilidad forma parte de lo que somos. Independientemente del proyecto en el que trabajemos, siempre pensamos en cómo podemos mejorar las realidades actuales de nuestras comunidades. "Trabajamos con públicos muy diversos, como niños, jóvenes y adultos, para promover y alcanzar una mejor calidad de vida".



Juan José Herrera

*Gerente Senior Sostenibilidad de Negocios
Oficina central regional, Quito, Ecuador.*

¿Qué es lo que más entusiasma al equipo sobre la Estrategia de Sostenibilidad a 5 años y cómo trabaja en conjunto con otras áreas de la Compañía para implementar la Estrategia de Sostenibilidad?

"Creemos que nuestra Estrategia de Sostenibilidad se ajusta a nuestros principales riesgos empresariales. Hemos implementado líneas claras de responsabilidad y supervisión, así como objetivos adecuados para medir y monitorear nuestros avances. El aumento en los requisitos de reporte y los conocimientos obtenidos a partir de la evaluación de Doble Materialidad ofrecen oportunidades para mejorar y orientar a nuestra Estrategia de Sostenibilidad, a medida que nos esforzamos por tener un impacto duradero en nuestras comunidades.

"Admiro cómo nuestro equipo ha crecido en número y en experticia a lo largo de los años. Estamos presentes en todas las decisiones empresariales clave para identificar y evaluar los posibles riesgos y oportunidades de sostenibilidad ante cualquier situación. Esto nos da la ventaja de adelantarnos a posibles problemas que podrían afectar negativa o positivamente a nuestro negocio y a los grupos de interés. Estoy convencido de que nuestra Estrategia de Sostenibilidad se ha convertido en una referencia para otras empresas mineras en Ecuador y a nivel mundial."



Anabell Salinas

*Supervisora Responsabilidad Social y Comunidades
Oficina comunitaria, Los Encuentros, Ecuador.*

¿Cuál es su rol y función principal como Supervisora de Responsabilidad Social y Comunidades?

"Me enfoco principalmente en promover el desarrollo y crecimiento de las personas a través de la educación, el arte, la cultura y el deporte. Identificamos distintas necesidades a nivel comunitario y generamos iniciativas para satisfacerlas.

"Una de las cosas que más me entusiasma de la Estrategia, es que contempla el desarrollo de las personas desde todas las aristas. Aprecio especialmente que nos centremos en la educación, cuyo objetivo es aumentar los conocimientos y capacidades de nuestra comunidad. Como un miembro de la comunidad que nació y creció en Los Encuentros, he sido testigo directo del cambio significativo que han experimentado las comunidades desde la llegada de Lundin Gold."

Nuestro Enfoque de la Sostenibilidad

Nuestro Compromiso

Nuestra visión es construir una compañía aurífera líder y crear valor compartido mediante prácticas mineras sostenibles y responsables. Guiados por nuestros tres Principios Fundamentales de Trabajo con Seguridad, Cuidado del Medio Ambiente y Respeto en todas nuestras actividades, situamos a la sostenibilidad en el corazón de todo lo que hacemos. Este enfoque nos permite mejorar el valor para los grupos de interés en nuestras áreas clave de enfoque estratégico empresarial: Excelencia Operacional, Mejora del Flujo de Efectivo y un Crecimiento Sólido.

Damos prioridad a nuestras relaciones con las comunidades locales y los grupos de interés, reconociendo su importancia en la configuración de nuestras prácticas empresariales y el valor que generamos. Operar con transparencia y respetar las mejores prácticas internacionales, es un compromiso que mantenemos. Para más información, consulte nuestra [Política de Minería Responsable](#).

Nuestra Estrategia Empresarial



Nuestros Principios Fundamentales

Trabajo con Seguridad

Nos comprometemos a mantener una sólida cultura de salud y seguridad en nuestras operaciones y comunidades locales. Nos esforzamos por alcanzar “cero daños” a través de medidas eficaces de prevención y respuesta.



Cuidado del Ambiente

El objetivo global de nuestro programa de cuidado del ambiente es implantar las mejores prácticas mineras en materia de gestión del agua, residuos, gestión de relaves y reducción de emisiones.



Respeto en todas Nuestras Actividades

Promovemos un ambiente de trabajo diverso y respetuoso, el bienestar de nuestra gente y la igualdad de género. Nos comprometemos a ofrecer un lugar de trabajo inclusivo y libre de discriminación y acoso. Este principio aplica a todos nuestros programas de inversión comunitaria y para promover una cadena de abastecimiento diversa e inclusiva que genere igualdad de oportunidades.



Nuestra Estrategia de Sostenibilidad

En 2020, establecimos una Estrategia de Sostenibilidad a 5 años para el periodo comprendido entre 2021 y 2025. Compuesta por ocho pilares estratégicos y cuatro factores de éxito, esta Estrategia representa las áreas en las que pretendemos crear un cambio positivo que beneficie a nuestros grupos de interés de forma significativa, mientras seguimos respaldando nuestro éxito empresarial. La Estrategia ofrece un marco para involucrar a los grupos de interés, establecer objetivos, concentrar esfuerzos y mejorar el desempeño en las áreas de mayor importancia y pueden presentar el mayor riesgo y/o la mayor oportunidad para nuestro negocio.

Como parte del desarrollo de esta Estrategia a 5 años, implantamos un exhaustivo Marco de Gestión de Impacto¹ para medir anualmente nuestros avances en relación con nuestros objetivos establecidos para 2025 en cada pilar estratégico.



En el siguiente cuadro destacamos los avances realizados hacia nuestros principales objetivos comprometidos para 2025.

Este ha sido un año de transición para nuestro proceso de elaboración de reportes de sostenibilidad, ya que hemos empezado proactivamente a sentar las bases necesarias para elaborar reportes conformes con las NEIS. A finales de 2023, organizamos un taller para establecer conceptos de sostenibilidad y completamos nuestra primera Evaluación de Doble Materialidad y un análisis de brechas de reporte de información frente a las NEIS. Estas actividades dieron lugar a cambios en la estructura general de nuestros reportes, pusieron de manifiesto la necesidad de mejorar nuestros procesos de evaluación, identificaron áreas específicas en las que es necesario introducir cambios para lograr conformidad con las NEIS y modificaron



¹ Nuestro Marco de Gestión de Impacto se desarrolló para medir y demostrar nuestra capacidad de alcanzar nuestros objetivos de sostenibilidad y contribuir al crecimiento económico sostenible de la región.

Nota: El contenido de esta publicación no ha sido aprobado por las Naciones Unidas y no refleja las opiniones de las Naciones Unidas ni de sus funcionarios o Estados miembros. Para más información acerca de los ODS de la ONU, visite la página: <https://www.un.org/sustainabledevelopment>.

la representación visual de nuestra estrategia a cinco años. Como parte de nuestra transición a las NEIS, nuestros pilares estratégicos ahora se organizan bajo las siglas de Ambiente, Social y Gobernanza (ASG).

A medida que avanzamos hacia 2024, nos encontramos en condición de revisar nuestra Estrategia de Sostenibilidad para mostrar los resultados de estas actividades, y establecer políticas y procesos para la divulgación de información de sostenibilidad de conformidad con las NEIS.

Nuestra Evaluación de Indicadores

Según lo Planificado	●
Con Retraso	◐
No Cumplido	○



Pilar: Cuidado del Ambiente			
Tema	Objetivos Prioritarios	Tendencia a 3 años	2023 Acciones/ Desempeño
Gestión del Agua y Residuos Mineros	Reducir el consumo de agua a 200 litros por persona antes de 2025.	●	Alcanzamos 251 litros/día/persona, por debajo de los 288 litros de 2022 y los 326 litros de 2021. Nos encontramos encaminados en alcanzar el objetivo de 200 litros en 2025.
	Alcanzar el cumplimiento de un estándar global en manejo de relaves para 2025.	◐	<ul style="list-style-type: none"> ■ Compromiso para adoptar el Estándar Global de Gestión de Relaves para la industria minera (GISTM, por sus siglas en inglés) ■ Se completó un análisis de brechas con respecto a GISTM y se inició un plan de trabajo para cumplir con GISTM.
	Desarrollar un programa local de monitoreo participativo del agua e implementar al menos cuatro monitoreos anuales con la comunidad a partir de 2024.	●	Se alcanzó un significativo avance en 2023 con la implementación de tres monitoreos comunitarios del agua.
Biodiversidad	Garantizar que los planes de conservación de tres especies estén operativos para 2025.	●	Firma de un convenio con la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL) para definir las estrategias de conservación y vulnerabilidad de tres especies naturales (<i>Magnolia yantzazana</i> , <i>Heliangelus regalis</i> y <i>Tapirus terrestris</i>).
	Declarar un área de protección privada para 2024.	◐	Se trabajó en la identificación de una parcela adecuada para el área de protección privada propuesta. A finales de año, se identificó y propuso una nueva área. Esta parcela propuesta forma parte del Bosque Protector Cordillera del Cóndor. La evaluación inicial sobre la viabilidad de recategorizar esta área es positiva.
	Garantizar que cinco fincas locales tengan en marcha un plan de conservación integrado para 2025.	●	Elaboración de seis planes de manejo y planes de acción con fines de conservación.
Recuperación y Rehabilitación de Suelos	Restaurar 14,5 ha totales de áreas para 2025.	●	Restauramos un total de 3,4 ha en 2023, con un total acumulado hasta la fecha que asciende a 13,2 ha.
Gestión de Residuos (No Peligrosos)	Establecer un Plan de Gestión de Residuos y alcanzar el 63% de reutilización de residuos (reciclados y reutilizados) en 2025.	●	Reutilizamos el 90% de los residuos no peligrosos generados, a través de iniciativas de reciclaje en 2023. Actualmente, el 30% del total de residuos generados es de metales.

Pilar: Cambio Climático			
Tema	Objetivos Prioritarios	Tendencia a 3 años	2023 Acciones/ Desempeño
Mejorar el Desempeño en Cambio Climático	Demostrar liderazgo climático mediante la divulgación continua de información sobre cambio climático (por ejemplo, reportes TCFD, Carbon Disclosure Project (CDP) y reportes de sostenibilidad) y otras comunicaciones relacionadas con el cambio climático a partir de 2022.	●	<ul style="list-style-type: none"> Comenzamos la transición para la presentación de reportes bajo CSRD/NEIS con una evaluación de doble materialidad y un análisis de brecha de reporte de información en sostenibilidad. Divulgación de información sobre cambio climático, agua y bosques a través de CDP. Incorporación de reportes relacionados con el cambio climático en la Memoria de Sostenibilidad 2023, en lugar de presentar un reporte independiente y separado. Proporcionamos una amplia divulgación de información en sostenibilidad bajo estándares GRI.
	Fijar objetivos anuales de emisiones o compensaciones a partir de 2023.	●	Objetivo fijado para convertirnos en una operación “carbón neutro” (Alcance 1 y 2) en 2030 sobre la base del Plan actual de vida útil de la mina.
	Evaluar anualmente e intentar mitigar los riesgos climáticos mediante una adecuada estrategia de adaptación a partir de 2023.	○	<ul style="list-style-type: none"> Revisión y validación de los escenarios climáticos a principios de 2023. Iniciamos nuestra estrategia de adaptación con la elaboración de modelos climáticos y recomendaciones de adaptación para nuestra instalación de almacenamiento de relaves (TCF, por sus siglas en inglés).
Pilar: Infraestructura Comunitaria			
Infraestructura Vial	Garantizar que el 100% de la red de carreteras rurales requeridas se encuentren operativas y accesibles en 2025.	●	Ampliación de la red de carreteras rurales en 8 km desde 2022, hasta una extensión total de 181 km.
	Recibir apoyo gubernamental nacional y/o local (financiero o en especie) por \geq \$6 millones para brindar mantenimiento vial en el periodo 2021-2025.	●	Obtención de \$3,8 millones del gobierno local de Los Encuentros y \$0,3 millones del gobierno local de Paquisha para el mantenimiento de carreteras.
Infraestructura Comunitaria	Ejecutar más de dos proyectos de infraestructura cada año con cofinanciación del \geq 20% de aliados estratégicos (financiera o en especie).	●	Se facilita el contacto entre entidades de financiamiento externas y el relacionamiento con las autoridades provinciales y nacionales para promover el uso efectivo de los recursos mineros a nivel local. En 2023, ejecutamos cinco proyectos de infraestructura con un cofinanciamiento de al menos \geq 20%.
	Garantizar que el 100% de los hogares del Anillo 1 cuenten con acceso a internet en casa o cerca de ella para 2023.	●	<ul style="list-style-type: none"> Las 22 comunidades del anillo 1 cuentan con acceso a puntos Wi-Fi comunitarios gratuitos. La comunidad de El Playón (Paquisha) se sumó al resto de comunidades con acceso al servicio de Wi-Fi comunitario en 2023. En años anteriores, esta comunidad no tenía acceso a la energía eléctrica.



Pilar: Bienestar Comunitario

Tema	Objetivos Prioritarios	Tendencia a 3 años	2023 Acciones/ Desempeño
Mejorar los Resultados Educativos	Alcanzar una tasa de graduación de bachillerato del 95% en el Anillo 1 (basado en la matrícula del último año de bachillerato y el promedio de los últimos tres años).	●	Tasas de graduación del 97% en 2023 con 83 alumnos graduados de los 86 alumnos matriculados.
Resultados en la Educación Post-Secundaria	Para 2025, al menos un $\geq 40\%$ de los estudiantes universitarios / formación técnica profesional (Anillo 1 y 2), obtienen un empleo formal o brindan servicios profesionales después de su graduación.	●	62% o 32 de 52 universitarios graduados del Anillo 1 y 2, se encontraban empleados o brindando servicios profesionales a finales de 2023.
Promover Estilos de Vida Saludables	Alcanzar que un $\geq 75\%$ de los niños y jóvenes matriculados en instituciones educativas de Anillo 1 participen en programas extracurriculares.	●	El 41% de los niños y jóvenes del Anillo 1 participaron en actividades extracurriculares en 2023. En 2024 tenemos previsto poner en marcha actividades extracurriculares adicionales en comunidades rurales en colaboración con la ONG Educación para Compartir para alcanzar nuestro objetivo del 75%.
	Implementar dos o más campañas de prevención anuales contra el abuso en el consumo de alcohol y droga a partir de 2022.	●	Implementamos dos campañas preventivas en 2023 relacionadas con el abuso en el consumo de alcohol y drogas.
Red de Protección Social	Implementar una o varias campañas de prevención contra la violencia doméstica a partir de 2022.	●	Organizamos una campaña preventiva y un taller en 2023. La temática de la campaña fue "Rompe el silencio. Una vida sin violencia es posible".

Pilar: Salud y Seguridad Ocupacional

Seguridad Operacional	Implantar programas para promover estilos de vida saludables y el bienestar psicológico y social.	●	<ul style="list-style-type: none"> ■ Puesta en marcha de un plan de higiene ocupacional con el asesoramiento de consultores internacionales. ■ Implementamos los siguientes Programas de Salud Ocupacional: Conservación de la Audición, Protección Respiratoria, Ergonomía, Prevención Musculoesquelética y Control Biológico. ■ Implementamos los siguientes Programas Generales de Salud: Programa de Control de Alcohol y Drogas, Enfermedades Crónicas, VIH y Programas Nutricionales. ■ Revisión e implementación de un programa piloto de fatiga. ■ Programa de Riesgo Psicosocial completado.
	Cero muertes (tanto dentro como fuera de FDN).	●	No se registraron fatalidades o víctimas mortales en 2023.
	Garantizar que el 100% de observaciones de alto riesgo (actos y condiciones inseguras) reportados a través del sistema son monitoreadas y se cumple con su proceso de cierre .	●	Se logró que el 100% de observaciones de alto riesgo fueron monitoreadas y cerradas según los plazos establecidos en 2023.
Salud Ocupacional	Implantar programas anuales actualizados de estilos de vida saludables, bienestar psicológico y social.	●	<ul style="list-style-type: none"> ■ Mejoramos la cultura y las prácticas de seguridad dando prioridad a tres dimensiones críticas de nuestro Proceso de Auditoría de Salud y Seguridad 2022. ■ Realizamos la segunda encuesta sobre cultura de seguridad como parte de nuestro proceso anual de auditoría de salud y seguridad en diciembre de 2023.
Seguridad de la Comunidad	Garantizar cero incidentes de seguridad significativos (por ejemplo, daños materiales o lesiones importantes) en las comunidades locales asociados a las actividades de FDN.	●	<ul style="list-style-type: none"> ■ Cero incidentes en exploración y operaciones. ■ Cero bajas laborales, primeros auxilios médicos y víctimas mortales en los proyectos de inversión comunitaria.
	Realizar al menos dos sesiones anuales de entrenamiento o simulacros impartidos conjuntamente con las autoridades locales y en el marco de implementación del Programa de Concienciación y Preparación para Emergencias a Nivel Local (APELL, por sus siglas en inglés).	●	<ul style="list-style-type: none"> ■ Organizamos seis talleres para entrenar y formar a autoridades y entidades de respuesta a emergencias. ■ Identificamos las capacidades de preparación y respuesta a emergencias. ■ Realizamos un simulacro de materiales peligrosos (HAZMAT) con el comité APELL para establecer un análisis de brechas y creamos un plan de acción.



Pilar: Derechos humanos

Tema	Objetivos Prioritarios	Tendencia a 3 años	2023 Acciones/ Desempeño
Diversidad, Equidad e Inclusión (con especial atención en género)	Mantener un salario equivalente para hombres y mujeres en cada nivel de la organización, garantizando que no existan brechas salariales.	●	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollamos un índice anual de salario equivalente en Aurelian Ecuador S.A. En 2023, el índice de salario equivalente fue de 1,02.
	Crear oportunidades económicas para las personas con algún tipo de discapacidad a través de la inversión comunitaria y alcanzar una representación del 4% en la fuerza de trabajo.	●	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimos con la legislación ecuatoriana en materia de empleo de personas con discapacidad. Dos empleados se beneficiaron del fondo especial. El Ministerio de Inclusión Económica y Social de Ecuador reconoció a Lundin Gold por nuestros esfuerzos para proporcionar un lugar y un entorno de trabajo adecuados para las personas con discapacidad.
	Ofrecer al menos un entrenamiento o capacitación de sensibilización en género cada año a todos los niveles de la organización y conservar el sello "Empresa Segura".	◐	<ul style="list-style-type: none"> Obtención del sello "Empresa Segura" por promover espacios libres de violencia y discriminación contra las mujeres y por nuestro compromiso de tolerancia cero con la violencia de género. Definición de los temas de entrenamiento en género con el proveedor seleccionado.
Pueblos Indígenas	Desarrollar cinco nuevas oportunidades/iniciativas económicas plenamente operativas para 2025 que se centren en las poblaciones shuar, kichwa o saraguro.	●	Alcanzamos seis iniciativas económicas plenamente operativas en 2023. Estas oportunidades incluyen: Shuar Num, Kunki-ECOLAC, Nuevo edificio de la Federación Shuar de Zamora Chinchipe, Centro Shuar Chumpias y sus proyectos agropecuarios, Cultivo de Cacao Orgánico y Caña de Azúcar en territorio Shuar.
Mecanismo de Quejas y Reclamos	Para 2025, mantener un promedio anual del 95% de quejas cerradas a conformidad del reclamante, una vez el plan de acción fue implementado.	●	94% de las quejas cerradas a conformidad del reclamante en 2023. De las 51 quejas cerradas, 48 fueron cerradas a conformidad del reclamante.

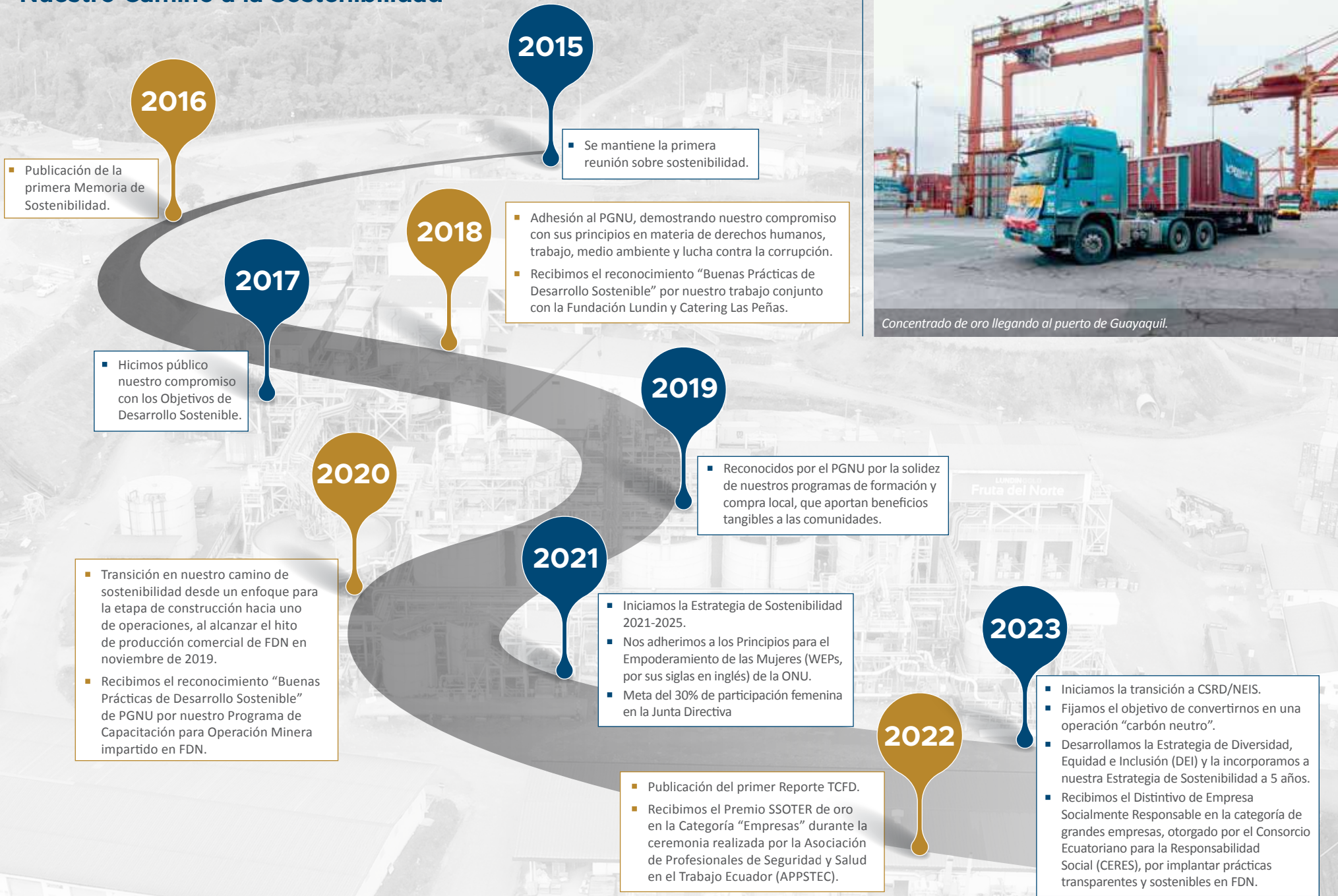
Pilar: Oportunidades Económicas Duraderas

Empleo Local Directo	Mantener al menos el 50% de la mano de obra empleada (contratistas y empleados) de las comunidades locales para los próximos cinco años.	◐	<ul style="list-style-type: none"> En 2023, el 50% del empleo directo de Lundin Gold reside en Zamora Chinchipe. En 2023, el 41% de la fuerza de trabajo de contratistas reside en Zamora Chinchipe. Reforzamos nuestro compromiso de contratar mano de obra local y maximizar la compra local en el Anillo 1 mediante nuestra participación en las mesas de diálogo participativo y multiactor a lo largo del año.
Crecimiento de la PYMES	Alcanzar un crecimiento en las ventas del 75% considerando todos los negocios establecidos en el Cantón de Yantzaza para 2025.	●	Se generaron ventas por \$ 213 millones en los comercios y empresas localizados en Yantzaza, lo que representa un crecimiento del 113% desde 2020 (\$100 millones).

	Tema	Objetivos Prioritarios	Tendencia a 3 años	2023 Acciones/ Desempeño
SOCIAL	Compra Local	Alcanzar un crecimiento del 10% en la compra local (\$29 millones en la provincia de Zamora Chinchipe) para 2025.	●	Alcanzamos un crecimiento de la compra local del 6% en 2023, con un gasto total de \$28 millones en proveedores de la provincia de Zamora Chinchipe.
	Agricultura y Ganadería	Aumentar el 20% en los ingresos de las iniciativas agrícolas y ganaderas para 2025 (apoyadas por Lundin Gold y la Fundación Lundin).	●	Aumento del 11% en los ingresos con respecto a la línea base de 2021, registrando ingresos totales por \$0,8 millones.
Pilar Manejo Responsable de Recursos				
GOBERNANZA	Gobernanza	Generar capacidades en cuatro gobiernos locales y Federación Shuar de Zamora Chinchipe, a través de la capacitación (rendición de cuentas, mejores prácticas y gestión), para obtener financiamiento adicional al de Lundin Gold.	◐	Se recibieron cuatro propuestas para impartir la formación y capacitación en 2023. Sin embargo, la firma del contrato con la opción ganadora se realizará en 2024.
		Recibir al menos \$1 millón de financiamiento nacional e internacional de instituciones locales y aliados estratégicos para 2025.	●	Aseguramos \$0,8 millones de financiamiento de instituciones locales y aliados estratégicos hasta 2023, lo que representa un aumento de más del 700% respecto al año anterior.
		Incrementar en un 50% la percepción positiva de la minería y la gobernanza responsable, entre las visitas de los grupos de interés a FDN.	●	Un 60% de los visitantes de grupos de interés a FDN incrementaron su percepción positiva de la minería y la gobernanza responsable.
	Organizar al menos 20 visitas anuales de los grupos de interés clave a FDN a partir de 2023.	◐	Se organizaron 19 visitas de distintos de grupos de interés en 2023. Estas visitas incluyeron recorridos por la mina subterránea, planta de procesos, instalación de almacenamiento de relaves (TSF), el vivero y presentaciones temáticas. Algunas visitas incluyeron recorridos por los proyectos de inversión comunitaria más importantes.	
Sector Minero Nacional	Adoptar o implementar hasta 2025 un estándar internacional de sostenibilidad para la industria minera ecuatoriana por parte de la Cámara Minería del Ecuador (CME).	◐	<ul style="list-style-type: none"> ■ El Gerente Senior de Sostenibilidad de Negocios ejerce el cargo de Director en la junta directiva de la CME. ■ Participamos en los Comités de Comunicación y Sostenibilidad. ■ Desarrollamos un plan de trabajo para la adopción del estándar internacional “Hacia una Minería Sostenible (TSM por sus siglas en inglés)” en Ecuador. ■ Fuimos reconocidos por nuestras prácticas empresariales sostenibles por el Consorcio Ecuatoriano para la Responsabilidad Social (CERES), una organización sin ánimo de lucro comprometida con la responsabilidad social en Ecuador. 	



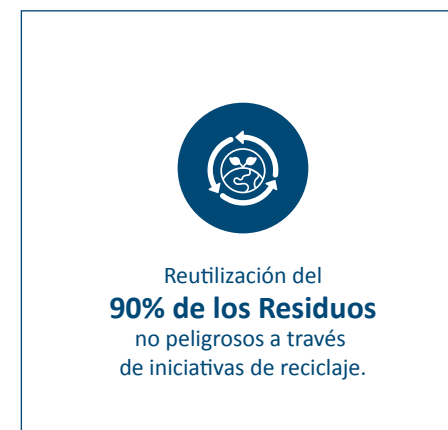
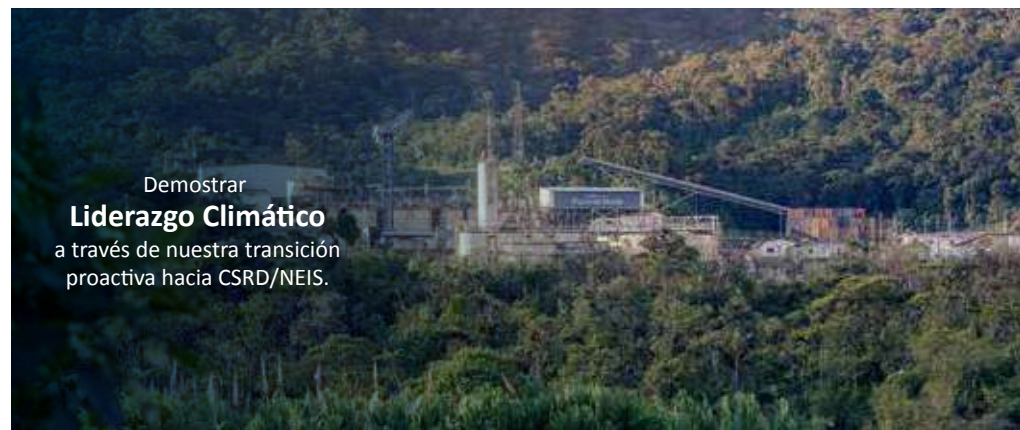
Nuestro Camino a la Sostenibilidad



Concentrado de oro llegando al puerto de Guayaquil.

Resultados Destacados

Los aspectos más destacados que figuran a continuación demuestran nuestro compromiso con la sostenibilidad y los avances que hemos realizado en nuestro camino este año.





Participación de los Grupos de Interés

La participación de los grupos de interés es un componente esencial en nuestro camino hacia la sostenibilidad. Nos permite escuchar, colaborar e informar a nuestros grupos de interés y titulares de derechos, fomenta conexiones, confianza, transparencia, seguridad y aceptación de nuestras iniciativas clave. También nos permite recabar información esencial para mejorar nuestro modelo de negocio, nuestra estrategia empresarial y nuestra visión global de sostenibilidad.

Mediante nuestra participación en las mesas de diálogo y otros procesos participativos, trabajamos en conjunto y proactivamente con comunidades, gobiernos, empresas locales, ONGs y organizaciones de la sociedad civil, entablando un diálogo abierto e integrador para apoyar iniciativas relevantes y



centradas en los resultados. Este enfoque aborda los retos y las oportunidades tanto para nuestros grupos de interés como para nuestras actividades empresariales, lo que genera un sentimiento de propiedad y logro conjunto, mientras se generan impactos duraderos a largo plazo.

A continuación, hemos clasificado nuestros principales grupos de interés, canales y plataformas que utilizamos para maximizar la comunicación, la participación y recabar sus aportes.

Participantes	Medios de Comunicación	Asuntos Tratados
Cientes	Correos electrónicos, boletines de prensa, encuestas de percepción, visitas in situ.	Calidad y seguridad.
Empleados	Correos electrónicos, boletines de prensa, intranet, encuestas de percepción.	Salud y seguridad.
Accionistas	Relaciones con los inversionistas, materiales de divulgación externa como circular informativa de la dirección, informe anual, divulgación y análisis de la dirección, Memoria de Sostenibilidad, etc.	Desempeño empresarial.
Grupos de Interés Externos (Doble Materialidad)	Entrevistas, grupos focales, reuniones y talleres con el Comité Ejecutivo, correo electrónico.	Temáticas de las NEIS.
Grupos de Interés Externos (locales y regionales)	Mesas de diálogo participativo comunitarias cada seis semanas, y encuesta de percepción comunitaria.	Compra local, red vial y obras públicas, turismo y ambiente Cuestiones específicas sobre sostenibilidad (ASG)
Grupos de Interés Externos (nacionales)	Estrategia de relacionamiento político.	
Inversionistas y Analistas Mineros	Correos electrónicos, boletines de prensa, conferencias, giras, reportes trimestrales, y encuestas de percepción.	Operación con bajo perfil de emisiones de carbono.
Comunidades Locales		Impacto local, inversiones y programas educativos.
Gobierno Cantonal	Mesas de diálogo participativo comunitarias, encuestas de percepción, y medios de comunicación.	Concesiones mineras, compra e infraestructura comunitaria local.
Gobierno Parroquial		
Gobierno Provincial		
Gobiernos Regionales	Mesas de diálogo participativo comunitarias, visitas in situ.	
Entes Reguladores	Correos electrónicos y oficios de consultas o requerimientos.	Marcos regulatorios.
Proveedores y Subcontratistas	Correos electrónicos, boletines de prensa, encuestas de percepción, y visitas in situ.	Integridad, salud y seguridad, y derechos humanos.

Para mayor información sobre nuestro relacionamiento con los grupos de interés, consulte la sección: [Factores de Éxito: Diálogo Participativo](#).

Evaluación de Doble Materialidad

A finales de 2023, juntos con consultores externos se llevo a cabo nuestra primera Evaluación de Doble Materialidad de conformidad con las NEIS. La doble materialidad lleva un paso más allá el concepto de materialidad en sostenibilidad, al solicitar que una empresa defina lo que es material para sus actividades empresariales (es decir, evaluar los impactos financieros derivados de los riesgos y oportunidades en cuestiones ASG) y, además, lo que es material para la sociedad y/o el planeta (basándose en los impactos que se generan en toda la cadena de valor).

Identificamos nuestros aspectos de doble materialidad a través de una revisión de documentación interna, conocimientos generados en la industria minera, un marco financiero y de impacto, relacionamiento con grupos de interés internos y externos, y la validación con nuestro Equipo Directivo.

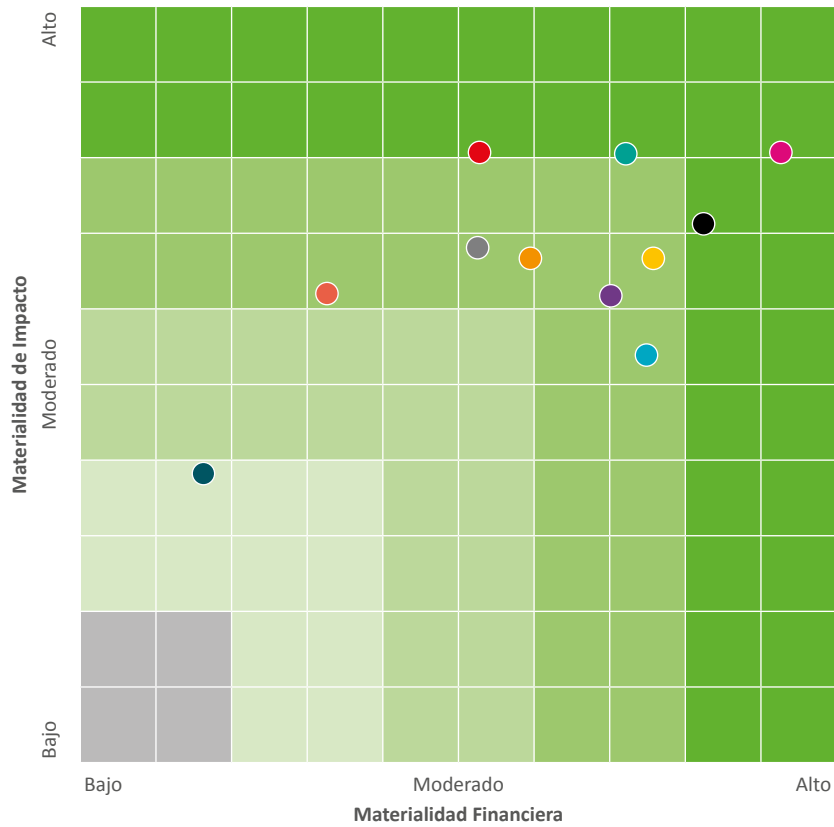
A continuación, se presenta un resumen del proceso de evaluación de materialidad:

Evaluación de Doble Materialidad



Listado Final de Temáticas de Sostenibilidad Materiales





Temas de Sostenibilidad Material		Horizonte Temporal
●	Cambio climático: Adaptación al cambio climático y energía	Largo plazo
●	Agua y recursos marinos: Vertidos de agua	Corto plazo
●	Biodiversidad y ecosistemas: Cambio de uso del suelo (cierre de minas)	Largo plazo
●	Biodiversidad y ecosistemas: Impacto sobre la extensión y el estado de los ecosistemas	Largo plazo
●	Economía circular: Residuos (gestión de estériles)	Corto plazo
●	Fuerza laboral propia: Empleo seguro	Medio plazo
●	Fuerza laboral propia + Trabajadores de la cadena de valor: Salud y seguridad	Corto plazo
●	Fuerza laboral propia: Formación y desarrollo de competencias	Medio plazo
●	Comunidades afectadas: Derechos económicos, sociales y culturales de las comunidades	Corto plazo
●	Comunidades afectadas: Derechos de los pueblos indígenas	Medio plazo
●	Conducta empresarial: Compromiso político	Medio plazo
●	Conducta empresarial: Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago	Corto plazo



Vista Aérea de la Vía de Acceso Norte.

AMBIENTE





Nuestro Compromiso con el Ambiente

Cuidar el medio ambiente y minimizar nuestro impacto en el aire, agua, tierra, biodiversidad y cambio climático es fundamental para llevar a cabo nuestras actividades empresariales y vital para nuestro éxito.

En Lundin Gold, nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente va más allá del cumplimiento normativo. Demostramos liderazgo ambiental a través de nuestros esfuerzos en la gestión del agua, gestión de residuos y relaves, protección de la biodiversidad y la recuperación de tierras. Aspiramos a ser unos gestores responsables del medio ambiente y priorizar las prácticas sostenibles.

A través de nuestro compromiso con la minería responsable, entendemos que el cambio climático es una cuestión urgente que debe abordarse. Estamos tomando medidas significativas para reducir nuestras emisiones de GEI y mejorar la resiliencia climática en todas nuestras operaciones, en beneficio de nuestros grupos de interés.

A



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



Pilar Cuidado del Ambiente

Reconocemos la importancia de gestionar nuestras operaciones en FDN para minimizar la fragmentación del hábitat y proteger los paisajes naturales. Colaboramos con los grupos de interés locales para implementar soluciones, que faciliten la recuperación de las zonas afectadas en torno a nuestras operaciones y mitigar los efectos.

Respondemos a las necesidades de nuestros grupos de interés que se encuentran en constante evolución, ejecutando programas y normas sólidas para gestionar y minimizar la huella ecológica de nuestras operaciones a través de nuestras actividades diarias.

Objetivos

- Reducir el consumo de agua a 200 litros/persona/día en 2025.
- Adoptar un estándar internacional para la instalación de almacenamiento de relaves para 2025.
- Desarrollar un programa local de monitoreo del agua participativo y realizar tres muestras junto con los monitores durante 2023.
- Elaborar planes de conservación para tres especies hasta 2025.
- Presentar la solicitud para la declaración de un área de protección privada hasta 2024.
- Establecer un plan de gestión de residuos (PGR) y reutilizar el 63% de residuos (reciclados, reutilizados) hasta 2025.

Iniciativas Clave

- Se cambió la red de distribución de agua por grifos con tecnología para ahorro de agua.
- Se identificaron y repararon inmediatamente fugas de agua destinadas para consumo humano.
- Se registró un consumo de 251 litros/persona/día, que se encuentran por debajo de los 288 litros registrados en 2022 y los 326 litros de 2021.
- Con miras a lograr el objetivo de 200 litros en 2025, se implementaron mejoras en la gestión del agua para consumo humano e industrial.
- Capacitación con un total de 5.140 horas, sobre el uso eficiente del agua para consumo humano, destinado a personal de FDN y contratistas.
- Comprometidos en adoptar el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM).
- Se completó un análisis de brechas con respecto al estándar GISTM y se inició un plan de trabajo para satisfacer los requisitos de este estándar. Los próximos pasos requerirán la aceptación del estándar por parte del Equipo Directivo y un compromiso formal de adopción.
- Junto con la UTPL trabajamos en definir la vulnerabilidad y las estrategias de conservación de tres especies naturales clave (*Magnolia yantzazana*, *Heliangelus regalis* y *Tapirus terrestris*).
- La UTPL validó el estudio y acciones previamente desarrolladas para la conservación de la *Magnolia yantzazana*.
- Se identificó una parcela apta para convertirse en un área protegida y se avanzó con las actividades de planificación debido a contratiempos registrados con el plan inicial.
- Se desarrollaron los planes de manejo integrales para seis nuevas fincas de la localidad en colaboración con Conservación Internacional Ecuador (CI) y se implementaron los planes de acción para cinco fincas, anteriormente bajo un esquema de planes de manejo integral.
- Se continuó con la planificación, monitoreo y rehabilitación de áreas intervenidas.



Vista aérea del personal de Lundin Gold en el vivero "Las Arenas."

Progreso

- A través de los planes de gestión de agua y residuos, conseguimos reducir en un 13% el consumo de agua per cápita, y reciclar o reutilizar el 90% de nuestros residuos no peligrosos.
- Desarrollamos un programa de monitoreo participativo de agua junto con las comunidades.
- Restauramos casi 3,5 ha en 2023, y registramos un acumulado de 13,17 ha, lo que nos acerca al objetivo de 14,5 ha.


Gestión del Agua

La protección de los recursos hídricos es crucial tanto para el medio ambiente como para nuestro negocio. Es un componente fundamental de los ecosistemas en los que operamos, y un recurso compartido vital para el sustento de las personas y la prosperidad económica. Con el cambio climático alterando los patrones meteorológicos y provocando fenómenos extremos, una eficiente gestión del agua es más importante que nunca.

Para garantizar que nuestro consumo de agua se ajusta a nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años y a nuestro Plan de Manejo Ambiental, hemos desarrollado un Plan de Reducción de Consumo Humano del Agua. El objetivo de este plan es reducir el consumo de agua per cápita en nuestro campamento y oficinas, y es aplicable a todo el personal en FDN.

En 2023, avanzamos significativamente hacia nuestro objetivo de consumo de agua para 2025. Lo conseguimos instalando grifos ahorradores en nuestra red de distribución, reparando con premura las fugas de agua identificadas e impartiendo más de 5.000 horas de capacitación sobre el uso eficiente del agua.

El cuadro que se presenta a continuación, se ofrece un resumen de los principales indicadores de gestión del agua en los dos últimos años.

	Resumen de los Principales Indicadores de Gestión del Agua					
	2023			2022		
	Volumen Anual (m³)	Intensidad Hídrica (m³ /Tonelada de Mineral Molido)	Intensidad de Agua (m³ /oz de Oro Producida)	Volumen Anual (m³)	Intensidad Hídrica (m³ /Tonelada de Mineral Molido)	Intensidad de Agua (m³ /oz de Oro Producida)
Captación de Agua	3.685.203	2,23	7,66	2.899.027	1,86	6,09
Ríos y Vertientes ¹	207.049	0,13	0,43	192.146	0,12	0,40
Agua Contactada/ Precipitación ²	3.278.993	1,98	6,81	2.504.350	1,61	5,26
Infiltraciones en Mina Subterránea	199.161	0,12	0,41	202.531	0,13	0,43
Descargas de Agua	3.213.204	1,94	6,68	1.992.095	1,28	4,18
Consumo de Agua³	471.998	0,29	0,98	906.932	0,58	1,90
Total de Agua Reutilizada⁴	3.556.723	2,15	7,39	3.550.049	2,28	7,45
Agua Reutilizada (sin tratamiento)	1.493.981	0,90	3,10	1.655.445	1,06	3,48
Agua Reciclada (con tratamiento)	2.062.742	1,25	4,29	1.894.604	1,22	3,98
		2023		2022		
Toneladas de Mineral Molido (t)		1.654.520		1.559.178		
Onzas de Oro Producidas (oz)		481.274		476.329		

¹ Los ríos y vertientes incluyen captaciones de agua permitidas para campamento y uso industrial.

² Por agua contactada se entiende como el exceso de agua in situ que entra en contacto con roca mineral, mineral excavado o con cualquier instalación operativa, así como el agua reciclada de la relavera. Esta agua se capta, reutiliza y trata en la Planta Principal de Tratamiento de Agua (MWTP, por sus siglas en inglés) antes de ser descargada.

³ Cantidad de agua que llega, que es utilizada por la Compañía y no se descarga.

⁴ Agua reutilizada más agua reciclada. Agua (con o sin tratamiento) que se ha utilizado más de una vez antes de ser descargada.

Nota: Cifras redondeadas.



CASO DE ESTUDIO: Gestión del Agua

Integrantes de la comunidad evalúan la calidad del agua en el área de influencia de Fruta del Norte



La gestión efectiva del agua es un componente crucial de nuestra gestión ambiental y se centra en cuatro áreas clave:



Prevenir y minimizar el impacto sobre los recursos hídricos.



Maximizar la recirculación del agua.



Minimizar el uso de agua dulce.



Tratar todas las aguas antes de su descarga al medio ambiente.

En agosto de 2022, facilitamos la firma de un Acuerdo de Cooperación entre la Fundación Lundin y la UTPL para implementar el Programa de Monitoreo Comunitario del Agua. Este Programa, fue originalmente identificado a través de nuestro proceso de diálogo participativo comunitario que tiene como objetivo promover la transparencia, la rendición de cuentas y la participación de la comunidad en la gestión del agua.

En 2023 se inició el Programa con la participación de monitores, UTPL y la Fundación Lundin. Actualmente, hay 11 monitores comunitarios que participan voluntariamente en las actividades de monitoreo del agua en FDN.

Una vez concluida la primera fase de este Programa, se tiene la satisfacción de contar con los primeros resultados obtenidos, que indican que la operación de FDN no afecta la calidad del agua de los cuerpos de agua evaluados. La implementación de las siguientes actividades contribuyó al éxito del Programa de Monitoreo Comunitario de del Agua:



Capacitación teórica y práctica de la gestión del agua para integrantes de la comunidad, por parte de profesores de la UTPL y profesionales de Gruëntec, laboratorio acreditado por el Servicio de Acreditación Ecuatoriano. Los temas abordados incluyeron la gestión de los recursos hídricos, tomas de muestras de agua, calidad del agua, legislación sobre el agua, saneamiento y hábitos de higiene.

Se tomaron muestras de agua, se etiquetó, se registró y se enviaron muestras al laboratorio acreditado para su análisis.



Organización de tres talleres para revisar los resultados del monitoreo de calidad del agua. Durante estos talleres, los monitores del agua evaluaron los resultados obtenidos en cada punto de control y los compararon con los criterios de calidad establecidos en la normativa medioambiental nacional.



Vista aérea de la infraestructura de superficie en FDN.

Gestión de Relaves y Roca Estéril

La gestión efectiva de los relaves requiere aprendizaje continuo, colaboración e innovación. En Lundin Gold, nos esforzamos por utilizar las mejores prácticas para gestionar y reducir nuestros relaves, y entendemos que la gestión de nuestro depósito de almacenamiento de relaves es primordial para salvaguardar a nuestros trabajadores, comunidades y el ambiente.

Nuestro Depósito de Relaves

Lundin Gold tiene y opera un depósito de almacenamiento de relaves (TSF por sus siglas en inglés) en FDN, que utiliza el método de construcción aguas abajo. El TSF es una presa de descarga cero, que utiliza el sistema de gestión de agua para reutilizar y tratar el agua requerida en la planta de procesos a través de un circuito cerrado. Durante 2023, se reutilizó un total de 4,4 millones de m³ de agua desde el TSF. Cualquier exceso de agua en el TSF se trata en la Planta Principal de Tratamiento de Aguas y se descarga en cumplimiento de estrictas normas ambientales. También se utilizan los relaves como parte del relleno de las cámaras de minas explotadas, para reducir las necesidades de almacenamiento en superficie. En 2023, más del 40% de los relaves (670.000 toneladas) se desviaron de una disposición final en el TSF y se utilizaron como parte del relleno en la mina.



¿Qué son los Relaves?

Los relaves son un subproducto habitual del proceso de recuperación de minerales. A menudo adoptan la forma de lodo y consisten en roca finamente triturada, agua y aditivos químicos utilizados durante el proceso de extracción de minerales. Tras el procesamiento de los minerales, los relaves se disponen en instalaciones de almacenamiento o se utilizan como agregados para el relleno de cámaras en la mina.

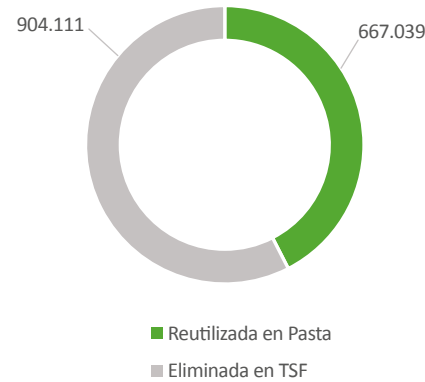
Durante 2023, completamos la construcción de la cuarta fase del TSF, llevando la cresta de la presa a 1.477 metros sobre el nivel del mar (msnm) y aproximadamente 45 metros de altura. Sobre la base del actual Plan de Desarrollo de FDN, la elevación prevista del TSF alcanzará los 1.492 msnm, con una altura aproximada de la presa de 60 metros en el 2030. El total de relaves acumulados en el TSF, a finales de 2023 fue de 3,6 millones de toneladas.



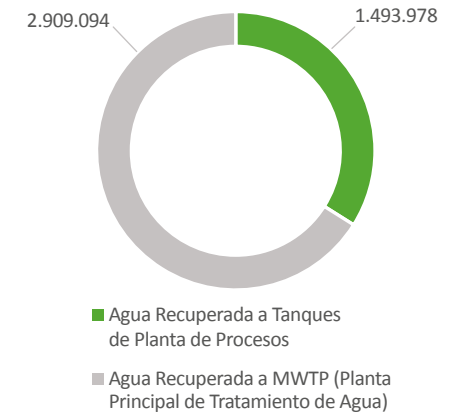
Seguridad e Integridad del Depósito de Relaves

La integridad estructural del TSF se supervisa constantemente para minimizar el riesgo de fallas. Para esto se emplea programas de monitoreo de desempeño que incluyen inspecciones diarias, mensuales y trimestrales por parte de personas debidamente calificadas que se alinean a las mejores prácticas internacionales. También se audita externamente el cumplimiento normativo y de mejores prácticas en el TSF, con la auditoría más reciente finalizada en diciembre de 2023. Durante el diseño y la construcción, se tuvo en cuenta el riesgo de fenómenos naturales que pudieran afectar negativamente a la integridad del TSF, tales como fenómenos hídricos extremos (tanto sequías como inundaciones) o eventos sísmicos. En 2023, se contrató a una empresa de ingeniería independiente para que realice una modelización climática del TSF basada en los escenarios climáticos elegidos y analice los riesgos potenciales que suponen los cambios de temperatura, precipitaciones y evaporación, según el plan de diseño a largo plazo del TSF. Se tiene previsto utilizar este estudio en el desarrollo de los planes de adaptación al cambio climático.

Relaves por Destino [Toneladas]



Agua Recuperada [m³]



Depósito de relaves de FDN.



Molino de Bolas de la Planta de procesos.

Gobernanza y Regulación

El TSF está sujeto a rigurosos requisitos normativos que rigen los esfuerzos relacionados con la gestión, el almacenamiento y el tratamiento de los relaves. El TSF se construye, mantiene y se gestiona en colaboración y consulta con los organismos gubernamentales relevantes, empresas de ingeniería independientes y expertos en relaves. También se adoptó las principales normas internacionales en materia de diseño, operación y cierre del TSF, con especial énfasis en las recomendaciones de la Guía para El Manejo de Depósitos de Relaves de la Asociación Minera de Canadá (MAC) y las Directrices y Boletines Técnicos de la Asociación de Presas de Relaves de Canadá (CDA).

En 2023, comprometimos a alinear el sistema de gestión del TSF con el Primer Estándar Global sobre Gestión de Instalaciones de Relaves (GISTM), y se completó una evaluación interna de Nuestro Desempeño con respecto a este estándar. Los resultados de la evaluación se utilizaron para desarrollar e identificar oportunidades de mejora y elaborar un plan de trabajo para cerrar las brechas en orden de prioridad. En 2024, se abordarán estas brechas y se informará del progreso hacia la completa adopción de GISTM.


Desempeño en la Gestión de Relaves

En 2023, a pesar de que el procesamiento en la Planta de Procesos aumentó aproximadamente un 6% en comparación con el año anterior, el total de relaves enviados al TSF se redujo en un 4%, debido en gran parte a una mayor reutilización de los relaves para el relleno de mina en FDN. Además, la roca estéril de FDN se redujo, como consecuencia de un menor desarrollo en la mina subterránea durante el año. Como se ilustra en la siguiente tabla, las dos reducciones, dieron lugar a una disminución del 16% del total de residuos mineros dispuestos en el TSF y en el depósito de roca estéril en comparación con 2022.

	Gestión de Residuos y Roca Estéril									
	Residuos Generados (toneladas)		Intensidad (toneladas Generadas/toneladas de mineral molido)		Intensidad (toneladas generadas/onzas de oro producidas)		Residuos Desviados de la Disposición Final (toneladas)		Residuos Enviados a Disposición Final (toneladas)	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Relaves	1.571.150	1.479.699	0,95	0,95	3,26	3,11	667.039	537.241	904.111	942.458
Roca Estéril	327.941	531.950	0,20	0,34	0,68	1,12	-	-	327.941	531.950
Total de Relaves y Roca Estéril	1.899.091	2.011.649	1,15	1,29	3,95	4,22	667.039	537.241	1.232.052	1.474.408
	2023					2022				
Residuos Desviados (como % del total de residuos generados)	35%					27%				
Toneladas de Mineral Molido (t)	1.654.520					1.559.178				
Onzas de Oro Producidas (oz)	481.274					476.329				

Gestión de Residuos

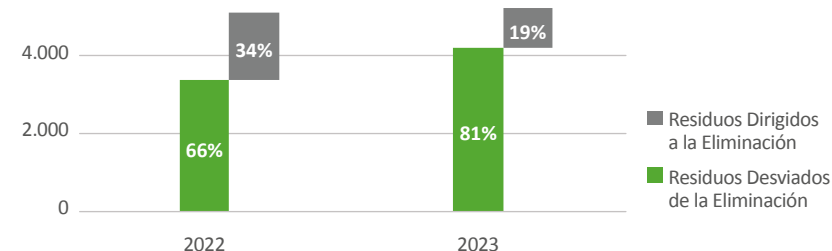
El almacenamiento seguro, manipulación y disposición de todo tipo de residuos, son esenciales para nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente. En 2023, se priorizó la minimización de residuos, mediante la implementación del Plan de Manejo de Residuos (PMR). Entre los logros más destacados se encuentran: mejoras en la clasificación de residuos, identificación de residuos reciclables y reutilizables, y el aumento en las inspecciones ambientales en las diferentes áreas operativas. Los esfuerzos realizados se tradujeron en un aumento significativo de las inspecciones, que pasaron de 114 en 2022 a 471 en 2023, lo que representó un incremento interanual del 313%. Como resultado, el 90% de los residuos no peligrosos generados en FDN fueron reutilizados con éxito a través de iniciativas de reciclaje y reutilización en 2023. Esto nos sitúa por delante de nuestro objetivo del 63% para 2025. La Compañía se enfocó en incrementar la circularidad en el manejo de los residuos, y como resultado se tuvo un aumento del total de residuos no mineros desviados de disposición final, al pasar de un 66% en 2022 a un 81 % en 2023.

	Gestión de Residuos					
	Residuos Generados (toneladas)		Residuos Desviados ¹ de la Disposición Final (toneladas)		Residuos Enviados a Disposición Final (toneladas)	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Residuos no Peligrosos	4.456	4.217	4.022	3.126	433	1.092
Residuos Peligrosos	759	886	199	236	560	650
Residuos Totales	5.215	5.103	4.221	3.362	994	1.742
	2023			2022		
Residuos no Peligrosos (como % del total de residuos generados)	85%			83%		
Residuos Desviados de Disposición Final (como % del total de residuos generados)	81%			66%		

¹ Los residuos desviados de disposición final incluyen materiales reciclados y reutilizados.
 Nota: Cifras redondeadas.

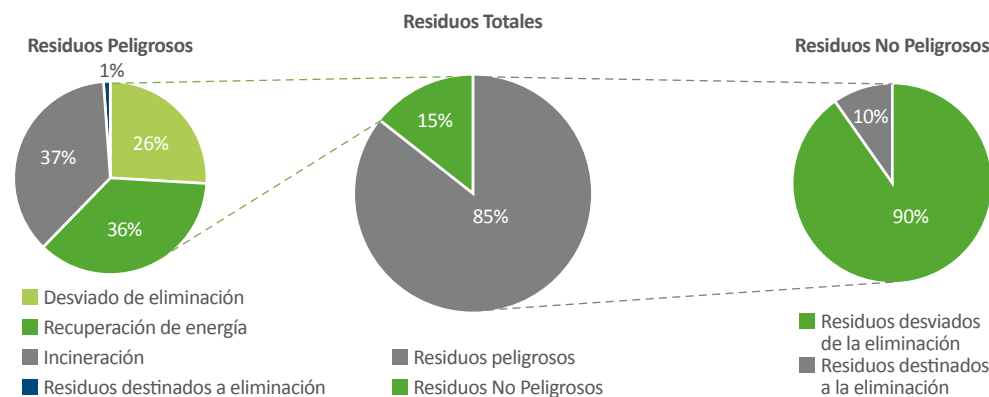


Gestión de Residuos (toneladas)



En 2023, la gestión de residuos no peligrosos alcanzó el 90% de circularidad, mientras la gestión de residuos peligrosos alcanzó un 26% de circularidad y un 36% de recuperación energética. Asimismo, se siguió la [Política de Responsabilidad Ampliada del Productor \(RAP\)](#) para los neumáticos usados.

Generación de Residuos



Biodiversidad

La biodiversidad es la variedad de vida en la Tierra que nos conecta con la naturaleza a través de los alimentos, el agua y el aire. Al operar en una de las zonas ecológicamente más sensibles del mundo, comprendemos la importancia de salvaguardar y respetar la biodiversidad para ayudar a nuestros ecosistemas. Como compañía minera responsable, reconocemos que es nuestra responsabilidad mitigar efectivamente el impacto de nuestras operaciones en la naturaleza.


La gestión de la biodiversidad en FDN se sujeta a la normativa nacional y a la [Norma de Desempeño 6 de la Corporación Financiera Internacional](#) (CFI), que se centra en la jerarquía de mitigación de impactos (evitar, minimizar, restaurar y compensar). Mediante la aplicación de esta norma, se desarrolló una estrategia de compensación para alcanzar el objetivo declarado de “no perder hábitat natural y ganar hábitat crítico” una vez aplicadas medidas de prevención, minimización y restauración. Para lograrlo, se establecieron una serie de objetivos en nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años. Estos objetivos incluyen planes para declarar un área de protección, contribuir en mejorar la administración y gestión del refugio de vida silvestre El Zarza, establecer acuerdos de conservación como parte de los planes de manejo de fincas integrales (a través de nuestro

socio estratégico, Conservación Internacional Ecuador) y desarrollar estudios de vulnerabilidad de tres especies con fines de conservación.

Se han realizado avances significativos hacia la consecución de estos objetivos en 2023. Debido a contratiempos con el plan original de desarrollar un área de protección al norte de la concesión La Zarza, se identificó una nueva parcela de tierra para la nueva área de protección y se inició la planificación hacia finales de año. A través del acuerdo con CI, se elaboraron seis nuevos planes de manejo integral y cinco planes de acción para fincas locales. Las fincas se seleccionaron y priorizaron mediante diagnósticos de situación, caracterización en talleres y visitas a campo periódicas. También se contrató a UTPL en 2023 para definir la vulnerabilidad y las estrategias de conservación de tres especies naturales clave: *Magnolia yantzazana*, *Helianthus regalis* (Colibrí Real Sunangel) y *Tapirus terrestris* (Tapir).

A través del continuo esfuerzo por preservar la biodiversidad, se llevaron a cabo una serie de actividades de rescate de fauna y flora durante 2023. Estas actividades permitieron rescatar 46 anfibios, 159 reptiles, 28 aves, 4 mamíferos y 752 plantas.



	Lista Roja de la UICN y Listado Nacional de Conservación de Especies con Hábitats en Zonas Afectadas en las Actividades de Exploración y Explotación, por Nivel de Riesgo de Extinción			
	2023		2022	
	FDN	Exploración	FDN	Exploración
En Peligro Crítico	1	-	1	-
En Peligro	7	12	11	12
Vulnerable	13	16	16	16
Casi Amenazado	17	2	22	2
Preocupación Menor	19	44	23	44
Total	57	74	73	74
En Peligro y en Peligro Crítico (Como % del Total de Especies)	14%	16%	16%	16%

Recuperación y Rehabilitación de Suelos

Reconocemos el impacto de nuestras operaciones en las tierras que rodean FDN. En Lundin Gold, estamos comprometidos a minimizar nuestra huella y restaurar la tierra a su hábitat natural después del cierre de nuestra mina.



Cascada Río Blanco (El Zarza).



Área protegida El Zarza.

Los planes de rehabilitación se integraron en nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años. A finales de 2023, se registra un avance considerable hacia el objetivo de restaurar 14,5 ha para 2025. En 2023, se restauraron casi 3,5 ha en diez sitios diferentes, y se cuenta con un total acumulado restaurado de 13,17 ha. Además durante 2023 se diseñaron y abrieron más de 2.000 metros de canales de drenaje, muestreos de suelo para análisis agroecológicos, y siembra de más de 4.000 especies arbóreas autóctonas, con un 53% procedentes de rescate biótico.

Gestión de Suelos Fruta del Norte						
Suelo (hectáreas)	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Cantidad total de área licenciada para la fase de explotación de FDN ¹ .	2.630	2.630	2.630	2.630	2.630	2.630
Cantidad total de área recientemente perturbada en el período de reporte.	5,6	7,1	6,5	11	72	100
Área total que inició la rehabilitación durante el período de reporte para el uso final acordado.	0	0	0	0	0	0
Área total acumulada que ha sido intervenida y aún no rehabilitada dentro del período de reporte para uso final acordado.	408	403	396	389	378	306
Área acumulada perturbada y aún no rehabilitada (como % de la superficie total autorizada).	16%	15%	15%	15%	14%	12%

¹ Cifra acumulada que comprende las siguientes licencias: FDN-La Zarza, Campamento Las Peñas-Carretera FDN, la Carretera de Acceso Norte y la línea de transmisión eléctrica.

Alianzas Estratégicas para el Medio Ambiente

Desde noviembre de 2018, mantenemos un convenio de colaboración con Conservación Internacional Ecuador para la implementación del Programa de Conservación de la Biodiversidad en FDN.

En 2023, se renovó el acuerdo de cooperación con la Fundación Zoológica de Ecuador para el Programa de Monitoreo del Oso Andino. Se implementó una nueva estrategia para avanzar con el estudio en 2023, tras los intentos fallidos de colocar dispositivos de rastreo en los osos el año previo. Sobre las recomendaciones de expertos en el tema, se analiza como opción su captura temporal. A través de análisis genéticos desarrollados por la Universidad San Francisco de Quito, se confirmaron diferencias entre las poblaciones de osos en las áreas de FDN, Loja y Pichincha. El análisis también confirmó que las poblaciones de osos encontradas en el área de FDN son genéticamente viables en términos poblacionales.



Rescate biótico.



Centro de Exhibición de Arqueología "Arutam Wakam."

Arqueología

En 2023 nuestro programa de investigación arqueológica, en colaboración con la Universidad Nacional de Loja (UNL), dio como resultado la inauguración del Centro de Exhibición Arqueológica Arutam Wakam - Espíritu de Nuestros Ancestros, celebrando la rica historia y cultura ancestral de la Provincia de Zamora Chinchipe.

El Centro de Exhibición Arqueológica Arutam Wakam presenta un recorrido de 7.000 años, como resultado de más de una década de investigación arqueológica, y junto con el importante soporte de la Coordinación Zonal 7 del Instituto Nacional de Patrimonio Cultural (INPC) de Ecuador.

E



Pilar Cambio Climático



Estamos comprometidos a mantener nuestra posición de liderazgo en la producción de oro con un bajo perfil de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), al alcanzar una intensidad de emisiones de 0,08 tCO₂e por onza de oro producida.

Para ello, asumimos el compromiso de convertirnos en una operación “carbón neutro” para 2030 con respecto a nuestras emisiones de Alcance 1 y 2, sobre la base de nuestro Plan actual de vida útil de mina. Nuestra estrategia frente al cambio climático facilita este compromiso, ya que nos permite establecer objetivos claros, demostrar nuestros esfuerzos de liderazgo en reducir la intensidad de emisiones de GEI, identificar los principales riesgos climáticos y adecuadas medidas de mitigación, destacar nuestros esfuerzos para emplear estrategias de descarbonización y buscar oportunidades innovadoras de compensación que beneficien a las comunidades locales.

Desde el primer año completo de operaciones en 2021, se incorporaron las recomendaciones de TCFD como marco de referencia, y se abordaron las cuatro áreas requeridas de divulgación: Gobernanza, Estrategia, Gestión de Riesgos y Métricas, y Objetivos. A continuación, se presenta el reporte anual de cambio climático bajo el marco TCFD, que sustituye al reporte específico e independiente que se publicó en años previos.

Gobernanza Climática

Reconocemos la importancia estratégica del cambio climático para nuestro negocio, por lo que integramos el cambio climático en nuestra estructura de gobierno corporativo y administración.

Supervisión de la Junta Directiva



Junta Directiva y Equipo de Gerencia visitan a Grupos de Interés Shuar.

Roles y responsabilidades del Equipo Directivo

- El Director Ejecutivo es el máximo responsable de nuestra estrategia climática.
- El Vicepresidente Legal y de Sostenibilidad supervisa los avances de la estrategia climática en la Compañía y los objetivos relacionados con el cambio climático, la gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático dentro de la de Gestión de Riesgos Empresariales, gobernanza climática, el reporte y divulgación sobre cambio climático.
- El Director Ejecutivo y el Vicepresidente Legal y de Sostenibilidad, asisten a las reuniones del Comité HSES e informan trimestralmente sobre asuntos relacionados con el cambio climático.

Gestión del Riesgo Corporativa

Lundin Gold implementó la Gestión de Riesgos Empresariales (ERM, por sus siglas en inglés) poco después de adquirir Fruta del Norte, con el objetivo de clasificar adecuadamente los diferentes riesgos empresariales, tanto estratégicos como operativos

Como parte del proceso de revisión de riesgos, primero se consideran todas las posibles causas e impactos de los riesgos identificados. A continuación, se evalúan los impactos a través de una matriz de impacto y probabilidad, y se asigna un nivel de riesgo como bajo, medio o alto. Para todos los riesgos de nivel alto y algunos de nivel medio, se establecen planes de mitigación. Se asigna el manejo de cada riesgo a un miembro específico del Equipo Directivo, que rinde cuentas al Director Ejecutivo. El Equipo Directivo revisa los riesgos cada cuatro meses.

Se integraron en su totalidad la identificación y gestión de Riesgos y Oportunidades de Cambio Climático en los registros de riesgos estratégicos.

Rol de la Junta Directiva

- Supervisión de la gestión de riesgos empresariales, incluida la identificación de riesgos, administración, estrategias de mitigación, así como el proceso de identificación de riesgos.
- A través de la delegación al Comité HSES, supervisa los asuntos relacionados con el cambio climático, incluida la gestión de riesgos, el desarrollo y los avances de la estrategia climática y la presentación de reportes sobre sus avances y el desempeño climático.
- A través de la delegación al Comité de Compensación, el vínculo entre la remuneración del Equipo Directivo y el desempeño en materia de sostenibilidad y cambio climático.

Cada uno de los miembros de la Junta Directiva posee una amplia gama de conocimientos y aptitudes, que abarcan la minería, medio ambiente, planificación estratégica, gestión de riesgos, finanzas, ámbito legal y tecnológico, que les permite considerar las posibles implicaciones del cambio climático en las actividades empresariales de Lundin Gold.

Compensación

Remuneración del Equipo Directivo

Nuestra Junta Directiva reconoce la importancia de alinear la compensación del Equipo Directivo con la consecución de nuestros objetivos frente al cambio climático. Los indicadores de desempeño frente al cambio climático se integran en el programa de incentivos a corto plazo de nuestro Equipo Directivo bajo el marco de las Medidas de Desempeño Corporativo¹, y los resultados obtenidos repercuten en el pago anual obtenido por el Equipo Directivo. La VP Legal y de Sostenibilidad, tiene métricas de desempeño frente al cambio climático incorporadas directamente en sus medidas de desempeño individual. El Desempeño frente a los objetivos establecidos, repercute directamente en su bono anual. Para más información sobre la compensación del Equipo Directivo relacionado con el desempeño en sostenibilidad y cambio climático, consulte nuestra [Circular Informativa de la Dirección - 2024](#).

Recomendación de TCFD - Gobernanza	Nuestro Progreso
Describir la supervisión que realiza la Junta Directiva de los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático	●
Describir el papel del Equipo Directivo en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático.	●

Completado: ● En Desarrollo: ○

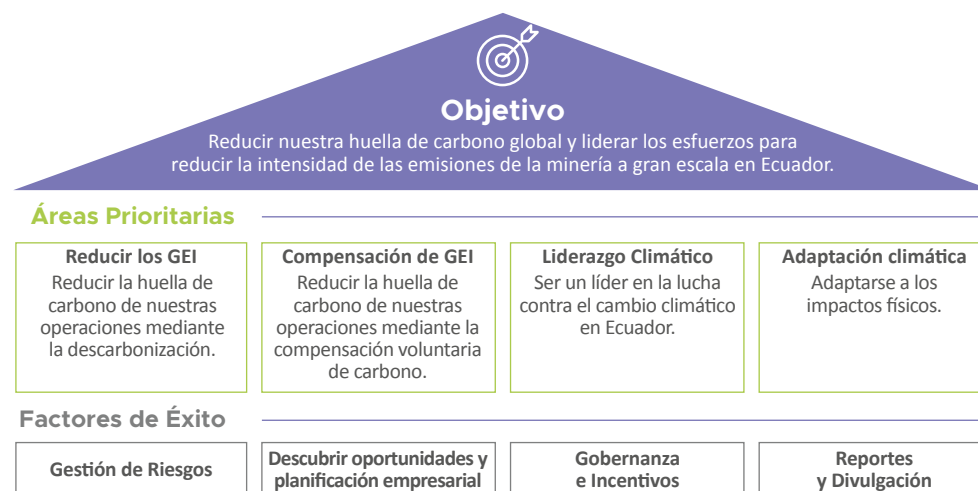


¹ Las medidas de Desempeño corporativo están alineadas con la estrategia empresarial de la Compañía e incluyeron una ponderación proporcional en ESG y acción climática.



Nuestra Estrategia Climática

Para alcanzar con éxito los objetivos relacionados con el cambio climático descritos en nuestra Estrategia a 5 años, se desarrolló una Estrategia Climática específica que guía el accionar empresarial en cuatro áreas clave de atención: Reducción de GEI, Compensación de GEI, Liderazgo climático y Adaptación climática. Anualmente, se revisa e informa al Comité de HSES sobre los progresos alcanzados en cada una de estas cuatro áreas clave. Este proceso nos permite evaluar continuamente nuestro avance y, posteriormente, perfeccionar nuestra estrategia climática para comunicar efectivamente nuestros resultados a los grupos de interés internos y externos. Además, el Comité HSES utiliza los resultados para establecer la remuneración del Equipo Directivo.



Área Prioritaria 1

Reducir la huella de carbono de nuestras operaciones mediante la descarbonización

Nos comprometimos a reducir la huella de carbono de nuestras operaciones en FDN, a través de diversas iniciativas de descarbonización. En 2022, calculamos por primera vez nuestras emisiones de Alcance 1 y 2, para identificar y evaluar potenciales oportunidades de reducción de emisiones de carbono, lo que significó establecer nuestro objetivo climático el año pasado. Si bien nuestro plan actual de vida útil de mina indica que nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 se mantendrán estables en general, seguimos buscando nuevas oportunidades de descarbonización y estamos comprometidos a mejorar nuestra eficiencia operativa.

En 2023, nos propusimos poner en marcha una serie de iniciativas de descarbonización, con los siguientes resultados obtenidos:

Medida	Consideraciones	Potencial de Reducción Anual	Progreso
Aumentar la trituración en el molino de bolas	Reducir el tamaño de las partículas del material que sale del circuito de molienda para reducir la demanda de energía y aumentar la recuperación de oro.	180 tCO ₂ e Alcance 2	Aumento del 5,8% en la eficiencia del proceso frente a 2022.
Aumentar la eficacia de la ventilación en mina ■ Ventilación bajo demanda. ■ Conductos rígidos para la ventilación en minas.	<ul style="list-style-type: none"> ■ Suministrar ventilación en función de requerimientos específicos. ■ Sustituir conductos flexibles por una alternativa rígida para reducir la fricción asociada al suministro de aire y reducir la frecuencia de fugas. 	630 tCO ₂ e Alcance 2	<ul style="list-style-type: none"> ■ Aumento del 4,4% en la eficiencia del proceso respecto a 2022. ■ Está previsto introducir un sistema de ventilación bajo demanda a partir de 2024.
Optimización del sistema de transporte en mina	Reducir el consumo de combustible mediante una mejor gestión de la carga en los camiones y la implementación de un sistema de gestión y despacho para reducir el tiempo de espera e inactividad de los camiones de transporte.	12,910 tCO ₂ e Alcance 1	Aumento del 3,9% en la eficiencia del equipo frente a 2022.



Adicional a las iniciativas de descarbonización antes descritas, también se trabajó en mejorar la eficiencia de la combustión, reduciendo así las emisiones.

Medida	Consideraciones	Potencial de Reducción Anual	Progreso
Aditivo para diésel TPx HD	En la actualidad, el potencial del aditivo TPx se encuentra a prueba. Se busca reducir las emisiones promedio entre un 40% y un 90% para los hidrocarburos, entre un 10% y un 20% para los NOx y entre un 20% y un 40% en las emisiones de CO. Ver el estudio de caso a continuación.	En análisis	Actualmente se encuentra en la fase cuatro de pruebas. Se espera que la mejora de la eficiencia oscile entre el 3% y 8%.



CASO DE ESTUDIO: Iniciativa de descarbonización Aditivo para Diésel

A principios de 2023, se realizaron micropruebas del aditivo TPx HD en tres camiones AD45 durante tres meses. Inicialmente se esperaba una reducción del 5% al 7% en las emisiones; sin embargo los resultados iniciales fueron desalentadores. Al continuar con esta oportunidad, se decidió continuar con las pruebas de forma más amplia, dadas las posibles ventajas de eficiencia de añadir un aditivo sintético al combustible. El aditivo TPx HD tiene propiedades oxigenantes y detergentes que pueden mejorar la calidad del combustible y reducir las emisiones de gases. Asimismo, facilita una combustión más limpia y completa al integrar oxígeno en el combustible. Se espera que el éxito de esta iniciativa se traduzca en una mejora significativa del 3% al 8%, de la eficiencia global del combustible.

Finalmente, se espera que proporcione una reducción de las emisiones de:



40% - 90%
para los hidrocarburos
PM (HAPS).



10%-20%
para NOx.



20%-40%
para CO.



Esta iniciativa se encuentra en la fase final de un periodo de prueba de tres meses. Después de las micropruebas implementadas, los aditivos se encuentran en uso en toda la flota de transporte. A través de este experimento, también se medirán el material particulado de diésel (DPM) en toda la mina, junto con el consumo total de combustible. Para facilitar estas mediciones, el proveedor proporcionará una válvula dosificadora de aditivos durante la prueba.

Microprueba de Aditivo para Combustible



Se mantienen en evaluación otras iniciativas identificadas, como el diésel renovable y acuerdos de compra de energía, con la intención de aplicarlas una vez sean factibles.

Uno de nuestros logros significativos en 2023 fue la implementación de un software de gestión del inventario de emisiones de carbono. Este software nos permitirá a futuro realizar un seguimiento y reporte del desempeño en emisiones de carbono de manera coherente y auditable, así como modelar y planificar posibles iniciativas de reducción de las emisiones de carbono. Y lo que es más importante, se espera que el software mejore la capacidad para estimar las emisiones de Alcance 3. Nuestro desempeño en emisiones de 2023, se preparó con esta nueva herramienta.

Área Prioritaria 2

Reducir la huella de carbono de nuestras operaciones mediante la compensación voluntaria de carbono

Reconocemos que la mejor práctica para una empresa es dar prioridad a la reducción de sus emisiones antes de recurrir a las compensaciones voluntarias de carbono. Sin embargo, dadas las limitadas opciones para reducir significativamente las emisiones de carbono a través de iniciativas de descarbonización, creemos firmemente que alcanzaríamos un mayor impacto climático a través de compensaciones. Contamos con una estrategia de compensación basada en cinco principios, que a su vez se alinea con nuestro compromiso con la minería responsable:



En 2023 establecimos con éxito un objetivo de cambio climático tras completar nuestra modelización según el plan vigente de mina. Sin embargo, nos enfrentamos al reto de encontrar oportunidades para reducir emisiones con nuestra tecnología actual y nuestro perfil de emisiones, ya de por sí bajo. También necesitamos identificar oportunidades económicamente viables que se alineen a nuestra estrategia. A pesar de estos retos, a finales de 2023 desarrollamos un plan de trabajo para 2024 con tres fases: investigación de alternativas y marco normativo, perfeccionamiento de la estrategia de compensación e inicio de la planificación del proyecto. A mediados de 2024, se espera culminar la investigación, perfeccionar la estrategia de compensación y estar en condiciones de determinar el alcance y factibilidad del proyecto.



Con el apoyo de la Fundación Lundin en 2023, se llevaron a cabo evaluaciones de diligencia debida a múltiples promotores de proyectos de compensaciones, para encontrar un potencial socio o aliado que se alinee con nuestros principios. También se investigó el Programa Ecuador Carbono Cero (PECC), patrocinado por el Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica, para entender cómo debería estructurarse el proyecto de compensación y maximizar el potencial de verificación/certificación bajo este programa. Con estos insumos analizados, se ajustarán los criterios para nuestro Proyecto de Compensación y nuestra Estrategia de Compensación, con la intención de tener listo el alcance del proyecto(s) seleccionado(s) a finales de 2024.



Área Prioritaria 3

Ser un líder en la lucha contra el cambio climático en Ecuador

En el reporte previo de cambio climático, se informó que nuestra intención era ser líder en la lucha contra el cambio climático al establecer un objetivo climático e incluir a las emisiones de Alcance 3 en nuestro objetivo de reducción de emisiones. Nuestro avance en esta área incluyó el desarrollo de una curva de costes de la disminución de carbono en 2022 y una mejor estimación de nuestras emisiones de Alcance 3 en 2023. También se identificaron varias áreas prometedoras para una evaluación más amplia en relación con la visibilidad y la reducción potencial de las emisiones de Alcance 3. Entre ellas figuran:

- 1 Utilización de aditivos en el relleno de pasta para reducir la cantidad de cemento requerido.
- 2 Aumentar la calidad del concentrado para reducir el cantidad de toneladas transportadas.
- 3 Aumentar la trituración en el molino de bolas (también una iniciativa de Alcance 2).
- 4 Uso de buques de alimentados con gas natural licuado (GNL) y bio-GNL para reducir las emisiones asociadas al transporte marítimo de concentrado (en implementación desde 2021).

En 2023, establecimos un objetivo climático que utilizó la información recopilada en la curva de costes de la disminución de carbono desarrollada anteriormente y el pronóstico de emisiones basada en el plan de vida de la mina actual. También nos comprometimos con el Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica en torno a nuestros objetivos con el cambio climático y expresamos nuestro interés y voluntad en apoyar el desarrollo del Programa Ecuador Carbono Cero.



Mantenemos el liderazgo en la lucha contra el cambio climático a través de una proactiva alineación voluntaria con las normas NEIS, incluso antes de que se convierta en una medida mandatoria. En 2023, se puso mayor énfasis en los reportes de emisiones de carbono y en todo el proceso juntos con sus respectivos controles. Para esto se adoptó un programa informático para la gestión del inventario de emisiones de carbono, lo que permite mejorar la seguridad y generar respaldos con fines de auditoría, así como alinearse con normas internacionales en los diferentes reportes.



Área Prioritaria 4

Adaptarse a los impactos físicos

Tal y como se determinó en nuestro anterior análisis de escenarios, creemos que la adaptación a los impactos físicos del calentamiento global es un componente clave de nuestra estrategia climática y de nuestra capacidad para lograr la resiliencia climática. En 2023, se mejoró nuestra Estrategia de Adaptación mediante el uso de modelización e investigación climática mejorada de nuestras instalaciones y operaciones, incluida la logística. Dada la magnitud de esta tarea, dimos prioridad a la modelización climática de las instalaciones de almacenamiento de relaves. Se tomó esta decisión debido a la importancia de la infraestructura y, por lo tanto, un punto crítico de vulnerabilidad, y a nuestro requisito de alineación con GISTM. Esta iniciativa de adaptación comenzó a finales de 2023, como se explica en la sección [Gestión de relaves y roca estéril](#) del apartado de Cuidado del medioambiente.

Comprender nuestros riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático y su impacto en relación con nuestra estrategia.

Los impactos del cambio climático son amplios y sistémicos. Por lo tanto, para aumentar la resiliencia a estos riesgos, es necesario abordar las vulnerabilidades de nuestra estrategia y los modelos de planificación financiera, operaciones y, en última instancia, nuestro balance. Al reconocer que los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático pueden influir en nuestros objetivos estratégicos y empresariales a corto, medio y largo plazo, estos fueron integrados en nuestro sistema de Gestión de Riesgos Empresariales. Como resultado, ahora son objeto de reportes semestrales al Comité HSES y a la Junta Directiva. Asimismo, aquellos riesgos considerados más importantes se los evalúan con mayor frecuencia.

Como se indica en nuestra Circular Informativa de la Dirección 2024, nuestra Junta Directiva supervisa nuestra estrategia en la gestión de riesgos. Esta estrategia está diseñada en brindar soporte a la consecución de nuestros objetivos empresariales y estratégicos, y para mejorar el desempeño a largo plazo. Nuestra Junta Directiva:

- Comprende los principales riesgos climáticos de nuestras actividades y giro del negocio.
- Cerciora de que existen mecanismos para controlar y gestionar eficazmente los riesgos climáticos.
- Revisan nuestro sistema ERM (previamente mencionado).
- Recibe reportes del Equipo Directivo y de los comités en la Junta Directiva relacionados con la identificación, evaluación y gestión de los riesgos nuevos y vigentes.
- Revisa y define con el Equipo Directivo la exposición a riesgos significativos y los procedimientos relativos a la evaluación y gestión de riesgos.



Estrategia para Incorporar las Recomendaciones de TCFD	Nuestro Progreso
Describir los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático que la organización ha identificado a corto, medio y largo plazo.	●
Describir el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático en las actividades empresariales, estrategia y la planificación financiera de la organización.	●
Describir la resiliencia en la estrategia de la organización, tomando en consideración los diferentes escenarios relacionados con el cambio climático, incluido un escenario de 2°C o inferior.	●

Completo: ● En Desarrollo: ●

Progreso en Nuestra Estrategia Climática

Objetivo ser Carbón Neutro

- Ser “carbón neutro” para 2030.
- Demostrar liderazgo en la lucha frente al cambio climático mediante la divulgación y reportes climáticos.
- Evaluar anualmente y mitigar los riesgos climáticos mediante medidas apropiadas de adaptación para 2025 (iniciando en 2023).

Iniciativas Clave

- **Reducir la huella de carbono en nuestras operaciones mediante la descarbonización**
 - Aumento de la trituración en el molino de bolas.
 - Aumentar la eficacia de la ventilación en la mina.
 - Optimización del sistema de transporte en mina.
 - Aditivos para diésel.
 - Implementación de un programa informático de gestión del inventario de emisiones de carbono
- **Reducir la huella de carbono en nuestras operaciones mediante la compensación voluntaria de carbono**
 - Establecimiento de los principios para nuestra estrategia de compensación.
 - Evaluación de debida diligencia para identificar proyectos de compensación, acorde a los principios de nuestra estrategia.
 - Verificación de las alternativas para proyectos de compensación en Ecuador, incluido el Programa Ecuador Carbono Cero.
- **Sea un líder en la lucha contra el cambio climático en Ecuador**
 - Evaluación de doble materialidad y análisis de brechas de reporte de información respecto los requisitos de las NEIS.
 - Transición hacia la elaboración de reportes bajo requerimientos CSRD/NEIS.
 - Continuidad en la presentación de reportes bajo marcos TCFD, CDP y GRI.
- **Adaptarse a los impactos físicos**
 - Actualización de nuestro sistema de Gestión de Riesgos Empresariales para incorporar riesgos operativos y estratégicos relacionados con el cambio climático.
 - Revisión y validación de nuestros escenarios climáticos a principios de 2023.
 - Priorización de la modelización e investigación climática }para nuestra instalación de depósitos de relaves.



Área protegida El Zarza.

Progreso

- Establecimos como objetivo convertirnos en una operación “carbón neutro” (Alcance 1 y 2) en 2030.
- Incorporación de riesgos de cambio climático al sistema de Gestión de Riesgos Empresariales.
- Transición proactiva hacia la elaboración de reportes bajo CSRD/NEIS.

Gestión de los Riesgos Frente al Cambio Climático

Riesgos de Cambio Climático

Reconocemos la importancia de abordar los problemas del cambio climático y el riesgo potencial que supone para nuestro negocio. Entendemos que nuestra capacidad para identificar, supervisar y gestionar eficazmente los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático son cruciales para nuestra resiliencia.

En los últimos años, hemos trabajado de forma proactiva para mantenernos al tanto de los impactos del cambio climático mediante la incorporación de los Riesgos y Oportunidades de Cambio Climático en nuestro sistema de Gestión

de Riesgos Empresariales. Esta integración garantiza que nuestro tratamiento del riesgo climático se realice bajo los mismos procedimientos y normas que los riesgos estratégicos y así se evita una evaluación aislada. Con esta estrategia, nos aseguramos que los riesgos climáticos utilicen una matriz de impacto y probabilidad definida por la Compañía, y así se asigna adecuadamente una calificación de riesgo bajo, medio o alto.





Al identificar y evaluar nuestro riesgo climático, se toma en consideración tanto el riesgo de transición (riesgos relacionados con la transición a una economía baja en carbono) como el riesgo físico (riesgo relacionado con los impactos físicos del cambio climático, incluidos los riesgos crónicos y agudos). La siguiente tabla presenta un resumen de los riesgos relacionados con el cambio climático a los que nos enfrentamos a corto, medio y largo plazo. Bajo los requerimientos de TCFD y SASB, identificamos nuestros riesgos y mostramos ejemplos de nuestra estrategia para mitigarlos.




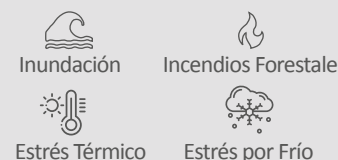
Línea de transmisión de FDN.



Riesgos de la Transición

Tipo de Riesgo	Posibles Impactos	Descripción	Nuestras Opciones / Medidas de Mitigación
Tecnológico 	<ul style="list-style-type: none"> Disponibilidad de equipos de minería de bajas emisiones. Tecnología con uso de energías renovables. 	<ul style="list-style-type: none"> Alinear los requisitos de renovación de equipos de minería con Las nuevas tecnologías disponibles. 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluar las nuevas tecnologías que son relevantes para FDN. Establecer alianzas estratégicas externas. Formar a los empleados en las nuevas tecnologías que se implementarán en FDN
Político y Legal 	<ul style="list-style-type: none"> Requisitos legales para reducir emisiones. Restricciones a la industria minera a gran escala. Reportes y divulgación. Litigios. 	<ul style="list-style-type: none"> Cambios en la normativa sobre uso del suelo. Capacidad limitada para actividades de exploración o expansión. Cambios en las normas y estándares de divulgación. Incertidumbre sobre futuras políticas o regulaciones climáticas en Canadá y Ecuador. Restricciones en el acceso a créditos o mayores costos de capital para actividades mineras de oro. Incremento en el costo de insumos intensivos en carbono, como los combustibles, cementos y acero. 	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento activo a potenciales cambios normativos y regulaciones climáticas en todas las jurisdicciones relevantes Amplio relacionamiento externo para brindar seguimiento a los requisitos de divulgación y la adopción de estándares relevantes. Desarrollar espacios educativos para el Equipo Directivo y la Junta Directiva.
Mercantil 	<ul style="list-style-type: none"> Costos energéticos. Repercusiones en el mercado de seguros. Primas/penalización por desempeño climático y volatilidad de los mercados de materias primas. Ineficiencias en el mercado de compensación de carbono. 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de las primas de seguro y/o deducibles o exclusión de determinados riesgos en la cobertura del seguro. Uso de compensaciones de carbono para alcanzar los objetivos de cambio climático a pesar de las ineficiencias en su mercado. 	<ul style="list-style-type: none"> Integrar los riesgos climáticos en nuestro proceso de compras y abastecimiento. Incluir las emisiones de Alcance 3 en el relacionamiento y negociación con los proveedores. Colaborar estrechamente con las aseguradoras para cumplir con los requisitos actualizados y mantener la cobertura. Establecer objetivos para reducir emisiones. Relacionarse con los inversionistas para garantizar una buena comprensión de nuestra estrategia climática. Contar con un portafolio de compensaciones de carbono desarrolladas a la interna de la organización.
Reputacional 	<ul style="list-style-type: none"> Reducción en la demanda de oro. Menor interés de inversores por la minería. Menor atractivo de la industria minera y del oro para futuros empleados. 	<ul style="list-style-type: none"> Reputación negativa a nivel regional o mundial si se percibe a la industria minera como un impedimento para hacer frente al cambio climático. Incapacidad para cumplir con las expectativas de descarbonización. Mayor presión para reducir las emisiones directas, adoptar fuentes de energías renovables y compensar las emisiones de carbono. Dificultad en contratar a la próxima generación de empleados. 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar una sólida comunicación externa en relación con: <ul style="list-style-type: none"> nuestros esfuerzos por contribuir positivamente a reducir el cambio climático; y Los retos a los que se enfrenta nuestra Compañía Colaborar con los principales organismos del sector minero para dar a entender el rol de la minería en la transición energética y climática.

Riesgos Físicos

Tipo de Riesgo	Posibles Impactos	Descripción	Nuestras Opciones / Medidas de Mitigación
<p>Crónico</p>  <p>Erosión Estrés Hídrico Sequía</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Cambios en los patrones climáticos a largo plazo. ■ Daños a las infraestructuras e instalaciones. ■ Aumento de los costos operativos. ■ Imposibilidad de asegurar activos. ■ Interrupciones de servicios y en la cadena de suministro. ■ Suspensión de las operaciones. ■ Pérdida de producción de oro. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Aumento de los costos debido a cambios en la ubicación, capacidad, diseño, etc. de las infraestructuras. ■ Cambios en la disponibilidad de agua (escasez o exceso) que podrían afectar la disponibilidad de energía, entre otros impactos. ■ Cambios en los planes de manejo ambiental. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Revisión de los criterios de diseño para las infraestructuras críticas, incluida la instalación de almacenamiento de relaves. ■ Identificación de rutas alternativas. ■ Incorporar consideraciones climáticas a la planificación del cierre de mina.
<p>Agudo</p>  <p>Inundación Incendios Forestales Estrés Térmico Estrés por Frío</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Interrupciones de servicios y en la cadena de suministro. ■ Devaluación y depreciación de activos. ■ Imposibilidad de asegurar los activos. ■ Suspensión de las operaciones. ■ Pérdida potencial de producción de oro. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Derrames en la instalación de almacenamiento de relaves ■ Deslaves ■ Pérdida de suministro eléctrico ■ Inundación del campamento ■ Daños en infraestructuras clave ■ Acceso reducido a las instalaciones o disponibilidad de rutas de transporte ■ Aumento de los costos operativos 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Incorporar escenarios climáticos en nuestra planificación operativa ■ Monitoreo continuo de los patrones estacionales de lluvias y de los pozos de agua subterránea. ■ Recolección de información meteorológica e hidrológica.



Oportunidades del Cambio Climático

Evaluamos nuestras oportunidades climáticas utilizando una matriz simplificada cinco por cinco, basada en la facilidad de aplicación y los beneficios potenciales que cada oportunidad ofrece. Esta matriz determina la prioridad de implementación para cada oportunidad analizada. En la tabla siguiente, se resumen nuestras oportunidades climáticas y los beneficios asociados para nuestro negocio si se llegan a aplicar:

Oportunidad y Ejemplos de Beneficios Potenciales	Examples of Our Actions
Evaluación de las nuevas tecnologías para electrificación.	El Grupo de Resiliencia Climática (CRG, por sus siglas en inglés) investiga el desarrollo de nuevas tecnologías y evalúa su factibilidad.
Evaluación de doble materialidad - Cumplimiento con las NEIS.	Nuestra transición hacia reportes bajo requerimientos de la NEIS aumenta nuestra licencia social para operar, mejora nuestra reputación en la industria minera y atrae mayores oportunidades de inversión. Al colaborar con organismos clave de la industria e inversionistas, se promueve una sólida comprensión de nuestra estrategia climática.
Mayor uso de energías renovables.	El CRG analiza otras posibilidades de suministro eléctrico distintas de la energía hidráulica, que permitan establecer fuentes de energía renovables.
Oportunidades de compensación de carbono con beneficios locales (por ejemplo, conservación de la biodiversidad, bienestar comunitario).	Colaboramos con las autoridades ecuatorianas y los grupos de interés internacionales para identificar oportunidades factibles de compensación de carbono para FDN. Prestamos especial atención a las oportunidades que ofrecen beneficios adicionales, alineados con nuestros cinco principios.
Incremento en el uso de reuniones virtuales.	Aprovechamos la tecnología para reducir los viajes aéreos innecesarios.
El mercado prioriza el perfil de emisiones en la producción de oro.	En comparación con la industria minera, FDN tiene una baja intensidad de emisiones de carbono, y está bien posicionada para proveer oro bajo en emisiones.



Vista aérea de Los Encuentros.

Análisis de Escenarios Climáticos

Nuestra estrategia para evaluar riesgos relacionados con el cambio climático comienza con el análisis de escenarios. Reconocemos que una mejor evaluación del riesgo climático mejorará nuestra toma de decisiones. Consideramos distintos escenarios alternativos del futuro y sus impactos climáticos a largo plazo, a su vez que identificamos los principales indicadores en cada escenario para determinar cuál de los escenarios alternativos futuros sería el más probable.

Reconocemos que las políticas, regulaciones y los impactos climáticos son dinámicos y, por ese motivo, revisamos anualmente nuestra evaluación de escenarios. Nuestra estrategia se basa en las orientaciones del TCFD, que recomienda que las empresas consideren al menos dos escenarios: i) basado en un calentamiento global de dos grados centígrados o menos, y ii) basado en un futuro con altos niveles de riesgo físico.

En 2021, optamos por centrar nuestra evaluación en tres escenarios:

- Escenario Net Zero 2050 de la Agencia Internacional de la Energía (AIE).
- Escenario de Desarrollo Sostenible de la AIE (es decir, Net Zero en 2070).
- Un escenario de alto riesgo físico basado en el RCP 8.5 del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC).

Para entender mejor estos escenarios, primero consideramos lo que cada uno significaría para una amplia gama de nuestras Grupos de interés a nivel local, nacional e internacional. A continuación, evaluamos los riesgos físicos y de transición dentro de cada escenario y sus posibles impactos en nuestras actividades. Asimismo, se hizo una revisión del panorama, destacando tendencias y consideraciones recientes. Por último, a principios de 2023, revisamos indicadores de alerta temprana en cada uno de los tres escenarios, lo que permitió identificar que el escenario de Desarrollo Sostenible de la AIE, se convertiría en el de referencia para una próxima evaluación de riesgos.

Análisis de Escenarios Climáticos

El análisis de escenarios climáticos ayuda a una empresa y a sus inversionistas a comprender cómo los eventos relacionados con el cambio climático, sus riesgos y oportunidades asociadas pueden repercutir en el modelo de negocio, estrategia y desempeño financiero de la Compañía a lo largo del tiempo. El análisis de escenarios nos permite:

- Comprender mejor el contexto en el que operaremos a futuro;
- Evaluar los impactos que este futuro potencial tendrá en la Compañía;
- Centrar los esfuerzos en medidas de mitigación que reduzcan la gravedad de dichos impactos; y
- Establecer un marco para monitorear y controlar los riesgos físicos y de transición.

Caso de Referencia: Escenario de Desarrollo Sostenible de la AIE

En este escenario, se visualiza una adopción moderada de la electrificación industrial, la implementación gradual de las directrices de ISSB y CSRD, la demanda de planes de transición y adaptación por parte de los inversionistas tienen un impacto moderado en el entorno financiero, un incremento de la recaudación fiscal por impuestos sobre el carbono y un progreso lento pero definitivo hacia la descarbonización en los Alcances 1,2 y 3.



Empleado de Lundin Gold plantando especies nativas en las zonas intervenidas cerca de FDN.



Nuestra resiliencia

A través de este análisis, concluimos que los impactos físicos del cambio climático son relevantes, y creemos que la adaptación es un aspecto clave de nuestra estrategia climática. El CRG llevó a cabo su evaluación inicial de los riesgos físicos que con mayor probabilidad experimentaríamos, y el plan inicial para 2023 consistía en desarrollar una Estrategia de Adaptación utilizando el escenario de referencia. Como se señaló previamente, en 2023 dimos prioridad a la planificación de la adaptación y a la modelización climática para la instalación de almacenamiento de relaves, ya que es una infraestructura clave de la operación y también es un requisito para adoptar el estándar internacional GISTM. Sobre los resultados actualizados de modelización climática realizado por un consultor independiente a finales de 2023, Lundin Gold tiene previsto mejorar la planificación de la adaptación en la instalación de almacenamiento de relaves.

Recomendación TCFD - Gestión de Riesgos	Nuestro Progreso
Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el cambio climático	●
Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el cambio climático	●
Describir cómo se integran los procesos de identificación, evaluación y gestión de riesgos relacionados con el cambio climático, y como se incorporan en la gestión general de riesgos empresariales en la organización.	●

Completado: ● En Desarrollo: ●



Depósito de relaves de FDN

Principales Indicadores que Monitoreamos

- Políticas, regulaciones, gobernanza y normas internacionales sobre el carbono:
 - Adopción de políticas de “carbono neutro” y esfuerzos relacionados.
 - Políticas/regulaciones climáticas sobre GEI.
 - Puesta en marcha de las directrices ISSB y CSRD.
- Avances en la electrificación industrial.
- Finanzas verdes.
- Exigencias de inversionistas y prestamistas.
- Consumidor/Proveedor/Gobierno.
- Exigencias de entes reguladores y comunidad de acogida referente a la descarbonización y política climática.
- Avance de los cambios tecnológicos.

Indicadores y Objetivos de Cambio Climático

Desde 2017 se realiza seguimiento y se reporta nuestro progreso en materia de emisiones de GEI, a través de una serie de métricas para comprender y fundamentar nuestro consumo energético y emisiones de GEI. Según el protocolo de GEI, para medir los equivalentes de dióxido de carbono, se clasifican nuestras emisiones de GEI de la siguiente forma:

Alcance 1

Definición: Emisiones de GEI producidas por la combustión de fuentes de energía que son propiedad de Lundin Gold o están controladas por ella.

La mayor parte de nuestras emisiones son atribuibles al consumo de diésel, gasolina, gas licuado de petróleo, y los explosivos para las voladuras en la mina FDN.

Alcance 2

Definición: Emisiones de GEI procedentes del consumo de electricidad comprada.

La gran mayoría de nuestras emisiones son generadas por la energía que compramos a la red nacional en Ecuador, que consiste en un 88% de electricidad procedente de fuentes renovables como la generación hidroeléctrica.

Alcance 3

Definición: Las emisiones de GEI cubren todas las demás emisiones indirectas que se producen en la cadena de valor de Lundin Gold.

Son atribuibles a la compra de bienes y servicios para las operaciones, el transporte terrestre y aéreo de doré, el transporte terrestre y el envío de concentrado, la producción y el transporte de cemento utilizado en las operaciones, el transporte terrestre relacionado con el suministro de bienes y servicios al sitio, los viajes aéreos asociados con la movilización de los empleados hacia y desde FDN, los viajes aéreos de negocios, la gestión de residuos y el tratamiento y procesamiento del doré vendido.



Taller de Mantenimiento Mecánico de Mina Subterránea.

Las tablas siguientes destacan nuestro consumo de energía y las emisiones de GEI efectivas de Alcance 1 y 2 en 2023. Todos los valores se presentan en GJ y emisiones de tCO₂e. El Alcance 1 incluye las emisiones de dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄), óxido nitroso (N₂O) e hidrofluorocarbonos (HFC); por su parte, el Alcance 2 incluye el equivalente de CO₂ según corresponda.

Emisiones de GEI (toneladas equivalentes de CO ₂) ¹ Incluye CO ₂ , CH ₄ , and N ₂ O, según proceda	2023				2022			
	Alcance 1 ⁴	Alcance 2 ⁵	Total Alcances 1 & 2	Alcance 3	Alcance 1 ⁴	Alcance 2 ⁵	Total Alcances 1 & 2	Alcance 3
Fruta del Norte Site (tCO ₂ e)	26.293	12.213	38.506	-	23.011	5.557	28.568	-
Exploración	1.616	-	1.616	-	1.013	-	1.013	-
Oficinas en Ecuador (tCO ₂ e) ¹	-	39	39	-	-	19	19	-0
Oficina en Vancouver (tCO ₂ e) ²	-	-	-	-	-	-	-	-
Total tCO₂e	27.909	12.252	40.161	159.953	24.024	5.576	29.600	166.742
% del total anual de CO ₂ e	14%	6%	20%	80%	12%	3%	15%	85%
Kilo toneladas de mineral molido (Kt)			1.655				1.559	
Intensidad de las emisiones de GEI (tCO₂e/Kt mineral molido)			24,27				18,98	
Onzas de oro producidas (oz)			481.274				476.329	
Intensidad de emisiones de GEI³ (tCO₂e/oz. Au producida)			0,08				0,06	

¹ Las emisiones en las oficinas de Ecuador se componen de las emisiones de las oficinas de Quito y Los Encuentros, el campamento Las Peñas y el vivero en FDN.

² Se determinó que las emisiones de la oficina de Vancouver eran insignificantes y no materiales.

³ La intensidad se calcula sobre la base de emisiones Alcance 1 y Alcance 2 de FDN.

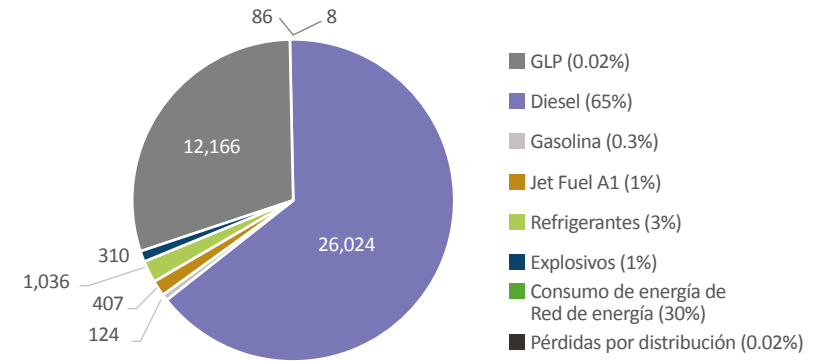
⁴ Las emisiones de Alcance 1 aumentaron en 2023 como resultado de los ajustes realizados en los reportes de acuerdo con el Protocolo de GEI, como la inclusión de las emisiones fugitivas de refrigerantes (HFC) y el ajuste del factor de emisión del Gas Licuado de Petróleo (GLP). Además, las emisiones de Alcance 1 aumentaron debido a una mayor dependencia en los generadores diésel en FDN, debido a los problemas de suministro con la red eléctrica nacional.

⁵ Las emisiones de Alcance 2 aumentaron como consecuencia de los ajustes realizados en los reportes de conformidad con el Protocolo de GEI, como la inclusión de las emisiones procedentes de las fugas de nuestro sistema de distribución interna y un aumento del factor de emisión de la generación de energía eléctrica nacional en Ecuador.

Nota: Cifras redondeadas. Para obtener una lista completa de las fuentes de los factores de emisión y otros datos pertinentes, consulte las tablas de las NEIS en nuestro sitio [web](#).



Distribución Alcance 1 y 2 (Toneladas CO₂e)



Fuente de Energía	Comparativo de la emisión total por tipo de energía (Gj) Incluye las oficinas de FDN, Quito, Los Encuentros y Vancouver			
	2023		2022	
	GJ	% del Total	GJ	% del Total
Subtotal - Combustible	372.180	100%	332.705	100%
Diesel	364.560	98%	325.063	98%
Gasolina	1.855	0,5%	2.625	0,8%
Jet A1	5.635	1,5%	4.846	1,5%
GLP	130	0,03%	171	0,05%
Subtotal - Electricidad	479.432	100%	467.589	100%
Renovable	423.818	88%	438.600	94%
No renovables	55.614	12%	28.989	6%
Total	851.612		800.294	
Kilo toneladas de mineral molido (kt)	1.655		1.559	
Intensidad energética (GJ/Kt mineral molido)	515		513	
Onzas de oro producidas (oz)	481.274		476.329	
Intensidad energética (GJ/oz. Au producido)	1,77		1,68	

Nota: Cifras redondeadas.



Deposito de combustible de FDN.

La siguiente tabla muestra un historial de dos años de estimaciones de emisiones de GEI de Alcance 3 por categoría. Todos los valores se expresan en tCO₂e.

Alcance 3 - Comparación 2022 vs 2023				
Categoría	Fuente ¹	2023 (Toneladas CO ₂ e)	2022 (Toneladas CO ₂ e)	Notas sobre el cálculo y las fuentes
1	Compra de bienes y servicios	113.818	110.451	Herramienta Quantis GHG Alcance 3 y datos suministrados por el proveedor.
2	Bienes capitales	2.165	13.391	
3	Actividades relacionadas con el combustible y la energía	6.000	5.406	Factores de conversión de GEI del Gobierno del Reino Unido para reportes de las empresas (2021 y 2022).
4	Transporte y distribución de bienes adquiridos	33.554	33.507	<ul style="list-style-type: none"> ■ Factores de emisión de la Agencia de Protección del Ambiente de los Estados Unidos (EPA) para inventarios de GEI, abril de 2021 y abril de 2022. ■ Factores de conversión de GEI del Gobierno del Reino Unido para reportes de empresas (2021 y 2022). ■ Asociación Minera de Canadá - Gestión de la energía y de las emisiones de gases de efecto invernadero. ■ Guía de referencia - Transporte terrestre (2014).
5	Residuos generados en las operaciones	691	794	<ul style="list-style-type: none"> ■ Factores de emisión de la EPA para inventarios de GEI, abril de 2021 y abril de 2022. ■ Factores de conversión de GEI del Gobierno del Reino Unido para reportes de las empresas (2021 y 2022).
6	Viajes de negocios	76	202	Datos suministrados por el proveedor utilizando la herramienta de emisiones de carbono de Sabre Travel Network.
7	Viajes de los trabajadores de ida y vuelta al trabajo	3.631	2.965	<ul style="list-style-type: none"> ■ Viajes aéreos de empleados hacia y desde FDN, oficinas corporativas y viajes terrestres locales. ■ Factores de emisión de la EPA para inventarios de GEI, abril de 2021 y abril de 2022. ■ Asociación Minera de Canadá - Gestión de la energía y de las emisiones de gases de efecto invernadero. ■ Guía de referencia - Metodología basada en el combustible para el transporte terrestre de los empleados (2014).
8	Activos alquilados en las fases de suministro	N/A	N/A	La Compañía no explota ningún activo en régimen de arrendamiento previo.
9	Transporte y distribución de productos vendidos	-	-	Incluido en la categoría 4.
10	Procesamiento de los productos vendidos	19	26	<ul style="list-style-type: none"> ■ Incluye el refinado del doré vendido. Emisiones anuales de GEI en el mercado mundial del oro de "Oro y Cambio Climático: Impactos actuales y futuros (2019)" del World Gold Council. ■ No se incluyó el procesamiento del concentrado de oro. ■ Se tiene la iniciativa de ampliar la información sobre esta fuente en el futuro. ■ El procesamiento en productos finales se estimó, pero se determinó que no era significativa o material.
11	Uso del producto vendido	-	-	
12	Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil	N/A	N/A	No material, no estimado.
13	Activos arrendados en fases de producción	N/A	N/A	La Compañía no explota ningún activo en régimen de arrendamiento posterior
14	Franquicias	N/A	N/A	La Compañía no tiene franquicias.
15	Inversiones	-	-	No material, no estimado.
Total Estimado		159.953	166.742	

Nota: Las referencias a las fuentes se basan en la norma GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3).

Desempeño en 2023

En 2023, nuestras iniciativas de reducción del carbono alcanzaron los resultados de eficiencia esperados. A pesar de este logro, nuestras emisiones totales de Alcance 1 y 2 aumentaron un 36% en comparación con el año previo. El aumento en nuestras emisiones de Alcance 1 se debió principalmente al aumento de la producción y a la crisis energética en el sistema nacional de energía eléctrica en Ecuador, como resultado de las condiciones de sequía registradas. Esta situación conllevó un aumento del consumo de diésel en 200.000 galones para generadores eléctricos en FDN, con el fin de evitar apagones en FDN y en comunidades locales. Dado que las condiciones de sequía prolongada continuarán en Ecuador, esto será un reto para nuestra Estrategia Climática. Del mismo modo, nuestras emisiones de Alcance 2 también aumentaron en 2023, debido a un aumento del 110% en el factor de emisión de la red de energía eléctrica ecuatoriana, como resultado de incorporar combustibles fósiles como fuente alternativa de generación de energía para el sistema nacional.

Recomendación TCF Indicadores y Objetivos	Nuestro Progreso
Divulgar los indicadores utilizados por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático, y en alineación con su estrategia y su proceso de gestión de riesgos.	
Divulgar las emisiones de GEI de Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, Alcance 3, así como los riesgos relacionados.	
Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático y el desempeño respecto a los objetivos.	

Completado: ●

En Desarrollo: ◐

SOCIAL





Nuestro Compromiso Social

Nos comprometemos en mejorar la vida de nuestros empleados y de las comunidades que nos acogen, identificando oportunidades que mejoren la salud, la riqueza y el bienestar de las generaciones actuales y futuras.

El año pasado avanzamos en nuestra estrategia social, a través de varios hitos alcanzados en los siguientes ámbitos: infraestructuras comunitarias, bienestar comunitario, salud y seguridad ocupacional, derechos humanos y oportunidades económicas duraderas.

De cara al futuro, hemos fijado objetivos que se encuentran respaldados por iniciativas estratégicas, que nos permitirán crear valor compartido mediante oportunidades a largo plazo e impactos positivos tangibles para nuestra gente y nuestras comunidades.

S



Pilar Infraestructura comunitaria

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



El éxito de nuestras actividades empresariales y de las comunidades depende de una infraestructura comunitaria segura. Como ciudadano empresarial responsable, trabajamos con los gobiernos locales y una serie de actores relevantes para promover un acceso seguro y equitativo a las diferentes infraestructuras por parte de las comunidades. Nuestro Pilar Estratégico de Infraestructura Comunitaria, se centra en mejorar el acceso a los mercados regionales, generar capacidades a largo plazo en la gestión de infraestructura local, facilitar un adecuado manejo de la red vial crítica para FDN y mejorar la infraestructura de salud, educación y recreativa para nuestra la población en general y nuestras comunidades.

Puente vehicular en Zumbi.

Objetivos

Infraestructura Vial

- Garantizar que el 100% de la red vial rural requerida para operar FDN se encuentre operativa y accesible para 2025.
- Recibir cofinanciamiento gubernamental nacional y/o local (financiero o en especie) de \geq \$6 millones para brindar mantenimiento vial durante el periodo 2021-2025.

Infraestructura Comunitaria

- Ejecutar más de dos proyectos de infraestructuras anuales, con un cofinanciamiento igual o superior al 20% procedente de aliados estratégicos (financiera o en especie).
- Cobertura del 100% de hogares del Anillo 1 con acceso a internet en casa o cerca para 2023.

Iniciativas Clave

Infraestructuras Viarias

- Monitoreo de reparaciones viales, evaluación de nuevos puntos críticos y respuesta a emergencias.
- Colaboración con las autoridades locales recién elegidas para realizar mantenimiento vial.

Infraestructuras Comunitarias

- Constante relacionamiento con entidades del sector público, autoridades provinciales y nacionales para promover el retorno de las regalías mineras a nivel local.



Construcción del techo de la cancha recreativa multiusos de la Escuela Primaria Río Blanco.

Progreso

Viarias Infraestructuras

- Renovación de los convenios de mantenimiento vial con los gobiernos locales de Los Encuentros y Paquisha.
- Ampliación de la red vial rural a 181 km.
- Cofinanciamiento de \$3,8 millones de los gobiernos de Los Encuentros y Paquisha para el mantenimiento vial.

Infraestructuras Comunitarias

- Firma de un convenio con el Municipio de Yantzaza para la construcción y repotenciación de una planta de tratamiento de agua en Los Encuentros.
- Finalizada la Fase 1 del mantenimiento y rehabilitación de la Unidad Educativa del Milenio “10 de Noviembre” en Los Encuentros, con un cofinanciamiento del 25%.
- Rehabilitación de la cancha cubierta en la comunidad de Nankais y remodelación del Centro de Desarrollo comunitario de Los Almendros, con un cofinanciamiento del 58%.
- Cobertura de internet en las 22 comunidades del anillo 1, a través de puntos de acceso Wi-Fi gratuitos, incluida la comunidad de El Playón.
- Construcción de la cubierta de la cancha de uso múltiple de la Escuela “Conchita Salamea” en Río Blanco cantón Paquisha.
- Mantenimiento e instalación de un parque de juegos infantiles en una escuela para niños con necesidades especiales en Yantzaza.



Mantenimiento de vías locales.

Finaliza con éxito la implementación del programa "Estamos Conectados"

En 2020, creamos el Programa "Estamos Conectados" con el objetivo de brindar cobertura de internet y acceso a dispositivos electrónicos (tablets) a Los Encuentros y dos comunidades en Paquisha,, lo que fue una necesidad primordial y crítica para garantizar la permanencia educativa durante la pandemia de Covid-19.

Este año, alcanzamos el 100% de ejecución del Programa Estamos Conectados, al brindar cobertura de internet las 22 comunidades del Anillo 1. Para ello fue necesario brindar internet a la comunidad El Playón, en Paquisha, un hito clave al considerar que esta comunidad pudo contar con energía eléctrica recién en 2022. Como parte de este programa, en la actualidad también se mantiene una conexión a internet de alta velocidad para aproximadamente 1.200 estudiantes, 64 profesores y personal administrativo en la Unidad Educativa del Milenio "10 de Noviembre" en Los Encuentros.

Este Programa permitió aumentar el acceso a recursos tecnológicos, brindando nuevas oportunidades y beneficios a nuestras comunidades, cerrando brechas con otras ciudades y regiones del país que llevan décadas disfrutando del acceso a internet.



Mantenimiento y Rehabilitación de la Escuela de la "Unidad Educativa del Milenio 10 de Noviembre" en Los Encuentros- Fase 1

En colaboración con las autoridades educativas nacionales y regionales, completamos la fase 1 del mantenimiento y rehabilitación integral de las instalaciones educativas en la escuela de Los Encuentros (más de 1.200 alumnos), que permite satisfacer las necesidades de los estudiantes y promover la educación en un entorno de aprendizaje seguro y saludable.

Una mejora clave en 2023 incluyó la construcción e instalación de cubiertas de estructura metálica para los 18 edificios que conforman la escuela. Esto implicó:

- Montaje de 85.949 kg de acero estructural.
- Instalación de 6.236 m² de tejado.
- Impermeabilización de 3.850 m² de losas de cubierta.
- 50 trabajadores involucrados en la construcción con un registro total de 36.226 horas de trabajo.

A lo largo de 13 meses, entre 2022 y 2023, aportamos con aproximadamente \$ 650.000 para este proyecto, y recibimos el cofinanciamiento de otros \$214.000 del Ministerio de Educación de Ecuador.

De cara al futuro, seguiremos colaborando con las autoridades nacionales y locales para contribuir al mantenimiento de las instalaciones educativas a través de una Fase 2. Esto incluirá el mantenimiento de equipos, mobiliario, renovación de redes eléctricas y sanitarias, rehabilitación del coliseo multiuso y la renovación de las canchas deportivas exteriores.

Mejora del Sistema e Infraestructura de Salud

Como parte de nuestro compromiso con el bienestar de nuestras comunidades, en 2020 generamos una alianza con Newcrest Mining Limited (ahora Newmont Corporation) y SolGold para construir una unidad de cuidados intensivos (UCI) de 12 camas en el Hospital Básico de Yantzaza, que fue la primera de su tipo en la provincia de Zamora Chinchipe.

En 2023, la sala UCI tuvo un normal funcionamiento y brindó atención médica crítica a los habitantes de Zamora Chinchipe y provincias vecinas.

Durante 2023, continuó nuestro apoyo al sistema de salud mediante el servicio de transporte para el personal médico en las unidades de salud de Yantzaza, Los Encuentros, El Pincho y El Zarza, que brindan atención médica domiciliaria a grupos vulnerables y prioritarios. Nuestro apoyo permitió brindar atención médica a un promedio de 900 pacientes por mes de grupos vulnerables en el área de influencia de FDN y beneficiando a 60 barrios.



Unidad de Cuidados Intensivos en el Hospital de Yantzaza.

Próximos Pasos y Objetivos

- Llevar a cabo una evaluación de todos los nuevos puntos críticos viales y brindar respuesta a emergencias.
- Trabajar junto con los gobiernos locales para garantizar la plena ejecución de todos los convenios de cooperación firmados en mantenimiento vial..
- Colaborar con los gobiernos locales para priorizar el asfaltado vial de ciertos tramos en el marco de los nuevos convenios de mantenimiento vial rural.
- Brindar mantenimiento a las instalaciones educativas de Los Encuentros para garantizar la seguridad y el bienestar de los alumnos y personal educativo.



Pilar Bienestar Comunitario

3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



En Lundin Gold entendemos que el rápido crecimiento trae consigo cambios significativos en un territorio y requiere proactividad entre las comunidades, gobiernos locales y las organizaciones de la sociedad civil, para desarrollar estrategias que tengan un impacto positivo y duradero.

Creemos que reforzar aspectos comunitarios fundamentales como la salud física y mental, la educación y los servicios sociales contribuirán a mejorar el bienestar y la resiliencia de las comunidades, por lo que incorporamos estos valores a nuestro pilar estratégico de bienestar comunitario.

Objetivos

Mejorar los resultados educativos

- Alcanzar una tasa de graduación del 95% en los estudiantes de bachillerato del Anillo 1 (basado en la matrícula del último año de bachillerato y el promedio de los últimos tres años).

Resultados de la graduación post secundaria

- Al menos el $\geq 40\%$ de los graduados de la universidad/formación técnica se encuentran empleados o son trabajadores en cuenta propia (del Anillo 1 y 2) para 2025.}

Promover estilos de vida saludables

- Alcanzar un $\geq 75\%$ de niños y jóvenes que asisten a instituciones educativas de Anillo 1 y participan en actividades extracurriculares.
- Organizar dos o más campañas de prevención anual contra el consumo de alcohol y drogas, a partir de 2022.

Red de seguridad social

- Organizar una o más campañas en contra de la violencia doméstica y de género, a partir de 2022.

Iniciativas Clave

Mejorar los resultados educativos

- Inversión educativa en la comunidad para preparar a los jóvenes estudiantes de la Parroquia de Los Encuentros y Chicaña para alcanzar un cupo en la educación superior.
- Diagnóstico educativo en matemáticas, lengua e inglés a más de 500 estudiantes de la comunidad con la UTPL. Además, se diagnosticó las técnicas de enseñanza de los profesores junto con UTPL. Se evaluaron los valores, la educación positiva y el liderazgo de los padres.

Resultados en la educación superior

- Inversión educativa en la comunidad para preparar a los jóvenes estudiantes de la parroquia de Los Encuentros y Chicaña y apoyar su proceso de graduación de bachillerato. Se brindó seguimiento y ayuda financiera a 49 estudiantes.

Promover estilos de vida saludables

- En 2023 se implementaron dos campañas relacionadas con la prevención del consumo de alcohol y drogas. La primera campaña se centró en promover un estilo de vida saludable que permite alcanzar los sueños. La segunda campaña se enfocó en reducir el consumo de alcohol y drogas, a través de redes sociales y medios publicitarios tradicionales.

Red de seguridad social

- Se realizó el taller denominado "Rompe el silencio. Vivir sin violencia, sí es posible" para impulsar la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres y la violencia de género.

Progreso

Mejorar los resultados educativos

- Se alcanzó una tasa de graduación del 97% en 2023, con 83 de los 86 alumnos matriculados en tercer año de bachillerato graduados.

Resultados de la graduación postsecundaria

- El 62% de graduados de la educación superior de los Anillos 1 y 2 tenían empleo o se encuentran ocupados a finales de 2023.

Promover estilos de vida saludables

- El 41% de los niños y jóvenes de instituciones educativas del Anillo 1 participaron en actividades extraescolares en 2023.

Red de seguridad social

- Se implementó una campaña preventiva y un taller contra la violencia doméstica en 2023.



Escuela de Fútbol del programa ACCEDELE.

Iniciativas Educativas, Recreacionales y de Salud Mental

En 2023, centramos nuestro accionar en implementar programas de bienestar en Los Encuentros, que permita mejorar el interés y autoconciencia de la comunidad en torno a la salud mental, los efectos nocivos del consumo de alcohol y drogas, y la prevención de la violencia doméstica.

A finales de 2022, identificamos un nuevo aliado estratégico en la ONG mexicana “Educación para Compartir” y diseñamos un proyecto centrado en la salud mental a ser ejecutado en 2023. Durante este año, nuestra alianza con EpC se fortaleció gracias al apoyo y buena recepción de la comunidad a esta iniciativa. En alianza con Newmont Corporation y el GAD Parroquial de Los Encuentros, lanzamos el Programa Educativo, Recreativo, y de Salud Mental de Los Encuentros. Este Programa ejecutado por EpC se implementará entre noviembre de 2023 y junio de 2025, con una inversión prevista de más de \$1 millón. Cerca de la mitad del financiamiento proviene de Lundin Gold, mientras que Newmont Corporation se comprometió en aportar \$600.000 para los dos años de duración del Programa.

Esta iniciativa busca proporcionar alternativas para un estilo de vida saludable y bienestar emocional des niños, adolescentes y adultos en Los Encuentros. El Programa incluye dos componentes:



Equipo de EpC en Los Encuentros.



Escuela de Inglés del Programa ACCEDELE.

1 La Academia Cultural, Educativa y Deportiva Los Encuentros (ACCEDELE), ofrece a niños y jóvenes de la comunidad, la oportunidad de participar en actividades extraescolares como música, danza, boxeo, fútbol, baloncesto y clases de inglés. El Programa ACCEDELE sigue la metodología de juego-reflexión-acción de EpC, y ha sido bien recibida por los participantes. A su vez se adaptó, equipó y rehabilitó las infraestructuras e instalaciones necesarias para implementar las diferentes actividades. A finales de 2023, registramos alrededor de 500 beneficiarios dentro del Programa ACCEDELE.

2 El Proyecto de Salud Mental Urbana y Rural, brinda atención psicológica gratuita a los residentes de Los Encuentros y sus comunidades rurales, a través de talleres de bienestar y consultas psicológicas a personas de todas las edades en Los Encuentros. Hasta finales de 2023, se totalizaron 309 consultas psicológicas.

Junto con EpC, también se implementaron las tres campañas de bienestar comunitario:

- Campaña de prevención de consumo de alcohol y drogas, que promueve estilos de vida saludables que permitan alcanzar sus sueños.
- Campaña de prevención de consumo de alcohol y drogas, para reducir su consumo durante los feriados y días festivos locales.
- Campaña de prevención de Violencia contra las Mujeres, para sensibilizar a la población sobre la importancia de una vida libre de violencia y promover una convivencia sana.



Programa Junior Achievement Ecuador.

Programa Educativo junto con Junior Achievement Ecuador (JAE)

Nuestro Programa de Apoyo y Motivación a jóvenes estudiantes, que se implementa en alianza con Junior Achievement Ecuador, permite que estudiantes entre 15 y 18 años de Los Encuentros y Chicaña (Anillos 1 y 2) alcancen sus sueños de acceso a la educación superior. El objetivo principal del Programa junto con JAE es incrementar las posibilidades y fomentar el acceso a la educación superior, , brindar soporte a los estudiantes para que aprueben los exámenes estandarizados de egreso como requisito para la graduación de bachiller, reducir las tasas de deserción escolar, y proporcionar un seguimiento continuo del avances de sus estudios y situación personal a los estudiantes en la educación superior hasta que se gradúen o decidan finalizar sus estudios.

En 2023, se realizó un seguimiento de los graduados de bachillerato de años anteriores. Se identificaron 69 estudiantes que decidieron no continuar sus estudios, lo que representa apenas el 17% del total de estudiantes matriculados en la educación superior desde 2015. La mayoría de los casos de abandono escolar tomaron esta decisión debido a la falta de recursos financieros y a la migración. En respuesta a esta problemática, en 2023 junto con JAE, identificamos 49 estudiantes que recibieron asistencia financiera y psicológica para apoyar la consecución de sus metas académicas. Nuestro objetivo es aumentar el número de universitarios graduados y eliminar las barreras financieras y psicológicos que dificultan alcanzar el objetivo. También, nuestro Programa de seguimiento incluyó a 10 estudiantes universitarios de la Federación Shuar de Zamora Chinchipe.

Para 2023, existe un total de 389 estudiantes (60% mujeres) de Los Encuentros y Chicaña que fueron aceptados en instituciones de educación superior, con un ligero incremento de los estudiantes admitidos en comparación con 2022.

Graduación del Colegio y Tasas de Aceptación en Educación Superior		
Año académico	Tasa de graduación en la Unidad Educativa del Milenio "10 de Noviembre"	Total de estudiantes de los anillos 1 y 2 admitidos en la educación superior
2015-2016	96%	37
2016-2017	98%	37
2017-2018	93%	59
2018-2019	100%	46
2019-2020	99%	49
2020-2021	99%	60
2021-2022	97%	48
2022-2023	97%	53
Total		389



Impactos Duraderos: La Historia de Evelin

El Programa JAE cuyo objetivo es incrementar el acceso a la educación superior, apoyar a que los estudiantes de bachillerato aprueben los exámenes estandarizados de egreso, y reducir las tasas de abandono escolar, contó con la participación de Evelin cuando tenía 17 años. Con el soporte académico de JAE, Evelin fue aceptada para estudiar Psicología Clínica en la Universidad Nacional de Loja (Ecuador).



Desde que se graduó en Psicología Clínica, se desempeñó como psicóloga clínica en una organización internacional sin fines de lucro y una de nuestras organizaciones aliadas, Educación para Compartir. A través de EpC, Evelin apoya a su comunidad con diversos servicios de salud mental, que incluyen diagnóstico, tratamiento, evaluación y seguimiento psicológico.

Paralelamente, Evelin cursa una maestría en Dirección y Gestión de Recursos Humanos con el objetivo de continuar su desarrollo profesional en psicología.



Trabajar en mi parroquia hace que mi familia esté más orgullosa de mí. El Programa con EpC es una puerta de ingreso a mejorar la calidad de vida de los habitantes de Los Encuentros.

Es inspirador ver los cambios positivos que este Programa tiene en nuestra comunidad y estoy muy orgullosa de formar parte de esta importante iniciativa.



Evelin Herrera
Psicóloga clínica
Educación Para Compartir

Programa de Fortalecimiento Educativo con la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL)

Mantenemos un trabajo conjunto con la UTPL y el Ministerio de Educación para reforzar los cimientos del bienestar de nuestra comunidad, mediante el fomento de una educación de calidad.

Desde abril de 2023, implementamos el programa de “Fortalecimiento de Competencias y Destrezas” para promover la sostenibilidad social, educativa y cultural de de los habitantes y comunidades educativa de la parroquia Los Encuentros (estudiantes, docentes y padres de familia). Alrededor de 1.200 estudiantes de 3 a 18 años, los

profesores de la Unidad Educativa “10 de Noviembre”, participan activamente en esta iniciativa al igual que los padres de familia.

UTPL continuará con la implementación de este proyecto hasta 2025 con el soporte de un equipo multidisciplinario que abordará las áreas clave del conocimiento como son Inglés, Matemáticas, Lectura y Redacción, así como Pedagogía y Tecnología. Además, la UTPL contará con un equipo especializado para identificar las necesidades de fortalecimiento de las relaciones de corresponsabilidad de los padres de familia con el proceso educativo de la Unidad Educativa “10 de Noviembre”.

El proyecto se ejecuta en cuatro fases:

- **Fase 1:** Diagnósticos específicos dirigidos a estudiantes, docentes y padres de familia.
- **Fase 2:** A partir de los resultados de los diagnósticos se realiza el diseño y diagramación de cursos híbridos (presenciales y virtuales) para docentes y estudiantes (personalizados).
- **Fase 3:** Implementación de cursos híbridos, talleres presenciales y acompañamiento.
- **Fase 4:** Seguimiento y evaluación a través de medición de impacto del proyecto y sus componentes.



Profesores de la UEM en Talleres Virtuales.



Profesores de la UEM en taller presencial con UTPL.

UTPL completó la fase 1 de diagnóstico, con los siguientes resultados para los estudiantes de 8º, 9º y 10º año de educación básica:

- **Matemáticas:** Nivel de competencia intermedio-bajo en operaciones matemáticas, ecuaciones y problemas de razonamiento.
- **Lectura y Redacción:** Brechas de conocimiento identificadas en acentuación de palabras, identificación de adjetivos, tipos de narración y tiempos lingüísticos.
- **Inglés:** Brechas de conocimiento identificadas en gramática, vocabulario, comprensión y expresión oral.

En 2024, con los resultados del diagnóstico obtenido, UTPL pondrá en marcha la fase 2 de diseño y diagramación de cursos híbridos personalizados para docentes y estudiantes.

Próximos Pasos y Objetivos

- Trabajar con la comunidad educativa local para conseguir mayor apoyo y soporte del Programa de Fortalecimiento Educativo, que se ejecuta en alianza con la Universidad Técnica Particular de Loja.
- Apoyar y motivar a los estudiantes de bachillerato y de la educación superior para que continúen y finalicen sus estudios satisfactoriamente.
- Sensibilizar a la comunidad sobre los beneficios de permanecer en la escuela, la convivencia sana y una vida libre de violencia.



Campaña de Concienciación "Rompe el Silencio, vivir sin violencia sí es posible"

S



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Pilar Salud y Seguridad Ocupacional



En Lunding Gold, nos comprometemos a una sólida cultura de salud y seguridad ocupacional tanto en nuestras operaciones como en las comunidades locales, mientras nos esforzamos en conseguir “cero daño” mediante medidas eficaces de prevención y educación.

Objetivos

■ Salud y seguridad operacional

- Implementar programas actualizados de estilos de vida saludable y de bienestar psicológico y social.
- Garantizar cero fatalidades (en operaciones y comunidades).
- Garantizar un seguimiento y cierre del 100% de las observaciones de alto riesgo (actos y condiciones inseguras) notificadas a través de la herramienta de seguimiento.

■ Salud Ocupacional

- Implementar programas anuales actualizados de estilos de vida saludable y bienestar psicológico y social.

■ Seguridad de la Comunidad

- Alcanzar cero incidentes de seguridad significativos (por ejemplo, daños materiales o lesiones importantes) en las comunidades y asociadas con nuestras actividades empresariales.
- Llevar a cabo \geq dos o más entrenamientos o simulacros anuales de escala real junto con autoridades locales y un pleno funcionamiento de APELL.

Iniciativas Clave

■ Salud y seguridad operacional

- Se implementaron programas de Control de Alcohol y Drogas, Enfermedades Crónicas, VIH, Nutrición y Fatiga.
- Se completó el Programa de Riesgo Psicosocial.
- Se brindó acompañamiento de actividades de alto riesgo, inspecciones y auditorías de seguridad, se verificó el cumplimiento de las reglas de oro, planificación y observaciones a tareas, cierre de las observaciones de seguridad, y cumplimiento de los planes de acción derivados de las investigaciones de incidentes y en especial de aquellos incidentes de alto potencial.
- Actualización exhaustiva de la identificación de peligros y evaluación de riesgos en todas las áreas operativas.
- Registro completo de riesgos en la herramienta de seguimiento, Zyght.

■ Salud Ocupacional

- Se implementaron los programas de Conservación de Audición, Protección Respiratoria, Ergonomía, Prevención Musculoesquelética y Control Biológico.
- Puesta en marcha de un plan de higiene industrial.
- Mejora de la cultura y prácticas de seguridad con la priorización de tres dimensiones críticas, que fueron identificadas en nuestro proceso de auditoría H&S de 2022.
- Implementación de la segunda encuesta sobre cultura de seguridad, como parte de nuestro proceso anual de auditoría de H&S en diciembre de 2023.

■ Seguridad de la Comunidad

- Continua la sensibilización al personal y contratistas sobre la importancia de respetar los límites de velocidad y los procedimientos establecidos al conducir en las comunidades.
- Seguimiento continuo y respuesta de todas las quejas recibidas.
- Implementación del Plan Integral de Respuesta a Emergencias según los criterios APELL.
- Se identificaron las capacidades de preparación y respuesta.
- Preparación del Plan 2023 para reforzar las capacidades de respuesta a emergencias del GAD cantonal de Yantzaza.
- Preparación del "Plan de desarrollo de capacidades" para respuesta a emergencias en Yantzaza.
- Coordinación e implementación de un simulacro de derrame de materiales peligrosos con el comité APELL, para establecer un análisis de deficiencias y establecer un plan de acción.



Equipo de Exploración en la Cabaña de Testigos.

Progreso

Salud y seguridad operacional

- Cero fatalidades en 2023.
- Cero Incidentes con tiempo perdido en 2023.
- 100% del personal de Lundin Gold y contratistas capacitados en los sistemas de salud y seguridad.
- Reducción de la tasas total de incidentes registrables de 0,30 en 2022 a 0,24 en 2023.
- El 100% de las observaciones de alto riesgo recibieron seguimiento y cierre en 2023
- Se recibió el Premio Honorífico SSOTER a la excelencia en la Seguridad y Salud en el Trabajo de la Asociación de Profesionales de Seguridad y Salud en el Trabajo Ecuador.

Salud Ocupacional

- Implementación de cinco programas: Conservación de la audición, Protección respiratoria, Ergonomía, Prevención musculoesquelética y Control biológico.
- Revisión e implementación de un nuevo Programa Piloto de Fatiga.

Seguridad de la Comunidad

- Cero incidentes de seguridad significativos (dentro y fuera de las operaciones)
- Implementación del Plan Integral de Respuesta a Emergencias según los criterios APELL.
- Se organizaron seis talleres de capacitación a autoridades y entidades de respuesta a emergencias.
- Implementación de tres simulacros relacionados con la respuesta a emergencias en el transporte de materiales peligrosos.

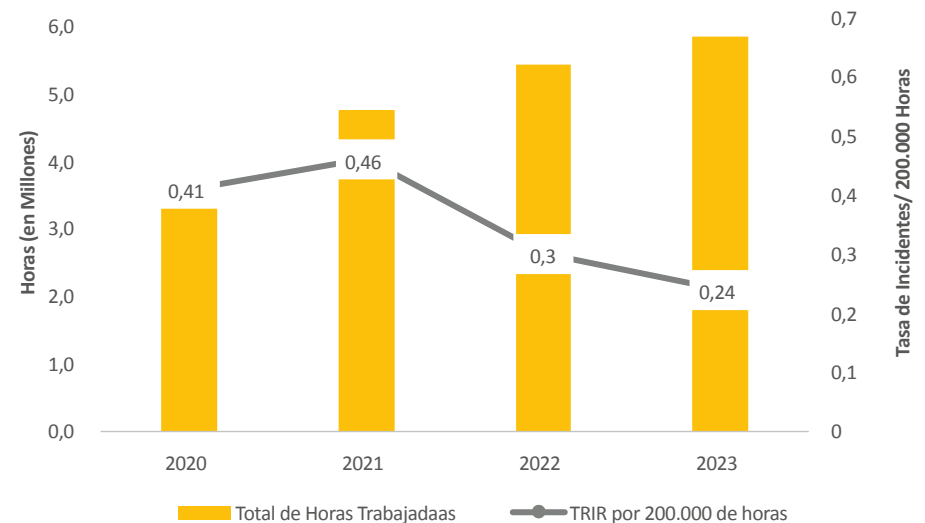
Gestión de Salud y Seguridad Operacional

Nuestro sistema de gestión de salud y seguridad se rige por la Norma ISO 45001:2018 de Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

De cara al 2024, nos esforzaremos por garantizar la máxima participación de los trabajadores en nuestros programas de capacitación en seguridad, que se mejorarán a través de:

- Identificar y evaluar todos los riesgos para la seguridad operacional.
- Aplicar controles para eliminar o reducir los riesgos.
- Fomentar la notificación de todos los incidentes y casi accidentes.
- Investigar a fondo todos los incidentes graves y los incidentes de alto potencial, para responder eficazmente a las emergencias.
- Garantizar que los trabajadores tengan un adecuado nivel de competencias y los recursos necesarios.
- Realizar auditorías e inspecciones periódicas para verificar la eficiencia de los controles aplicados.
- Garantizar que todo el personal de FDN y contratistas reciban una capacitación integral sobre nuestros sistemas de seguridad, que resulte en un cumplimiento del 100%.

Gestión de Salud y Seguridad Operacional





Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional

Nuestro enfoque de gestión de la Salud Ocupacional incluye varios programas, a los que pueden acceder todos los empleados y que los promovemos mediante campañas y capacitación in situ. Estos programas incluyen, entre otros, un Programa de Bienestar, un Programa de Enfermedades Crónicas, entre otros.

Programa "Cuidémonos para estar bien" y la aplicación de Betterfly

Durante la pandemia desarrollamos nuestro Programa de Apoyo Emocional "Cuidémonos para Estar Bien", para apoyar el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias. El Programa fue dirigido por equipos multidisciplinares de orientadores, facilitadores y psicólogos.

En 2023, este Programa evolucionó para proporcionar un apoyo integral en torno al bienestar físico y psicológico junto aspectos de salud financiera, y alineándolo con los siguientes pilares para apoyar a nuestros empleados y sus familias.

	Gestión del Sistema de Salud y Seguridad Operacional (Empleados y contratistas)					
	Operaciones y Exploración				Construcción	
	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Horas Trabajadas	5.842.186	5.416.996	4.745.914	3.398.536	7.482.631	5.118.008
Incidentes médicos (IM) ¹	7	4	10	5	20	9
Incidentes con tiempo perdido (ITP) ²	0	4	1	2	6	2
Tasa de incidentes/ 200.000 horas (promedio ponderado)	0,24	0,30	0,46	0,41	0,69	0,43
Tasa de incidentes tolerable	0,50	0,60	0,65	0,70	0,75	0,80
Cumplimiento de calidad en el Análisis Seguro de Trabajo (en %)	90%	-	-	-	-	-

¹ Un incidente laboral se considera un IM si da lugar a que el trabajador lesionado necesite tratamiento médico profesional.

² Un incidente laboral se considera ITP si da lugar a que el trabajador necesite al menos un día completo de baja laboral.

Además, nos asociamos con Betterfly, una aplicación de beneficios que se centra en recompensar hábitos saludables como caminar, meditar, ahorrar y descansar. Con la aplicación que es accesible en cualquier momento desde un smartphone, nuestros trabajadores pueden:

- Utilizar las distintas herramientas de salud y bienestar de la aplicación.
- Acumular "Bettercoins" como recompensa por desarrollar hábitos saludables y generar un impacto positivo a través de donaciones sociales y ambientales a ONGs de todo el mundo.
- Ganar medallas y premios, competir con compañeros de trabajo, jugar y acumular Bettercoins a través de los desafíos mensuales de la aplicación.
- Ampliar su seguro de vida existente en función de hábitos saludables.

A finales de 2023, el 70% de nuestros empleados tenía creada su cuenta en la aplicación Betterfly. De las cuentas creadas, el 54% estaban activas y utilizaron las funciones de la aplicación hasta diciembre. Además, se registraron 2.406 donaciones a diversas causas sociales y ambientales.

Programa Liderazgo Visible

Nuestro Programa de Liderazgo Visible (VLP, por sus siglas en inglés) promueve la capacitación, orientación y empoderamiento de nuestros empleados en cuestiones de seguridad.

En 2023, fortalecimos este Programa como una importante herramienta para reforzar una sólida cultura de seguridad en el día a día, fomentando la participación de todos los empleados y contratistas. Continuamos con la sensibilización y educación sobre



Programa VLP

la importancia de identificar riesgos altos y medios. Nuestros esfuerzos incluyeron el lanzamiento de varias campañas a través de la difusión de gráficos y pictogramas que permitan identificar y evaluar las observaciones de seguridad por nivel de riesgo, con énfasis en el flujo y línea de tiempo para gestionarlas adecuadamente. Además, se implementaron sistemas para automatizar y mejorar los reportes de observaciones de seguridad a través del software de gestión de salud y seguridad Zyght, en su plataforma web y aplicación para smartphones.

De cara al futuro, ejecutaremos nuestro plan de acción vigente para controlar y mitigar las observaciones de seguridad con riesgo alto y medio. También junto con el líder de cada departamento, revisamos con frecuencia la resolución de las observaciones de seguridad, mientras que el personal del departamento de Salud y Seguridad proporciona apoyo y seguimiento, para una gestión efectiva y oportuna de las observaciones.



Taller del programa APELL en Yantzaza

Implementación del Programa APELL

Implementamos el Programa APELL en 2020, y fuimos la primera empresa de Ecuador en hacerlo. El objetivo principal de este Programa es sensibilizar y concienciar a la comunidad sobre los peligros industriales y antropogénicos locales, y la preparación ante posibles emergencias.

Como parte de este Programa, se emplean medidas reactivas y preventivas para crear una cultura de mejora continua y cuyo objetivo radica en proteger a nuestra gente y a las comunidades.

Desde que iniciamos este Programa hace tres años, su alcance se ha incrementado con el apoyo del Comité de Operaciones de Emergencia de Yantzaza y otras autoridades locales, con quienes conformamos un Comité de Implementación de APELL.

En 2023, se avanzó con el Programa mediante la implementación de nuestro Plan Integral de Respuesta ante Emergencias en alineación con los criterios APELL.

Esto incluyó la puesta en marcha de dos simulacros de emergencia a escala real en colaboración con las autoridades locales, contratistas, transportistas de productos químicos y entidades de respuesta a emergencia a nivel nacional. Estos ejercicios permitieron identificar fortalezas y oportunidades de mejora en nuestra respuesta ante emergencias.

Además, se implementaron las siguientes medidas como parte del Programa APELL:

- Seguimiento a los planes de acción derivados de los simulacros realizados en 2022, con enfoque en la capacitación, los procedimientos y equipamiento.
- Presentación del plan APELL a las nuevas autoridades electas del GAD municipal de Yantzaza, quienes se comprometieron a seguir adelante con su implementación.
- Implementación de seis talleres con un consultor externo, el Comité de Operaciones de Emergencia y el alcalde de Yantzaza.
- Identificación de las capacidades de preparación y respuesta en las autoridades y entidades que brindan respuesta a emergencias.
- Se presentó el Plan de Respuesta a Emergencias y capacidades del Cuerpo de Bomberos de Yantzaza.
- Puesta en marcha de un simulacro HAZMAT con el comité APELL, para analizar las deficiencias y crear un plan de acción correctivo.
- Preparación de un Plan de Desarrollo de Capacidades para respuesta de emergencia en comunidades locales.
- Implementación de dos simulacros en el transporte pesado de materiales peligrosos en Los Encuentros y Guayaquil.



Premio Nacional

En 2023 recibimos el Premio Honorífico SSOTER a la Excelencia en Seguridad y la Salud en el Trabajo otorgado por la Asociación de Profesionales de la Salud y Seguridad y Salud en el Trabajo Ecuador (APPSTEC) por nuestra exitosa implementación y expansión del Programa APELL de la ONU en Yantzaza.



Próximos Pasos

- Mantener la Tasa Total de Incidentes Registrables según la tendencia internacional TRIR de primera clase en minería.
- Mantener los controles de seguridad en cada área operativa y de acuerdo con la evaluación de riesgos específica.
- Mantener principalmente la inducción presencial y el Programa Anual de Actualización.
- Reforzar las mejores prácticas de salud y seguridad mediante comités mensuales con contratistas.
- Implementar el Programa Nutricional para trabajadores.
- Llevar a cabo un Programa de Gestión de Riesgos Psicosociales y Ergonomía Integrada.
- Reforzar 3 dimensiones en la cultura de seguridad:
 - Equidad en la gestión de la seguridad.
 - Compromiso de los trabajadores con la seguridad.
 - Prioridad en la seguridad de los trabajadores y no aceptación del riesgo (Derecho a Decir "No").
- Comunicar proactivamente al personal y contratistas, en la importancia de respetar los límites de velocidad y los procedimientos de la Compañía.
- Mantener buenas relaciones con los gobiernos locales, autoridades y comunidades anfitrionas con el objetivo de proponer medidas de seguridad y protección para mitigar los riesgos a la salud dentro de las actividades cotidianas de nuestras comunidades.
- Evaluar la eficacia de las brigadas contra incendios mediante simulacros exhaustivos y establecer un plan de acción para las deficiencias detectadas.

S



Pilar Derechos Humanos

5



16



En Lundin Gold, defendemos y respetamos la Declaración de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, y nuestro compromiso como signatario del Pacto Global y de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres de las Naciones Unidas. Nuestro objetivo es lograr avances tangibles en la igualdad de género, la inclusión de los pueblos indígenas y otros grupos vulnerables en todas nuestras actividades. Utilizamos nuestra posición para empoderar a los grupos marginados en la industria y comunidades en las que operamos, y garantizamos que las comunidades dispongan de un mecanismo creíble de reparación.

Objetivos

Diversidad, Equidad e inclusión

- Mantener una remuneración equivalente para hombres y mujeres en cada nivel salarial de la organización, garantizando que no existan brechas salariales.
- Crear oportunidades económicas para las personas con discapacidad, mediante inversión comunitaria y una representación del 4% en el total de empleados.
- Impartir ≥ 1 entrenamiento y sensibilización anual en género a todos los niveles de la organización y mantener la certificación "Sello Empresa Segura".
- Implementar un programa de mentoría para mujeres en toda la Compañía y definir anualmente el número de participantes y mentores.

Pueblos indígenas

- Desarrollar cinco nuevas oportunidades/iniciativas económicas plenamente en funcionamiento para 2025, que se centren en las poblaciones shuar, kichwa o saraguro.

Mecanismo de Quejas y Reclamos

- Mantener una media anual del 95% de quejas cerradas a conformidad del reclamante, una vez aplicado el plan de acción.

Initiativas Clave

Diversidad, Equidad e Inclusión

- Instalación de juegos recreativos para niños con discapacidad en una escuela de educación especializada de Yantzaza.
- Mantuvieron negociaciones con un proveedor para incorporar cero tolerancia a nuestro Programa de Violencia de Género.
- Expandimos nuestra participación en el Programa Internacional de Mentoría para Mujeres en la Industria Minera.

Pueblos indígenas

- Oportunidades económicas en pleno funcionamiento incluyen: Diversificación con Shuar Num, Kunki-ECOLAC, Nuevo edificio de la Federación Shuar de Zamora Chinchipe, Centro Shuar Chumpias, Cultivo de Cacao orgánico y Caña de Azúcar con la Federación Shuar de Zamora Chinchipe.

Mecanismo de Quejas y Reclamos

- Se brindó respuesta y reparación a las quejas según los plazos establecidos en el mecanismo con el objetivo de maximizar los cierres de quejas a conformidad del reclamante.

Progreso

Diversidad, Equidad e Inclusión

- Se implementó el índice anual de salario equivalente en Aurelian Ecuador S.A. por parte de una empresa consultora.
- El índice de salario equivalente 2023 sobre el salario base de los empleados fue 1,02.
- Cumplimiento de la legislación ecuatoriana, con un 4% de personas con discapacidad en la nómina de trabajadores.
- Dos empleados con discapacidad se beneficiaron del fondo especial de aseguramiento
- Participamos en el Programa de Mentoría de IWIM con 16 representantes, incluidos 9 aprendices o mentees y 7 mentores.
- Reconocimiento del Ministerio de Inclusión Económica y Social de Ecuador por nuestros esfuerzos para proporcionar un lugar y entorno de trabajo adecuados para las personas con discapacidad.
- Evaluación de las brechas en el progreso de los Principios de Empoderamiento de Mujeres (WEPs), para identificar acciones y estrategias para mejorar nuestro avance..
- Obtuvimos el sello "Empresa segura, libre de violencia y discriminación contra las mujeres" por nuestro compromiso de tolerancia cero con la violencia de género.

Pueblos indígenas

- Seis oportunidades/iniciativas económicas en funcionamiento durante 2023 en cooperación con comunidades indígenas y la Federación Shuar de Zamora Chinchipe.

Mecanismo de Quejas y Reclamos

- Se cerraron el 94% de las quejas a conformidad del reclamante en 2023.
- Tiempos de respuesta para cada fase del Mecanismo de Quejas y Reclamos sin modificaciones o cambios en 2023.

Legislación sobre Derechos Humanos en Canadá para combatir la esclavitud moderna

El 3 de mayo de 2023, el Parlamento canadiense aprobó el proyecto de [ley S-211](#), para promulgar la Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro y para modificar Aranceles Aduaneros (proyecto de ley S-211t). La Ley S-211 entró en vigor el 1 de enero de 2024 e impuso importantes obligaciones de información a las empresas e importadores en Canadá. Las empresas que alcancen un determinado umbral o tamaño están obligadas a presentar reportes públicos detallados, sobre las medidas que han adoptado para identificar, abordar y prevenir el trabajo forzoso, el trabajo de personas privadas de libertad y el trabajo infantil en sus cadenas de suministro. Como una empresa constituida a nivel federal, estamos en la obligación de publicar nuestro Informe

sobre Esclavitud Moderna junto con nuestro Reporte Anual 2023. Cumplimos este requisito con la publicación de nuestro primer Informe de [lucha contra el trabajo forzoso y el trabajo infantil en las cadenas de suministro](#) correspondiente al año 2023 y publicado el 22 de febrero de 2024.

Sobre nuestra evaluación realizada, el riesgo de trabajo infantil dentro de nuestra nómina de trabajadores es baja. En la mayoría de los sectores laborales, la edad mínima para trabajar en Ecuador es de 15 años; sin embargo, la edad mínima legal para trabajos considerados peligrosos o turnos nocturnos, que aplican a la industria minera, la edad mínima es de 18 años. Por ello, Lundin Gold adoptó los 18 años como la edad mínima para trabajar. Además, todos los aspectos de nuestras actividades empresariales requieren conocimientos y formación especializada. Operamos una mina en una zona remota de Ecuador, que requiere conocimientos técnicos específicos y para llegar a la mina, se utilizan medios de transporte exclusivos para nuestros trabajadores (mayores de 18 años).

Tampoco se identificó ningún caso o alegación de trabajo forzoso o infantil en nuestra nómina de trabajadores. Si se determina que como Lundin Gold causamos o contribuimos de alguna manera a la esclavitud moderna, cooperaremos con las partes afectadas para generar una reparación o remediación adaptada a sus necesidades. Dado que a la fecha no se ha producido ningún caso que requiera reparación o remediación, nuestra estrategia se basa principalmente en prevenir y mitigar los potenciales efectos adversos.



Gobernanza Corporativa en Derechos Humanos

Nuestra Junta Directiva supervisa nuestra gestión de riesgos empresariales, que incluye los riesgos relacionados con los derechos humanos. Cada comité de la Junta Directiva supervisa los riesgos en el marco de sus competencias. La supervisión de los riesgos relacionados con los derechos humanos, incluidos los riesgos de esclavitud moderna, se encuentran considerados en las funciones del Comité HSES.

Nuestro Director Ejecutivo asume la responsabilidad definitiva de la gestión de riesgos, incluidos los riesgos de esclavitud moderna, y cuenta con el soporte del Vicepresidente Legal y de Sostenibilidad, quien es responsable de la gestión y gobernanza de los riesgos de esclavitud moderna y del cumplimiento de la legislación y regulación aplicable. Nuestro departamento legal, compras y contratos trabajan en conjunto para identificar, evaluar y gestionar los riesgos de esclavitud moderna en nuestra cadena de suministro.

Del mismo modo, nuestro departamento legal y de recursos humanos trabajan de manera coordinada para identificar, evaluar y gestionar los riesgos de esclavitud moderna en nuestra nómina de trabajadores. Nuestro Vicepresidente Legal y Sostenibilidad informa trimestralmente al Comité de HSES sobre aspectos relacionados con los derechos humanos, entre otros temas.

Nuestras prácticas laborales en materia de salarios, jornada laboral, edad mínima y evaluación de riesgos, garantizan que nuestros trabajadores no sufran tratos de explotación como la esclavitud, trabajo forzado, o servidumbre.

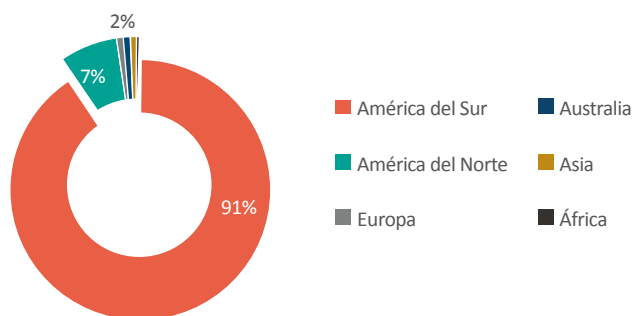


Adquisiciones

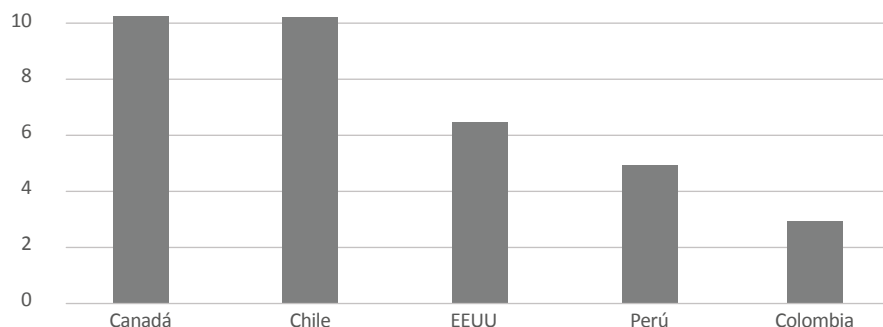
La mayor parte de nuestras adquisiciones se realizan de manera centralizada en FDN, donde se adquieren una serie de bienes y servicios requeridos para nuestras actividades de exploración, explotación de mina, procesamiento, transporte y sostenibilidad.

Una pequeña proporción de adquisiciones se realizan desde nuestra oficina de Vancouver, para dar cumplimiento a los requerimientos del Equipo Directivo. El manejo y gestión de las adquisiciones se realizan a través del Departamento de Compras y Contratos localizado en FDN, con la supervisión del Gerente General de FDN, Vicepresidente Senior (SVP) de Finanzas, y VP Legal y de Sostenibilidad, los 2 últimos con sede en Canadá.

Compras Mundiales por Gasto en 2023



Los Cinco Principales Países Proveedores de 2023



*Millones de dólares. Excluido Ecuador.

En lo que respecta al monto de compra o adquisiciones, la mayor parte se realiza a través de un contrato tipo estandarizado. En 2023, llevamos a cabo un mapeo de proveedores para comprender con mayor profundidad los diversos riesgos de esclavitud moderna, que pueden estar presentes en nuestra cadena de suministro.



Proveedores agrícolas en nuestra cadena de suministro.

Los aspectos más destacados fueron:

- 1.192 proveedores de Lundin Gold en todo el mundo, de los cuales 844 (aproximadamente el 70%) estaban constituidos en Ecuador.
- Por monto, la compra total en 2023 provino principalmente de proveedores en Ecuador (83%), es decir, la mayor parte del gasto se invirtió en empresas y proveedores de servicios locales. El gasto restante (17%) se realizó a proveedores internacionales.
- Por monto, un valor marginal de nuestras compras fue realizado a proveedores que se ubican en uno de los diez países con mayor prevalencia de esclavitud moderna.

Nuestra Cadena de Suministro

Como parte de nuestro compromiso con la minería responsable, contamos con un programa para evaluar y gestionar el riesgo de terceras partes o riesgo por relacionamiento desde el inicio de construcción de FDN. Sin embargo, el desarrollo de este programa no consideró algunos aspectos establecidos en la ley S-211. Desde la aprobación de la Ley S-211 en mayo de 2023, se trabajó en implementar medidas destinadas a prevenir y reducir el riesgo de trabajo forzoso y trabajo infantil en nuestras cadenas de suministro. Al momento de elaborar esta memoria, se lleva a cabo una evaluación de derechos humanos y de riesgos de esclavitud moderna en nuestra cadena de suministro; sin embargo, se completó un mapeo de proveedores que considera la naturaleza de los bienes y servicios que adquirimos, el volumen y su localización. Asimismo, se hizo un análisis por el monto de compra total anual, que incluyó un desglose por región y país, para identificar adquisiciones de alto riesgo. La porcentaje de compras a proveedores en zonas calificadas de alta prevalencia de esclavitud moderna fue inferior al 1%.



Sobre la base de esta evaluación, identificamos que las siguientes categorías de compra, presentan un riesgo potencial en nuestras cadenas de suministro, debido a su localización geográfica, industria y producto:

- Abastecimiento agrícola y ganadero.
- Equipos de protección personal, uniformes y otras prendas.
- Equipos informáticos.
- Construcción - Materias primas.
- Otros productos fabricados en países de alto riesgo de esclavitud moderna.

Tampoco se identificó ningún caso o alegación de trabajo forzoso o infantil en nuestra cadena de suministro. Si se determina que como Lundin Gold hemos causado o contribuido de alguna manera a la esclavitud moderna, cooperaremos con las partes afectadas para generar una reparación o remediación, adaptado a sus necesidades. Dado que, a la fecha no se ha producido ningún caso que requiera reparación o remediación, nuestra estrategia se basa principalmente en prevenir y mitigar los potenciales efectos adversos.

Formación Sobre los Riesgos de la Esclavitud Moderna

En noviembre de 2023, se mantuvieron dos sesiones de capacitación presencial obligatoria para los departamentos de cadena de compras y contratos, y recursos humanos en Ecuador. La capacitación se centró en formar al personal responsable en la identificación, prevención, notificación de incidentes o casos de esclavitud moderna. También se hizo énfasis en la responsabilidad de aplicar las herramientas de debida diligencia para la detección de riesgos de esclavitud moderna con nuestros proveedores.

Perspectivas a Futuro

En 2024, se llevará a cabo una evaluación independiente de derechos humanos y riesgos para los derechos humanos para toda nuestra operación, y uno de los componentes incluirá a la nómina de trabajadores.

Un Gran Lugar para Trabajar

Guiados por nuestro Principio Fundamental de Respeto, implementamos una encuesta anual de percepción a nuestros trabajadores, a través de la firma consultora *Great Place to Work*, con el objetivo de evaluar la calidad del entorno de trabajo y cultura organizacional bajo la mirada de nuestro personal.

La encuesta consta de 60 afirmaciones con una escala Likert de 5 categorías y dos preguntas abiertas para comentarios, que permiten evaluar la percepción de nuestros trabajadores en nuestro entorno y cultura organizacional. De los 1.616 trabajadores que participaron en la encuesta, el 89% consideró que Lundin Gold es un "Gran lugar para trabajar".

Es el segundo año consecutivo que recibimos este reconocimiento, lo que evidencia las medidas adoptadas para crear un adecuado y atractivo entorno organizacional y cultural para nuestros trabajadores. Estamos comprometidos en aprovechar los cimientos sólidos organizacionales para acelerar la ejecución de los proyectos en curso, y poner en marcha acciones encaminadas a reforzar nuestras fortalezas e identificar oportunidades de mejora.



Esto incluye:

- Ejecución del Plan de Compensación 2023, centrado en la igualdad y la equidad salarial.
- Creación de nuevas categorías salariales para los trabajadores de mina y planta de procesos.
- Interacción permanente con nuestros trabajadores a través de diversos canales de comunicación y retroalimentación continua, mediante reuniones mensuales con el personal operativo, Recursos Humanos y los líderes de cada departamento.
- Avance en la implementación de la Estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).
- Lanzamiento de una campaña de comunicación para destacar la importancia de la DEI y reforzar nuestro Principio Fundamental de Respeto.
- Actualización de nuestro Programa de Bienestar, que provee apoyo psicológico a través de una línea de ayuda permanente, sesiones individuales y seminarios web sobre diferentes temas de interés.
- Reubicación del helipuerto para minimizar el ruido en la zona de dormitorios. Reasignación de habitaciones por zonas, que toman en cuenta el horario y la jornada de trabajo asignada.

Diversidad, Equidad e Inclusión

Nuestro Enfoque DEI

Consolidamos nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión, a través de un mayor alcance y mejora de nuestra estrategia de DEI, con el objetivo de impulsar mejoras en las principales áreas de interés.



Principales Áreas de Interés	Nuestro Compromiso para 2025
A nivel corporativo	<ul style="list-style-type: none"> ■ Crear una estructura de gobernanza de DEI que brinde apoyo a la implementación de nuestra estrategia de DEI. ■ Mejorar anualmente nuestro progreso en los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPEs). ■ Implementar la formación en DEI para toda la organización.
Reclutamiento y selección	<ul style="list-style-type: none"> ■ Establecer una línea base para mejorar la representación de las mujeres y los pueblos indígenas en todos los niveles de la organización. ■ Aplicar un proceso de reclutamiento equitativo.
Desarrollo profesional y liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> ■ Poner en marcha un plan de sucesión, diseñado en mejorar la participación de mujeres y pueblos indígenas. ■ Programa de capacitación y mentoría específico para mujeres y pueblos indígenas a finales de 2024.
Remuneración	<ul style="list-style-type: none"> ■ Lograr la igualdad salarial en cada nivel de la organización.
Entorno de trabajo inclusivo	<ul style="list-style-type: none"> ■ Garantizar que las prácticas de salud y seguridad en el sitio de trabajo, satisfacen plenamente los requerimientos de grupos relevantes como mujeres, pueblos indígenas, empleados con algún tipo de discapacidad y grupos vulnerables.
Consideraciones indígenas y de género en la cadena de suministro	<ul style="list-style-type: none"> ■ Incorporar criterios priorización de compras o adquisiciones basado en género y pueblos indígenas, y realizar esfuerzos por desarrollar nuevos proveedores locales.
Incorporación de consideraciones indígenas y de género en la inversión comunitaria	<ul style="list-style-type: none"> ■ Recopilar información y brindar seguimiento a las iniciativas de inversión comunitaria con enfoque de género y de pueblos indígenas. ■ Garantizar la participación y relacionamiento comunitario con grupos vulnerables identificados.

En 2023, guiados por nuestro Principio Fundamental de Respeto, implementamos y desarrollamos una serie de campañas de DEI y que originalmente se lanzaron en 2021.

Algunos aspectos clave destacados son:

- Establecer la línea base de referencia en la representación y retención de mujeres y pueblos indígenas en la nómina.
- Seguimiento en la implementación de actividades relacionados con los WEPs y evaluación de las brechas existentes para promover una mejora continua.
- Participación en el Programa Internacional de Mentoría para Mujeres en la Industria Minera (IWIM), con el objetivo de apoyar el desarrollo profesional y el liderazgo de las mujeres.
- Desarrollo de una estrategia para incorporar criterios de género y pueblos indígenas en los procedimientos de adquisición en la cadena de suministro e inversión comunitaria.
- Desarrollo de un mandato o estatuto para la gobernanza y funcionalidad del grupo de trabajo DEI, y creación de un nuevo líder DEI, que serán liderados desde FDN.

Las principales áreas de interés para 2024 incluirán la promoción de nuestra Estrategia DEI con sus respectivas iniciativas a nivel local y entre nuestros principales grupos de interés. Además la integración de la DEI en nuestras prácticas de reclutamiento y diversos programas de relacionamiento con la comunidad, entre otras iniciativas.



Categoría	Diversidad en Lundin Gold ¹											
	Trabajadores						Gestión ²					
	2023		2022		2021		2023		2022		2021	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Mujer	336	18%	303	17%	262	16%	9	22%	6	19%	6	19%
Hombre	1.544	82%	1.523	83%	1.428	84%	32	78%	25	81%	25	81%
Personas con discapacidad ³	53	3%	54	3%	52	3%	1	2%	0	-	0	-
Pueblos indígenas ⁴	180	10%	191	10%	187	11%	0	-	0	-	0	-
Total	1.880	100%	1.826	100%	1.690	100%	41	100%	31	100%	31	100%

¹ Para más información sobre nuestro liderazgo en materia de diversidad, consulte nuestra Circular Informativa de la Dirección más reciente, disponible en nuestro sitio web www.lundingold.com.

² Gerentes, gerentes senior, directores y Comité Ejecutivo.

³ Excluye a los trabajadores que son sustitutos calificados de una persona con discapacidad (por el Ministerio de Trabajo) y son considerados para el porcentaje de participación de personas con discapacidad de acuerdo con la legislación ecuatoriana. A finales de diciembre de 2023, habían 18 trabajadores calificados como sustitutos de personas con discapacidad.

⁴ Trabajadores que se auto identificaron como parte de un pueblo o nacionalidad indígena de la Región Amazónica, Costa o Sierra.

Actualización del Programa de Mentoría para Mujeres de IWIM

En 2023, en alianza con la Fundación Lundin logramos que nueve de nuestras colaboradoras participen como aprendices o mentees en el Programa Internacional de Mentoría para Mujeres en la Industria Minera organizado por *Woman in Mining International* (IWIM). También contamos con la participación de siete trabajadores que voluntariamente ejercieron como mentores en el Programa.

IWIM creó este importante Programa para ayudar a las mujeres en el progreso de sus carreras, superar desafíos profesionales, aumentar su confianza y asumir roles de liderazgo en el sector minero. Este Programa, junto con otras iniciativas clave, fomenta una mayor participación de mujeres tanto en la industria minera de Ecuador como en Lundin Gold.

Nuestro compromiso permanente con la igualdad de género y la inclusión se refleja cada vez más en nuestra nómina de trabajadores. Al 31 de diciembre de 2023, el 18% de la nómina de trabajadores eran mujeres, porcentaje que se encuentran por encima de países de la región como Colombia, Perú y Chile¹, donde la industria minera tiene mayor nivel de madurez.

Participantes 2023

Aprendices

Karina Alarcón
Ingeniera de Contabilidad

Verónica Barbecho
Superintendente de Ambiente y Permisos

Sulay Camisán
Supervisora de Bodega

María Augusta Niveló
Supervisora de Salud Ocupacional

Jessy Enríquez
Ingeniera Geotécnica

Valeria Sancho
Coordinadora Administrativa de Planta de Procesos

Stefanny Pazmiño
Coordinadora Administrativa de Planta de Procesos

Anabell Salinas
Supervisora, Responsabilidad Social y Comunidades

Daniela Mazón
Coordinadora de IT

Relacionamiento con los pueblos indígenas de Zamora Chinchipe

FDN y su área de influencia no opera en territorios considerados ancestrales o indígenas; sin embargo, como parte de nuestro compromiso de apoyar las vidas y el bienestar de los pueblos indígenas de Zamora Chinchipe, renovamos nuestro

¹ Durante 2021, se realizó una encuesta de equidad de género con el fin de evaluar la participación de las mujeres dentro de la industria minera. Los resultados arrojaron la siguiente participación de las mujeres: Colombia (14%), Perú (6,4%) y Chile (9%). Mayor detalle de esta encuesta en los siguientes enlaces:

<https://www.minergiaec.com/participacion-mujer-industria-minera-ecuatoriana/>

<https://zetaradiofm.com/actualidad/lundin-gold-destaca-el-rol-femenino-en-la-industria-minera-del-ecuador/1581/>



Mujeres Shuar en el Centro Shuar Num.

convenio marco con la Federación Shuar de Zamora Chinchipe en 2021. Actualizado y firmado cada cuatro años, este convenio marco describe cómo podemos trabajar de manera coordinada para apoyar planes de desarrollo de vida, lengua, costumbres y tradiciones de los pueblos indígenas a corto, mediano y largo plazo, con la intención de empoderarlos y generar valor compartido sostenible.

La Fundación Lundin también participó en nuestro apoyo a las comunidades indígenas. En 2023, trabajamos junto con la Federación Shuar de Zamora Chinchipe para apoyar a la empresa Shuar Num, que promueve la preservación de la cultura Shuar, el turismo sostenible y el crecimiento de las fuentes de ingresos para reinvertir en sus comunidades.



Creemos que cada pueblo indígena tiene su propio contexto, cosmovisión y forma de vida que debe ser respetada.



Anabell Salinas
Supervisora, Responsabilidad Social y Comunidades
Lundin Gold



Mujer artesana shuar en la comunidad Masuk Las Vegas.



Iniciativas económicas desarrolladas junto con pueblos indígenas

Desde 2021, se financiaron seis proyectos de apoyo a los pueblos indígenas. Estos proyectos incluyen:

- **Centro Shuar Chumpias:** El proyecto de cultivo de madera de balsa en la comunidad Napurak y Yutui, el banco comunitario de Napints que concede préstamos para proyectos locales, y el proyecto de cría de ganado de Chumpias.
- **Shuar Num:** Preservación de la cultura ancestral Shuar a través de la promoción turística, y gestionada por la Compañía Shuar Num.
- **Edificio de la Federación Shuar de Zamora Chinchipe:** Renovación y ampliación del edificio de la Federación Shuar de Zamora Chinchipe, que incluyó espacios comerciales con el objetivo de proporcionar nuevos ingresos por alquiler comercial.
- **Comunidad Kunki:** Innovación tecnológica y estrategias agropecuarias destinadas a aumentar la cantidad y la calidad de los productos lácteos y cárnicos.
- **Cultivo de Cacao Orgánico:** Apoyo a las comunidades Shuar en la producción de cacao orgánico, asistencia técnica, insumos agrícolas, herramientas, maquinaria e injertos de cacao y otros frutos.
- **Cultivo de Caña de Azúcar:** Apoyo a las comunidades Shuar en la producción de caña de azúcar, asistencia técnica, insumos agrícolas, herramientas, maquinaria y construcción de una planta procesadora de panela granulada.

De cara al futuro, trabajaremos en mejorar y consolidar estas iniciativas, y nos aseguraremos de que sean sostenibles independientemente de nuestro apoyo, de forma que alcancen independencia y un impacto duradero para los pueblos indígenas de Zamora Chinchipe.

Mecanismo de Quejas y Reclamos

Nuestro mecanismo de quejas y reclamos ofrece a los distintos grupos de interés, un proceso claro para expresar sus preocupaciones o presentar sus quejas. Nuestro Mecanismo de Quejas y Reclamos permite la recepción de quejas en español, inglés y shuar, que lo convierte en un componente clave de nuestro compromiso con los derechos humanos y alineado con las [Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional](#) (CFI). Si los grupos de interés indígenas expresan una queja en su idioma, nos aseguramos de que un hablante fluido de ese idioma se encuentre disponible para brindar apoyo y seguimiento a su queja..

Los diferentes grupos de interés pueden presentar sus quejas personalmente en las oficinas de Los Encuentros o Quito. Otros canales disponibles son correo electrónico, número de teléfono gratuito o a través de buzones especialmente señalizados en FDN, Los Encuentros y Quito. Las quejas pueden presentarse a nombre de una persona, comunidad, institución o de manera anónima.



Categorización	Quejas Registradas en Lundin Gold ¹													
	Operaciones y exploración								Construcción					
	2023		2022		2021		2020		2019		2018		2017	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
Nivel I ²	38	75%	29	60%	32	41%	72	99%	103	97%	125	100%	70	93%
Nivel II ²	13	25%	19	40%	46	59%	1	1%	3	3%	0	0%	5	7%
Nivel III ²	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Total	51	100%	48	100%	78	100%	73	100%	106	100%	125	100%	75	100%

¹ El incremento significativo de las quejas y reclamos de nivel II desde 2020 corresponde a un gran número de quejas repetidas, relacionadas con supuestos turnos largos mal pagados a los empleados y el supuesto mal ambiente de trabajo causado por el supervisor de una empresa contratista de Lundin Gold.

² Las categorías de quejas y reclamos las determina la Compañía en base a un marco interno de evaluación de riesgos.

Quejas recibidas por tema 2023		
Departamento responsable	Tema en común	Número
Compras y Contratos	Presunto mal ambiente de trabajo causado por un contratista	22
Recursos Humanos y Administración	Presunta falta de respeto de los empleados de Lundin Gold	18
Geología y exploración	Ingreso no autorizado de empleados en terrenos privados	1
Planta de procesos	Supuesta falta de coordinación en el mantenimiento de la línea de transmisión eléctrica.	1
Salud y seguridad	Presunto vuelo de un dron sobre propiedad privada	1
Transferido fuera del Mecanismo de Quejas y Reclamos	Tema en común	Número
Quejas no aplicables	Dirigido a otro mecanismo (legal, acoso, etc.)	8
Total		51

Nuestra Estrategia de Seguridad

El Programa de Seguridad de Lundin Gold está diseñado para proteger a las personas, los activos y las operaciones, respetando al mismo tiempo los derechos humanos y las comunidades. Aplicamos un proceso continuo de mitigación de riesgos basado en una planificación cuidadosa y deliberada que incorpora las mejores prácticas internacionales para evitar conflictos en la mayor medida posible. Nuestro equipo de seguridad en el sitio y las fuerzas de seguridad pública locales están capacitadas para utilizar estrategias apropiadas de desescalada que eviten el uso de la fuerza. Cada integrante del equipo de seguridad de FDN recibe una inducción y una actualización anual sobre técnicas de desescalada de conflictos, las leyes ecuatorianas que rigen el uso progresivo de la fuerza y los Principios Voluntarios

de Seguridad y Derechos Humanos. Nuestras principales actividades de seguridad se subcontratan a un proveedor de seguridad internacional de prestigio, que opera de conformidad con el Pacto Global de Naciones Unidas y el Código Internacional de Conducta para Proveedores de Seguridad Privada. Como tal, el proveedor de seguridad está comprometido con la buena gobernanza, el respeto de los derechos humanos y el derecho internacional humanitario.



Próximos Pasos y Objetivos

- Establecer un índice de equivalencia salarial por nivel en la organización.
- Programar una auditoría interna bianual de las condiciones del lugar de trabajo para garantizar su pertinencia para los trabajadores con discapacidad.
- Garantizar que las personas con discapacidad son consideradas en los procesos de reclutamiento.
- Identificar proyectos que contribuyan específicamente al desarrollo económico de las personas con discapacidad en la comunidad.
- Aumentar el número de mujeres elegibles para participar en el Programa de Mentoría con IWIM.
- Impartir capacitación y sensibilización de género específica para comunidades mineras y en varios idiomas.
- Continuar la implementación de nuestra estrategia DEI y fijar nuevos objetivos específicos para 2025.



Pilar Oportunidades Económicas Duraderas

1 FIN DE LA POBREZA



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Nos comprometemos a crear oportunidades económicas duraderas para nuestras comunidades, de forma directa y en la economía en general, centrándonos en el empleo directo e incubación, desarrollo y promoción de MIPYMES.

Objetivos

- **Empleo local directo**
 - Mantener/contratar al menos el 50% de la nómina (contratistas y trabajadores) de las comunidades locales durante los próximos cinco años.
- **Crecimiento de la pequeña empresa**
 - Crecimiento del 75% en las ventas de todas las empresas de Yantzaza para 2025.
- **Contratación local**
 - Crecimiento del 10% en la compra local (Comprar \$29 millones en Zamora Chinchipe) para 2025.
- **Agricultura y ganadería**
 - Aumento del 20% en los ingresos generados por las iniciativas agrícolas y ganaderas para 2025 (apoyadas también por la Fundación Lundin).



Compañía local de transporte de vehículos ligeros "Edén de la Amazonía".

Iniciativas Clave

- **Empleo Local**
 - Reforzamos nuestro compromiso de contratar mano de obra local y maximizar las compras a contratistas del Anillo 1, mediante nuestra participación en las mesas de trabajo comunitarias a lo largo del año.
- **Crecimiento de las PYMES**
 - Colaboramos con la Fundación Lundin para identificar nuevas oportunidades de negocios y apoyar el desarrollo de nuevos emprendimientos locales que cumplan con los requisitos de contratación.
- **Compra Local**
 - Atención presencial a proveedores locales en la oficina de Los Encuentros.
 - Liderazgo en las mesas de trabajo de Transporte y Emprendimientos Locales lideradas por el GAD Parroquial Los Encuentros.
 - Capacitación presencial sobre procedimientos de contratación y licitación a proveedores locales.
 - Recomendación a los proveedores sobre el proceso de subcontratación de proveedores locales.
- **Agricultura y ganadería**
 - Asistencia técnica y financiera a iniciativas productivas como ECOLAC, ASOPROARTROS-PITAJAYA y otros cuatro proyectos en el Centro Shuar Chumpias.
 - La Fundación Lundin prestó soporte técnico y financiero a iniciativas productivas, como Somos Semilla y APEOSAE.

Progreso

- **Empleo Local**
 - En 2023, el 50% de la nómina de trabajadores reside en Zamora Chinchipe.
 - En 2023, el 41% de la nómina de trabajadores de empresas contratistas reside en Zamora Chinchipe.
- **Crecimiento de las PYMES**
 - \$213 millones de ventas registradas por empresas de Yantzaza, lo que representa un crecimiento del 113% desde 2020 (\$100 millones).
- **Contratación local**
 - Crecimiento de la compra local del 6% en 2023, con una compra total de \$28 millones a proveedores de Zamora Chinchipe.
- **Agricultura y ganadería**
 - Crecimiento del 11% en los ingresos con respecto a la línea base de 2021, con un total de \$0,80 millones.

Crear Oportunidades de Empleo Local para Nuestras Comunidades

Nuestro objetivo es maximizar el empleo local directo e indirecto y la compras, con especial énfasis en las comunidades del área de influencia de FDN. Lundin Gold se convirtió en uno de los mayores empleadores de la zona, y tiene un impacto económico significativo en Zamora Chinchipe.

	Empleo en Lundin Gold ¹							
	Operaciones y Exploración							
	2023		2022		2021		2020	
Empleo por Área de Origen	#	%	#	%	#	%	#	%
Anillo 1	477	25%	457	25%	406	24%	365	25%
Anillo 2	234	12%	230	13%	211	12%	155	11%
Anillo 3	227	12%	226	12%	219	13%	169	12%
Anillo 4	763	41%	731	40%	679	40%	600	41%
Total Ecuador	1.701	90%	1.644	90%	1.515	90%	1.289	89%
Anillo 5 (Extranjero)	179	10%	182	10%	175	10%	162	11%
Total Lundin Gold	1.880	100%	1.826	100%	1.690	100%	1.451	100%

¹ La información de empleo excluye a los trabajadores de la oficina de Vancouver.



Contratistas de actividades de exploración.

	Empleos de Contratistas ¹							
	Operaciones y Exploración							
	2023		2022		2021		2020	
Empleo por Área de Origen	#	%	#	%	#	%	#	%
Anillo 1	180	15%	129	16%	155	20%	154	17%
Anillo 2	178	15%	122	15%	106	14%	100	11%
Anillo 3	137	11%	89	11%	112	15%	109	12%
Anillo 4	650	54%	442	53%	337	45%	407	45%
Total Ecuador	1.145	95%	782	94%	710	94%	770	84%
Anillo 5 (Extranjero)	65	5%	46	6%	47	6%	142	16%
Total Lundin Gold	1.210	100%	828	100%	757	100%	912	100%

¹ Todos los datos relativos al empleo de los contratistas han sido proporcionados directamente por los contratistas. Los datos reflejan únicamente a los contratistas que prestan servicios in situ.

También se implementó un programa de capacitación y certificación para nuestros trabajadores. En 2023, 1.907 trabajadores recibieron aproximadamente 78 horas promedio de capacitación en políticas corporativas, Salud y Seguridad, Ambiente, competencias técnicas y mineras básicas, así como habilidades blandas, para mejorar la comunicación y liderazgo dentro de los diferentes equipos.

Programa de Capacitación para Operación Minera (PCOM)

De 2019 a 2023, nuestro Programa de Capacitación para Operación Minera (PCOM), en alianza con la Fundación Lundin, desarrolló una fuerza de trabajo segura y calificada para la industria minera, a su vez que maximizó las oportunidades de empleo en las comunidades locales. Este Programa proporcionó aprendizaje en el manejo de maquinaria pesada subterránea, servicios en mina, o como operadores en la planta de proceso. Se adquirieron dos simuladores de última generación para capacitar a los participantes en un entorno minero de realidad virtual en 3D.

En 2021, inició la medición del impacto de este Programa. Los resultados de impacto para el segundo año se muestra en la tabla siguiente.

Resultados del Programa de Capacitación de Operación Minera 2023 en Zamora Chinchipe	
Número de alumnos que iniciaron y finalizaron el Programa (2019-2020)	307
Número de graduados que consiguieron un empleo remunerado en Lundin Gold después del Programa	304
Trabajadores graduados (mujeres)	32
Trabajadores graduados (hombres)	183
Trabajadores graduadas (Shuar - mujer)	7
Trabajadores graduados (Shuar - hombre)	8
Número de bajas laborales ¹	8
Número de trabajadores graduados que continuaron trabajando a finales de 2023	222
Salarios totales pagados a trabajadores graduados durante 2023	\$ 3.998.654

¹ El número de trabajadores que salieron de Lundin Gold durante el periodo del análisis (del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023).



Simulador de última generación.



Implementación del Centro Turístico Comunitario Ipiak Nua Masuk Las Vegas.

Nuestra Estrategia de Compra Genera Beneficios Económicos a Largo Plazo para Nuestras Comunidades Locales.

Desarrollamos nuestra Estrategia de Compras con los objetivos de nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años como referencia. Para aplicar eficazmente esta Estrategia, se vinculó la compensación del equipo de compras y contratos con los objetivos de compra local. El equipo busca constantemente nuevas oportunidades para incubar y desarrollar nuevos emprendimientos en torno a FDN. Nuestro objetivo es crear valor a largo plazo para nuestros grupos de interés locales, mientras cumplimos con las necesidades de bienes y servicios de nuestras operaciones. En el futuro, buscamos que estas empresas funcionen con éxito, independientemente de nuestro apoyo.

Nuestra Estrategia de Compras se enriquece con el diálogo frecuente que mantenemos con las comunidades a través de las mesas de trabajo comunitarias que son programadas regularmente. Esta estrategia nos permite relacionarnos con potenciales y existentes proveedores locales, y tomar en consideración sus realidades y necesidades, con el objetivo de aumentar la cantidad y el tipo de bienes y servicios que adquirimos de ellos.

“ Hago este trabajo porque desarrollar empresas locales en torno a FDN, cambia la vida de las comunidades locales. Es un trabajo que realmente importa, lleva tiempo y tiene impacto a largo plazo. ”

Murray Wright
Gerente Senior de Compras y Contratos
Lundin Gold



Comunidad Shuar de Masuk Las Vegas.

Nuestra alianza con la Fundación Lundin

Desde 2016, trabajamos estrechamente con la Fundación Lundin para poner en marcha un Programa de Desarrollo de Proveedores Locales sólido y sostenible, basado en prácticas internacionales, diligencia debida y un profundo conocimiento de la historia de las empresas locales. La Fundación Lundin se creó hace 18 años con el objetivo de elevar las prácticas de sostenibilidad y de desarrollo en todo el Grupo Lundin, garantizando los recursos generados en las operaciones, dinamicen las oportunidades económicas locales y beneficien a las comunidades circundantes.

Parte del importante trabajo que realizamos en conjunto busca:

- Garantizar que nuestras comunidades obtengan los mayores beneficios que generamos;
- Establecer un legado sostenible sobre el que las comunidades puedan construir y prosperar en el futuro;
- Reducir la dependencia económica en nuestras actividades, al ayudar a los proveedores locales a diversificar su base de clientes;
- Conectar los servicios de catering in situ, proveedores de alimentos, y otros productos y servicios con otros mercados y países, para ampliar su alcance; y
- Aumentar el espíritu emprendedor de las mujeres y ayudarlas a crear sus empresas.



Compras Locales en 2023

En 2023, las compras en el Anillo 1 al 3 disminuyeron como resultado de una incorrecta clasificación de un proveedor. Gracias a la diligencia debida, se identificó este problema y, en un esfuerzo por ofrecer una comparabilidad precisa, se recalcularon las cifras de compras con carácter retroactivo para 2022.

Aunque el monto de compra se modificó como resultados de este procedimiento, nos enorgullece comprobar que las bases sentadas a lo largo de los últimos siete años, ahora ofrecen una mejor experiencia y resultados a nuestros grupos de interés locales y nacionales.

En 2023, trabajamos con la Fundación Lundin para desarrollar un nuevo conjunto de procedimientos de clasificación de proveedores y montos totales de compra, que continuarán su desarrollo en 2024, mientras se establecen políticas y procesos de divulgación de conformidad a las NEIS.

Adquisiciones por Área de Origen	Gasto en Compras de Lundin Gold ¹ (millones de dólares)			
	Operaciones y Exploración			
	2023		2022	
	\$	%	\$	%
Anillo 1	23,3	10%	22,6	9%
Anillo 2	2,4	1%	2	1%
Anillo 3	2,3	1%	1,6	1%
Anillo 4	172,9	71%	176,6	68%
Total Ecuador	200,9	83%	202,8	78%
Total Internacional	42,5	17%	57,5	22%
Total Lundin Gold	243,3	100%	260,3	100%

¹ Incluye adquisiciones de Aurelian Ecuador S.A. y Aurelianmenor S.A.



Smera: Taller móvil de extintores.



Premio Pacto Global de la ONU - Ecuador en la categoría ODS 5 Igualdad de Género por el "Programa Soy Emprendedora".

Desarrollo de Proveedores Locales

Estamos comprometidos con el desarrollo responsable de los recursos, lo que se demuestra a través de nuestros galardonados programas de desarrollo comunitario y prácticas mineras sostenibles. En 2023, la Fundación Lundin colaboró estrechamente con Lundin Gold para poner en marcha inversiones comunitarias estratégicas relacionadas con la diversificación económica, el desarrollo económico de la mujer y el desarrollo de proveedores locales.

En 2023, apoyamos a 12 negocios locales liderados por mujeres a través del Programa Soy Emprendedora. Estos negocios generaron más de \$92.500 en ingresos e integraron 16 nuevos clientes durante 2023. Las participantes recibieron capacitación, mentoría en manejo de negocios y liderazgo, y participaron en un concurso para capital semilla. El Programa impartió más de 500 horas de capacitación a las participantes y movilizó más de \$10.000 en financiamiento externo para acelerar las empresas dirigidas por mujeres. Tuvimos el honor de recibir el premio de Pacto Global de Naciones Unidas – Ecuador, en la categoría ODS 5 Igualdad de Género, un reconocimiento en el Violeta Summit Full Equidad 2023 por Buenas Prácticas en Igualdad de Género, así como la "Huella Impulso Violeta" en la categoría: "Violeta".

NEXO se dedica a desarrollar proveedores locales para FDN. Como tal, en 2023 apoyamos a tres empresas locales:



ASERFRUN

Para la fumigación y control de plagas en FDN.



OSBRA

Para el suministro de uniformes y otros productos textiles.



SMERA

Para el suministro y mantenimiento de extinguidores.



Bodega de FDN.



Junto con la Fundación Lundin, continuamos la implementación del Programa de Desarrollo de Proveedores Locales NEXO, que incuba nuevas empresas locales para integrarlas en la cadena de suministro de Fruta del Norte.

- **SMERA**, una nueva empresa que suministra y brinda mantenimiento de extintores. Recibió asistencia técnica, capacitación y capital semilla de la Fundación Lundin, y ahora es un exitoso proveedor de FDN.
- **OSBRA**, creada en 2021, diseña y fabrica ropa de trabajo y uniformes a medida. Recibieron asistencia técnica, capacitación y capital semilla. Son un proveedor de éxito de FDN y han incorporado nuevos clientes a su cartera de productos.
- **ASERFUN**, fue creada en 2014 pero recibe apoyo de la Fundación Lundin desde 2022. Presta servicios de limpieza, fumigación, control de plagas, mantenimiento y sanitización. Recibieron asistencia técnica, capacitación y capital semilla. Son un exitoso proveedor de FDN y han ampliado sus operaciones y su base de clientes, incluidas entidades gubernamentales locales.

El 2023 fue un año crucial para estos proveedores locales, con un importante crecimiento interanual de sus ventas: 63% para Smera, 42% para Aserfrun y 183% en Osbra. En conjunto, han creado 21 nuevos puestos de trabajo y 62 nuevos clientes, reforzando su sostenibilidad empresarial.

Además, se realizó el lanzamiento de un renovado Programa de Productores Agrícolas Locales, denominado Somos Semilla, que ofrece asistencia técnica, un fondo revolvente de crédito, y apoyo en la comercialización a productores locales de frutas y hortalizas. Este Programa beneficia a 38 grupos y asociaciones agrícolas y a 110 productores agrícolas.

En conjunto, los beneficiarios de NEXO y Somos Semilla vendieron más de \$725.000 en bienes y servicios a FDN, ya sea mediante ventas directas o a través de contratistas, y emplearon a un total de 82 personas para realizar sus actividades empresariales.

De cara al futuro, nos consolidaremos como una empresa minera responsable y al trabajar con la Fundación Lundin, haremos realidad nuestra visión conjunta de comunidades locales resilientes



Minero Artesanal en Río Blanco.

Actividades de Minería Artesanal y de Pequeña Escala

La mayor parte de la actividad minera artesanal y de pequeña escala (MAPE) en las concesiones de Lundin Gold tiene lugar a lo largo de cauces fluviales, terrazas fluviales y depósitos aluviales, cerca de los ríos Blanco, El Zarza y Machinaza. Lundin Gold promueve la coexistencia con los mineros artesanales locales. Esto se consigue formalizando las operaciones artesanales y proporcionando capacitación. Auditamos las operaciones formalizadas para garantizar la salud y la seguridad, así como el cumplimiento de las normas medioambientales. A lo largo de 2023, también realizamos inspecciones en nuestras concesiones mineras mediante sobrevuelos con helicópteros y drones, así como patrullajes terrestres. El objetivo de estas inspecciones es identificar actividades mineras ilegales y presentar las denuncias o amparos administrativos ante las instituciones judiciales pertinentes.

En 2023, Lundin Gold no celebró ningún nuevo contrato de minería artesanal en sus concesiones relacionadas con FDN, debido a una resolución del Ministerio de Energía y Minas, que establece que antes de firmar los contratos de minería artesanal en concesiones relacionadas con FDN, es obligatorio que el operador minero reúna los requisitos y se adhiera al Plan de Manejo Ambiental de FDN. Esto es económicamente inviable para los mineros artesanales sin embargo, para otras concesiones de exploración existen ocho contratos formalizados.



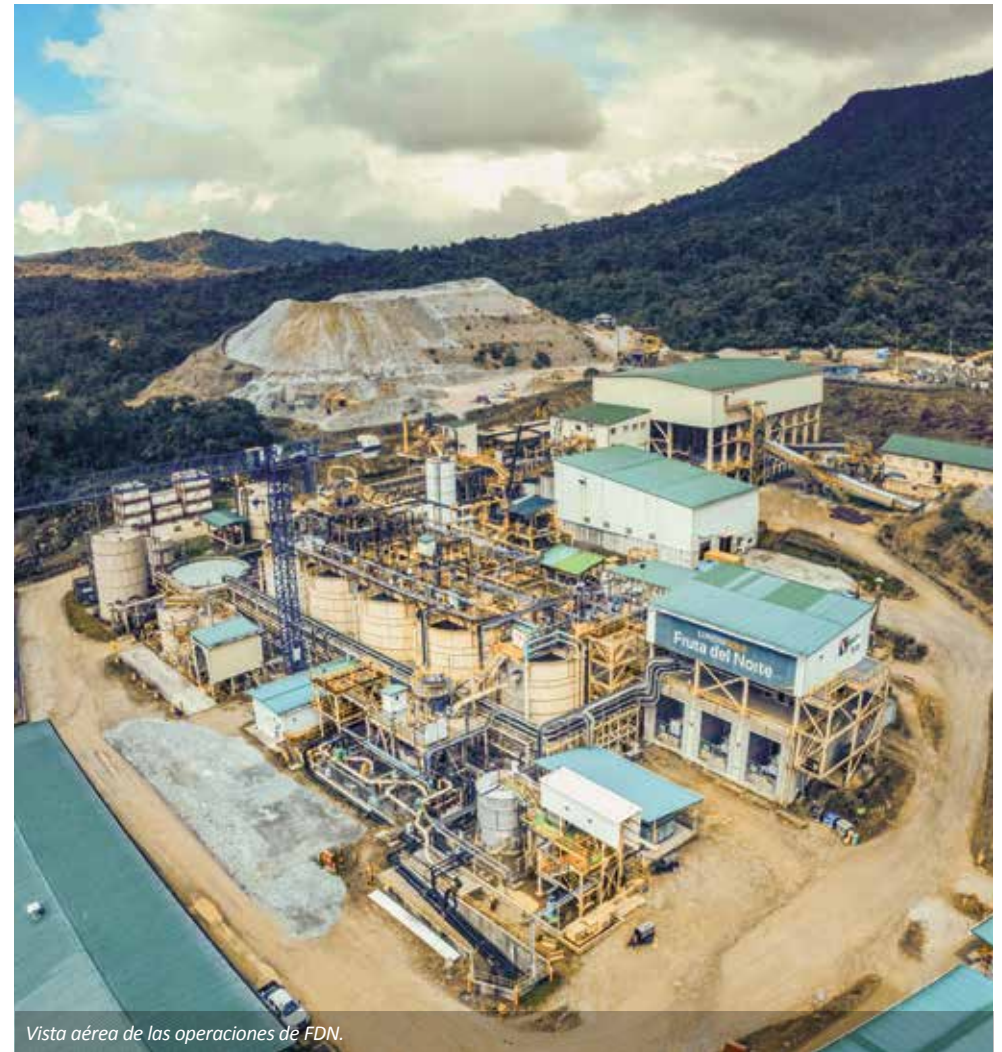
Actividades de Minería Artesanal y de Pequeña Escala dentro del Área de Concesiones de Lundin Gold

Operaciones y Exploración Construcción

Actividades	Operaciones y Exploración				Construcción		
	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Contratos de minería artesanal (MAPE) formalizados con Lundin Gold	8	9	15	16	17	19	21
Abandono voluntario de mineros informales tras las inspecciones de las autoridades	63	66	17	43	18	38	25
Denuncias formales presentadas por Lundin Gold contra mineros informales	32	39	21	13	21	19	17
Número de incautaciones, inhabilitación o destrucción de equipos o campamentos de minería informal por parte de las autoridades	16	20	1	0	1	2	10
Número de desalojos pacíficos de mineros informales por parte de las autoridades	19	48	17	4	2	6	25
Quejas presentadas a Lundin Gold relacionadas con la minería artesanal	0	0	0	0	0	0	1

Próximos Pasos y Objetivos

- Mejorar nuestro proceso de identificación y evaluación de nuevas oportunidades de contratación local.
- Reforzar la contratación de bienes/servicios y manos de obra local con contratistas.
- Desarrollar un nuevo conjunto de procedimientos o política para la clasificación y categorización de las compras de bienes y servicios..
- Promover la participación de los contratistas en las mesas de trabajo comunitarias.
- Reforzar las inspecciones en nuestras concesiones mineras, para detectar actividades mineras ilegales.



Vista aérea de las operaciones de FDN.

GOBERNANZA





Nuestro Compromiso con la Gobernanza

En Lundin Gold, un buen gobierno corporativo forma parte de nuestra cultura. Es un componente crítico para el éxito a largo plazo de nuestra Compañía y para alcanzar los objetivos trazados de sostenibilidad. Para ello, se implementó una estructura de Gobernanza Corporativa formal y específica, que fue integrada en nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años a través del Pilar Estratégico de Manejo Responsable de Recursos y como parte de los cuatro factores de éxito: Sistemas de Gestión y Rendición de Cuentas; Comunicación Externa, Reportabilidad Financiera y de Sostenibilidad; Diálogo Participativo y Alianzas Estratégicas.

A través de nuestra estrategia de gobernanza, proporcionamos un entorno adecuado para aplicar nuestro modelo de negocio y estrategia empresarial. Creamos un impacto positivo duradero para nuestros grupos de interés a través de:

- Mantener nuestros valores de transparencia, rendición de cuentas, honestidad y ética.
- Gestionar y mitigar eficazmente los riesgos y oportunidades.
- Compartir ideas y recursos para una efectiva supervisión y regulación de la explotación de recursos naturales en las instituciones de Ecuador.
- Contar con capacidad de respuesta a los cambios normativas y mejores prácticas.
- Seguimiento continuo de las diferentes tendencias y su evolución.
- Aprovechar la experiencia de nuestros aliados estratégicos.
- Medir y monitorear nuestro desempeño.



Gobernanza Corporativa: Nuestra estrategia

Un Gobierno Corporativo sólido es la base de nuestro compromiso con la sostenibilidad, la minería responsable y desempeño a largo plazo. Nuestra estructura de gobierno corporativo comprende la supervisión de la Junta Directiva y del Equipo Directivo, junto con las políticas, normas, procesos y procedimientos que guían el comportamiento de nuestro personal, la manera en que dirigimos nuestras operaciones y cómo gestionamos los riesgos. Nuestra Junta Directiva está comprometida en alcanzar la excelencia al priorizar áreas clave, que incluye la supervisión y desempeño en sostenibilidad, roles y responsabilidades claras, diversidad en la composición de la Junta Directiva en cuanto a género y competencias, independencia y permanencia, supervisión de los riesgos, y formación en temas coyunturales para una mejora continua. Para más detalles sobre las actividades de nuestra Junta Directiva, consulte nuestra Circular Informativa de la Dirección.

Nota: La Circular Informativa de la Dirección 2024 puede consultarse en www.lundgold.com.

Aspectos Destacados de la Gobernanza Corporativa

Estructura de la Junta

- Tamaño apropiado de la Junta Directiva con nueve directores.
- Combinación óptima de competencias y experiencia en base a la revisión anual.
- Representación femenina en la Junta Directiva (44%).
- Participación femenina en cada comité que conforma la Junta Directiva.
- Representación más allá del género en la Junta Directiva.

Efectividad, Independencia y Remuneración de la Junta Directiva

- Supervisar la efectividad de la Junta Directiva mediante una evaluación formal anual.
- Garantizar la formación continua de los directores en temas politizados o coyunturales para mantener actualizadas sus competencias.
- Mantener una mayoría de directores independientes en la composición de la Junta Directiva.
- Mantener al Comité de Auditoría, Comité de Compensación, Comité de Gobernanza Corporativa y Nombramientos totalmente independiente.
- Mantener al Comité HSES en su mayoría independiente.
- Organizar reuniones entre directores independientes en cada reunión de la Junta Directiva y una reunión presencial individual con cada director independiente al finalizar cada año.
- Mantener reuniones de la Junta Directiva y el Director Ejecutivo a puerta cerrada.
- Integrar el desempeño en indicadores específico de Salud y Seguridad, y ASG en la remuneración de los ejecutivos.
- Exigir participación accionaria a los directores de la Junta Directiva y al Equipo Directivo, con el Directivo Ejecutivo al menos 5 veces de participación accionaria sobre su salario.
- Separar las funciones de Presidente de la Junta Directiva y Director Ejecutivo para aumentar la independencia en la Junta Directiva.
- Nombrar un Director Principal para proporcionar apoyo adicional a todos los los directores independientes.

Supervisión de Riesgos

- Supervisión del sistema de gestión de riesgos empresariales, con una revisión semestral en la Junta Directiva y Comités.
- Reporte trimestral al Comité de Auditoría sobre la gestión de riesgos en ciberseguridad.
- Reporte trimestral al Comité HSES sobre asuntos materiales, relacionados con la sostenibilidad y el cambio climático, incluidos los impactos/riesgos, las medidas de mitigación y los planes de acción específicos en materia ambiental, social y de gobernanza.
- Formación periódica de los directores en los principales riesgos de ciberseguridad, sostenibilidad y cambio climático.
- Revisión de la remuneración del Equipo Directo asociada a los riesgos, incluido el análisis comparativo de de prácticas de remuneración.



Carmel Daniele



Dr. Gillian Davidson



Ian Gibbs



Melissa Harmon



Ashley Heppenstall



Ron Hochstein



Scott Langley



Jack Lundin



Angelina Mehta

Supervisión de la Junta Directiva a los Aspectos de Sostenibilidad

Nuestra Junta Directiva es responsable de última instancia de la gestión empresarial, lo que incluye la supervisión de nuestras estrategias corporativas y de sostenibilidad. Los cinco comités permanentes de nuestra Junta Directiva supervisan distintos aspectos en materia de sostenibilidad, y el Comité de Salud, Seguridad, Ambiente y Sostenibilidad (HSES) asume la mayor responsabilidad e informa a la Junta Directiva el progreso e iniciativas en curso de la Estrategia de Sostenibilidad. Esto incluye la revisión y aprobación de los objetivos de sostenibilidad al inicio de cada nuevo año, y el desempeño registrado con respecto a estos objetivos al finalizar el año. En las reuniones trimestrales de la Junta Directiva, el Comité HSES informa sobre los aspectos y riesgos más importantes en materia de sostenibilidad y acordados con el Equipo Directivo, así como sobre el progreso de las iniciativas de sostenibilidad.

Como se señaló en la sección de Ambiente, nuestra Junta Directiva identificó al cambio climático, como un aspecto importante para nuestras actividades empresariales e implementó la gobernanza climática, de acuerdo con las recomendaciones del TCFD. Se integraron las consideraciones de cambio climático en todos los niveles de gobierno y gestión, empezando por la Junta Directiva. Esto incluye una completa integración de los aspectos y riesgos relacionados con el clima en nuestro sistema de gestión de riesgos empresariales y la modificación de marco metodológico de evaluación de riesgos, para capturar los impactos del cambio climático en diferentes horizontes de tiempo, y tomando en consideración el análisis de escenarios.

El Papel de la Supervisión ASG

Junta Directiva					
Aumentar y preservar el valor a largo plazo para los accionistas, garantizar que cumplimos constantemente nuestras obligaciones, y que operamos de manera fiable y segura.					
Comités de la Junta Directiva					
Asistir a nuestra Junta Directiva en sus responsabilidades. Cada comité tiene funciones específicas y se lo revisa anualmente.					
	Comité de Salud, Seguridad, Ambiente y Sostenibilidad	Comité de Compensación	Comité de Gobernanza Corporativa y Nombramientos	Comité Técnico	Comité de Auditoría
General	<ul style="list-style-type: none"> Supervisa los progresos de la Compañía para alinearse con los NEIS y cumplir con CSRD. Supervisa todos los asuntos relacionados con la sostenibilidad, revisa y aprueba los objetivos de sostenibilidad, informa sobre los aspectos más importantes que fueron discutidos con el Equipo Directivo, el avance y pertinencia de las iniciativas de sostenibilidad. 				
E	<ul style="list-style-type: none"> Informa a la Junta Directiva sobre las políticas e iniciativas corporativas en materia de ambiente y permisos, incluido el agua, residuos, biodiversidad, calidad del aire, emisiones y cambio climático. Recibe información actualizada sobre las iniciativas de descarbonización y la estrategia de compensación de emisiones. 	<ul style="list-style-type: none"> Garantiza que exista alineación entre la remuneración e incentivos atados al cumplimiento de objetivos de cambio climático. 		<ul style="list-style-type: none"> Supervisa los riesgos ambientales, en el diseño de la presa de relaves y el tratamiento del agua. 	
S	<ul style="list-style-type: none"> Supervisa el desempeño y los riesgos relacionados con las operaciones, incluida la salud y la seguridad de los trabajadores, los planes de respuesta a emergencias, el relacionamiento con comunidades y pueblos indígenas, la diversidad y asuntos relacionados con los derechos humanos, como la nueva legislación canadiense sobre esclavitud moderna. Informa a nuestra Junta Directiva sobre políticas corporativas e iniciativas sociales. 	<ul style="list-style-type: none"> Garantiza que exista alineación entre la remuneración e incentivos atados al cumplimiento de objetivo de bienestar comunitario y derechos humanos.. 	<ul style="list-style-type: none"> Responsable de recomendar a la Junta Directiva actualizaciones a la política de diversidad. Evalúa a los candidatos a la Junta Directiva en función de sus competencias y experiencia, y acorde a nuestra matriz de competencias y criterios de diversidad. 	<ul style="list-style-type: none"> Supervisa los riesgos relacionados con la operaciones, incluidas la salud y la seguridad. 	



	Comité de Salud, Seguridad, Ambiente y Sostenibilidad	Comité de Compensación	Comité de Gobernanza Corporativa y Nombramientos	Comité Técnico	Comité de Auditoría
G	<ul style="list-style-type: none"> Supervisa el desempeño y los riesgos relacionados con las operaciones, incluida la gestión de relaves, el relacionamiento con los grupos de interés, la transparencia, la divulgación y reportes corporativos (marcos de reporte) y la lucha contra la corrupción. 	<ul style="list-style-type: none"> Garantiza que exista alineación entre la remuneración e incentivos atados al cumplimiento de objetivos operacionales y de crecimiento. Revisa las recomendaciones del Director Ejecutivo y aprueba la remuneración de otros miembros del Equipo Directivo, incluido el grado de participación en programas de incentivos. 	<ul style="list-style-type: none"> Supervisa la estrategia de Gobernanza Corporativa, vigila el entorno regulatorio y recomienda cambios en las prácticas de la Compañía, cuando procede. Realiza recomendaciones a la Junta Directiva sobre el tamaño, composición, independencia, composición de los comités, eficiencia y cumplimiento de mandatos, políticas y directrices. Responsable de establecer la matriz de competencias y experiencia, sobre la base de la estrategia de la Compañía y los aspectos materiales, que influye en la remuneración de la Junta Directiva. Considera a los candidatos a la Junta Directiva, en función de sus aptitudes y experiencia, evaluadas en función de la matriz de competencias, independencia, posibles conflictos y disponibilidad de tiempo y recursos suficientes a la Junta Directiva. Responsable del plan de sucesión. 	<ul style="list-style-type: none"> Asiste a la Junta Directiva en el cumplimiento de sus responsabilidades de supervisión, en relación con el desempeño operativo y sus riesgos, especialmente en áreas técnicas. 	<ul style="list-style-type: none"> Supervisa la contabilidad y los reportes financieros, así como todas las revisiones externas de los estados financieros. Supervisa los controles internos y las actividades de contabilidad y auditoría. Revisa el Código de Conducta y Ética Corporativa, la Política Antisoborno y la Política de Denuncia de Irregularidades. Supervisa los riesgos relacionados con los sistemas de información y la ciberseguridad.

Equipo Directivo

Desarrolla, orienta la aplicación y supervisa el desempeño de la estrategia, incluidas los aspectos de sostenibilidad en la toma de decisiones y planificación financiera. Crea y supervisa las iniciativas, políticas y procesos corporativos.

Equipo Gerencial Senior

Integra la estrategia de sostenibilidad y la gestión de riesgos en las actividades y responsabilidades diarias, supervisa las iniciativas, políticas y procesos corporativos, y mide el desempeño de los programas in situ.

Empleados

Contribuyen al éxito empresarial mediante el cumplimiento de las políticas y los valores corporativos, de forma ética y responsable con el medioambiente y con la sociedad.

Otros

Encontrará más información en nuestras Tablas GRI y NEIS1 y en nuestra Circular Informativa de la Dirección

^{1 2} Para mayor información acerca de nuestras tablas NEIS visite: <https://lundingold.com/responsible-mining/sustainability-reports/>.

Diversidad en la Junta Directiva

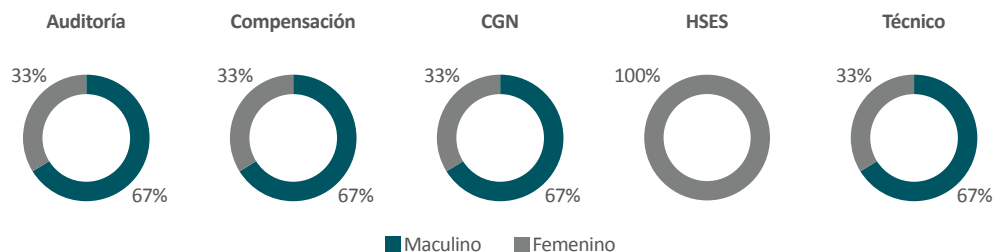
Creemos que una mezcla y diversidad de competencias, formación, experiencia, género y edad fomenta el pensamiento crítico e independiente, enriquece el proceso de toma de decisiones y garantiza que nos beneficiemos de todo el talento disponible en nuestra Junta Directiva. Este creencia se extiende más allá de nuestra Junta Directiva, ya que estamos comprometidos con los principios de DEI en toda la Compañía. Este compromiso es la base del Pilar Estratégico de Derechos Humanos en nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años. En 2021, nos convertimos en la primera empresa minera en Ecuador en ser signataria de los Principios de Empoderamiento de las Mujeres, y desde entonces nos alineamos a estos principios.

Diversidad de Género

En 2021, nuestra Junta Directiva se fijó el objetivo de alcanzar una representación del 30% de mujeres en los puestos de directores para 2023, y se alcanzó este objetivo un año antes de lo previsto. En 2023, se alcanzó una representación del 44%, lo que supera el objetivo inicial. Además, la Junta Directiva estructuró todos sus comités permanentes en 2024, de manera que exista representación de mujeres en cada comité.

Nuestra Junta Directiva considera que la diversidad conduce a la creación de una compañía fuerte y reconoce la insuficiente representación de mujeres en cargos directivos en Lundin Gold y en la industria minera en general. Para abordar esta problemática, se puso en marcha diversas iniciativas a través del pilar estratégico de derechos humanos. Estas iniciativas incluyen vincular la compensación del Equipo Directivo a un mayor empoderamiento de las mujeres e incorporar de manera intencionada una mayor diversidad (incluida la diversidad de género y pueblos indígenas) mediante reclutamiento de personal. La Junta Directiva exige protocolos de búsqueda específicos para cubrir cargos directivos y ejecutivos, incluido el uso de consultores para una búsqueda independiente que considere una diversidad de candidatos, incluido mujeres y grupos otros grupos subrepresentados.

El siguiente gráfico indica la representación de mujeres en los comités de la Junta Directiva.



Diversidad Más Allá del Género

Ampliar la diversidad de la Junta Directiva es una prioridad y es una de las consideraciones a la hora de nominar a un director. Aunque la diversidad es un aspecto en constante evolución, nuestra Política de Diversidad en la Junta y Equipo Directo aún no incluye objetivos específicos relacionados a personas con discapacidad, pueblos indígenas o miembros de minorías visibles. En la actualidad, la Junta Directiva cuenta con un miembro que se autoidentifica como minoría visible, mientras el resto de miembros no se autoidentifican como persona con discapacidad o perteneciente a un pueblo indígena. Las siguientes tablas ilustran la diversidad de la Junta Directiva en 2024 y el comportamiento en los dos últimos años, con información al momento en que se realizó la junta anual de accionistas.

2024 Composición de la Junta Directiva

Director	Residencia	Grupo de Edad	Titularidad (años)	Género	Auto Identificación como personas con discapacidad, pueblo indígena, o miembro de minorías visibles
Carmel Daniel	Reino Unido	50-59	7-10	F	No
Gillian Davidson	Reino Unido	50-59	<3	F	No
Ian Gibbs	Canadá	50-59	7-10	M	No
Melissa Harmon	US	40-49	<3	F	No
C. Ashley Heppenstall	Reino Unido	60-70	7-10	M	No
Ron Hochstein	Canadá	60-70	7-10	M	No
Scott Langley	Canadá	40-49	<3	M	No
Jack Lundin	Canadá	<40	<3	M	No
Angelina Mehta	Canadá	40-49	<3	F	Sí

Diversidad de la Junta Directiva en los últimos dos años				
	2023		2022	
	#	%	#	%
Independiente	6	67	5	56
No independiente	3	33	4	44
Mujer	4	44	3	33
Hombre	5	56	6	67
Menos de 50 años	2	22	1	11
Entre 50 y 60 años	6	67	7	78
Más de 60 años	1	11	1	11
Miembros de minorías visibles, pueblos indígenas o personas con discapacidad	1	11	0	0

Gobernanza Mediante Políticas

Como parte de nuestro compromiso con la minería responsable, la Junta Directiva implementó un conjunto de políticas fundamentales para generar una buena Gobernanza Corporativa, reforzar la conducta empresarial ética, promover la rendición de cuentas, la divulgación transparente, y crear un lugar de trabajo seguro para todos. Estas políticas fundamentales incluyen el Código de Conducta y Ética Empresarial, la Política Anti Soborno, la Política Contra el Lavado de Activos y Sanciones, la Política de Minería Responsable, la Política de Denunciantes de Irregularidades y la Política de Discriminación, Acoso y Violencia en el Lugar de Trabajo.

Nuestros trabajadores reciben entrenamiento anual sobre estas políticas, mientras que los directores y Equipo Directivo certifican su cumplimiento cada año. La Junta Directiva revisa estas políticas al menos una vez al año y las actualiza en casos de ser requerido. Todas las políticas fundamentales están disponibles en nuestro sitio web www.lundingold.com o www.frutadelnorte.com/politicas-corporativas/.

Código de Conducta y Ética Empresarial

El Código describe nuestros principios y normas para un comportamiento honesto y ético en Lundin Gold, y señala nuestro compromiso de llevar a cabo nuestra actividad empresarial de conformidad con las leyes y normas éticas de más alto estándar.

Cualquier preocupación relacionada con infracciones o incumplimientos legales, normativos reglamentarios o de este Código, se comunican al Director Ejecutivo, al Presidente del Comité de Auditoría o al Vicepresidente Legal, Sostenibilidad y Secretaria Corporativa.



Política Anti- Soborno

La Política Antisoborno reitera nuestro compromiso con el cumplimiento de la Ley de Corrupción de Funcionarios Públicos (CFPOA) de Canadá, la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) de Estados Unidos, el Código Penal de Ecuador y otras leyes antisoborno. La Política proporciona directrices para el cumplimiento de la CFPOA, la FCPA, la legislación ecuatoriana y las políticas aplicables a nuestras operaciones en todo el mundo.

Política Contra el Lavado de Activos y Sanciones

La Política establece nuestro compromiso con el cumplimiento de las leyes y reglamentos aplicables, que regulan las actividades empresariales entre países, entidades y personas que están sujetas a embargos o sanciones, y que prohíben el blanqueo de capitales y el financiamiento del terrorismo. Describe las medidas que nuestros trabajadores deben adoptar para verificar que nuestras relaciones comerciales no infringen las normas sancionadoras y las leyes contra el lavado de activos.

Política de Minería Responsable

La Política denota nuestro compromiso de operar y realizar actividades de acuerdo con nuestros principios fundamentales de trabajo seguro, cuidado del medio ambiente y respeto en todas nuestras actividades. Demuestra nuestro compromiso con respecto a las prácticas transparentes y sostenibles, buena ciudadanía empresarial, y reitera nuestro compromiso de tratar a las personas con dignidad y respetar todos los derechos humanos reconocidos internacionalmente.

Política de Discriminación, Acoso y Violencia en el Lugar de Trabajo

La política establece nuestro compromiso de proporcionar y mantener un lugar de trabajo seguro y saludable para nuestros trabajadores, incluido un lugar de trabajo libre de discriminación, acoso y violencia laboral. Se describen nuestras expectativas en cuanto a una conducta aceptable en el lugar de trabajo, ofrece un procedimiento de denuncia confidencial para notificar incidentes, y protege a los denunciantes frente a represalias.

Política de Denuncia de Irregularidades

La Política describe nuestro proceso para la recepción, validación y gestión de las quejas relativas a infracciones del Código de Conducta y Ética Empresarial, o cualquier otra política de la Compañía, violación de leyes, conductas empresariales indebidas, o cualquier aspecto de contabilidad, controles internos de contabilidad o auditoría. La política promueve que los trabajadores, directivos y directores planteen inquietudes sobre asuntos de contabilidad, controles internos o auditoría, de forma confidencial y libre de discriminación, represalias o acoso.



Information

Para más información, consulte la sección Gobernanza de nuestro sitio web en <https://lundingold.com/responsible-mining/governance/>.

Competencias y Experiencia de los Directores en ASG

La Junta Directiva dispone de una matriz de competencias para evaluar su composición y garantizar que cuenta con una adecuada combinación de capacidades y experiencia para abordar efectivamente los asuntos relacionados con la sostenibilidad. Los datos que figuran a continuación, muestran a nivel agregado la autoevaluación de la experiencia o conocimientos en las áreas relacionadas con sostenibilidad a finales de 2023.

Formación y Orientación de los Directores

Periódicamente se organizan sesiones de formación y orientación para nuestros nuevos directores, para garantizar que poseen el suficiente conocimiento de nuestras actividades empresariales y puedan gestionarlas con efectividad. Además, a los nuevos directores se les proporciona copias de todas las políticas, códigos, normas y directrices de la Compañía como parte de nuestras prácticas de divulgación. Además, el Equipo Directivo se encuentra disponible para reunirse y prestar apoyo a los nuevos directores.

El Programa de Formación de Directores incluye visitas anuales a FDN, cursos impartidos por expertos, reuniones informativas periódicas del Equipo Directivo y reportes sobre diversos ámbitos como operaciones, sostenibilidad, asuntos sociales, política ecuatoriana, economía local, contabilidad y desempeño financieros, remuneraciones, gobernanza corporativa y otras iniciativas. Estas actividades mantienen a la Junta Directiva bien informada sobre las nuevas iniciativas y retos de la Compañía. Para mayor detalle sobre este Programa, por favor consulte nuestra Circular Informativa de la Dirección 2024.

Competencias y Experiencia Relacionadas con ASG	Daniele	Davidson	Gibbs	Harmon	Heppenstall	Hochstein	Langley	Lundin	Mehta
Salud, seguridad y Ambiente Experiencia en políticas, prácticas y gestión del medio ambiente, salud y/o seguridad.		X	X	X	X	X		X	X
Relaciones con el Gobierno Experiencia o conocimiento del entorno normativo en las jurisdicciones en las que opera Lundin Gold.		X			X	X		X	
Planificación Estratégica Experiencia en posiciones ejecutivas o directivas en desarrollo, ejecución y análisis de estrategias empresariales.	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Gobernanza Corporativa Comprensión avanzada de las prácticas de gobernanza corporativa y relacionamiento con grupos de interés.	X	X	X		X	X		X	X
Sostenibilidad Experiencia o conocimientos en sostenibilidad, incluida la gestión de riesgos del cambio climático, diversidad y derechos humanos, gestión de relaves y asuntos relacionados.		X	X	X	X	X		X	X
Negocios Internacionales Experiencia en posiciones ejecutivas o directivas con entidades que operan en múltiples jurisdicciones con diversos entornos políticos, culturales, normativos y empresariales.	X	X	X	X	X	X		X	X
Gestión de Riesgos Empresariales Experiencia en la identificación, evaluación, gestión y presentación de informes sobre riesgos empresariales.		X	X	X	X	X		X	
Tecnología de la Información Experiencia con sistemas informáticos de planificación y gestión de recursos empresariales, incluida la ciberseguridad, políticas y procedimientos informáticos.	X		X					X	
Recursos Humanos y Compensación del Equipo Directivo Experiencia en compensación, gestión y retención del talento humano, y planes de sucesión.	X		X	X	X	X		X	



Independencia

La Junta Directiva cree firmemente que existen adecuadas estructuras y procesos que facilitan el funcionamiento de la Junta Directiva de manera independiente del Equipo Directivo. Con el apoyo del Comité CGN, la Junta Directiva revisa la independencia de cada director anualmente y esto sirve de base para nominar o designar a un nuevo director, de forma que se garantice que la mayoría de sus miembros sean independientes. Los directores independientes se reúnen a solas al final de cada reunión específica y anual de la Junta Directiva. El Comité HSES es en su mayoría independiente, mientras que el Comité de Auditoría, el Comité de Compensación, y el Comité de Gobernanza Corporativa y Nombramientos son independientes al 100%.

Las funciones del Presidente de la Junta Directiva y de Director Ejecutivo también están separadas. Mientras que el Director Ejecutivo es el principal responsable del liderazgo operativo y la dirección estratégica de Lundin Gold, el Presidente es el líder de la Junta Directiva, dirige su agenda y se encarga del relacionamiento con los accionistas. También se nombró a un Director Principal para proporcionar apoyo adicional a todos los directores independientes.



Gobernanza en la Remuneración

La Junta Directiva es la máxima responsable de la remuneración de los directores y Equipo Directivo de Lundin Gold. Supervisa las políticas y prácticas relacionadas con la remuneración, y evalúa la compensación en función del desempeño a corto y largo plazo, en base a objetivos previamente establecidos.

El objetivo de la estrategia de remuneración es atraer, motivar, retener y recompensar a un Equipo Directivo competente y motivado, alentar la consecución de objetivos, y superar las expectativas de desempeño.

Las prácticas de remuneración se basan en una filosofía de “pago por resultados” en el que se evalúa el desempeño en función de los resultados financieros, operativos y de sostenibilidad, así como en medidas individuales de desempeño. El Programa de Remuneración está diseñado para recompensar a cada miembro del Equipo Directivo y motivarlos para que impulsen el crecimiento de la Compañía de forma sostenible, responsable y prudente.



Supervisión de Riesgos

La estrategia de gestión de riesgos empresariales está diseñada para brindar soporte a la consecución de nuestros objetivos empresariales y estratégicos, mejorar el desempeño a largo plazo y aumentar nuestro valor para los accionistas. La Junta Directiva es responsable de supervisar nuestra estrategia de identificación, gestión y mitigación de riesgos, así como nuestro proceso de evaluación de riesgos.

Cada uno de nuestros comités de la Junta Directiva supervisa los riesgos dentro de su área de expertiz e informa sobre estos asuntos de manera trimestral o cada que surja la necesidad. Dos veces al año, el Comité Técnico y el Comité HSES revisan en detalle el registro de riesgos con el Equipo Directivo.

G

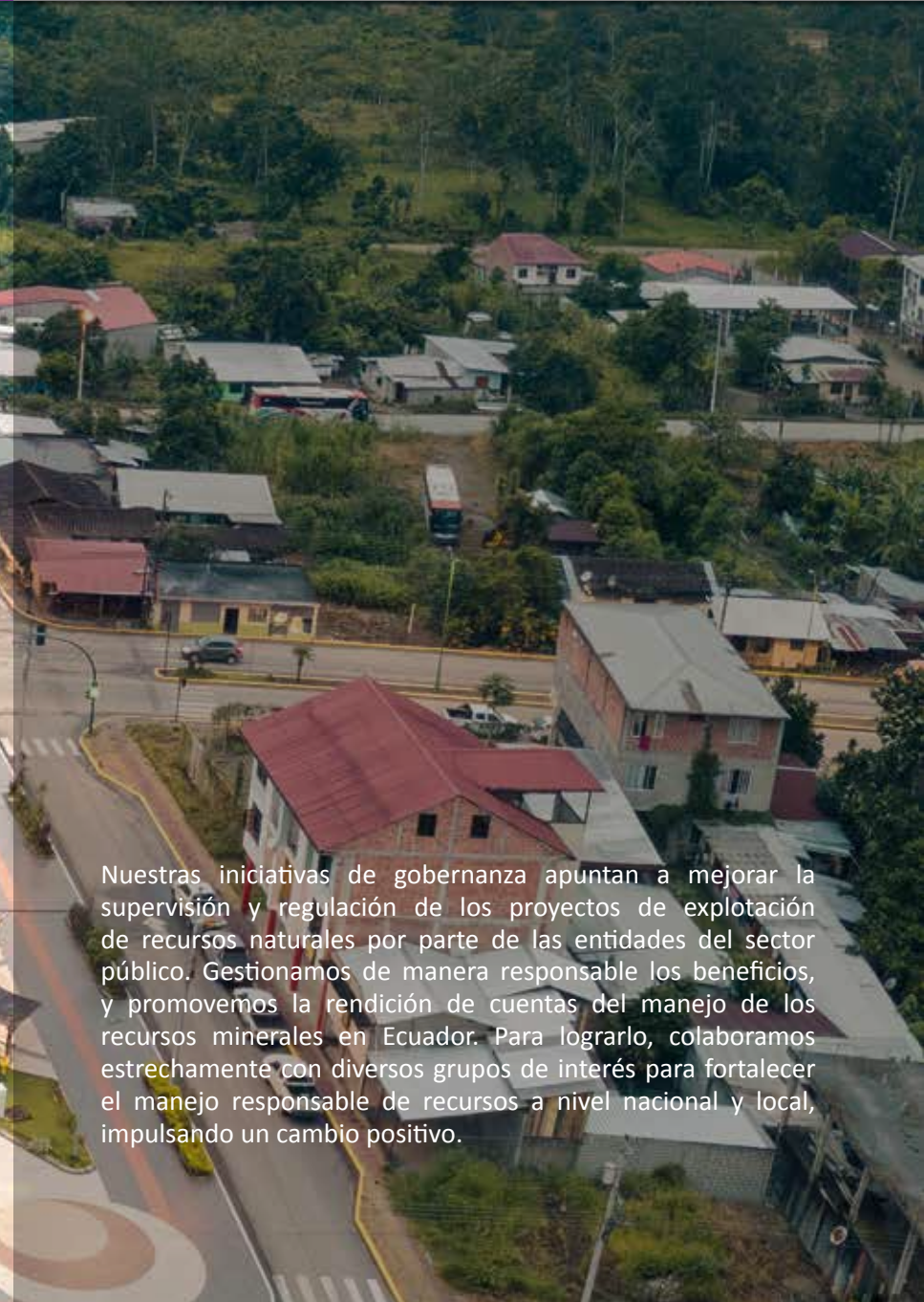
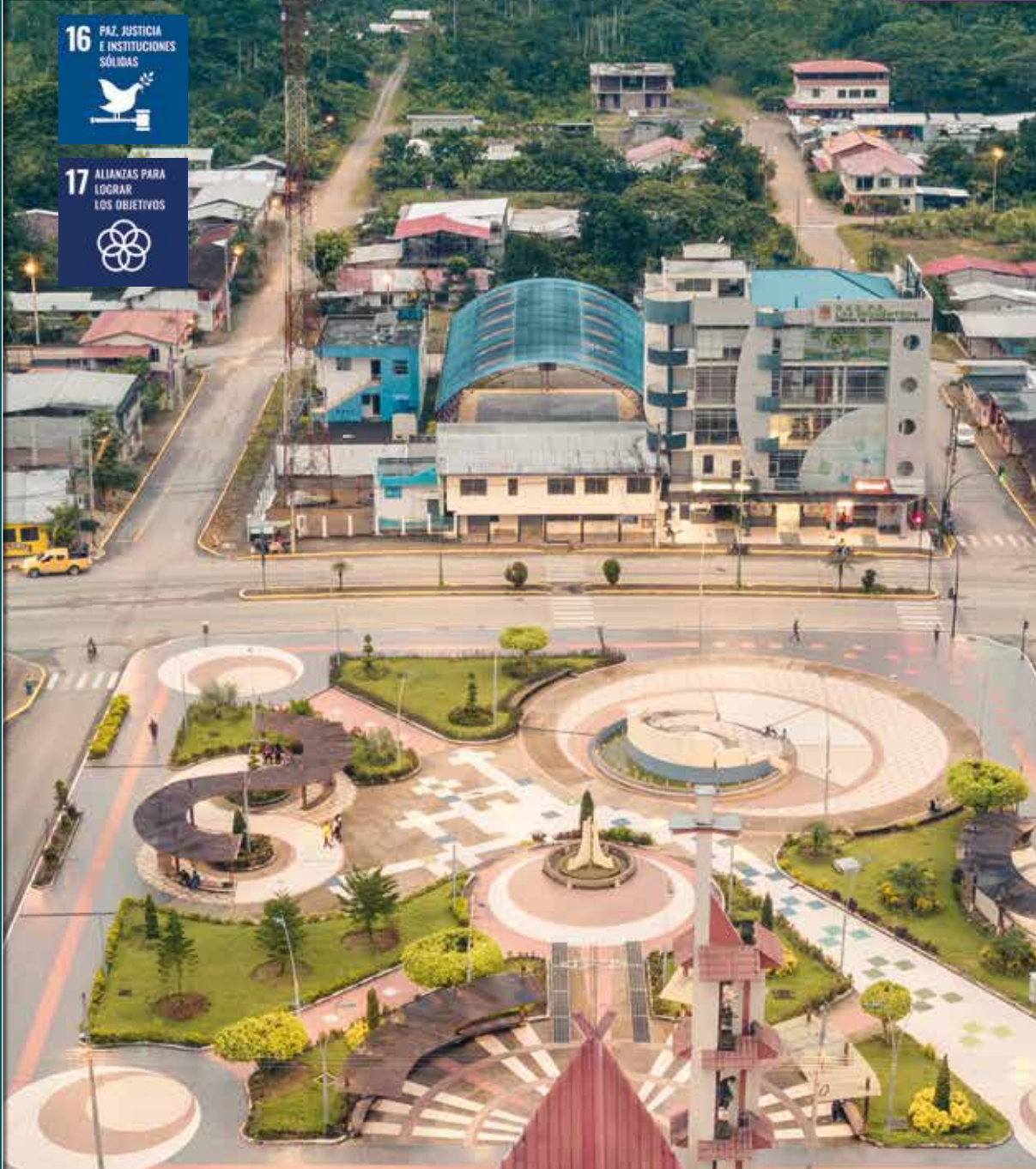


Pilar Manejo Responsable de Recursos

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Nuestras iniciativas de gobernanza apuntan a mejorar la supervisión y regulación de los proyectos de explotación de recursos naturales por parte de las entidades del sector público. Gestionamos de manera responsable los beneficios, y promovemos la rendición de cuentas del manejo de los recursos minerales en Ecuador. Para lograrlo, colaboramos estrechamente con diversos grupos de interés para fortalecer el manejo responsable de recursos a nivel nacional y local, impulsando un cambio positivo.

Objetivos

Gobernanza

- Impartir formación y capacitación (rendición de cuentas, mejores prácticas y administración de recursos) a cuatro gobiernos locales y a la Federación Shuar de Zamora Chinchipe para la obtención de financiamiento para proyectos y no vinculado a Lundin Gold.
- Gestionar al menos \$1 millón en financiamiento de instituciones nacionales, locales y aliados estratégicos hasta 2025 para promover el desarrollo local.
- Organizar \geq 20 visitas anuales a FDN de grupos de interés clave a partir de 2023.

Sector minero nacional

- Adoptar/Implementar al menos un estándar internacional de sostenibilidad por parte de la Cámara de Minería del Ecuador antes de 2025.



María Eulalia Silva, presidenta ejecutiva de la CME y Juan José Herrera, Director Principal de la CME 2023-2025.

Iniciativas Clave

Gobernanza

- La mayoría de las visitas de los grupos de interés incluyeron recorridos en la mina subterránea, planta de procesos, instalación de almacenamiento de relaves, vivero, y presentaciones. Algunas visitas incluyeron recorridos a los proyectos de inversión comunitaria más importantes.

Sector minero nacional

- Participación activa en la gobernanza de la Cámara de Minería del Ecuador en 2023, que incluyó un puesto en la Junta Directiva y la participación en los comités de comunicación y sostenibilidad.
- Relacionamiento con la Asociación Minera de Canadá para apoyar la adopción del estándar de Estándar de Minería Sostenible (*Towards Sustainable Mining TSM*) para Ecuador.
- Análisis comparativo de los principales estándares de sostenibilidad minera: , Iniciativa para la Garantía de la Minería Responsable (IRMA), Principios de ICCM, TSM y The Copper Mark (TCM), para apoyar el adopción de TSM en Ecuador.
- Elaboración de un plan y cronograma de trabajo para la implementación de TSM en Ecuador.

Progreso

Gobernanza

- Se gestionaron aproximadamente \$0,8 millones de financiamiento de instituciones locales (\$0,2 millones) y aliados estratégicos (\$0,6 millones) hasta finales de 2023, para apoyar el desarrollo local. Representó un aumento de más del 700% respecto a 2022.
- Se organizaron 19 visitas de distintos de grupos de interés con la participación de 203 personas en 2023.
- Aumento del 60% en la percepción positiva de la minería y el manejo responsable de recursos entre los grupos de interés que visitaron FDN
- Reconocidos por nuestras prácticas corporativas sostenibles por el CERES, una organización sin fines de lucro, comprometida con la responsabilidad social en Ecuador.

Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI, por sus siglas en inglés)

Desde la aceptación de Ecuador en la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas¹ (EITI) en octubre de 2020, Lundin Gold desempeñó un papel activo tanto en el grupo de la industria como en el grupo multipartes de EITI (que reúne a la sociedad civil, gobierno nacional y las empresas del sector extractivo), para desarrollar el plan de trabajo para EITI en Ecuador. El objetivo del Estándar EITI es identificar y divulgar información relacionada con los contratos, licencias, beneficiarios finales de las empresas del sector extractivo, competencias y participación del gobierno, producción, exportaciones, recaudación de los gobiernos nacionales y locales, asignación de recursos, y contribuciones sociales y económicas de la industria extractiva para promover el desarrollo nacional y de las comunidades locales.

En 2023, la Fundación Panamericana para el Desarrollo (PADF, por sus siglas en inglés) apoyó la preparación y publicación del primer Reporte EITI para Ecuador². La objetivo del Reporte fue evidenciar el progreso realizado en la implementación del Estándar EITI en Ecuador, a través de la evaluación de los requisitos, identificación de los pagos y contribuciones realizados por la industria extractiva, y elaboración del listado de empresas elegibles para participar en la iniciativa. El Reporte 2023 destacó algunas brechas que se identificaron durante la elaboración del Reporte y proporcionó recomendaciones para mejorar la implementación del Estándar EITI en Ecuador. Como resultado del primer Reporte, Ecuador fue calificado como implementador moderado (verde) por parte de EITI Internacional, información que fue publicada a principios de 2024 en el Reporte Global EITI³.



Reunión del Grupo multipartite (GMP) de EITI Ecuador (cortesía de EITI).

Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA)

La Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo⁴ (ESTMA por sus siglas en inglés) es una ley promulgada por el Gobierno de Canadá en 2014, que busca incrementar la transparencia y disuadir/prevenir la corrupción en el sector extractivo. A través de esta ley, Lundin Gold está obligada a publicar anualmente los pagos realizados a entidades gubernamentales en Canadá y en el extranjero. Los detalles de los pagos realizados al gobierno nacional, provincial, municipal y local, así como a organizaciones indígenas, se muestran en la siguiente tabla:

Entidad Gubernamental	Información de Pagos Realizados Bajo ESTMA (en Miles de Dólares)					
	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Gobierno Parroquial Los Encuentros	1.320	1.210	920	470	600	1.110
Gobierno Municipal de Yantzaza	3.930	3.230	5.580	2.890	3.600	2.060
Gobierno Provincial de Zamora Chinchipe	-	220	520	2.400	-	-
Gobierno Nacional de Ecuador	85.580	88.660	26.940	25.300	17.410	31.210
Organizaciones indígenas	260	-	110	-	90	-
Pago total de FDN y otras actividades mineras	91.090	93.320	34.070	31.060	21.700	34.380

Nuestro Reporte ESTMA para el ejercicio fiscal hasta el 31 de diciembre de 2023, está disponible en nuestro sitio web y se encuentra [aquí](#).

Formación y Capacitación con Autoridades Locales

La formación y capacitación de autoridades locales es una prioridad para reducir la dependencia financiera hacia Lundin Gold. En nuestro Programa de Desarrollo de Capacidades 2023, nos propusimos ofrecer formación a los funcionarios y autoridades de los gobiernos locales de Los Encuentros y Yantzaza recién elegidos, junto con la Federación Shuar de Zamora Chinchipe que permita la obtención de financiamiento externo o de cooperación para proyectos de desarrollo. En 2023, con el apoyo de la Fundación Lundin, diseñamos el Programa y evaluamos las propuestas recibidas de equipos consultores. Nuestro próximo paso será implementar el programa de formación y capacitación durante 2024, en el que se aborde el diseño y gestión de proyectos, y se brinde apoyo en la presentación de propuestas de proyectos y aprobación de financiamiento.

¹ <https://eiti-ecuador.org/>.

² Reporte EITI Ecuador 2020-2022.

³ eiti.org/ EITI Progress Report.

⁴ <https://natural-resources.canada.ca/our-natural-resources/minerals-mining/services-for-the-mining-industry/extractive-sector-transparency-measures-act/18180>.

Cámara de Minería del Ecuador (CME)

La Cámara de Minería del Ecuador es la asociación que representa la minería a mediana y gran escala del país. Acoge a empresas mineras de todo el mundo y está comprometida con el desarrollo de una minería responsable, a través de la implementación de estándares internacionales y mejores prácticas de la industria minera. Lundin Gold es un miembro activo y contribuye permanentemente en el desarrollo de la CME, a la vez que fomenta la implementación de las mejores prácticas mineras desde 2015.

En 2023, el CME puso en marcha una estrategia de relacionamiento político y de comunicación. El objetivo de esta estrategia fue transmitir importantes mensajes sobre minería responsable y colaborar con funcionarios públicos del poder ejecutivo y legislativo. Estos mensajes destacaron los impactos positivos de la minería a gran escala, así como los retos a los que se enfrenta la industria minera legal. Esta estrategia resultó en 19 visitas de grupos de interés a FDN y su área de influencia.


Como miembro de la Junta Directiva de la CME, participamos en los comités de Comunicación y Sostenibilidad, desde el que promovimos la adopción de un estándar de sostenibilidad internacional para la industria minera ecuatoriana. Para ello, nos reunimos con la Asociación Minera de Canadá para discutir las implicaciones de la adopción del estándar “Hacia una Minería Sostenible” en Ecuador a través de la CME. También se hizo un análisis comparativo para determinar el estándar de sostenibilidad que más se adecua a la realidad y madurez de la industria minera ecuatoriana, y sobre la experiencia de la Asociación Colombiana de Minería, y los estándares mineros de TCM, IRMA e ICMM.



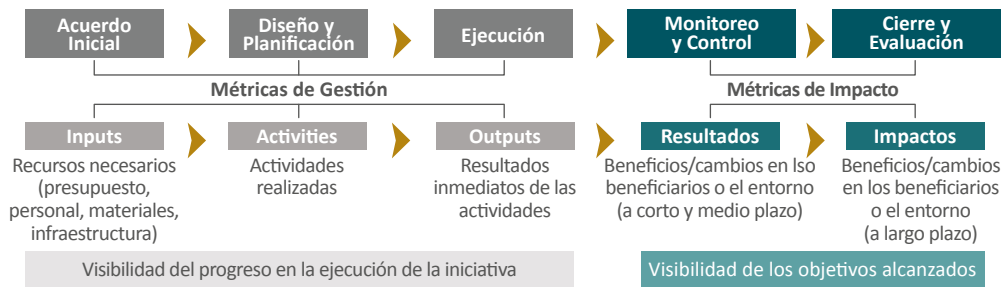
Reunión del Comité de Comunicaciones de la CME.



Factor de Éxito: Sistemas de Gestión y Rendición de Cuentas



Nuestro sistema de gestión y medición de desempeño es una herramienta que brinda soporte a la consecución de los objetivos fijados en cada pilar de nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años. Por este motivo, desarrollamos un Marco de Medición de Impacto para medir, evaluar y ajustar el diseño estratégico de nuestros programas e iniciativas de inversión comunitaria. Este Marco permite determinar si las inversiones aportan beneficios a las comunidades y si estas se ejecutan dentro de los plazos previstos. Adicionalmente, la información que se recopila a través de este marco permiten comunicar nuestros avances y resultados de manera precisa, y contribuyen a la toma de decisiones informada.



Objetivos 2025

- Implementar una estrategia de comunicación externa específica para grupos de interés locales, nacionales e internacionales, redes sociales, medios y prensa tradicional y para el relacionamiento con inversionistas.
- Reforzar nuestra marca de empresa sostenible.
- Comunicar internamente cómo nuestra Estrategia de Sostenibilidad es una pieza clave para nuestro éxito.
- Reforzar nuestra comunicación hacia los inversionistas sobre los aspectos de sostenibilidad que son clave para nuestro éxito.

Progreso 2023

- En 2021, aplicamos el Marco de Medición de Impacto a nuestro Programa PCOM. El programa PCOM nos preparó en nuestro proceso de transición de construcción a operaciones en FDN, al proporcionar formación a los habitantes de las comunidades interesadas en trabajar para Lundin Gold e involucrarse en operaciones de minería subterránea y planta de proceso. El objetivo de aplicar este Marco a nuestro Programa PCOM fue cuantificar los beneficios, medir su éxito e identificar los impactos específicos en la calidad de vida de los beneficiarios. Los avances y la medición del impacto en 2023, se encuentra en la sección de Oportunidades Económicas Duraderas, en la [página 80](#) de este Reporte.
- Firmamos 48 convenios de cooperación con diversas instituciones, que utilizan indicadores clave de desempeño para informar avances y logro de objetivos establecidos en los convenios. A través de los convenios de cooperación se ejecuta la inversión comunitaria que permite alcanzar los objetivos de nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años.
- En 2023, actualizamos el Estudio de Impacto Económico de FDN para comparar el impacto generado en 2022 frente a 2019. También se incluyó una comparación interanual del desempeño a nivel nacional, provincial y local, en variables económicas relevantes como exportaciones, producto interno bruto (PIB), beneficios directos e indirectos para el gobierno nacional y municipal, empleo formal y efecto multiplicador de la industria minera en base a las ventas registradas. El análisis realizado señala que FDN genera un círculo virtuoso económico a través de una mayor producción en la economía ecuatoriana y posterior incremento de las exportaciones mineras. Esto se traduce en un aumento de los ingresos fiscales nacionales y locales, mayores oportunidades laborales y un mayor efecto multiplicador en los diversos sectores económicos (encadenamientos productivos).

Construir una estrategia de sostenibilidad en torno a las necesidades y prioridades de nuestra gente y comunidades

Actualización de la Línea Base Social en las comunidades del Anillo 1 (parroquia de Los Encuentros y las comunidades de El Playón y Río Blanco), mediante encuestas de hogares tipo censo, entrevistas y observación participante. Los resultados actualizados de la línea de base social nos permite comprender el impacto socioeconómico que tenemos en nuestras comunidades y nos guiará a medida que evaluemos el progreso de nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años en 2024 y en años posteriores. Los resultados de la Línea Base Social 2021 se resumen en la página 50 de nuestra [Memoria de Sostenibilidad 2022](#). Nuestro objetivo es actualizar nuestra Línea Base Social cuando actualicemos nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años.

Encuestas Anuales de Percepción a residentes permanentes mayores de 16 años de Los Encuentros y el cantón de Yantzaza. Las encuestas se levantan desde 2015 y abarcan temas relevantes como problemáticas sociales, ambientales y económicas. En diciembre de 2023, nuestro consultor independiente entrevistó a 305 participantes. Los resultados revelaron que la seguridad, el acceso a servicios públicos y la condición de la infraestructura vial fueron las tres principales preocupaciones sociales de las comunidades del Anillos 1 y 2, mientras las problemáticas relacionadas a la calidad de los sistemas de salud y educación ganaron importancia a nivel local.

Las Mesas de Diálogo Temáticas Comunitarias se crearon en 2016 con el apoyo técnico de Insuco, una consultora independiente especializada en ciencias sociales y sostenibilidad. Pusimos en marcha un proceso de diálogo multiactor sobre temas sociales que nos permitió comprender las expectativas locales e integrarnos eficazmente con nuestras comunidades de acogida. Desde su creación, la estructura de las mesas de diálogo participativo se adaptó a las prioridades y contexto cambiante de la región. Como resultado, estos espacios en la actualidad son dirigidas y gestionadas por el Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial de Los Encuentros. Los espacios de diálogo comunitarios se celebran cada seis semanas y sirven de plataforma para el debate y concertación entre autoridades de los gobiernos locales, regional y nacional, empresas locales, universidades, ONG, líderes comunitarios y población en general. En cada reunión de las mesas de diálogo, los participantes debaten y promueven un temas específicos de interés. Las temáticas abordan una amplia gama de preocupaciones o problemáticas que son importantes para los grupos de interés a nivel local. Para más información, consulte la sección [Factor de Éxito - Diálogo Participativo en la página 109](#).

Marco de Medición de Impacto que permite medir, evaluar y posteriormente perfeccionar el diseño estratégico de nuestros proyectos de inversión comunitaria. Este mecanismo garantiza que nuestras inversiones benefician a las comunidades y se ejecuten dentro de los plazos establecidos. Además, los datos que recopilamos a través de este mecanismo impulsan una mayor precisión a la hora de comunicar nuestros progresos e impactos alcanzados.



Factor de Éxito: Comunicación Externa, Reportabilidad Financiera y de Sostenibilidad

Nos comprometemos a informar de manera transparente, oportuna y sobre todos los aspectos materiales en nuestros planes, objetivos y desempeño financiero y de sostenibilidad. A través de la divulgación de información financiera relevante y una permanente comunicación externa, proporcionamos a nuestros diversos grupos de interés información valiosa.

Para alcanzar este compromiso, se desarrolló y aplicó una estrategia de comunicación externa, centrada en crear y difundir de manera permanente y coherente información transparente, oportuna y de importancia, a nuestros grupos de interés. Esta estrategia nos permite comunicar nuestra estrategia, objetivos, avances y resultados empresariales y de sostenibilidad, para impulsar una amplia sensibilización y educación acerca de nuestros esfuerzos por generar un impacto positivo y duradero.

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y la educación, invitamos periódicamente a grupos de interés externos a visitar FDN, en particular a entidades gubernamentales y sus representantes, medios de comunicación, círculos académicos y otras empresas mineras. Los visitantes reciben un tour en nuestras operaciones subterráneas y en la planta de procesos, tienen la oportunidad de conversar e interactuar con nuestros trabajadores, y pueden relacionarse con habitantes de las comunidades locales. Todas estas actividades educan y concientizan a nuestros visitantes sobre la industria minera del oro y nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Objetivos 2025

- Implementar una estrategia de comunicación externa específica para grupos de interés locales, nacionales e internacionales, redes sociales, medios y prensa tradicional y para el relacionamiento con inversionistas.
- Reforzar nuestra marca de empresa sostenible.
- Comunicar internamente cómo nuestra Estrategia de Sostenibilidad es una pieza clave para nuestro éxito.
- Reforzar nuestra comunicación hacia los inversionistas sobre los aspectos de sostenibilidad que son clave para nuestro éxito.

Nuestras Publicaciones Mensuales en Redes Sociales Centradas en las Personas, las Comunidades y los Aliados



Nuestro Periódico Comunitario



Progreso 2023

Reportes de sostenibilidad programados

- Primera Memoria de Sostenibilidad alineada con las NEIS, que incorpora el contenido de nuestro Reporte de Cambio Climático (TCFD).
- Ocho años de publicar la memoria de sostenibilidad.
- Primer reporte sobre esclavitud moderna.
- Reportes trimestrales y anuales, formulario de información anual, circular informativa de la dirección, comunicados de prensa y otros documentos requeridos por entes reguladores.

Divulgación en medios de comunicación

- La comunicación en redes sociales abarca:
 - 12 campañas en redes sociales
 - 8.060 nuevos seguidores en Instagram
 - 105.945 nuevos seguidores en Facebook
 - 103.630 nuevos seguidores en LinkedIn
 - 5.060 nuevos seguidores en X (ex-Twitter)
 - 1.270 nuevos seguidores en YouTube

Otras actividades de comunicación (inglés y español)

- **Mejoras en la página web:** Lanzamiento de la página web de Fruta del Norte, que incluye una descripción de las operaciones, estrategia de sostenibilidad, responsabilidad social, posiciones vacantes, comunicados y boletines de prensa, y contenido para nuestro público en Ecuador.
- **Periódicos comunitarios:** Publicación de tres ediciones del periódico comunitario "Nuestro Encuentro" en abril, julio y noviembre.
- **Boletines de Prensa:** Publicación de diez artículos de prensa para comunicar los aspectos más destacados en la operación de FDN e inversión comunitaria.
- **Actos externos:** Participación en 15 eventos con voceros y representantes de Lundin Gold en temáticas relacionadas con minería, sostenibilidad, energía, género y pueblos indígenas.
- **Mesas de trabajo (4 rondas) en temas clave como:**
 - Emprendimientos locales
 - Vialidad y obra pública
 - Turismo y Ambiente
 - Diversidad e inclusión
 - Innovación productiva
 - Transporte local

Factor de Éxito: Alianzas Estratégicas



Buscamos alianzas estratégicas con una amplia variedad de organizaciones locales, nacionales e internacionales, para maximizar el impacto de nuestros programas y alcanzar resultados mutuamente beneficiosos. Reconocemos que la operación de FDN tiene una fecha de finalización y por ende requiere un compromiso a largo plazo de diversos actores para alcanzar un impacto significativo que contribuya al desarrollo sostenible.

Lundin Gold genera estas alianzas para minimizar la dependencia de las comunidades locales a la actividad minera. Al trabajar de manera coordinada para aprovechar los recursos, conocimientos y experiencia de nuestros aliados, se llevan a cabo con éxito iniciativas de sostenibilidad, se promueve la industria minera formal en Ecuador, se difunde el impacto positivo socioeconómico de FDN, se proporciona asistencia técnica a micro y pequeñas empresas locales, se implementan programas de conservación de la biodiversidad y se desarrollan proyectos de infraestructura, educación y agropecuarios.

Entre nuestros aliados estratégicos figuran la Fundación Lundin, organizaciones gremiales y representantes de la industria como la CME, entidades gubernamentales locales, regionales y nacionales, universidades, ONGs, organizaciones de la sociedad civil, grupos comunitarios locales, instituciones religiosas, grupos y pueblos indígenas, y otras empresas e industrias.

ABRAHAM MUÑOZ
BARRIOS
Ejecutivo de Operaciones

JOÁN ROSE HERRERA
Lundin Gold

Nuestras Alianzas Estratégicas en 2023

Asociaciones, Gremios Cámaras Empresariales Nacionales



1. Alianza para el Emprendimiento e Innovación (AEI): Desarrollo de una visión a largo plazo para un ecosistema minero en Ecuador.



2. Cámara de Comercio Ecuatoriano-Canadiense Ecuador-Canadá: Participación en el Comité de Energía y Recursos Naturales, y en el Comité de Cumplimiento.



3. Cámara de Industria y Producción: Participación en el Comité de Sostenibilidad, eventos y mesas de diálogo.



4. Consorcio Ecuatoriano para la Responsabilidad Social: Participación como miembros en eventos, reuniones, seminarios web y otros.



5. Cámara de Minería del Ecuador: Fortalecimiento de la industria minera formal en Ecuador. Nuestro Gerente Senior de Sostenibilidad de Negocios es Director en la Junta Directiva. Participamos en los Comités de Comunicación, y Sostenibilidad.



6. Iniciativas para la Transparencia de las Industrias Extractivas: Participación en el grupo de la industria extractiva y representación del sector privado en el grupo de multipartes, para aumentar la transparencia de la industria extractiva.



7. Pacto Global Ecuador y América Latina: Participación en varios grupos de trabajo, como parte de las iniciativas de Liderazgo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y del Pacto Global.



8. Women in Mining Ecuador (Mujeres en Minería): Apoyo y desarrollo de la mujer en la industria minera. Nuestra Gerente de Comunicación es actualmente Directora de esta organización.



9. Cámara de Comercio de Quito (CCQ): Participación en varios eventos, reuniones y talleres para promover la minería responsable.



10. Cámara Británica Ecuatoriana: Participación en varios eventos, seminarios web y reuniones para compartir cómo se implementa la sostenibilidad a través de nuestras actividades.

La Fundación Lundin

Trabajamos en conjunto con la Fundación Lundin para desarrollar e implementar iniciativas estratégicas de inversión comunitaria. Estos programas a largo plazo se centran en el desarrollo de proveedores locales para generar una cadena de suministro inclusiva, la diversificación económica, programas de capacitación y formación que conlleven beneficios duraderos para la comunidad, y una mejora del manejo responsable de recursos mediante el desarrollo de capacidades.

La Fundación Lundin es una organización canadiense sin fines de lucro que trabaja en alianza con el Grupo de Empresas Lundin y las comunidades locales, para mejorar la gestión y beneficios derivados de los proyectos de explotación de recursos naturales. La Fundación está conectada a una comunidad global comprometida con el intercambio de conocimientos y la colaboración para implementar las mejores prácticas en todo el Grupo de Empresas Lundin. La Fundación cuenta con un grupo diverso de expertos internacionales para abordar temas de sostenibilidad, como el cambio climático, el reporte y divulgación de sostenibilidad, la diversidad, equidad e inclusión, y el desarrollo de micro y pequeñas empresas.



Valeria Zúñiga, beneficiaria del Programa "Soy Emprendedora".

Universidades, ONG y OSC

1. **Conservación Internacional Ecuador (CI):** Protección de la biodiversidad local a través de diversas iniciativas.
2. **Escuela Superior Politécnica del Litoral (ESPOL):** Participación en eventos y como parte del comité consultivo de la Escuela de Ciencias de la Tierra.
3. **Junior Achievement Ecuador (JAE):** Preparación de estudiantes de secundaria para que tengan éxito en sus estudios y accedan a la educación superior.
4. **Educación para Compartir (EpC):** Implementación del Programa Recreativo, Formativo y de Salud Mental en la Parroquia Los Encuentros.
5. **Universidad Nacional de Loja (UNL):** Construcción y administración del museo arqueológico en Los Encuentros.
6. **Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL):** Implementación del Programa de Monitoreo Comunitario del Agua para FDN e implementación de un nuevo programa para mejorar la calidad educativa en los Encuentros.
7. **Fundación Zoológica del Ecuador (FZE):** Monitoreo del oso andino.

Entidades Gubernamentales Nacional y Local

1. **Gobiernos Locales:** Iniciativas relacionadas con infraestructura vial y comunitaria, educación y proyectos agropecuarios en Zamora Chinchipe.
2. **Gobierno Nacional:** Apoyo a la infraestructura educativa en Los Encuentros.

Fundación Lundin

1. **Programa Soy Emprendedora:** Facilitar la iniciativa empresarial femenina mediante formación, apoyo, capital semilla y conexiones con los mercados.
2. **Programa de desarrollo de proveedores locales:** Ayuda al desarrollo de pequeñas empresas locales para que se conviertan en proveedores de FDN.
3. **Centro de Interpretación Cultural Shuar:** Promoción de la cultura Shuar, a través de alianzas con la Federación Shuar de Zamora Chinchipe.
4. **Programa Somos Semilla:** Desarrollo de la cadena de suministro local para Catering Las Peñas, una empresa local de catering que atiende a FDN y promover el acceso a nuevos mercados en Ecuador.

Objetivos 2025

- Identificar aliados estratégicos relevantes de la academia, ONG, agencias de desarrollo, embajadas, gremios y cámaras empresariales, instituciones del sector público, otras empresas y organizaciones religiosas, que compartan nuestros objetivos y puedan brindar apoyo y experiencia adicional.
- Aprovechar nuestra experiencia en la gestión de impacto, desarrollo de estrategias, desarrollo económico y vínculos con otras empresas del Grupo Lundin, para integrar con éxito a las iniciativas lideradas por la Fundación Lundin en nuestra inversión comunitaria.

Progreso 2023

- Fortalecimos nuestras alianzas estratégicas mediante la renovación y firma de nuevos acuerdos con más de diez organizaciones, gremios empresariales y universidades, lo que nos permite ampliar nuestro alcance, fortalecer las alianzas y expandir nuestros programas de inversión comunitaria en Los Encuentros.
- Priorizamos la renovación de alianzas estratégicas de alcance nacional con la Cámara de Industrias y Producción, Cámara de Minería del Ecuador, Consorcio Ecuatoriano para la Responsabilidad Social, Alianza por el Emprendimiento e Innovación, para posicionar nuestras buenas prácticas y el mensaje acerca de que “Una minería responsable en el Ecuador es posible”. A través de estos aliados, también fortalecimos nuestras capacidades, al participar en eventos, paneles, talleres, cursos en los que aprendemos y compartimos experiencias. También establecimos una nueva alianza con la ONG Unidos por la Educación para implementar programas estratégicos de inversión comunitaria.
- La Fundación Lundin fue nuestro más importante aliado estratégico para el desarrollo e implementación de iniciativas de inversión comunitaria estratégicas, centradas en la diversificación económica y el desarrollo de proveedores locales para fomentar beneficios duraderos para la comunidad.

G



Factor de Éxito: Diálogo Participativo



Entablar un diálogo transparente y significativo con los grupos de interés es crucial para establecer confianza y fomentar relaciones duraderas. Dimos prioridad a este factor de éxito, al participar activamente en las mesas de trabajo comunitarias y otros procesos participativos. A través de este relacionamiento, involucramos de forma proactiva y permanente a las comunidades locales, para discutir acerca de las cuestiones más importantes en su desarrollo y vivir diario. De esta manera, nos aseguramos que las comunidades reciban una adecuada información, sean consultadas y tomadas en cuenta en todos nuestros planes y decisiones. Estos procesos de participación constituyen un componente fundamental de nuestro Plan de Relaciones Comunitarias y Plan de Manejo Ambiental.

Objetivos 2025

- Garantizar un permanente proceso de diálogo participativo multiactor, que facilite la comprensión de las prioridades y necesidades de la comunidad, y sea liderado por los grupos de interés local.
- Actualizar el proceso de diálogo participativo para reflejar el contexto cambiante local y alinearlo con nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años.
- Aprovechar del proceso de diálogo participativo para crear e implementar iniciativas de inversión comunitaria, y rendir cuentas sobre los resultados e impactos de la inversión comunitaria.

Progreso 2023

- Participación en cuatro rondas de mesas de trabajo comunitarias a lo largo de 2023. Los principales temas discutidos incluyeron diversidad de género, conectividad, infraestructura y obra pública, medio ambiente, compras locales, transporte, capacitación y apoyo a la agricultura. Trabajadores de los departamentos de Responsabilidad Social y Comunidades, Ambiente y Permisos, Compras y Contratos, Tecnologías de la Información y Recursos Humanos, junto con la Fundación Lundin, participaron en estos espacios de diálogo.
- Comunicación permanente con los grupos de interés nacional, mediante una estrategia de relacionamiento político.
- Incremento en la percepción positiva a nivel local de nuestras operaciones durante 2023, lo que demuestra un sentimiento positivo hacia nuestra gestión y presencia en la comunidad.

Mesas de Trabajo Comunitarias

El proceso de mesas de trabajo comunitarias es nuestro principal mecanismo para entablar un diálogo participativo con los grupos de interés local. Desde 2016, nuestra participación en estas mesas de diálogo ha demostrado ser crucial para un efectivo relacionamiento con la comunidad, para el desarrollo de programas de inversión social y una mejora continua de nuestras iniciativas, estrategias y desempeño en materia de sostenibilidad. Las mesas de trabajo se centran en temáticas de interés a nivel local, ofrecen una oportunidad para el diálogo abierto y reúnen al Equipo Gerencial Senior de nuestros departamentos junto con representantes de diversos grupos de grupos de interés. Estos grupos de interés incluyen líderes comunitarios, organizaciones comunitarias, representantes de instituciones gubernamentales nacionales y locales, empresas locales privadas, organizaciones sociales, líderes y comunidades indígenas, universidades, entre otros. Esta estrategia inclusiva garantiza que una amplia gama de perspectivas se tome en cuenta y se pueda considerar los intereses de todos nuestros grupos de interés.



Mesa de diálogo sobre entrenamientos y certificaciones en Los Encuentros.

En marzo de 2023, el Gobierno Parroquial saliente de Los Encuentros (2019 - 2023) lideró la última ronda de mesas de trabajo comunitarias y lideró un proceso de rendición de cuentas. En este espacio, se promovió que las nuevas autoridades locales electas para el periodo 2023-2027, continúen con el proceso. El Gobierno Parroquial saliente de Los Encuentros también llevó a cabo una serie de actividades de transición, que incluyeron la coordinación de nuevos espacios de diálogo y la socialización de las lecciones aprendidas durante su implementación.

El proceso de mesas de trabajo comunitarias se reinició en septiembre de 2023 con el apoyo técnico de Insuco, una consultora independiente especializada en ciencias sociales y sostenibilidad, y ahora son dirigidas por el recién elegido Gobierno Parroquial de Los Encuentros. Está previsto que las mesas de trabajo se celebren cada seis semanas. Durante 2023 se celebraron un total de cuatro rondas de mesas de trabajo comunitarias, que contó con una participación promedio de 180 personas en cada ronda. La última reunión tuvo lugar en noviembre, con seis mesas de trabajo en diversas temáticas y un total de 214 participantes inscritos. El incremento en la asistencia se produjo como resultado del mayor interés generado por las autoridades locales entrantes. Los temas clave abordados fueron la diversidad de género, conectividad, infraestructura y obra pública, medio ambiente, compra local, transporte, capacitación y apoyo a la agricultura. Trabajadores de los departamentos de Responsabilidad Social y Comunidades, Ambiente y Permisos, Compras y Contratos, Tecnologías de la Información y Recursos Humanos, junto con la Fundación Lundin, participaron en estos espacios de diálogo.

Temática	Principales Áreas de Interés en 2023
Emprendimientos Locales	Los emprendedores locales expresaron la necesidad de mejorar sus capacidades de gestión financiera, y solicitaron una mayor difusión y comunicación de futuros procesos de contratación y licitación en FDN.
Vialidad y Obra Públicas	Se socializaron los avances y progreso en el mantenimiento vial local y en las obras de infraestructura comunitaria. La comunidad solicitó mejoras en servicios básicos como electricidad, agua, alcantarillado y carreteras. Lundin Gold trabaja de manera articulada con las autoridades y entidades gubernamentales para analizar nuevas y factibles intervenciones.
Turismo y Ambiente	Se socializó la información sobre permisos requeridos, inspecciones y auditorías en FDN, así como sobre el monitoreo y rescate de la flora y fauna. A través de este espacio se motiva la conciencia ambiental y el cuidado de la naturaleza.
Diversidad e Inclusión	Es una nueva mesa de trabajo y registró una participación activa de los jóvenes en la comunidad. Existe el interés de crear un centro gerontológico que brinde apoyo y cuidado a los adultos mayores de la parroquia.
Innovación Productiva	Se trabajó con el Gobierno Parroquial de Los Encuentros para financiar a un veterinario, que presta apoyo técnico a los ganaderos de la zona. La Fundación Lundin ofrece asistencia técnica, un fondo revolvente y apoyo a la comercialización de frutas y hortalizas de productores locales.
Transporte Local	Las oportunidades de compra local, a través de la contratación y sub-contratación de transporte pesado, liviano y de trabajadores, es una prioridad para las comunidades locales.

Relacionamiento Político

Desde nuestra oficina regional en Quito, Ecuador, se mantiene comunicación con los grupos de interés nacional a través de una permanente Estrategia de Relacionamiento Político, que es implementada en coordinación entre la CME y el Departamento de Sostenibilidad de Negocios. Esta estrategia tiene como objetivo transmitir mensajes positivos sobre minería responsable, y permite monitorear y desarrollar medidas de mitigación a riesgos específicos. Asimismo, se mantiene un relacionamiento diario con los representantes de entidades gubernamentales y regulatorias nacionales, para garantizar nuestro cumplimiento de las leyes y normativas en el ámbito social, económico, financiero y medioambiental.

Encuesta de Imagen y Percepción Comunitaria

Anualmente, se levanta una Encuesta de Imagen y Percepción Comunitaria para identificar proactivamente los principales desafíos y problemáticas que enfrenta la

comunidad, y generar un diálogo abierto en torno a estas temáticas. En 2023, se realizaron encuestas tipo hogar a 305 personas mayores de 16 años en la parroquia de Los Encuentros y cabecera cantonal de Yantzaza. La encuesta se diseñó para abordar las principales preocupaciones en cuestiones sociales, ambientales y económicas dentro de los Anillos 1 y 2. Asimismo, mediante la Encuesta, se recaba la percepción y opinión que tiene la comunidad en relación a Lundin Gold y la industria minera a gran escala.

Ámbitos	Las tres principales temáticas de preocupación en 2023
Social	La inseguridad, falta de acceso a los servicios públicos, y el estado de las infraestructuras vial son las principales preocupaciones sociales en 2023 registradas. La calidad del sistema de salud y educativo cobraron importancia en el último año.
Ambiente	La contaminación del agua fue la preocupación ambiental más importante en 2023. La encuesta también destacó que la contaminación de aire, la pérdida de áreas verdes y la contaminación del suelo son nuevos desafíos que enfrenta la comunidad.
Económico	El desempleo es la principal preocupación económica en la comunidad. Los bajos salarios, la pobreza y la inflación son aspectos que generan problemas a nivel local.



GAD de Los Encuentros.

Percepción acerca de Lundin Gold

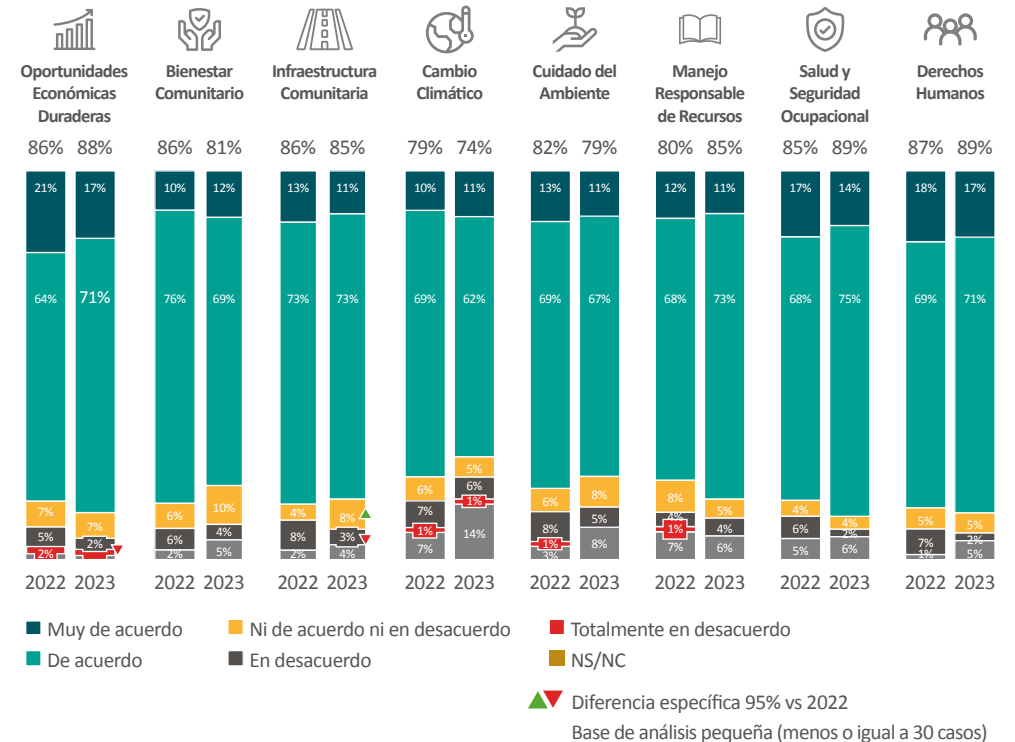
En 2023, la encuesta de imagen y percepción comunitaria mostró buenos resultados para Lundin Gold, lo que denota un aumento interanual del sentimiento positivo hacia FDN y nuestra gestión a nivel local. La encuesta señaló que Lundin Gold es la empresa que más beneficios aporta a las comunidades, especialmente en Yantzaza.

La encuesta también destacó una percepción positiva acerca de la contribución que tiene Lundin Gold en la comunidad a través de los ocho pilares que conforman la estrategia de sostenibilidad. La mayoría de los residentes de Los Encuentros y Yantzaza, reconocen que es posible una minería a gran escala socialmente responsable y respetuosa con el Ambiente, y aproximadamente el 80% de los



encuestados coinciden en que Lundin Gold beneficia a la comunidad local. Según los habitantes locales encuestados, Lundin Gold contribuye de manera significativa en la creación de oportunidades económicas duraderas, la mejora del bienestar comunitario, cuidado y mejoras de la infraestructura comunitaria, y en el manejo responsable de los recursos. También se percibe que existe progreso en asegurar la salud y la seguridad de nuestros trabajadores y comunidades, así como en promover el respeto a los derechos humanos y la protección del medio ambiente.

¿Cuánto está de Acuerdo en que Lundin Gold Contribuyó a la Comunidad en ...?



Precaución sobre las Declaraciones Prospectivas

Cierta información y afirmaciones contenidas en este Reporte de Sostenibilidad se consideran "información prospectiva" o "afirmaciones prospectivas", tal y como se definen estos términos en la legislación canadiense sobre valores (denominadas colectivamente "afirmaciones prospectivas"). Cualquier declaración que exprese o implique discusiones con respecto a predicciones, expectativas, creencias, planes, proyecciones, objetivos, suposiciones o acontecimientos o resultados futuros (a menudo, pero no siempre, identificados por palabras o frases como "cree", "anticipa", "espera", "se espera", "programado", "estima", "pendiente", "pretende", "planes", "previsiones", "objetivos" o "esperanzas", o variaciones de tales palabras y frases, o afirmaciones de que determinadas acciones, acontecimientos o resultados "pueden", "podrían", "serían", "serán", "deberían", "podrían", "se llevarán a cabo" u "ocurrirán" y expresiones similares) no son afirmaciones de hechos históricos y pueden ser declaraciones prospectivas.

Por su naturaleza, las declaraciones y la información de carácter prospectivo implican suposiciones, riesgos inherentes e incertidumbres, muchos de los cuales son difíciles de predecir y, por lo general, están fuera del control de la dirección, lo que podría hacer que los resultados reales fueran materialmente diferentes de los expresados por estas declaraciones e información de carácter prospectivo. Lundin Gold cree que las expectativas reflejadas en esta información prospectiva son razonables, pero no se puede garantizar que estas expectativas resulten ser correctas. No debe confiarse indebidamente en la información prospectiva. Esta información se refiere únicamente a la fecha de este Reporte de Sostenibilidad, y la Compañía no actualizará necesariamente esta información, a menos que así lo exija la legislación sobre valores. Este Reporte de Sostenibilidad contiene información prospectiva en varios lugares, como en las declaraciones relativas a nuestra Estrategia de Sostenibilidad; nuestros objetivos de sostenibilidad a corto y largo plazo, incluidos el calendario y la consecución prevista de nuestros objetivos y metas; los beneficios que se derivarán de nuestros planes y acciones, incluidas las iniciativas para proteger la salud y la seguridad de nuestros empleados, reducir el consumo de agua y los residuos generados por nuestras operaciones, proteger la biodiversidad de nuestro ecosistema local y mejorar el empleo y la contratación locales; los beneficios económicos y sociales que se derivarán de

nuestras operaciones y nuestros programas comunitarios; y nuestros objetivos relacionados con la acción contra el cambio climático y las estimaciones de producción de oro y el Desempeño futuro de nuestras operaciones. No puede haber ninguna garantía de que tales declaraciones resulten ser exactas, ya que los resultados reales de Lundin Gold y los acontecimientos futuros podrían diferir materialmente de los anticipados en esta información prospectiva como resultado de los factores discutidos en la sección "Factores de Riesgo" en el Formulario de Información Anual de Lundin Gold de fecha 26 de marzo de 2024, que está disponible en www.lundin.gold o www.sedarplus.ca. Los resultados reales de Lundin Gold podrían diferir materialmente de los previstos.

Entre los factores que podrían hacer que los resultados reales difieran materialmente de cualquier declaración prospectiva o que podrían tener un impacto material en la Compañía o en el precio de cotización de sus acciones se incluyen: inestabilidad en Ecuador; relaciones con la comunidad; previsiones relativas a producción y costos; operaciones mineras; seguridad; incumplimiento de leyes y reglamentos y costos de cumplimiento; cambios fiscales en Ecuador; eliminación de residuos y relaves; leyes y regulaciones gubernamentales aprobadas; cumplimiento ambiental; precio del oro; infraestructuras; dependencia de una única mina; exploración y desarrollo; control de Lundin Gold; disponibilidad de mano de obra y relaciones laborales; dividendos; sistemas de información y ciberseguridad; estimaciones de reservas minerales y recursos minerales; cuestiones de titularidad y derechos de superficie y acceso; salud y seguridad; derechos humanos; mala conducta de los empleados; medidas para proteger la biodiversidad; especies en peligro de extinción y hábitats críticos; condiciones económicas mundiales; escasez de recursos críticos; competencia por nuevos proyectos; contratación y retención de talentos clave; precio de mercado de las acciones de la Compañía; medios sociales y reputación; seguros y riesgos no asegurados; pandemias, epidemias o brotes de enfermedades infecciosas; cambio climático; minería ilegal; conflictos de intereses; capacidad para mantener las obligaciones o cumplir con la deuda; violación de las leyes contra el soborno y la corrupción; controles internos; quejas y procedimientos legales; y obligaciones de recuperación.

Glosario de Siglas

ACCEDELE	Academia Cultural, Educativa y Deportiva Los Encuentros	FCPA	Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero
AEI	Alianza para el Emprendimiento e Innovación	FDN	Fruta del Norte
AESA	Aurelian Ecuador S.A.	GEI	Gases de efecto invernadero o Greenhouse Gases
AIE	Agencia Internacional de la Energía	GISTM	Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera
APELL	Concienciación y preparación para emergencias a nivel local	GJ	Gigajulio
ASG	Asuntos ambientales, sociales y gobernanza corporativa	GLP	Gas licuado de petróleo
CCRO	Riesgos y oportunidades del cambio climático	GRI	Estándares de Información de Sostenibilidad
CDA	Asociación Canadiense de Presas	HAZMAT	Material peligroso
CDP	Proyecto de Divulgación de Carbono	HFC	Hidrofluorocarbono
CEO	Director Ejecutivo	HSES	Comité de Salud, Seguridad, Ambiente y Sostenibilidad
CERES	Consortio Ecuatoriano para la Responsabilidad Social	ICCM	Gestión Comunitaria Integrada de Casos
CFPOA	Ley canadiense contra la corrupción de funcionarios públicos extranjeros	IFC	Corporación Financiera Internacional
CGN Committee	Comité CGN - Comité de Gobernanza Corporativa y Nombramiento	INPC	Instituto Nacional del Patrimonio Cultural
CH₄	Metano	IPCC	Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático
CI	Conservación Internacional Ecuador	IRMA	Iniciativa para la Garantía de Minería Responsable
CME	Cámara de Minería del Ecuador	IWIM	Mujeres en Minería Internacional
CO₂	Dióxido de carbono	JAE	Junior Achievement Ecuador
CRG	Grupo de Resiliencia Climática	KPI	Indicadores clave de desempeño (KPI)
CSRD	Directiva sobre reportes de sostenibilidad corporativa	Kt	Kilo toneladas de mineral molido
DEI	Diversidad, Equidad e Inclusión	LOM	Vida útil de la mina
DPM	Material particulado diésel	MAPE	Minería artesanal y pequeña escala
EITI	Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (<i>Extractive Industries Transparency Initiative</i>)	LPRM	Mecanismo de Información para la Adquisición Local en el Sector Minero (<i>Local Procurement Reporting Mechanism</i>)
EPA	Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos	MAC	Asociación Minera de Canadá
EpC	Educación para Compartir	MASL	Metros sobre el nivel del mar
EPR	Responsabilidad Ampliada del Productor	MWTP	Planta principal de tratamiento de agua
ERM	Gestión de riesgos empresariales	NGO	Organización No Gubernamental
ESRS	Normas europeas para la elaboración de informes de sostenibilidad	N₂O	Óxido nitroso
ESTMA	Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo	ODS de la ONU	Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas
FADF	Fundación Panamericana para el Desarrollo	ONU	Organización de Naciones Unidas

OSC	Organizaciones de la sociedad civil
Oz	Onzas de oro producidas
PIB	Producto Interno Bruto
PECC	Programa Carbono Cero Ecuador
RSE	Responsabilidad social empresarial
SASB	Junta de Normas de Contabilidad para la Sostenibilidad (<i>Sustainability Accounting Standards Board</i>)
TCFD	Grupo de trabajo sobre divulgación de información financiera relacionada con el clima
TFO	Programa de Capacitación para Operación Minera (<i>Training for Operations</i>)
TRIR	Tasa total de incidentes registrables
TSF	Instalación de almacenamiento de relaves (<i>Tailings Storage Facility</i>)
TSM	Hacia una minería sostenible (<i>Towards Sustainable Mining</i>)
TSX	Bolsa de Valores de Toronto (<i>Toronto Stock Exchange</i>)
UCI	Pacto Global de las Naciones Unidas
UNGC	Unidad de Cuidados Intensivos
UNL	Universidad Nacional de Loja
USD	Dólares estadounidenses
UTPL	Universidad Técnica Particular de Loja
VLP	Programa de Liderazgo Visible (<i>Visible Leadership Program</i>)
WEP	Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (<i>Women Empowerment Principles</i>)
WMP	Plan de gestión de residuos (<i>Waste Management Plan</i>)
Y-O-Y	Variación Interanual (<i>Year over year</i>)

LUNDINGOLD



OFICINA MATRIZ DE LA COMPAÑÍA

Lundin Gold Inc.

Suite 2800, Four Bentall Centre, 1055 Dunsmuir Street,

PO Box 49225, Vancouver, BC, V7X 1L2

Teléfono: +1 604 689 7842

Sin Cargo: +1 888 689 7842

OFICINA REGIONAL

Aurelian Ecuador S.A., subsidiaria de Lundin Gold Inc.

Av. Amazonas N37-29 y UNP, Edificio Eurocenter, Piso 5

Quito, Pichincha, Ecuado

Telephone: +593 2 299 6400

OFICINA EN LA COMUNIDAD

Calle 1ro de Mayo y 12 de Febrero

Los Encuentros, Zamora Chinchipe, Ecuador

COMPRA LOCAL:

fdn.compras.locales@lundingold.com

DIRECTOR DE RELACIÓN CON LOS INVERSIONISTAS:

Finlay Heppenstall

info@lundingold.com

COMUNICACIONES:

Elizabeth Cabrera

ec.comunicaciones@lundingold.com

www.frutadelnorte.com

www.lundingold.com



Lundin Gold



@LundinGoldEC
@LundinGold



Lundin Gold Ecuador



@Lundingoldec



Lundin Gold