LUNDIN GOLD

TSX, NASDAQ STOCKHOLM: LUG

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2021

MINERÍA RESPONSABLE QUE CONSTRUYE FUTURO

Planta de Procesos de la mina Fruta del Norte

CONTENIDOS

INTRODUCCIÓN 4
Acerca de este Reporte 4
Acerca de Lundin Gold 4
La Fundación Lundin 5
Contribuciones de la Minería de Oro 5
Nuestro Compromiso con la Minería Responsable 5
Cómo Creamos Valor 6
Nuestra Definición de “Local” 7
Carta del Presidente Ejecutivo a los Grupos de Interés 8
DESEMPEÑO Y ASPECTOS DESTACADOS 10
Principales Aspectos de la Sostenibilidad Empresarial 10
Principales Resultados en Materia de Sostenibilidad 12
Ampliación del Programa de Exploración 14
Actualización sobre la Pandemia Mundial 14
Actualización sobre los Puentes Público y Privado sobre el Río Zamora 15
ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD 16
Estrategia de Sostenibilidad a 5 Años de Lundin Gold 16
Proceso de Materialidad y Resultados 18
GOBERNANZA CORPORATIVA 21
Gobernanza de la Junta Directiva 21
Liderazgo y Cultura 22
PILARES ESTRATÉGICOS 23
Cambio Climático 23
Nuestro Enfoque 23
Estrategia a 5 Años 23
Nuestro Desempeño 24
Informes TCFD 24
Emisiones de GEI y Consumo de Energía 25
Infraestructura Comunitaria 27
Nuestro Enfoque 27
Estrategia a 5 Años 27
Nuestro Desempeño 28

Bienestar Comunitario 31
Nuestro Enfoque 31
Estrategia a 5 Años 31
Nuestro Desempeño 32
Cuidado Ambiental 36
Nuestro Enfoque 36
Estrategia a 5 Años 36
Nuestro Desempeño 37
Gestión del Agua 37
Gestión de Relaves y Roca Estéril 39
Gestión de Residuos No Minerales 40
Biodiversidad 41
Cierre de la Mina y Planificación a Futuro 44
Gestión del Cianuro 44
Cumplimiento Ambiental 44
Salud y Seguridad Ocupacional 45
Nuestro Enfoque 45
Estrategia a 5 Años 45
Nuestro Desempeño 47
Salud y Seguridad Operativa 47
Salud y Seguridad Ocupacional 48
Salud y Seguridad Comunitaria 48
Derechos Humanos 50
Nuestro Enfoque 50
Estrategia a 5 Años 50
Nuestro Desempeño 52
Diversidad, Equidad e Inclusión 52
Pueblos Indígenas 55
Mecanismo de Quejas y Reclamos 56
Seguridad 57
Oportunidades Económicas Duraderas 58
Nuestro Enfoque 58
Estrategia a 5 Años 58
Nuestro Desempeño 59
Empleo y Contratación Local 59
Desarrollo Comunitario 64
Minería Artesanal 65
Manejo Responsable de Recursos 67
Nuestro Enfoque 67
Estrategia a 5 Años 68
Nuestro Desempeño 69
Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas 70
ESTMA 70
FACTORES DE ÉXITO 71
Sistemas de Gestión y Rendición de Cuentas 72
Nuestro Enfoque 72
Estrategia a 5 Años 72
Nuestro Desempeño 73
Comunicación Externa y Reportabilidad (Financiera y de Sostenibilidad) 75
Nuestro Enfoque 75
Estrategia a 5 Años 75
Nuestro Desempeño 76
Alianzas Estratégicas 77
Nuestro Enfoque 77
Estrategia a 5 Años 77
Nuestro Desempeño 78
Diálogo Participativo 79
Nuestro Enfoque 79
Estrategia a 5 Años 79
Nuestro Desempeño 80
PRECAUCIÓN SOBRE LAS DECLARACIONES PROSPECTIVAS 81

Introducción

Acerca de este Reporte

Lundin Gold se enorgullece de presentar su sexto Informe Anual de Sostenibilidad. Este Informe ha sido elaborado de acuerdo con una selección de divulgaciones y orientaciones de la Opción Esencial de los Estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI), incluida una selección de divulgaciones del sector de Minería y Metales del suplemento GRI G4, los Estándares de la Industria de Minería y Metales de la Junta de Contabilidad de Estándares de Sostenibilidad (SASB), y de acuerdo con la Opción Esencial del Mecanismo de Información para la Adquisición Local en el Sector Minero (LPRM). Este Informe también representa nuestra quinta Comunicación de Progreso en la implementación de los Principios de Pacto Global de las Naciones Unidas (UNGC).

El enfoque de este Informe es Fruta del Norte, nuestro principal activo. Los datos presentados en este Informe incluyen la mina Fruta del Norte y nuestras actividades de exploración, a menos que se indique lo contrario. Abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021. Los índices GRI, SASB, UNGC y LPRM para este Informe están disponibles en nuestra página web: www.lundingold.com.

Este Informe ha sido revisado y aprobado por la Dirección Ejecutiva y el Comité de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad de la Junta Directiva de Lundin Gold. No se ha solicitado la validación de un tercero para el contenido de este Informe. Al final de este documento se presenta una nota de advertencia sobre la información y las declaraciones prospectivas. Salvo que se indique lo contrario, todas las cantidades en dólares se expresan en dólares estadounidenses.

Agradecemos sus comentarios y le invitamos a que nos envíe un correo electrónico a: ec.comunicaciones@lundingold.com.

Créditos y Derechos de Autor

Los datos, la información, las imágenes y la traducción de contenidos en este Informe fueron proporcionados por o a través de Lundin Gold y Aurelian Ecuador S.A. SOOP Strategies Inc. actuó como nuestro asesor para la presentación del Informe de Sostenibilidad, y Aurelian Ecuador S.A. proporcionó los servicios de diseño gráfico.

La reproducción de esta publicación por cualquier medio digital o impreso está prohibida sin la autorización previa de Lundin Gold o Aurelian Ecuador S.A.

RELACIONES CON INVERSIONISTAS:
Info@lundingold.com

COMUNICACIONES:
ec.comunicaciones@lundingold.com

COMPRAS LOCALES (FDN):
fdn.compras.locales@lundingold.com

www.lundingold.com

Lundin Gold | @LundinGoldEC @LundinGold | Lundin Gold Ecuador | @Lundingoldec | Lundin Gold

Lundin Gold forma parte de Pacto Global de las Naciones Unidas y respalda los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

UN GLOBAL COMPACT Red Ecuador WE SUPPORT

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Acerca de Lundin Gold

Lundin Gold Inc. (Lundin Gold o la Compañía) es una empresa minera canadiense con sede en Vancouver, Canadá, con una oficina en Quito y una oficina comunitaria en la Parroquia Los Encuentros, Ecuador.

La Compañía posee 27 concesiones de minerales metálicos y tres concesiones de materiales de construcción en el sureste de la provincia de Zamora Chinchipe en Ecuador, que cubren un área de aproximadamente 64.270 hectáreas, a través de su filial Aurelian Ecuador S.A. (AESA) y sus subsidiarias de exploración de propiedad absoluta Aurelianmenor S.A. (AMSA) y Surnorte S.A. (Surnorte).

La operación minera Fruta del Norte (FDN) se encuentra en la Concesión La Zarza, de propiedad total de AESA, ubicada en la Parroquia Los Encuentros, Cantón Yantzaza dentro de la Provincia de Zamora Chinchipe. FDN inició sus operaciones en 2019 y ha estado en operaciones desde entonces, salvo una suspensión de tres meses en 2020 (de marzo a junio) por las restricciones del COVID-19 en el país. Se encuentra entre las minas de oro de más alta ley que operan en el mundo y es una de las cinco principales productoras de oro en América del Sur, con una producción total de 428.514 onzas en 2021.

La Compañía cotiza en la Bolsa de Toronto y en el Nasdaq de Estocolmo con el símbolo "LUG".

La Fundación Lundin

Lundin Gold trabaja en colaboración con la Fundación Lundin para desarrollar e implementar iniciativas estratégicas de inversión en la comunidad. Estos programas a largo plazo se centran en el desarrollo de proveedores locales para una cadena de suministro más inclusiva, la diversificación económica y los programas de educación y formación que generan beneficios duraderos para la comunidad, así como a la mejora de la gobernanza de los recursos mediante el desarrollo de capacidades.

La Fundación Lundin es una organización canadiense sin fines de lucro que trabaja en colaboración con el Grupo de Empresas Lundin y las comunidades locales para mejorar la gestión de los proyectos de desarrollo y los beneficios derivados de los mismos. La Fundación está conectada a una comunidad global comprometida con el intercambio de conocimientos y la colaboración para elevar las mejores prácticas en todo el Grupo de Empresas Lundin. La Fundación contribuye a un grupo diverso de experiencia internacional para abordar temas urgentes de carácter ambiental, social y de gobernanza (ESG), como el cambio climático, la presentación de informes y la divulgación de la sostenibilidad, la diversidad, la equidad y la inclusión, y el desarrollo de las pequeñas empresas.

En Ecuador, la Fundación apoya programas comunitarios de agricultura y ganadería, entre otros.

Contribuciones de la Minería de Oro

La minería de oro responsable contribuye de forma significativa al desarrollo social y económico mediante el pago de impuestos y regalías a los gobiernos, la creación de oportunidades de empleo local, proyectos de infraestructura y desarrollo comunitario[1]. La industria minera de oro también contribuye a 15 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en áreas que van desde la inclusión social y el desarrollo económico hasta alianzas globales y operaciones responsables, la energía y el ambiente.

Contribución de Minería de Oro para Objetivos de Desarrollo Sostenible-ONU[2]

Tema	ODS Relevantes
Asociaciones Mundiales	• **ODS 17**: Alianzas para Lograr los Objetivos
Inclusión Social	• **ODS 5**: Igualdad de Género • **ODS 10**: Reducción de las Desigualdades • **ODS 16**: Paz, Justicia e Instituciones Sólidas
Desarrollo Económico	• **ODS 1**: Fin de la Pobreza • **ODS 2**: Hambre Cero • **ODS 3**: Salud y Bienestar • **ODS 4**: Educación de Calidad • **ODS 8**: Trabajo Decente y Crecimiento Económico • **ODS 9**: Industria, Innovación e Infraestructura
Operaciones Responsables, Energía y Medio Ambiente	• **ODS 6**: Agua Limpia y Saneamiento • **ODS 7**: Energía Asequible y No Contaminante • **ODS 12**: Producción y Consumo Responsables • **ODS 13**: Acción por El Clima • **ODS 15**: Vida de Ecosistemas Terrestres

La minería de oro desempeña un papel importante en la salud y la resiliencia de las comunidades. Lundin Gold trabaja con sus aliados para reforzar, mejorar y complementar la infraestructura comunitaria, las instalaciones sanitarias, los programas educativos, el desarrollo agrícola y el emprendimiento.

[1] *Consejo Mundial del Oro, 2021, La contribución social y económica de la minería de oro.*

[2] *Consejo Mundial del Oro, 2020, La contribución de la minería del oro a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.*

Nuestro Compromiso con la Minería Responsable

Nuestra visión es construir una Compañía de oro líder a través de la minería responsable y nuestro compromiso con la sostenibilidad orienta todo lo que hacemos. La Política de Minería Responsable de Lundin Gold guía nuestra toma de decisiones estratégicas. Ser buenos ciudadanos corporativos y tener prácticas transparentes y sostenibles son fundamentales para el éxito a largo plazo de nuestro negocio. Intentamos crear relaciones duraderas con las comunidades locales y los grupos de interés y abordar los retos sociales que son prioritarios para las comunidades y empresas locales a través de nuestras alianzas. De este modo, contribuimos a crear valor para una serie de actores relevantes.

Lundin Gold y nuestras filiales se comprometen a operar nuestras instalaciones de acuerdo con los siguientes Principios Fundamentales:

Además, Lundin Gold ha adoptado, apoyado, o sigue estos principios e iniciativas y guías internacionales.

- *Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI)*
- *Normas de la Iniciativa Global de Informes (GRI) para la Elaboración de Informes de Sostenibilidad*
- *Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (CFI) sobre Sostenibilidad Social y Medioambiental*
- *Mecanismo de Reporte de Compras Locales de la Minería (LPRM)*
- *Directrices para la presentación de informes publicadas por el Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD)*
- *Pacto Global de las Naciones Unidas (UNGC)*
- *Principios Rectores de las Naciones Unidas (UNGP) sobre Empresas y Derechos Humanos.*
- *Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS)*
- *Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs)*

Cómo Creamos Valor

Valor Económico Directo Generado y Distribuido en 2021[1] (en miles)

	Fruta Del Norte
Ingresos (Valor económico directo generado)	$733.329
Costos Operativos	$157.398
Salario y Beneficios de los Empleados	$72.573
Pagos a Proveedores de Capital	$35.249
Pagos al Gobierno[2]	$145.090
Inversiones Comunitarias	$2.513
Valor Económico Total Distribuido	**$412.823**
Valor Económico Retenido: "Valor Económico Directo Generado" Menos "Valor Económico Distribuido".	**$320.506**

[1] *El valor económico directo generado y distribuido para los años de construcción de FDN (2017 a 2019) se puede encontrar en www.lundingold.com en el Informe de Sostenibilidad 2019 de Lundin Gold.*

[2] *Definición de GRI referida a la divulgación GRI 201-1 Pagos a Gobiernos: todos los impuestos de la Compañía más las sanciones correspondientes pagados a nivel internacional, nacional y local. Incluye los impuestos de sociedades, sobre la renta y sobre la propiedad.*

Creemos que la minería puede ser un catalizador del desarrollo económico sostenible. Nos hemos comprometido a aportar valor a nuestros accionistas y a crear beneficios económicos y sociales para las comunidades en las que trabajamos, minimizando al mismo tiempo nuestra huella ambiental. A través de los principios y valores expuestos en nuestra Política de Minería Responsable, creamos valor para diversos grupos de interés.

Valor para Ecuador

Fruta del Norte es la primera mina subterránea moderna a gran escala que opera en Ecuador. La industria minera, que es un motor clave de la inversión extranjera directa y contribuye significativamente a las exportaciones nacionales, desempeña ya un papel fundamental en el desarrollo económico del Ecuador. Las operaciones mineras responsables como FDN contribuyen a la economía nacional a través de las regalías, los impuestos, las inversiones, las exportaciones, la creación de puestos de trabajo y compras, junto con los beneficios exponenciales creados dentro de otras industrias y comunidades locales a lo largo de nuestra cadena de valor (*ver Caso de Estudio en Oportunidades Económicas Duraderas para más detalles*). Como se demostró a lo largo de 2020 y 2021, la actividad minera también puede actuar como amortiguador de la economía en épocas de reducción de la actividad económica provocada por crisis prolongadas como la pandemia del COVID-19.

Valor para Comunidades Locales

Lundin Gold se esfuerza por garantizar que sus actividades aporten beneficios saludables y sostenibles a las comunidades locales. A través del diálogo participativo, alianzas estratégicas, e iniciativas centradas en la infraestructura comunitaria,

el bienestar de la comunidad, cuidado ambiental, las oportunidades económicas duraderas y la gobernanza responsable de recursos, trabajamos directamente con las comunidades locales, organizaciones no gubernamentales (ONG), organizaciones de la sociedad civil (OSC) e instituciones locales y regionales para fortalecer a las comunidades mediante la creación de capacidad y resiliencia.

El impacto de FDN en el crecimiento y desempeño económico de la Provincia de Zamora Chinchipe, el Cantón de Yantzaza y la Parroquia de Los Encuentros ha sido notable. Los estudios económicos realizados en 2021 muestran que, en 2020, a pesar de los efectos de la pandemia, el producto interno bruto (PIB) de Zamora Chinchipe y Yantzaza se incrementó aproximadamente tres y seis veces, respectivamente, fenómeno atribuido en gran medida a la construcción y operación de FDN. Impulsados por las contribuciones directas e indirectas del empleo local, las compras locales, el incremento de los ingresos, la formación de activos, la recaudación de impuestos, las ventas y las exportaciones generadas por FDN, el cantón de Yantzaza y la provincia de Zamora Chinchipe han sido reconocidos por las autoridades públicas como unos de los más dinámicos de Ecuador (*ver el Caso de Estudio en Oportunidades Económicas Duraderas para más detalles*).

Valor para las Comunidades Indígenas

A través de un compromiso y un diálogo respetuoso, Lundin Gold apoya actividades que protegen y promueven la preservación de la identidad, los conocimientos culturales, las costumbres y las tradiciones de los pueblos indígenas Shuar y Saraguro que viven en la región. Nuestra alianza con la Federación Shuar de Zamora Chinchipe ha contribuido a crear ShuarNum, una empresa local de ecoturismo con iniciativas para promover el turismo sostenible y la educación sobre la cultura Shuar (*ver la sección de Pueblos Indígenas para más detalles*).

Valor para los Empleados

Nuestros empleados son la piedra angular de nuestro negocio y la razón por la que somos capaces de alcanzar nuestros objetivos. Lundin Gold ofrece un entorno seguro, saludable, inclusivo y solidario en el que todos los empleados pueden aprender, crecer, prosperar y contribuir al éxito de la Compañía y al de sus familias y comunidades.

Valor para los Accionistas

Fruta del Norte es una de las minas de oro de mayor ley en producción del mundo. Nos esforzamos por crear valor para los accionistas mediante un rendimiento sostenible, la excelencia operativa, un flujo de caja saludable y el crecimiento estratégico.

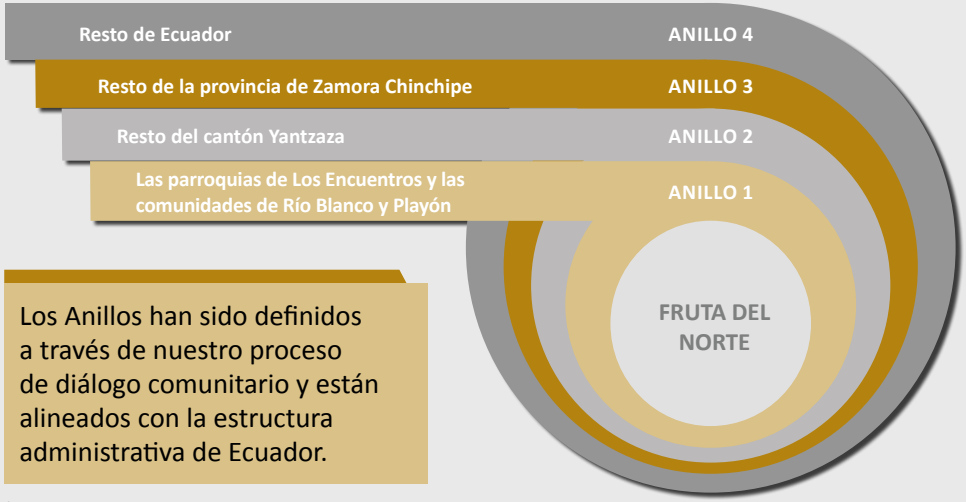
La Junta Directiva y el Equipo Directivo cuentan con una amplia experiencia en operaciones mineras, sostenibilidad y finanzas, y se dedican a operar Fruta del Norte de forma responsable, creando al mismo tiempo valor para los accionistas. Estamos comprometidos con la transparencia y operamos de acuerdo con las mejores prácticas internacionales.

Valor para la Industria

Como pioneros de la industria minera subterránea a gran escala en Ecuador, buscamos sentar fuertes precedentes para las prácticas mineras responsables en el país. Nuestras alianzas innovadoras y la implementación de las mejores prácticas en FDN demuestran que la industria minera en Ecuador y en otras partes del mundo puede tener éxito y compartir los beneficios con el país y las comunidades locales. Aplicando los Principios Fundamentales de Lundin Gold de Cuidado del Ambiente, Trabajo con Seguridad y Respeto en todas nuestras actividades, tenemos como objetivo demostrar que la minería responsable será un pilar de la economía ecuatoriana en las próximas décadas.

Nuestra Definición de Local

Para ayudar a entender y medir nuestro impacto en términos de empleo y compras locales, utilizamos anillos concéntricos alrededor de Fruta del Norte para representar nuestra definición de regiones "locales", tal y como se conceptualiza en la figura "Definición de lo Local"*.



Los Anillos han sido definidos a través de nuestro proceso de diálogo comunitario y están alineados con la estructura administrativa de Ecuador.

***Nota:** *La nacionalidad Shuar se considera parte del Anillo 1.*

Carta del Presidente Ejecutivo a los Grupos de Interés

Ron Hochstein, Presidente y Director Ejecutivo

En Lundin Gold, la sostenibilidad forma parte de nuestra cultura; es lo que nos impulsa. Creamos valor para los accionistas a través de la sostenibilidad junto con nuestra búsqueda de la excelencia operativa, la mejora del flujo de caja y el crecimiento estratégico. La sostenibilidad es nuestra base y ha impulsado muchos de los logros que celebramos en 2021.

2021 representó nuestro primer año completo de operaciones en Fruta del Norte. Fue un año de notables logros a pesar de una pandemia mundial que presentó nuevos desafíos personales y profesionales para nuestro personal, obligó a múltiples confinamientos e interrumpió las cadenas de suministro mundiales. A lo largo del año, mantuvimos la mayoría de nuestros protocolos y programas de apoyo (como las rotaciones extendidas y un programa de salud mental para los empleados), al tiempo que modificamos otros procesos para adaptarnos a la cambiante pandemia. Nuestro compromiso, diligencia y agilidad nos permitieron mantener un bajo índice de casos y evitó fatalidades entre nuestro personal a causa del coronavirus. Además, Fruta del Norte superó nuestros objetivos de producción y registró resultados excepcionales en materia de salud y seguridad.

En 2021, Lundin Gold puso en marcha múltiples iniciativas que apoyaron aún más a las comunidades locales cercanas a FDN afectadas por la pandemia. Una de nuestras principales contribuciones fue la apertura de la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) en el hospital de Yantzaza en colaboración con Newcrest Mining Limited y SolGold Plc. Con la apertura de la UCI, la población local tiene ahora acceso a la atención sanitaria crítica.

Al inicio de la pandemia era evidente que la educación se vería afectada. En respuesta, Lundin Gold creó el programa Estamos Conectados para proporcionar una infraestructura de internet fiable para la parroquia local de Los Encuentros y dos comunidades del cantón de Paquisha. Este programa permitió a los ciudadanos de la zona, especialmente a los profesores y a los niños de la escuela, acceder a internet y asistir a clases virtuales durante los periodos de confinamiento y cuarentena. Reconociendo que la infraestructura sólo es útil si es accesible, Lundin Gold distribuyó 1.545 tabletas a cada estudiante de estas comunidades y facilitó la formación de los profesores. Como resultado, los niños siguieron aprendiendo y se mantuvieron conectados con sus profesores y sus compañeros de clase. El alcance de nuestras contribuciones me impactó personalmente cuando, en un evento comunitario, vi a una niña pequeña demostrar con orgullo cómo aprendía el alfabeto en su tableta. Aunque nuestro objetivo inicial era la educación y evitar que los estudiantes abandonaran la escuela durante la pandemia, prevemos que esta infraestructura digital también beneficiará en gran medida a las empresas y los empresarios locales, las redes sociales, la atención a la comunidad y facilitará la conectividad local.

El colapso del puente público sobre el río Zamora en octubre de 2020, que se convirtió en un desafío político y logístico que nuestro equipo manejó con agilidad y diplomacia,

llegó a su resolución con la finalización de la construcción de dos nuevos puentes. En 2021, Lundin Gold completó la construcción de un puente colgante de dos carriles que utiliza tecnología canadiense y es el primero de su tipo en Ecuador. Aunque este puente es de propiedad privada, está totalmente abierto al público. A principios de 2022, se completó un segundo puente en la parroquia de Los Encuentros. Aunque fue construido por el gobierno provincial, este segundo puente fue financiado en su totalidad por Lundin Gold. Estos puentes se completaron con éxito a pesar de los desafíos planteados por la pandemia, al tiempo que se minimizaron las interrupciones para la población local y para FDN. Estoy muy orgulloso de destacar que ambos puentes se construyeron sin pérdidas de tiempo por lesiones. En la actualidad, el flujo de tráfico a través del río ha mejorado significativamente.

Nuestros programas de desarrollo comunitario y medioambiental establecidos antes de la pandemia, como ECOLAC y nuestras alianzas con organizaciones como Conservación Internacional Ecuador, siguieron avanzando durante 2021. Esto es sumamente alentador, ya que indica que estos programas son sostenibles a largo plazo.

Uno de nuestros principales logros en 2021 fue la finalización de nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años. A través de la participación de los ejecutivos y de la Junta Directiva, este documento captura nuestro trabajo en curso en materia de sostenibilidad, articula nuevos objetivos y alinea el negocio a lo largo de ocho Pilares Estratégicos y cuatro Factores de Éxito para lograr impactos positivos y medibles en las comunidades locales, el ambiente y el Ecuador en general. Esta estrategia es una hoja de ruta con objetivos tangibles; esperamos que la aplicación de nuestra estrategia nos permita seguir siendo pioneros en la industria extractiva de Ecuador.

El cambio climático es uno de nuestros ocho pilares y, por tanto, es una prioridad para Lundin Gold. Alineados con esta prioridad declarada, La Junta Directiva añadió la estrategia de cambio climático como una de las responsabilidades explícitas del Presidente y Director Ejecutivo para garantizar que se le otorgue el más alto nivel de responsabilidad en la Compañía. Continuamos monitoreando y explorando sobre los efectos a corto y largo plazo en nuestras operaciones y en las comunidades locales. Dado que FDN es una operación minera subterránea, la mayor parte de nuestra fuente de energía es hidroeléctrica; por otro lado, nuestro yacimiento es de alta ley, por lo que nuestras operaciones tienen una baja intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Para entender y comunicar mejor nuestra comprensión y gestión del cambio climático, hemos aplicado el marco del Grupo de Trabajo para la Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD). Aunque este marco se menciona en este Informe, también hemos elaborado un informe independiente sobre el TCFD, que estará disponible en nuestro sitio web. La adaptabilidad es fundamental para abordar los riesgos climáticos a los que nos enfrentamos.

Un área adicional de interés para Lundin Gold en 2021 fue avanzar en nuestra estrategia de diversidad, equidad e inclusión. Hemos cumplido nuestro objetivo en cuanto a la composición de la Junta Directiva, hemos integrado con éxito a las personas con discapacidad en la plantilla y hemos seguido aplicando acciones asociadas a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres.

Para 2021, gran parte de nuestra atención se centró en la transición completa para ser una mina operativa mientras nos enfrentábamos a un segundo año de pandemia. Ahora que hemos tenido éxito y superado nuestros propios objetivos y expectativas, espero renovar el enfoque en varias iniciativas internas clave. Ahora podemos volver a fomentar el desarrollo del personal y continuar cultivando una mentalidad operativa dentro de Lundin Gold. Esto incluye la aplicación de un marco de retroalimentación con nuestros empleados y directivos y la identificación de oportunidades de formación y desarrollo. También, esperamos incrementar las actividades de exploración y avanzar en nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años. Personalmente, también espero estar más presente en las comunidades locales en 2022 y seguir apoyando el desarrollo de la comunidad a través de las alianzas. La oportunidad de interactuar con los grupos de interés locales y de escuchar sus esperanzas, sueños y preocupaciones es clave para mi visión del próximo año. Sigo comprometido con el desarrollo local a través de prácticas mineras responsables y sé que esto seguirá impulsando nuestro éxito.

Al reflexionar sobre el año 2021, tenemos mucho de lo que estar orgullosos y agradecidos. Quiero agradecer a nuestros empleados, contratistas, gobiernos locales y comunidades por el compromiso y el apoyo que demuestran cada día. Les aplaudo por su dedicación, paciencia y persistencia durante nuestro primer año completo de operaciones, a pesar de la pandemia de COVID-19, y espero trabajar juntos en favor de nuestros objetivos comunes durante los próximos años.

Sigo comprometido con nuestros Principios Fundamentales de Trabajo con Seguridad, Cuidado del Ambiente y Respeto en cada una de nuestras actividades. Los invito a leer este Informe y a conocer cómo nuestra gente pone en práctica estos principios todos los días, y cómo nuestro compromiso con la comunidad y las alianzas ayudan a Lundin Gold a sentar un precedente para la minería responsable en Ecuador.

Atentamente,

Ron Hochstein
Presidente y Director Ejecutivo

Desempeño y Aspectos Destacados

Cuarto de oro en FDN

Principales Aspectos de la Sostenibilidad Empresarial

2021 fue el primer año de operaciones continuas de Fruta del Norte. A pesar de las dificultades que planteó la pandemia, nuestra planificación exhaustiva, cuidadosa y adaptable nos permitió alcanzar varios hitos importantes, como la finalización de la ampliación de la planta de procesos, superar nuestras previsiones de producción para el año y la ampliación de nuestro programa de exploración.

En nuestro primer año completo de operaciones, Fruta del Norte superó las previsiones de la Compañía de 380.000 a 420.000 onzas. Las recuperaciones de oro mejoraron cada trimestre durante 2021 y la ampliación de la planta de procesos de 3.500 toneladas diarias a 4.200 toneladas diarias se completó a tiempo y dentro del presupuesto.

Financiero

- ***Producción de oro**: 428.514 onzas*
- ***Costes de mantenimiento totales[1]:** $762 dólares por oz de oro sólido*
- ***Ingresos generados**: $733 millones de dólares*
- ***Ingresos netos después de impuestos**: $221 millones de dólares*
- ***Efectivo neto proporcionado por actividades de explotación**: $418 millones de dólares*

[1] *Cierta información adicional para estas medidas financieras especificadas se ha incorporado por referencia y se puede encontrar en la página 14 del MD&A de la Compañía para el año terminado el 31 de diciembre de 2021 disponible en SEDAR.*

Para obtener información sobre los resultados financieros de Lundin Gold en 2021, consulte el Debate y el Análisis de la Dirección (MD&A por sus siglas en inglés) de la Compañía y los estados financieros consolidados auditados correspondientes al ejercicio fiscal finalizado el 31 de diciembre de 2021, disponibles en www.lundingold.com.

> *Estoy muy satisfecho con nuestra producción de más de 428.000 onzas de oro en 2021, el primer año completo de operaciones de Fruta del Norte. Este logro no habría sido posible sin el arduo trabajo de nuestro equipo, que dio como resultado la mejora de las recuperaciones y la finalización de la ampliación de la planta a tiempo y dentro del presupuesto. El aumento del rendimiento medio de la planta de 3.500 tpd a 4.200 tpd permitió que el 2021 sea un año exitoso para Lundin Gold, y espero otro año fuerte en 2022.*
>
> **Ron Hochstein,** *Presidente y Director Ejecutivo*

Gobernanza

- **Representación Femenina**: La Junta Directiva de Lundin Gold se fijó como objetivo tener un 30% de mujeres como directoras. Al 31 de diciembre de 2021, la Junta Directiva contaba con un 30% de mujeres.
- **Estrategia**: Inicio de la implementación de la Estrategia de Sostenibilidad a 5 años de Lundin Gold, construida en torno a ocho pilares estratégicos y cuatro factores de éxito, como se presenta en este Informe.
- **Compensación Ejecutiva**: Incorporó los factores de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I) y de cambio climático en el programa de retribución de los altos cargos de la Compañía, según corresponda.
- **No Sobrecarga de la Junta Directiva (Overboarding)**: Ningún miembro de la Junta Directiva ha participado en más de cuatro consejos de otras empresas que cotizan en bolsa.
- **Votaciones Consultivas (Say on Pay)**: Adoptamos la práctica de celebrar una votación consultiva sobre nuestro enfoque de la remuneración de los ejecutivos.
- **Renovación de la Junta Directiva**: Se Implementó una política de retiro para los directores, que ha tenido rotación en la Junta cada año durante los últimos cinco años.
- **Proceso Formal de Sucesión**: Se ha formalizado un proceso de sucesión y una planificación anual de sucesión para la Junta Directiva y el Director Ejecutivo. El Director Ejecutivo informa anualmente a la Junta sobre la planificación de la sucesión de ejecutivos.
- **Sostenibilidad**: Reorganizamos nuestro Comité de Medio Ambiente, Salud y Seguridad (EHS) para formar el nuevo Comité de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad (HSES).
- **Cambio Climático**: Avances en nuestro reporte respecto al Grupo de Trabajo para la Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD) y nuestra gobernanza sobre cambio climático. Para esto, en base a un mandato del Comité HSES, se incluyó como parte de la descripción del cargo del Presidente y Director Ejecutivo, la presentación de informes, y la responsabilidad última de la gestión de los riesgos, las oportunidades y la estrategia relacionados con el clima.

Diversidad, Equidad e Inclusión

- **Empoderamiento de la Mujer**: Nos convertimos en signatarios de los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs).
- **Nueva Política**: Adopción de una nueva Política de Discriminación, Acoso y Violencia en el Lugar de Trabajo, así como puesta en marcha de un módulo de entrenamiento obligatorio para todo personal y contratistas que se relacionen con la nómina de la Compañía.
- **Entrenamiento DE&I**: El Equipo Directivo participó en un curso de formación sobre DE&I facilitado por un consultor externo.
- **Accesibilidad**: Implementación de un programa de reclutamiento para apoyar la contratación de personas con discapacidad en Fruta del Norte que inició con la contratación de 52 miembros de la comunidad local con discapacidad física.

Principales Resultados en Materia de Sostenibilidad

Lundin Gold alcanzó algunos hitos importantes en materia de sostenibilidad en 2021 en las siguientes áreas:

Informes y Divulgación

- **Informe de Sostenibilidad**: Publicamos nuestra quinta Memoria de Sostenibilidad anual basada en los estándares GRI.
- **UNGC**: Publicamos nuestra cuarta Comunicación de Progreso sobre la aplicación de los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas.
- **LPRM**: Segundo año de presentación de informes sobre las prácticas de contratación conforme el Mecanismo de Reporte de Compras Locales de la Minería.

Salud y Seguridad

- **Incidentes con Tiempo Perdido (LTI)**: Se han alcanzado 4,74 millones de horas trabajadas sin un solo LTI.
- **Tasa Total de Incidentes Registrables (TRIR)**: TRIR de 0,46 por cada 200.000 horas trabajadas.
- **Protección Contra COVID-19**: Tasa de vacunación del 99,87% de los empleados de Lundin Gold y de los contratistas en sitio para finales de 2021.

Ambiente

- **Captación de Agua Minimizada**: El 96% del agua captada en FDN fue por precipitación (frente al 93% en 2020) y el 4% restante se recogió de la explotación minera subterránea y de los arroyos del lugar, lo que minimiza las extracciones de agua dulce para la explotación.
- **Reducción de los Relaves y de la Roca Estéril**: Logramos reducciones significativas en los relaves y roca estéril producidos en comparación con 2020.

- **Relleno de Pasta**: El 40% de todos los residuos generados se convirtieron en relleno de pasta y se depositaron en las labores subterráneas para estabilizar y mejorar la seguridad de la mina y minimizar nuestra huella ambiental.
- **Más Residuos Desviados**: Aumento del 61% en 2021 respecto al 42% en 2020 de la cantidad de residuos no peligrosos (no minerales) desviados al reciclaje y reutilizados.
- **Alcance 3 Ampliado**: Ampliación de nuestros informes de emisiones de GEI de Alcance 3 para incluir las emisiones adicionales de terceros asociadas a las actividades de la cadena de valor de FDN, incluido el transporte de concentrado y doré.

Nuestra Gente

- **Empleo Local**: A finales de 2021, el 90% de nuestra nómina directa era ecuatoriana y el 49% era de la provincia de Zamora Chinchipe.
- **Compra/Contratación Local**: El gasto en compras nacionales aumentó un 52%, de 126 millones de dólares en 2020 a 191 millones en 2021 gastados en bienes y servicios de proveedores ecuatorianos.
- **Seguridad y Derechos Humanos**: Se impartió una capacitación anual de actualización a todo el equipo de seguridad de FDN sobre los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos de las Naciones Unidas.
- **Cero Incidentes de Seguridad**: En 2021 no se registraron incidentes ni quejas relacionadas con la seguridad física.

Comunidad

- **Construcción de Puentes Comunitarios**: Finalizó la construcción e inauguración de un nuevo puente privado el 9 de junio de 2021 (totalmente abierto al público) y se financió la reconstrucción del puente público colapsado sobre el río Zamora, que se completó a principios de 2022.
- **Facilitar los Cuidados Intensivos**: Nos aliamos con otras empresas mineras con presencia en Zamora Chinchipe para construir la primera Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) de la provincia y se donaron 136 dispositivos médicos de última generación para beneficiar a aproximadamente 91.300 personas.
- **Conectividad**: Instalación de infraestructura de internet de fibra óptica para 21 comunidades locales, beneficiando a más de 4.800 personas y garantizando que la población escolar de Los Encuentros tenga una tableta para acceder a internet.
- **Educación**: Apoyo a los estudiantes de las escuelas secundarias locales para lograr una tasa de graduación del 99% con un récord de 46 estudiantes admitidos en instituciones de educación superior en 2021.
- **Apoyo a las Mujeres Empresarias**: Se establecieron dos programas de apoyo a las mujeres emprendedoras en la región cercana a FDN, a través de alianzas con la Fundación Lundin y la Embajada de Estados Unidos en Ecuador.
- **Protección de la Cultura Indígena**: Apoyo a ShuarNum en el diseño y la construcción de un restaurante para promover la gastronomía y la cultura indígena Shuar.
- **Creación de Nuevas Oportunidades**: Desarrollo de dos nuevas empresas locales OSBRA (fabricantes de uniformes y textiles) y SMERA (mantenimiento y recarga de extintores) con el apoyo de la Fundación Lundin.

Ampliación del Programa de Exploración

Con 27 concesiones mineras metálicas en el sureste de Ecuador (cuatro en manos de AESA, 15 AMSA y ocho Surnorte), Lundin Gold está comprometida a invertir en la exploración de nuevos objetivos para el crecimiento sostenible de las operaciones y de la región. En 2021, ampliamos nuestro programa de exploración regional de los 9.000 metros previstos a 11.136 metros, centrándonos en el objetivo Barbasco (seis perforaciones de diamante y un total de 5.387 metros) y el objetivo Puente Princesa (seis perforaciones de diamante y un total de 5.749 metros).

Todos los trabajos de exploración se llevaron a cabo de acuerdo con los estrictos protocolos COVID-19 de Lundin Gold, junto con rigurosos programas de gestión sanitaria y de seguridad, social y ambiental.

Realizamos un seguimiento de las principales métricas de sostenibilidad, como las emisiones de GEI, el empleo local y la salud y seguridad de todos nuestros programas de exploración. A menos que se indique lo contrario, en el Informe de Sostenibilidad de este año, las métricas de exploración se han reportado junto con las de FDN, que comprenden menos del 2% de las cifras totales.

Actividades de exploración y perforación en el objetivo Barbasco

Actualización sobre la Pandemia Mundial

A medida que la pandemia de COVID-19 se prolongaba en su segundo año, continuamos priorizando la salud y la seguridad de todos los empleados, contratistas y comunidades locales. Basándonos en los estrictos protocolos de seguridad desarrollados en 2020 y ajustándolos según las circunstancias, fuimos capaces de controlar la propagación del virus y gestionar su impacto en el personal y las comunidades locales. Nuestros protocolos contra el COVID-19 siguieron incluyendo el distanciamiento físico, el uso del equipo de protección personal (EPP) requerido, la mejora de las prácticas de higiene y los rigurosos protocolos de cuarentena y pruebas.

Para controlar el riesgo de infección en FDN, todo el personal y los contratistas de Lundin Gold que viajaban al lugar debían autoaislarse en un hotel antes de su llegada. Mediante un cuidadoso seguimiento de la situación y teniendo en cuenta las características cambiantes de la pandemia, el avance en la vacunación y las directrices del Ministerio de Salud Pública del Ecuador (MSP), pudimos reducir el periodo de aislamiento obligatorio en el hotel antes de viajar a campamento de siete a dos días. Todos los empleados y contratistas que se desplazaron a sitio debieron someterse a dos pruebas de reacción en cadena de la polimerasa (PCR): la primera durante el periodo de aislamiento en el hotel, y la segunda en campo al séptimo día después de la primera prueba.

De las 17.378 pruebas de PCR realizadas a los empleados y contratistas de Lundin Gold antes de entrar en FDN en 2021, el 1,7% dio positivo. Estas personas entraron en cuarentena y reanudaron sus viajes a campo una vez que se recuperaron. De las pruebas de PCR realizadas en el sitio, el 0,8% resultaron positivas. Estos casos se trataron de acuerdo con los protocolos de Lundin Gold y el MSP. Nos complace confirmar que todas las personas que dieron positivo se recuperaron y volvieron al trabajo.

El personal que trabaja en nuestras oficinas de Los Encuentros y Quito tuvo que realizar pruebas semanales de PCR una vez que las oficinas se reabrieron con todo el personal en noviembre de 2021.

En junio de 2021, iniciamos un exitoso programa de vacunación in situ que fue coordinado a través del MSP y en noviembre de 2021, comenzamos la administración de la dosis de refuerzo a aquellos que estaban completamente vacunados (doble dosis).

Al 31 de diciembre de 2021, el 99,87% de los empleados de Lundin Gold y de los contratistas in situ estaban totalmente (dos dosis) vacunados, lo que reduce aún más el riesgo de enfermedades graves ocasionadas por el COVID-19.

Campaña de vacunación en FDN

Continuamos con nuestro programa "Cuidémonos para Estar Bien", especialmente diseñado para proporcionar apoyo continuo a la salud mental de los empleados de Lundin Gold durante la pandemia. Este programa se lanzó en septiembre de 2020 y se centra en apoyar el bienestar mental a través de programas confidenciales y personalizados, sesiones virtuales, reuniones de grupo y reuniones individuales, según sea necesario.

Desde el comienzo de la pandemia, Lundin Gold ha destinado un total de 810.000 dólares a los esfuerzos de ayuda de COVID-19 en apoyo de las comunidades locales. En 2021, donamos 250.000 dólares a varias iniciativas, como el suministro de artículos de primera necesidad y tanques de oxígeno. También lanzamos una campaña con el Gobierno Autónomo Descentralizado (GAD) de Los Encuentros para educar a la comunidad sobre la importancia de mantener las medidas de bioseguridad (por ejemplo, el uso de mascarillas, el distanciamiento físico y el lavado frecuente de manos).

Como resultado de nuestros esfuerzos y trabajo dentro de las comunidades locales para gestionar la pandemia, Lundin Gold fue reconocida con un premio del Instituto de Seguridad Social de Ecuador.

Actualización sobre los Puentes Públicos y Privados sobre el río Zamora

En octubre de 2020, colapsó un puente público que cruzaba el río Zamora en Los Encuentros (*ver nuestro Informe de Sostenibilidad 2020 para más detalles*). Inmediatamente después del colapso del puente, Lundin Gold se comprometió a financiar totalmente la construcción de un nuevo puente, ratificando su compromiso anterior de 2018 de apoyar en el financiamiento del puente. A finales de 2021, la construcción del nuevo puente público se había completado en un 90%. Se abrió al público en febrero de 2022.

Desde el colapso y a lo largo de 2021, Lundin Gold también proporcionó transporte gratuito a los miembros de la comunidad que se vieron afectados por este suceso. Esto incluía pequeños autobuses que daban servicio a 15 rutas comunes, un vehículo especial para posibles emergencias médicas, un camión para trasladar productos agrícolas y una canoa motorizada para cruzar el río. Prestamos este apoyo hasta que el nuevo puente público estuvo plenamente operativo.

Paralelamente, Lundin Gold reinició la construcción de su puente privado sobre el río Zamora (a 3 km del puente público), que se suspendió debido a la pandemia. Este puente se inauguró formalmente el 9 de junio de 2021. El puente privado está totalmente abierto al público y facilita el transporte del personal de la Compañía, los proveedores, los contratistas, las mercancías y los materiales necesarios para la explotación de la mina Fruta del Norte. La apertura del nuevo puente proporcionó un alivio muy necesario a las comunidades y empresas locales mientras el puente público aún estaba en construcción.

Situado cerca de las comunidades de El Padmi y El Pindal, en la parroquia de Los Encuentros, el diseño y la construcción del puente privado fue realizado por empresas ecuatorianas. El mantenimiento de este nuevo puente está a cargo de Lundin Gold mientras FDN esté operando, o hasta que se convierta en un bien público del Gobierno de Ecuador.

Inauguración del nuevo puente privado sobre el río Zamora, junio de 2021

Enfoque de Sostenibilidad

Parque de Los Encuentros

Estrategia de Sostenibilidad a 5 años de Lundin Gold

Al pasar de la construcción a la fase de operaciones en Fruta del Norte en 2019 y 2020, iniciamos una revisión estratégica de nuestras prácticas de sostenibilidad con el objetivo principal de desarrollar una estrategia de sostenibilidad a más largo plazo para Lundin Gold. Al hacerlo, alineamos completamente esta nueva fase con nuestro compromiso de demostrar que la minería puede ser un catalizador para el desarrollo sostenible. Por lo tanto, nos embarcamos en un proceso para establecer la Estrategia de Sostenibilidad a 5 años de Lundin Gold con objetivos definidos, metas e indicadores clave de rendimiento (KPI) para el período 2021 a 2025.

Proceso del Desarrollo de la Estrategia de Sostenibilidad a 5 años

De cara al 2022, nos centraremos en la aplicación de la Estrategia de Sostenibilidad a 5 años, incluidas las iniciativas de comunicación estratégica y de desarrollo de capacidades para garantizar que todo el personal de Lundin Gold comprenda sus funciones, responsabilidades y cómo contribuir a la consecución de los objetivos de la Estrategia. Además, tenemos previsto llevar a cabo una revisión anual con todos los grupos de interés internos pertinentes.

Además de trazar un camino claro para los planes y prioridades de sostenibilidad de Lundin Gold para los próximos cinco años, la Estrategia nos permite identificar las áreas en las que se debe mejorar la capacidad interna. Además, proporciona un marco estratégico de gestión del impacto para medir y demostrar cómo estamos logrando nuestros objetivos de sostenibilidad y contribuyendo al crecimiento económico sostenible de la zona.

Objetivos Principales

Los objetivos generales de la Estrategia de Sostenibilidad a 5 años de Lundin Gold:

1. Garantizar una comprensión común y coherente de la Estrategia de Sostenibilidad corporativa de Lundin Gold
2. Incrementar la capacidad interna
3. Establecer un conjunto coherente de KPIs y de prácticas de gestión de impacto

Alcance de la Estrategia

La Estrategia de Sostenibilidad a 5 años se basa en la misma definición de lo local que utilizamos para nuestros Informes de Sostenibilidad, siendo el Anillo 1 (la Parroquia de Los Encuentros, las comunidades de Playón y Río Blanco, y los miembros de la comunidad Shuar de la Provincia de Zamora Chinchipe) la mayor prioridad para Lundin Gold.

La Estrategia consta de ocho Pilares Estratégicos y cuatro Factores de Éxito como se presenta en la siguiente figura.

Estrategia de Sostenibilidad a 5 años de Lundin Gold

Pilares Estratégicos: Áreas donde la Compañía busca crear un cambio positivo que beneficie a los grupos de interés de forma medible y que apoye el éxito del negocio.

Factores de Éxito: Las funciones de apoyo, las prácticas empresariales y las actividades que permiten a la Compañía alcanzar con éxito su Estrategia de 5 años.

Los Pilares Estratégicos son áreas en las que la Compañía busca crear un cambio positivo que beneficie a los inversionistas de una manera medible y apoye el éxito del negocio. Cada uno de los pilares estratégicos está definido por las siguientes dimensiones:

Los Factores de Éxito son prácticas, actividades y funciones empresariales de apoyo que nos permiten alcanzar con éxito los objetivos de la Estrategia de Sostenibilidad a 5 años.

La Estrategia de Sostenibilidad a 5 años de Lundin Gold y los ODS

Como la mayor mina de oro en operaciones en Ecuador, Fruta del Norte es una parte importante de la economía del país. Ecuador se ha comprometido con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, y ha alineado directamente cada ODS con los objetivos, las políticas y las metas nacionales de desarrollo. Cada uno de los pilares de nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años ha sido cuidadosamente desarrollado para alinearse con los ODS y sus metas con el fin de contribuir significativamente a la Agenda 2030 de Ecuador y ayudar a la consecución de los objetivos nacionales.

En este Informe de Sostenibilidad, analizamos cada uno de estos Pilares Estratégicos y Factores de Éxito con mayor detalle, proporcionando una comprensión más profunda de nuestros objetivos, metas, estrategias y avances.

2021 Proceso de Materialidad y Resultados

Para este año de presentación de informes, Lundin Gold contrató nuevamente a una empresa consultora externa para que facilitara y dirigiera un proceso de información y materialidad personalizado. Este ejercicio sirvió para determinar los temas de sostenibilidad más importantes para la Compañía y los principales grupos de interés. Determinamos que un tema de sostenibilidad es material si existe una posibilidad significativa de impacto a Lundin Gold en un sentido financiero, normativo o de reputación. También se considera que un tema de sostenibilidad es importante si tiene el potencial de impactar significativamente a nuestros grupos de interés o de influir sustancialmente en las decisiones de los grupos de interés lo que podría impactar a la Compañía.

Para 2021, empleamos un proceso de materialidad similar al que se desarrolló y empleó para nuestro Informe de Sostenibilidad de 2020, aprovechando la coherencia del enfoque para identificar cualquier cambio en los temas materiales, así como proporcionar una oportunidad para construir y fortalecer nuestro proceso de materialidad y presentación de informes.

La evaluación de la materialidad para el año 2021 empleó tres fases:

Fase 1: Identificar los Temas de Sostenibilidad a través de la Investigación

La fase de investigación supuso una revisión detallada de nuestros documentos internos que reflejan la planificación y las actividades de la Compañía para 2021, incluyendo notas de reuniones públicas e internas, presentaciones, anuncios, boletines, planes de nuevos proyectos, etc. El consultor también llevó a cabo un análisis externo para arrojar luz sobre los contextos político, ambiental, social, tecnológico, jurídico y económico en los que opera Lundin Gold, así como sobre las tendencias del sector.

Fase 2: Evaluar las Prioridades Mediante la Participación de los Grupos de Interés

Durante la fase de participación de grupos de interés, se realizaron 22 entrevistas individuales. Estas consistieron en diez entrevistas con grupos internos que representaban a los empleados y a la Dirección de Lundin Gold, y 12 entrevistas con grupos de interés externos que representaban al gobierno local, a la comunidad y a los grupos indígenas, a diversas ONG, a las OSC, academia y a los inversores.

Las entrevistas fueron realizadas por la compañía externa sin la participación de Lundin Gold. Este enfoque ayudó a mantener la objetividad del entrevistador y fomentó el intercambio de opiniones de los inversionistas.

En la siguiente figura se presenta una lista de los principales grupos de interés que participaron y los temas más importantes para ellos. Los temas importantes se alinearon con los Pilares Estratégicos y los Factores de Éxito de la Estrategia a 5 años de Sostenibilidad de Lundin Gold.

Grupos de Interés Involucrados y Temas Materiales Clave Identificados para 2021

Grupos de Interés Involucrados	Temas Materiales Clave
Grupos de Interés Internos Empleados, Equipo Directivo	• Sistemas de Gestión y Rendición de Cuentas • Salud y Seguridad Ocupacional • Comunicación Externa y Reportabilidad • Oportunidades Económicas Duraderas • Bienestar Comunitario • Cambio Climático
Grupos de Interés Externos Gobierno Local, Grupos Comunitarios e Indígenas, ONG, OSC, Academia e Inversores	• Sistemas de Gestión y Rendición de Cuentas • Comunicación Externa y Reportabilidad • Oportunidades Económicas Duraderas • Infraestructura Comunitaria • Salud y Seguridad Ocupacional • Alianzas Estratégicas • Diálogo Participativo • Manejo Responsable de Recursos • Cuidado Ambiental

Fase 3: Revisar, Discutir y Confirmar los Temas Materiales de ESG a través de un Taller con el Equipo Directivo de Lundin Gold

El taller de liderazgo, facilitado por la compañía consultora, contó con la participación de nueve miembros del equipo de directivo de Lundin Gold en varias funciones de la Compañía. Los participantes fueron guiados a través de un ejercicio de mapeo de materialidad de los ocho Pilares Estratégicos de la Estrategia de Sostenibilidad a 5 años de Lundin Gold. Cada pilar se exploró a través de una matriz de materialidad de 2x2, que trazaba su importancia para los inversionistas y su importancia para la Compañía. El ejercicio de materialidad generó debates constructivos y detallados dentro del equipo interdisciplinario en torno a los diversos temas de sostenibilidad de la Estrategia de Sostenibilidad a 5 años.

Durante el mismo taller de liderazgo, los participantes fueron guiados a través de un ejercicio para revisar cada Pilar Estratégico a través de tres visiones diferentes: Riesgo, Responsabilidad y Contribución, tal y como se define en la tabla de la página 20.

Definiciones de Riesgo, Responsabilidad y Contribución

Riesgo	Responsabilidad	Contribución
¿Existe un riesgo para Lundin Gold o para nuestros grupos de interés si no se gestiona?	¿Existen obligaciones que nos obliguen a actuar?	¿Podemos actuar para atender una necesidad social o medioambiental crítica o establecer nuevas y mejores prácticas?

Los resultados de este ejercicio se presentan en la siguiente figura:

Resultados del Ejercicio de Riesgo, Responsabilidad y Contribución

Aunque consideramos que todos nuestros pilares y factores de éxito son áreas esenciales para el éxito a largo plazo de Lundin Gold, este ejercicio facilitó el debate activo entre los participantes y nos ayudó a considerar los pilares como áreas de riesgo y oportunidad, responsabilidades fundamentales y/o áreas en las que pretendemos convertirnos en líderes del sector. Los resultados agregados de la fase de investigación, la fase de participación de los inversionistas y el taller de liderazgo se utilizaron para crear el perfil ESG de Lundin Gold, que se presenta en la figura siguiente, y que muestra la clasificación relativa de los ocho Pilares Estratégicos y los cuatro Factores de Éxito.

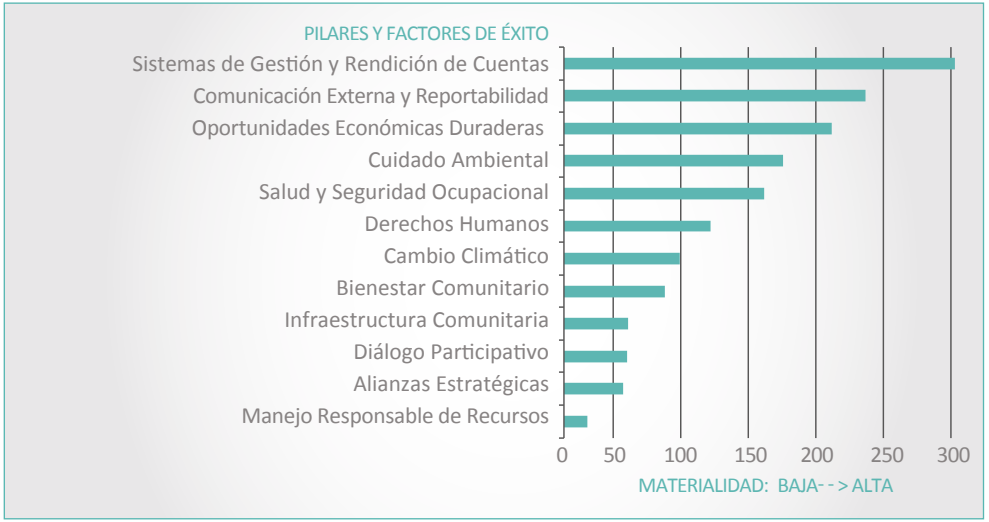
Charlas pre-jornada en FDN

Vivero en FDN

El programa Médico del Barrio permite a los médicos locales llegar a comunidades remotas y vulnerables

Mantenimiento anual de vías rurales en la parroquia Los Encuentros

Perfil ESG 2021 de Lundin Gold



Creemos que una buena gobernanza corporativa es fundamental para el desempeño a largo plazo de una empresa de éxito. Para ello, nos comprometemos a mantener un alto nivel de gobernanza corporativa que fomente la responsabilidad, el comportamiento ético y la divulgación transparente.

Lundin Gold cumple plenamente o supera los requisitos de gobernanza canadienses. La Compañía ha adoptado prácticas de gobernanza que nos permiten responder rápidamente a los cambios en la normativa y a las mejores prácticas mediante el seguimiento continuo de los nuevos avances y tendencias.

Como primera operación minera subterránea a gran escala en Ecuador, entendemos que nuestros estándares de gobierno corporativo y minería responsable sentarán un precedente para la industria minera en Ecuador. Llevamos a cabo auditorías periódicas para evaluar y garantizar el cumplimiento de las políticas y los procedimientos, y hemos desarrollado procesos rigurosos para evitar los incumplimientos. Siempre que es necesario, aplicamos medidas correctivas.

Nuestros procesos de planificación y toma de decisiones integran continuamente la evaluación de los riesgos e impactos de nuestras operaciones en los inversionistas. Nuestros resultados ambientales y sociales, los riesgos y las estrategias de mitigación se comunican mensualmente al Equipo Directivo y trimestralmente a la Junta Directiva.

Gobernanza de la Junta Directiva

La Junta Directiva y el Equipo Directivo de la Compañía cuentan con una amplia experiencia en operaciones mineras, sostenibilidad y finanzas. La Junta Directiva supervisa la gestión de negocios, nuestras prácticas de sostenibilidad y la conducta corporativa. Esto incluye asuntos relacionados con la Política de Minería Responsable de Lundin Gold.

Lundin Gold cuenta con cinco Comités de la Junta con mandatos formales que se revisan y aprueban anualmente. Todos los mandatos de los comités del Consejo están disponibles en www.lundingold.com. Los Comités de la junta son:

- Comité de Auditorías
- Comité de Compensación
- Comité de Gobernanza Corp. y Nombramientos
- Comité de Salud, Seguridad, Ambiente y Sostenibilidad
- Comité Técnico

La Dra. Gillian Davidson es también la presidente de International Women in Mining.

Con la incorporación de la Dra. Gillian Davidson a la Junta Directiva en 2021, nos complace informar que hemos alcanzado nuestro objetivo de una representación femenina del 30% en la Junta. La Dra. Davidson aporta una gran experiencia como asesora interna y externa de organizaciones en temas de sostenibilidad y cadenas de suministro responsables, estuvo a cargo de Minería y Metales en el Foro Económico Mundial de 2014 a 2017, y es la actual Presidente de "International Women in Mining" (Mujeres en Minería Internacional). Desde que se incorporó a Lundin Gold como directora independiente, la Dra. Davidson ha sido nombrada presidenta del Comité de Salud, Seguridad, Ambiente y Sostenibilidad.

A 31 de diciembre de 2021, la Junta Directiva de Lundin Gold estaba compuesta por diez consejeros, la mayoría de los cuales son independientes, según la definición de los Administradores de Valores de Canadá. La composición de la Junta Directiva, la independencia, el género, la permanencia en el cargo, la pertenencia a otras juntas, las competencias, la representación de los accionistas y su registro de asistencia se detallan en la Circular de Información de la Dirección de fecha 16 de marzo de 2022, disponible en www.lundingold.com.

Datos demográficos de 2021

Número Total de Directores	10
# Independiente	7
# Hombre	7
# Mujer	3
# Menos de 30 años	0
# 30-50 años	1
# Más de 50 años	9
# Negros, Indígenas o Personas de Color	0

Liderazgo y Cultura

Lundin Gold se dedica a operar Fruta del Norte de manera responsable y a crear valor para los accionistas, proporcionando al mismo tiempo beneficios económicos y sociales a las comunidades cercanas a la mina, fomentando un lugar de trabajo saludable y seguro, y minimizando el impacto ambiental. Buscamos ser un líder dentro de la industria minera ecuatoriana y elevar el nivel de desempeño de la sostenibilidad entre nuestros pares de la industria.

2021 marca nuestro primer año continuo de operaciones en FDN y nuestro sexto año de presentación de informes de sostenibilidad de acuerdo a divulgaciones estándar. Nuestro compromiso con un programa formal de sostenibilidad incluye la membresía de Lundin Gold al Pacto Global de Naciones Unidas desde 2016 y nuestra participación continua en grupos de trabajo en Ecuador para avanzar en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible a través de los ODS. En 2021, participamos en los siguientes grupos de trabajo:

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.

Garantizar una educación inclusiva y equitativa educación de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.

Como se destaca en nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial, estamos comprometidos con una conducta honesta y ética; con evitar los conflictos de interés; con la divulgación completa, justa, precisa, oportuna y comprensible; con el cumplimiento de todas las leyes, normas y reglamentos gubernamentales aplicables; y con el fomento de un lugar de trabajo seguro y saludable para todos los empleados.

Estos compromisos se definen con más detalle en las políticas corporativas de Lundin Gold, que pueden encontrarse en nuestro sitio web en https://lundingold.com/es/acerca/corporate-governance/core-policies/.

- Política Anti-Soborno
- Política de Diversidad de la Junta Directiva
- Política de Divulgación Corporativa
- Política de Minería Responsable
- Política Contra el Lavado de Activos
- Política de Discriminación, Acoso y Violencia en el Lugar de Trabajo

Lundin Gold sigue comprometida con la creación y promoción de un entorno diverso, equitativo e inclusivo dentro de la Compañía y en nuestras áreas de Influencia. En 2021 avanzamos en nuestro compromiso a través de varias iniciativas importantes (*ver la sección Diversidad, Equidad e Inclusión para más detalles*).

Nuestro Enfoque

Abordar los riesgos del cambio climático en la Compañía y reducir nuestros impactos en el clima son prioridades estratégicas para Lundin Gold, las cuales gestionamos a través de la mitigación y gestión de riesgos, la adopción de políticas y el aprovechamiento de oportunidades. Al emplear el marco del Grupo de Trabajo para la Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD por sus siglas en inglés), nos proponemos entender continuamente nuestros riesgos, oportunidades y responsabilidades climáticas, evaluar sus impactos potenciales en nuestro negocio a través del análisis de escenarios, desarrollar una gobernanza y estrategias sólidas relacionadas con el clima, y medir, monitorear y divulgar nuestro progreso a través de un Informe Climático alineado con el TCFD.

Estrategia a 5 años

NUESTRO OBJETIVO A 5 AÑOS *es reducir nuestra huella global de emisiones y convertirnos en líderes en la reducción de la intensidad de las emisiones en el sector de la minería de oro en Ecuador.*

Lo que esperamos conseguir para 2025

- Posicionar a Lundin Gold como líder en los esfuerzos por reducir la intensidad de las emisiones de GEI del sector minero de oro en Ecuador.
- Para finales de 2022, establecer nuestra línea base de emisiones operativas y fijar un objetivo basado en la intensidad, acorde con nuestro compromiso de liderar esta iniciativa. Con esta línea base, en los siguientes años adoptaremos medidas concretas para cumplir nuestro objetivo.
- Buscar oportunidades innovadoras de compensación y alianzas intersectoriales que tengan beneficios relacionados con el clima.
- Identificar los principales riesgos a los que nos enfrentamos por el cambio climático y tomar las medidas adecuadas para mitigarlos. Estudiaremos la posibilidad de establecer un adecuado precio interno del carbono que integremos en las evaluaciones financieras.

Río Machinaza, cerca del campamento Las Peñas

- Trabajar con los proveedores y clientes para identificar oportunidades de reducir las emisiones de GEI en nuestra cadena de valor.
- Comunicar de manera transparente a los grupos de interés externos nuestra Estrategia de Cambio Climático y las acciones clave, incluso mediante la incorporación de informes anuales del TCFD y la alineación con el ODS 13 (Acción por el Clima).
- Asegurar que la Junta Directiva y el Equipo Directivo de la Compañía hayan desarrollado la experiencia necesaria para garantizar una buena gestión en este ámbito.

Cómo planeamos conseguirlo

- Definir una visión climática clara y comprometer a nuestros empleados a promoverla.
- Realizar capacitaciones para el Equipo Directivo y la Junta Directiva.
- Medir y divulgar nuestras emisiones de Alcance 1 y 2. Implementar una estrategia para comprender y registrar, en la medida de lo posible, también las emisiones de Alcance 3.
- Identificar las áreas de reducción de emisiones directas (por ejemplo, la combinación de energía, las oportunidades de eficiencia, etc.).
- Identificar potenciales oportunidades de compensación en las comunidades y zonas cercanas a FDN. Colaborar con otras empresas del Grupo Lundin para coordinar posibles iniciativas conjuntas.
- Construir resiliencia climática dentro de nuestra cadena de suministro.

- Colaborar con los grupos de interés de nuestra cadena de valor para entender sus compromisos con respecto al cambio climático y cómo Lundin Gold podría alinearse con ellos.
- Interactuar con otros líderes climáticos para mantenernos a la vanguardia sobre esta temática (por ejemplo, gobiernos locales y nacionales, ONG, organismos internacionales, etc.).
- Comprometerse con la comunidad internacional de inversionistas para comprender mejor las expectativas sobre los reportes y la divulgación climática.

Objetivos principales

- En 2022, completaremos la medición de nuestras emisiones de GEI para el año 2021. Este último será nuestro año de referencia (línea base) para el establecimiento de objetivos.
- En 2022, fijaremos un objetivo de intensidad de emisiones y un plan de alto nivel para alcanzarlo.

Nuestro Desempeño

Informes TCFD

En 2021, Lundin Gold dio pasos importantes para establecer bases sólidas en nuestra gobernanza y estrategia en materia de cambio climático mediante el desarrollo de nuestro Informe TCFD. La elección de la Dra. Gillian Davidson como miembro de la Junta Directiva de Lundin Gold nos permitió reforzar la experiencia en materia de sostenibilidad y cambio climático, y reestructuramos nuestro Comité de Ambiente, Salud y Seguridad (EHS) para formar el nuevo Comité de Salud, Seguridad, Ambiente y Sostenibilidad (HSES). Si bien el propósito del nuevo Comité HSES es abordar todas las cuestiones de sostenibilidad, el mandato del Comité pretende regularizar la difusión de los riesgos relacionados con el clima a la Junta, y asignar la responsabilidad de su supervisión. Al mismo tiempo, se tomó la decisión de modificar tanto el mandato de la Junta Directiva para abordar específicamente la supervisión del cambio climático, así como la descripción del rol del Presidente y Director Ejecutivo para poner en sus manos de manera específica, la responsabilidad máxima sobre la gestión de riesgos, oportunidades y la estrategia relacionados con el cambio climático.

Con la orientación de un consultor especializado en clima, empezamos a aplicar nuestro plan estratégico dentro del pilar del cambio climático de nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años. Esto incluyó la realización de varios talleres sobre el cambio climático para nuestra Junta Directiva y para el Equipo Directivo a lo largo del año, con el fin de fortalecer los conocimientos sobre el cambio climático y permitir así una identificación, gestión y supervisión más eficaz de los riesgos y

oportunidades relacionadas con el clima. Mediante la evaluación de tres escenarios de cambio climático cuidadosamente seleccionados, consideramos lo que el futuro podría deparar a Lundin Gold. Desarrollamos indicadores principales para cada escenario para ayudar a determinar el escenario más probable y considerar los riesgos y oportunidades asociados, los cuales se integrarán en nuestro proceso estratégico de gestión de riesgos empresariales. Esto facilitará el desarrollo de planes de mitigación a corto y largo plazo en todos los departamentos pertinentes de la Compañía.

Nuestras medidas de desempeño individual de 2021 para la remuneración a los ejecutivos incorporaron la consecución de los objetivos clave de progreso del TCFD (*ver Circular Informativa de 16 de marzo de 2022 para más detalles*).

Los planes para 2022 incluyen: continuar alineando nuestra estructura de remuneración de los ejecutivos con el plan del TCFD (*TCFD-Aligned Climate Report*), establecer un Grupo de Resiliencia Climática para desarrollar el enfoque de Lundin Gold hacia la descarbonización y la adaptación, y formular un perfil de intensidad de emisiones de la vida de la mina para FDN, para ayudarnos a establecer objetivos informados.

En mayo de 2022, publicamos nuestro primer Informe Climático independiente alineado con el TCFD, que proporciona detalles adicionales sobre nuestros planes y progresos respecto a esta iniciativa.

Emisiones de GEI y Consumo de Energía

El seguimiento y la divulgación de nuestras emisiones de GEI de Alcance 1 y 2, junto con elementos de nuestras emisiones de Alcance 3, iniciaron en 2017 durante la fase de construcción de FDN, para que pudiéramos empezar a desarrollar conocimientos en torno a nuestras emisiones y potenciales impactos. Con un año ininterrumpido de operaciones, hemos establecido 2021 como nuestro año de referencia (línea base) para la medición y comparación de nuestras emisiones de GEI.

Esta línea de base también se utilizará como referencia para el desarrollo de objetivos y estrategias relacionados con el cambio climático en 2022 y a futuro.

El total de emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 calculadas por Lundin Gold en 2021 fue de aproximadamente 49.569 toneladas de CO_2 equivalente (tCO_2e), las cuales están relacionadas con nuestra operación en FDN, nuestras oficinas en Quito, Los Encuentros y Vancouver, y también con nuestro programa de exploración. Además, este año ampliamos la estimación de nuestra recopilación de datos de Alcance 3 y la presentación de informes para comprender mejor nuestro impacto en toda la cadena de valor con fines informativos.

Las emisiones de Alcance 1 se basan en las emisiones directas derivadas del uso de diésel, gasolina, gas propano líquido, combustible para helicópteros y explosivos para las voladuras en el sitio. Nuestras emisiones de Alcance 2 proceden del uso de la electricidad de la red, que procede en un 85% y un 98% de fuentes renovables, como la generación de energía hidroeléctrica en Ecuador y Vancouver, respectivamente.

En cuanto a nuestras emisiones de Alcance 3, este año hemos ampliado nuestros registros empezando por los viajes aéreos asociados a los desplazamientos de los empleados hacia y desde FDN, que se movilizaron en años anteriores, para incluir estas emisiones adicionales de terceros asociadas a las actividades de la cadena de valor de FDN:

1. *Consumo de cemento en FDN*
2. *Transporte terrestre y aéreo de doré*
3. *Transporte terrestre y marítimo del concentrado*
4. *Transporte terrestre relacionado con el suministro de materiales al sitio*
5. *Transporte terrestre seleccionado de personal fuera de FDN*
6. *Vuelos corporativos*
7. *Manejo de desechos*
8. *Compra de bienes y servicios para la operación*
9. *Procesamiento del doré vendido*

Estamos comprometidos a mejorar nuestra comprensión y la información de nuestras emisiones de Alcance 3 y considerarlas en nuestra estrategia climática en el futuro, motivando a nuestros proveedores, contratistas y clientes a reducir nuestras emisiones e impactos colectivos.

Todos los valores se indican en emisiones de tCO_2e e incluyen las emisiones de dióxido de carbono (CO_2), metano (CH_4) y óxido nitroso (N_2O) según corresponda.

Las intensidades de las emisiones de GEI de FDN se han calculado por tonelada de mineral molido y por onza de oro producida. Una vez establecida nuestra línea base de emisiones con los datos de 2021, el siguiente paso en 2022 es definir nuestros objetivos y fijar nuestras metas a 5 años para mejorar los indicadores de nuestra línea base.

Emisiones de GEI (toneladas equivalentes de CO_2 de 2021)

	2021			
Alcance de GEI	**Alcance 1[5,6]**	**Alcance 2[7]**	**Alcance 3[8,9]**	**Total**
Fruta del Norte (tCO_2e)	25.014	24.097	746.750	795.861
Exploración (tCO_2e)[1]	385	–	–	385
Oficinas en Ecuador (tCO_2e)[2]	–	73	–	73
Oficinas en Vancouver (tCO_2e)[4]	–	0.1	–	0.1
Total (tCO_2e)	**25.399**	**24.170**	**746.750**	**796.319**
% Anual Total de CO_2e	3%	3%	94%	100%
Kilotoneladas de Material Molido (Kt)	1.415,63			
Intensidad de las Emisiones de GEI (tCO_2e/Kt de mineral molido)[3]	**35,01**			
Onzas de Oro Producidas (oz)	428.514			
Intensidad de las Emisiones de GEI (tCO_2e/oz. Au producidas)[3]	**0,12**			

[1] *Las emisiones de exploración consisten en las emisiones relacionadas con el consumo de combustible de los equipos de exploración.*

[2] *Las emisiones de las oficinas de Ecuador consisten en las emisiones de las oficinas de Quito y Los Encuentros, el campamento Las Peñas y nuestro vivero en FDN.*

[3] *La intensidad de los gases de efecto invernadero se calcula basándose únicamente en las emisiones de Alcance 1 y 2 de FDN.*

[4] *Las emisiones de las oficinas de Vancouver consisten en las emisiones generadas por el consumo de energía eléctrica.*

[5] *Los factores de emisión para inventarios de GEI de la Agencia de Protección Ambiental (EPA), 21 de abril de 2021, se utilizaron para los índices de potencial de calentamiento global (PCG) y los factores de emisión para los equipos y camiones de construcción y minería fuera de carretera, así como para el combustible para aviones, los equipos fijos de gasolina y el gas licuado de petróleo (GLP) (butano y propano).*

[6] *La Guía de Referencia para la Gestión de la Energía y las Emisiones de Gases de Efecto Invernadero en la Minería Sostenible, junio de 2014 de la Asociación Minera de Canadá (MAC) se utilizó para los factores de emisión de los explosivos, los camiones ligeros de diésel y gasolina, el diésel para vehículos livianos, los camiones medianos/pesados y los equipos estacionarios alimentados con diésel.*

[7] *Comisión Técnica de Determinación de Factores de Emisión de Gases de Efecto Invernadero - CTFE, Factor de Emisión de CO_2 del Sistema Nacional Interconectado de Ecuador, Informe 2020 se utilizó para los factores de emisión de la electricidad de red y para las oficinas de Vancouver el factor de intensidad de emisión de GEI de la electricidad de red para 2021.*

[8] *Las emisiones de Alcance 3 incluyen el consumo de cemento en FDN, el transporte terrestre y aéreo del doré, el transporte terrestre y marítimo del concentrado, aproximadamente el 90% del transporte terrestre relacionado con el suministro de materiales al sitio y los viajes aéreos asociados a los desplazamientos de los empleados hacia y desde FDN.*

[9] *Las estimaciones de las emisiones de CO_2e de Alcance 3 se basaron en los factores de emisión de 1) Factores de Emisión para Inventarios de GEI de la Agencia de Protección Ambiental (EPA), 21 de abril de 2021, 2) Guía de Referencia para la Gestión de la Energía y las Emisiones de Gases de Efecto Invernadero en la Minería Sostenible, junio de 2014, de la Asociación Minera de Canadá (MAC) 3) Intensidad de gases de efecto invernadero del proveedor de cemento, 4) Informes sobre gases de efecto invernadero: factores de conversión 2021 del Gobierno del Reino Unido, 5) Factores de emisión del WRI - Quantis GHG Tool, y 6) Emisiones anuales de gases de efecto invernadero del mercado mundial del oro: " El oro y el cambio climático: Impactos actuales y futuros" del Consejo Mundial del Oro.*

Nota: *Las cifras están redondeadas.*

2021 Consumo Total de Energía por Tipo (GJ)

Fuente de Energía	**GJ[1,2]**	**% Of Total**
Diesel	351.273	43,34%
Gasolina	2.586	0,32%
Combustible Pesado	–	0,00%
Otros Combustibles (LPG, Jet A1)[3]	2.780	0,34%
Electricidad (Renovable)	386.751	47,71%
Electricidad (No Renovable)	67.177	8,29%
Total	**810.567**	**100,00%**
Kilotoneladas de Mineral Molido (Kt)	1.415,63	
Intensidad Energética (GJ/Kt de mineral molido)	**572,58**	
Onzas de Oro Producidas (oz)	428.514	
Intensidad Energética (GJ/oz. Au producidas)	**1,89**	

[1] *Las cifras de consumo de energía incluyen la energía consumida en nuestra operación de FDN, las oficinas de Ecuador y Vancouver y los sitios de exploración.*

[2] *Factores de conversión de energía de la guía de referencia para la gestión de la energía y las emisiones de gases de efecto invernadero en la minería sostenible, junio de 2014 de la Asociación Minera de Canadá (MAC).*

[3] *Combustible GLP (70% propano, 30% butano) utilizado en campamento, combustible Jet A1 utilizado para los helicópteros.*

Nota: *Las cifras están redondeadas.*

PILAR: Infraestructura Comunitaria

Nuestro Enfoque

Una infraestructura comunitaria fiable es fundamental para el éxito mutuo de las comunidades locales y de Lundin Gold. Como ciudadanos corporativos responsables, trabajamos con el Gobierno y una serie de grupos de interés para promover un acceso seguro y equitativo a la infraestructura para las comunidades locales. Por ello, contamos con planes a corto y largo plazo para mejorar las vías locales, mantener la infraestructura existente en buen estado y accesible, y ampliar o construir nueva infraestructura, como puentes, carreteras y redes informáticas, en colaboración con las autoridades nacionales, los gobiernos locales y otros aliados. Al mismo tiempo, seguimos asegurándonos que nuestras propias necesidades de infraestructura se satisfacen adecuadamente para poder operar con eficiencia, eficacia y seguridad.

Los proyectos de infraestructura tienen beneficios de gran alcance que pueden ser transformadores para las comunidades. Además de proporcionar servicios directos a los miembros y grupos de la comunidad, estos proyectos crean oportunidades de empleo y contratación local, mejoran el acceso a los mercados para las empresas locales y las actividades agrícolas, y facilitan una mejor comunicación, salud, educación y alianzas. A largo plazo, nos esforzamos por facilitar un ciclo en el que la mejora de la infraestructura comunitaria apoye el crecimiento económico orgánico, que a su vez proporciona los fondos necesarios para mantenerla y mejorarla. Al mismo tiempo, ayudamos a los gobiernos locales a crear capacidad y a acceder a otras fuentes de financiamiento para que esta infraestructura crítica pueda mantenerse y funcionar bien en el futuro, incluso después que nuestras operaciones terminen.

Estrategia a 5 años

NUESTRO OBJETIVO A 5 AÑOS *es invertir en la infraestructura de la comunidad local para mejorar el acceso a los servicios y mercados regionales, crear capacidad a largo plazo para la gestión local de la infraestructura, facilitar la gestión continua de la red vial crítica de FDN y promover una cultura de operaciones seguras.*

Mantenimiento vial

Lo que esperamos conseguir para 2025

- **Infraestructura Comunitaria**
  - Mejora de la infraestructura informática y la conectividad en la región.
  - Mayor acceso del público a la infraestructura y servicios asociados en la región.
  - Ejecución exitosa del plan de desarrollo urbano de Los Encuentros, gestionando el crecimiento de manera controlada, y garantizando el acceso a los servicios para los desarrollos nuevos y aprobados.
  - Asegurar que las operaciones y el mantenimiento de los proyectos de infraestructura apoyados por Lundin Gold sean autosuficientes incluso después de que la Compañía los entregue.
  - Reducción de la dependencia del financiamiento hacia Lundin Gold para las infraestructuras públicas.
- **Infraestructura Vial**
  - Asegurar que la red crítica de vías y puentes de FDN sea totalmente operativa y accesible para Lundin Gold.
  - Disminución de los riesgos para la seguridad pública debido a la mala infraestructura.
  - Mejora de la infraestructura de acceso al mercado para las empresas locales y las actividades agrícolas.
  - Incremento de las aportaciones de los gobiernos locales (en especie) para el mantenimiento de la infraestructura.

Construcción del nuevo puente de Lundin Gold sobre el río Zamora

Cómo planeamos conseguirlo

- A partir del reconocimiento y diagnóstico de la infraestructura, identificar las oportunidades de mejora de la infraestructura de transporte y comunitaria.
- Continuar implementando acuerdos y contribuciones de mantenimiento vial junto con los gobiernos locales.
- Evaluar el potencial apoyo al mantenimiento y/o construcción de infraestructura vial estratégica (puentes, carreteras, etc.).
- Evaluar el potencial apoyo al mantenimiento y/o la construcción de infraestructura comunitaria (por ejemplo, paradas de autobús, parques, instalaciones escolares, etc.).
- Para todas las nuevas iniciativas de infraestructura, definir los requisitos de financiamiento operativo y garantizar que los aliados tengan opciones viables para cubrir los costos operativos a largo plazo.
- Seguimiento continuo del estado de las carreteras.
- Ejecutar campañas de comunicación sobre seguridad vial y apoyo a la infraestructura local.
- Mejorar el registro de datos sobre accidentes de tráfico procedentes de las bases de datos de las autoridades locales.
- Utilizar el Mecanismo de Quejas y Reclamos como herramienta para identificar los problemas relacionados con el uso de la infraestructura.

Objetivos principales

- Al menos dos proyectos de infraestructura ejecutados cada año con cofinanciamiento de instituciones aliadas (financiera o en especie).
- Al menos el 80% de los hogares del anillo 1 con acceso a internet en su casa o cerca de ella en 2022.

Nuestro Desempeño

En 2021, continuamos trabajando con los gobiernos locales en el avance de los principales proyectos de infraestructura comunitaria para los servicios parroquiales y municipales, incluyendo los puentes públicos y privados sobre el río Zamora, el proyecto de conectividad a internet y varias otras iniciativas de infraestructura comunitaria, resumidas en la tabla: Principales Proyectos de Infraestructura Comunitaria con los Gobiernos Locales en 2021, en las siguientes páginas.

CASO DE ESTUDIO: Estamos Conectados

Al igual que en muchas otras partes del mundo, la aparición de la pandemia de COVID-19 en marzo de 2020 obligó a las escuelas de Ecuador a suspender las clases presenciales y a optar por la enseñanza virtual. Pronto quedó claro que esta modalidad suponía un gran reto en las comunidades locales, donde la infraestructura de internet era escasa o inexistente y donde los estudiantes, los profesores y las escuelas no tenían un acceso adecuado a los equipos y recursos necesarios para el aprendizaje en línea. El objetivo del proyecto Estamos Conectados, que inició a principios de 2021, era mejorar la infraestructura de internet y proporcionar el apoyo, la formación y el equipamiento necesarios a los profesores y a los niños matriculados en las escuelas locales situadas en el Anillo 1 de la zona de influencia de FDN (la parroquia de Los Encuentros, en el cantón de Yantzaza, y las comunidades de El Playón y Río Blanco, en el cantón de Paquisha). Nuestro objetivo fue facilitar un aprendizaje en línea eficaz, reducir el riesgo que los niños abandonen la escuela en esta época difícil y fomentar la adopción de nuevas tecnologías para el aprendizaje.

ESTAMOS Conectados

Lundin Gold distribuyó 1.545 tabletas a todos los estudiantes del Anillo 1

A 31 de diciembre de 2021, el proyecto Estamos Conectados alcanzó los siguientes hitos:

1. Se estableció una infraestructura de internet de fibra óptica para las comunidades rurales de la parroquia Los Encuentros, beneficiando a cerca de 1.000 familias.
2. Se proporcionó conexiones alternativas para las comunidades locales en las que la fibra óptica no era viable.
3. Se recibieron contribuciones financieras o en especie de varias entidades interesadas en participar en el proyecto.
4. Se instalaron 22 puntos de acceso gratuito a internet Wi-Fi en 21 comunidades locales, beneficiando a más de 4.800 personas.
5. Se instaló una conexión a internet de alta velocidad para la escuela local de Los Encuentros, lo que permitió a 73 profesores trabajar virtualmente con los alumnos durante la pandemia.

6. Se compraron y distribuyeron 1.545 tabletas a todos los estudiantes de todas las escuelas del Anillo 1, proporcionando acceso a un dispositivo exclusivo para sus estudios, en lugar de compartir los dispositivos existentes en cada hogar.
7. 263 hogares pudieron contratar servicio de internet y telefonía a través del proveedor nacional de telecomunicaciones CNT (*Corporación Nacional de Telecomunicaciones*). Como parte de su contribución a esta iniciativa, CNT proporcionó una tarifa con descuento para estos servicios a todos los nuevos usuarios que formaban parte del proyecto.
8. Se entrenó a 78 profesores de los cuatro centros educativos en el uso eficiente de las tabletas, para que a su vez puedan asesorar a los alumnos en el uso adecuado de los dispositivos móviles y el acceso a internet.

Lundin Gold instaló 22 puntos de acceso gratuito a internet Wi-Fi en 21 comunidades locales

Este programa fue financiado por Lundin Gold, Fundación Lundin, Bank of Nova Scotia, Blakes, Cassels & Graydon LLP, BMO Capital Markets, Boliden AB, ING Capital LLC, Natixis, Norton Rose Fulbright; y se llevó a cabo en coordinación con el GAD Parroquial de Los Encuentros y el Ministerio de Telecomunicaciones y Sociedad de la Información. Para prestar los servicios requeridos, se adjudicaron contratos a Telconet, Electritel, Tecnycompsa y CNT.

Nuestros planes para 2022 incluirán el suministro de tabletas a todos los nuevos estudiantes que ingresen en las escuelas del Anillo 1, el mantenimiento a los nuevos puntos de acceso a internet Wi-Fi en las 21 comunidades, así como la conexión a internet de alta velocidad para la escuela local de Los Encuentros. Además, tenemos previsto continuar con los programas de formación para que esta nueva infraestructura aporte mayores beneficios a las comunidades locales.

> *"La educación es un pilar clave de la estrategia de sostenibilidad de Lundin Gold, y el proyecto Estamos Conectados fortalece el sistema educativo en las comunidades cercanas a FDN. Al lanzar el proyecto Estamos Conectados, Lundin Gold, la Fundación Lundin y nuestros aliados tienen la visión compartida de garantizar que los jóvenes de la zona dispongan de oportunidades educativas a pesar de los retos que plantea la pandemia. Colectivamente, Lundin Gold y nuestros aliados han aportado aproximadamente 700.000 dólares hasta finales de 2021. Junto con las autoridades educativas locales, el Gobierno Nacional y los grupos de interés locales, seguiremos buscando oportunidades para facilitar la enseñanza y mejorar la calidad de la educación local, especialmente en el área de influencia de FDN."*
>
> **Ron Hochstein**, *Presidente y Director Ejecutivo*

Principales Proyectos de Infraestructura Comunitaria con Gobiernos Locales en 2021

Nivel Gubernamental	Proyectos ejecutados en conjunto en 2021
GAD Parroquial de Los Encuentros, Bellavista y Chicaña	• Mantenimiento anual de vías rurales en la parroquia de Los Encuentros • Construcción de aceras en la parroquia Chicaña • Control de polvo e hidratación de caminos fuera de FDN • Instalación de radares e indicadores de velocidad en la comunidad El Pindal (*ver sección Salud y Seguridad Ocupacional*) • Instalación de infraestructura comunitaria de fibra óptica e internet inalámbrico (*ver Caso de Estudio Estamos Conectados*)
GAD Municipales de Yantzaza, Paquisha, Centinela del Cóndor, El Pangui y Zamora	• Mantenimiento de la vía entre Paquisha, Bellavista, la Concordia y Río Blanco Paquisha Alto • Construcción de alcantarillado y aceras para el barrio El Pindal • Manejo integral de residuos sólidos en el cantón Paquisha • Construcción de una estación de bomberos en el cantón El Pangui • Apertura del by-pass de la vía perimetral norte en el cantón Paquisha • Mantenimiento del puente sobre el río Zamora en Zumbi • Remodelación del Centro Recreativo Playas de Zumbi
GAD provincial de Zamora Chinchipe y Federación Shuar de Zamora Chinchipe	• Construcción de un nuevo puente sobre el río Zamora en la parroquia Los Encuentros (*ver sección Actualización de los puentes públicos y privados del río Zamora*) • Construcción de una UCI en coordinación con el GAD Municipal de Yantzaza, el GAD Provincial de Zamora Chinchipe y el Ministerio de Salud (*ver sección Bienestar Comunitario*) • Remodelación y ampliación del edificio de la Federación Shuar de Zamora Chinchipe (*ver sección Pueblos Indígenas*)

Nuestro Enfoque

Sabemos que el rápido crecimiento económico derivado de la llegada de la minería a una región supone un cambio importante para las comunidades locales. Por ello, trabajamos proactivamente con las comunidades locales, los gobiernos y las organizaciones de la sociedad civil para conocer directamente los retos a los que se enfrentan e identificar estrategias que promuevan impactos positivos y duraderos. Creemos que el fortalecimiento de los valores comunitarios fundamentales, como la salud física y mental, la educación y los servicios sociales, refuerza el bienestar y la resiliencia de la comunidad.

Estrategia a 5 años

NUESTRO OBJETIVO A 5 AÑOS *es fortalecer las bases del bienestar de la comunidad centrándose en la educación, los estilos de vida saludables, la infraestructura sanitaria y el desarrollo de la juventud.*

Lo que esperamos conseguir para 2025

- Avanzar en los resultados educativos a través de mejoras en la calidad de la educación, los resultados de los exámenes para el ingreso a la universidad y las tasas de graduación, la inscripción y finalización de la educación superior, los resultados de empleo para los recién graduados, y el acceso al aprendizaje en línea.
- Promover estilos de vida saludables mediante programas extracurriculares relacionados con el deporte, el arte y la cultura para los jóvenes, y reducir la incidencia del abuso de sustancias psicotrópicas, los embarazos de adolescentes, la desnutrición infantil y juvenil y el consumo de alcohol en las comunidades locales.
- Apoyar los programas de mejora de las condiciones de vivienda en Los Encuentros.
- Reducir los niveles de violencia doméstica.

UCI para Zamora Chinchipe

Cómo planeamos conseguirlo

- **Educación Comunitaria**

  - Programas para proporcionar apoyo específico a los estudiantes locales que avanzan con éxito a la educación superior, basados en una evaluación de los principales obstáculos.
  - Programas de formación y certificación para mejorar la calidad de la educación local, centrándose en las habilidades de los profesores y las necesidades de los estudiantes.
  - Alianzas con instituciones académicas para abordar las carencias educativas en la parroquia de Los Encuentros.
  - Apoyar la educación básica y la alfabetización de todos los niños, así como programas de educación informal para adultos.

- **Salud Comunitaria**

  - Fomentar la colaboración con el Ministerio de Salud Pública, las autoridades locales y otros grupos de interés para determinar las necesidades de infraestructura local y las prioridades sanitarias.
  - Establecer alianzas con instituciones líderes para abordar: nutrición, seguridad alimentaria, educación y otras áreas.
  - Apoyar programas relevantes relacionados con deporte, arte y cultura para mantener a los jóvenes comprometidos con actividades saludables.
  - Campañas comunitarias acerca de estilos de vida saludables.
  - Implementar un programa de salud comunitaria para abordar la violencia doméstica, la salud sexual, el alcoholismo y el abuso de drogas.
  - Coordinar y realizar, junto con las instituciones sanitarias locales, actividades de formación y prevención de enfermedades.

Objetivos principales

- Al menos un 95% de tasa de graduación del bachillerato en el Anillo 1 (basado en las matrículas del último año y en la media continua de tres años) para 2025.
- Para 2025, al menos el 40% de graduados de la universidad/ escuela técnica están o formalmente empleados, o proporcionan servicios profesionales dentro de los 12 meses posteriores a la graduación.
- Para 2025, al menos el 75% de los niños y jóvenes matriculados en los centros educativos del Anillo 1 participan en programas extracurriculares (por ejemplo, cultura, educación, salud y deportes).
- Al menos una campaña anual contra la violencia doméstica a partir de 2022.

Nuestro Desempeño

La pandemia de COVID-19 incrementó muchos de los retos a los que se enfrentan las comunidades locales y evidenció la importancia de las alianzas que refuerzan los cimientos del bienestar comunitario. En colaboración con las comunidades locales, las ONG y las OSC, los gobiernos y la industria, Lundin Gold participó en una amplia gama de programas comunitarios destinados a aumentar la resiliencia y mejorar los resultados en materia de salud comunitaria, educación, emprendimiento y oportunidades para los jóvenes y las mujeres.

En 2021, comenzamos a explorar nuevas alianzas para contribuir a la mitigación de desafíos como la desnutrición, el embarazo adolescente y el abuso de alcohol y drogas, entre otros. Nuestros planes para 2022 incluyen el establecimiento de una nueva alianza para la implementación de nuestro Programa de Salud Comunitaria.

Entre los aspectos más destacados de las alianzas de bienestar comunitario en 2021 se encuentran:

Nueva UCI para el Hospital Básico de Yantzaza

Los habitantes de la provincia de Zamora Chinchipe han buscado durante mucho tiempo una Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) para los pacientes que están gravemente enfermos. Cuando la pandemia golpeó en 2020, esta necesidad se hizo aún más urgente. En respuesta, Lundin Gold aportó 250.000 dólares como parte de una alianza de 1 millón de dólares con Newcrest Mining Limited y SolGold Plc para construir la primera UCI de la provincia. Esta UCI de 12 camas se construyó dentro del Hospital de Yantzaza. Incluyó 136 piezas de equipo médico de alta tecnología en una infraestructura de vanguardia, y se estima que más de 91.000 habitantes de la provincia se beneficiarán directamente de la recién inaugurada UCI.

> *Una visión común de la minería responsable da lugar a alianzas y proyectos importantes como la UCI de Yantzaza. Nos complace trabajar junto a SolGold y Newcrest Mining para hacer realidad esta UCI. El aporte de Lundin Gold se suma a los esfuerzos que hemos realizado desde el inicio de la pandemia a través de nuestro Plan Integral de Apoyo a Zamora Chinchipe, en el que hemos invertido más de 800.000 dólares para mitigar los efectos de la pandemia y al que seguimos contribuyendo.*
>
> **Nathan Monash,** *Vicepresidente de Sostenibilidad de Negocios*

Programa Médico del Barrio

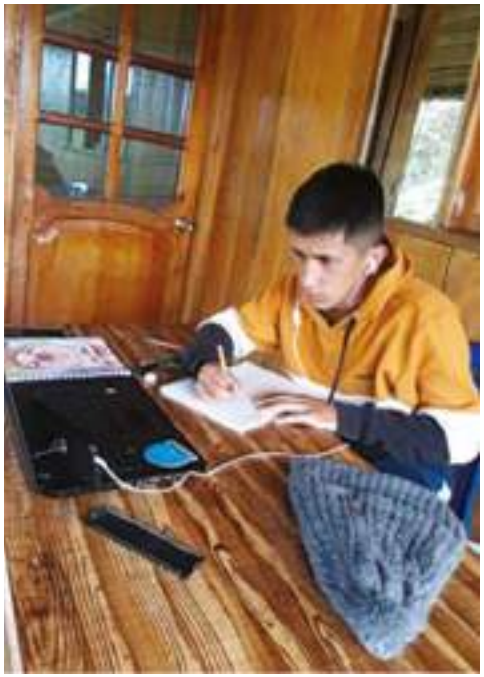
Desde 2018, Lundin Gold ha apoyado el "Programa Médico del Barrio" proporcionando movilización y logística para el personal médico en las zonas rurales. Este programa organiza servicios de transporte para los médicos, asegurando que la atención médica llegue a las poblaciones vulnerables y prioritarias a lo largo de las zonas más remotas de la parroquia de Los Encuentros.

Fundación Junior Achievement Ecuador

Desde 2015, Lundin Gold se ha aliado con la ONG Junior Achievement Ecuador para apoyar la educación y proporcionar motivación a los jóvenes estudiantes primero en Los Encuentros y posteriormente en Chicaña (Anillos 1 y 2) para que permanezcan en la escuela. El programa tiene como objetivo reducir las tasas de deserción escolar, ayudar a los estudiantes de bachillerato a aprobar los exámenes para el acceso a la universidad, incrementar el acceso a la educación superior y promover las habilidades de emprendimiento en niños de 15 a 18 años.

Desde que iniciaron y hasta 2021, estos programas han demostrado resultados ejemplares para ayudar a los estudiantes a tener éxito.

Las tasas medias anuales de graduación (total de graduados sobre el total de estudiantes matriculados en el último año) de la escuela secundaria local de Los Encuentros, la Unidad Educativa del Milenio 10 de Noviembre (UEM), han estado constantemente por encima del 90% desde el inicio del programa. Aunque no se dispone de registros detallados anteriores a 2015, esta tasa de graduación se considera una mejora significativa en comparación con la tasa anterior a la implementación del Programa Junior Achievement. En 2021, se registró una tasa de graduación del 99%, a pesar de los desafíos planteados por la pandemia, y un récord de 46 estudiantes de Los Encuentros y Chicaña que fueron admitidos en instituciones de educación superior.



Al 31 de diciembre de 2021, más de 200 jóvenes, 122 de ellos mujeres, han accedido a la educación superior desde la llegada de Lundin Gold en 2015. Cabe destacar que la puntuación del examen nacional del año 2018-2019 fue de 7,7, mientras que la puntuación media de la UEM ese mismo año fue de 8,3. Actualmente no están disponibles las puntuaciones nacionales para 2020 y 2021.

Tasas de Graduación y Número de Estudiantes Admitidos en Educación Superior

Año Académico	Tasa de Graduados UEM, Los Encuentros	Total de estudiantes admitidos en educación superior en Los Encuentros, Chicaña, y Yantzaza
2015 – 2016	96%	32
2016 – 2017	98%	29
2017 – 2018	93%	42
2018 – 2019	100%	28
2019 – 2020	99%	37
2020 – 2021	99%	46
Total (2015 – 2021)		**214**

Este año, alcanzamos un hito importante cuando 15 estudiantes de nuestras tres primeras cohortes (2015 a 2018) completaron sus programas de estudio universitario. Estamos orgullosos de estos graduados y les deseamos mucho éxito en sus futuras actividades. Al mismo tiempo, buscaremos formas de integrar a estos graduados en oportunidades relevantes, a medida que surjan, dentro de Lundin Gold.

En 2021, Lundin Gold, en colaboración con la Fundación Learning One to One y los dirigentes de las escuelas locales y del distrito escolar, realizó un estudio de diagnóstico educativo en las cuatro escuelas del Anillo 1. Esta iniciativa pretendía identificar los retos críticos a los que se enfrentarán las escuelas locales al salir de la pandemia. Como parte del estudio, recogimos información importante de los estudiantes y sus familias, así como de los profesores y administradores. Estos resultados se compartirán con las autoridades educativas del distrito y con las propias escuelas, y proporcionarán información importante para desarrollar nuevas alianzas educativas comunitarias eficaces en los próximos años.

CASO DE ESTUDIO: Apoyando el Emprendimiento de las Mujeres

En 2021, Lundin Gold y sus aliados implementaron en la zona dos programas diseñados específicamente para apoyar a las mujeres empresarias.

En alianza con la Embajada de Estados Unidos en Ecuador y la Cámara de Comercio de Quito, Lundin Gold brindó oportunidades a mujeres de la parroquia de Los Encuentros y de la Provincia de Zamora Chinchipe para que formen parte de la Academia para Mujeres Emprendedoras (AWE). Este programa, implementado por la embajada de Estados Unidos en el mundo, capacita para empoderar a las mujeres en el emprendimiento. Entre julio y octubre de 2021, 30 mujeres fueron seleccionadas para participar en una serie de capacitaciones virtuales que abarcaron temas como administración, finanzas, marketing, ventas y servicios, coaching, innovación y empoderamiento.

Para complementar este esfuerzo, junto con la Fundación Lundin y Women in Mining Ecuador, Lundin Gold también lanzó el programa “Soy Emprendedora” en 2021.

1. Esta iniciativa capacita a las mujeres empresarias del cantón de Yantzaza mediante talleres de liderazgo, asistencia jurídica y formación. Su objetivo es ayudar a las mujeres a acceder a la cadena de suministro local y a desarrollar sus negocios.

2. 30 mujeres participaron en este programa y en diciembre de 2021, seis participantes seleccionadas a través de un proceso competitivo fueron premiadas con capital semilla para sus empresas, junto con asistencia técnica para lograr el cumplimiento de los estándares del sector.

Esta fue la primera cohorte de ambos programas en Zamora Chinchipe. Para el 2022 está prevista una segunda cohorte que vinculará formalmente ambos programas.

PILAR: Cuidado Ambiental

Lundin Gold ha establecido programas para crear y preservar áreas protegidas

Nuestro Enfoque

En Lundin Gold, aspiramos a ser responsables por el cuidado del ambiente. Adoptamos un enfoque multifacético de la gestión ambiental que incluye la minimización de los posibles impactos, superar los requisitos legales y reglamentarios en la implementación de las mejores prácticas de la industria para la gestión del agua, los residuos y los relaves; la protección de la biodiversidad y el trabajo conjunto con los grupos de interés ambientales y la comunidad para comprender y abordar sus expectativas y preocupaciones.

Fruta del Norte se encuentra en una zona de Ecuador de gran biodiversidad y sensibilidad ecológica. En los últimos años, hemos trabajado en conjunto con los grupos de interés locales y nacionales para comprender los factores que afectan al ecosistema local, de modo que podamos establecer programas para crear y preservar áreas protegidas, gestionar mejor los impactos de nuestras actividades y apoyar a otras industrias y grupos a gestionar sus impactos sobre el ambiente.

Una parte crucial del cuidado responsable del ambiente es garantizar que disponemos de sistemas sólidos para gestionar y reducir nuestro uso del agua, reactivos, energía y terrenos; así como la generación de residuos, desechos y emisiones durante nuestras operaciones. Reconocemos que las necesidades, preocupaciones y prioridades de los grupos de interés, los factores medioambientales y las mejores prácticas cambian con el tiempo y, por lo tanto, nuestros sistemas deben responder a estos cambios evolucionando con el tiempo.

Estrategia a 5 años

NUESTRO OBJETIVO A 5 AÑOS *es demostrar el liderazgo de la industria en Ecuador en la gestión del agua, la reducción de las emisiones, la gestión de los residuos y los relaves, mientras protegemos la biodiversidad.*

Lo que esperamos conseguir para 2025

- Reforzar nuestra gestión del agua y los relaves, la divulgación y presentación de informes, y poner en marcha un programa de monitoreo comunitario del agua para obtener información sobre nuestro desempeño, alineados con las comunidades locales.
- Cumplir nuestro compromiso de proteger la biodiversidad en la zona mediante la creación de un área protegida privada, el desarrollo de capacidades y la sensibilización de las comunidades locales en materia de agricultura sostenible para minimizar la deforestación, la planificación integrada de la conservación en fincas de la comunidad local y la implementación de un plan de conservación de especies de interés según los criterios de la CFI.
- Rehabilitar las áreas deforestadas dentro de FDN que ya no son utilizadas por las operaciones.
- Reducir la cantidad de residuos generados en FDN y aplicar estrategias de reducción, reciclaje y reutilización para diversificar los flujos de residuos que van actualmente a los rellenos sanitarios.

Nymphargus cochranae

Germinación de semillas en el Vivero

Programa de monitoreo del agua

Cómo planeamos conseguirlo

- Establecer acuerdos con aliados para poner en marcha iniciativas ambientales claves, como el monitoreo comunitario del agua, la creación de un área protegida privada, el mantenimiento del programa de biodiversidad en colaboración con Conservación Internacional Ecuador, las iniciativas de gestión de residuos, entre otras.
- Mantener una estrecha colaboración entre el departamento de Ambiente y Permisos de Lundin Gold y el departamento de Sostenibilidad de Negocios para garantizar que las alianzas estratégicas y las iniciativas de inversión comunitaria apoyen los objetivos ambientales.
- Utilizar procesos de diálogo participativo para compartir información sobre las actividades de gestión ambiental de la Compañía con las comunidades locales.
- Mantener un sistema de gestión ambiental confiable para seguir de cerca los planes de control y garantizar así su cumplimiento.
- Continuar el seguimiento de las especies de interés según los criterios de la CFI para identificar posibles proyectos de conservación.
- Establecer un plan de rehabilitación para los próximos cinco años.
- Reforzar la cultura interna y la formación de los colaboradores en materia de biodiversidad, reciclaje y reutilización de residuos no peligrosos.

Objetivos principales

- Establecer en 2022 un estándar internacional para el depósito de relaves (TSF por sus siglas en inglés), con el cual la Compañía cumplirá.
- Obtener la declaratoria oficial de un área protegida privada en el 2023.

Nuestro Desempeño

Gestión del Agua

El plan de gestión del agua en FDN se fundamenta en cuatro principios clave:

***Prevención** y/o minimización de los impactos potenciales sobre los recursos hídricos*

***Maximización** de la recirculación del agua contactada en la operación*

***Minimización** del uso de agua fresca maximizando el uso de agua contactada*

***Tratamiento** de todas las aguas contactadas antes de su descarga al ambiente*

Además, nuestros sistemas de gestión del agua se actualizan y refuerzan permanentemente sobre la base de un compromiso continuo con las autoridades y nuestros programas de control in situ.

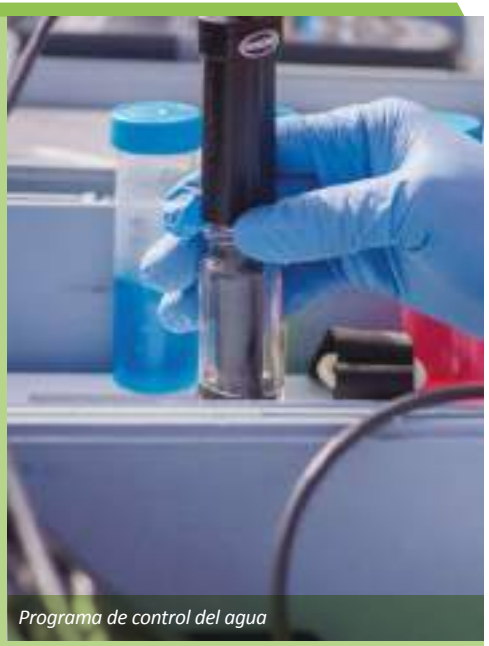
Otro mecanismo importante para facilitar la transparencia, responsabilidad y el involucramiento de la comunidad es el programa de monitoreo comunitario del agua en FDN. En 2021, Lundin Gold y la Fundación Lundin continuaron las conversaciones con la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL) sobre el programa de monitoreo comunitario del agua. A inicios del año, profesores de la UTPL realizaron una visita técnica a FDN para verificar los sitios y la metodología propuesta para el monitoreo comunitario. Sobre la base de la información recopilada durante la visita y tras las revisiones correspondientes, la Fundación Lundin y la UTPL llegaron a un acuerdo para la implementación del proyecto. Está previsto que la alianza formal se establezca en 2022.

Debido a su ubicación, FDN experimenta altos niveles de precipitación durante todo el año. Se define como agua contactada a cualquier exceso de agua in situ que haya estado en contacto con: material extraído de la mina, instalaciones operativas y el agua recuperada del TSF. Esta agua se colecta, se reutiliza y se trata en la Planta Principal de Tratamiento de Agua para cumplir con los límites permisibles antes de ser descargada al ambiente. Esto nos permite reducir nuestro impacto sobre las fuentes locales de agua mediante la recolección, tratamiento y la reutilización del agua contactada, reduciendo la captación de agua dulce para uso industrial. Por otro lado, una red de canales de derivación recoge el agua no contactada para que pueda ser conducida de forma segura al ambiente sin necesidad de tratamiento.

Piscinas de tratamiento de agua en FDN

Durante el 2021, se implementaron mejoras operativas en los sistemas de tratamiento de aguas residuales, como la segregación de grasas del área de cocina, la sustitución de reactivos para los procesos de sedimentación y la adquisición de dos módulos de desnitrificación, uno de los cuales ya está operativo y con excelentes resultados. Estas mejoras han permitido optimizar el proceso de tratamiento y garantizar el cumplimiento de la normativa nacional.

En 2021, el 96% del agua captada en FDN fue de la precipitación (frente al 93% en 2020), lo que incluye el agua procedente de la filtración en la mina subterránea y el agua recuperada del TSF; y solo el 4% restante se captó de puntos autorizados. El agua contactada (principalmente de la precipitación) se utilizó para todos los usos industriales, y solo mínimas captaciones de agua dulce se realizaron para uso doméstico. Mediante la reutilización y el reciclaje del agua contactada, del agua de la mina y del agua recuperada del TSF, pudimos reutilizar y recircular 3.007 megalitros[1] para su uso en la Planta de Procesos, las operaciones de la mina y la Planta de Relleno de Pasta.



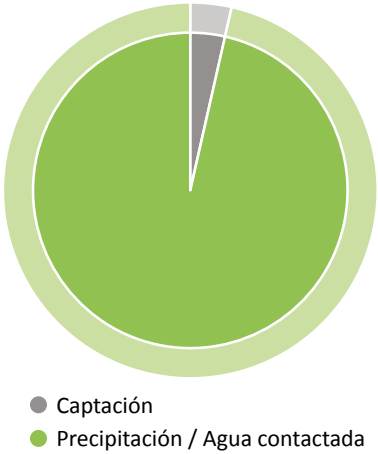
Programa de control del agua

[1] *1 mega litro = 1.000.000 litros.*

La optimización de la gestión del agua en FDN se centra en priorizar la reutilización y la recirculación, lo que ha permitido minimizar el volumen de aguas residuales a tratar y descargar. Esto se refleja en una disminución de la intensidad del agua descargada en 2021 en comparación con 2020. Las actividades de optimización incluyen la reutilización del agua contactada, así como el incremento del uso de agua proveniente del TSF para las actividades de preparación de relleno para la mina.

Gestión del Agua

	2001			2020[1]		
	Volumen anual (megalitros)	Intensidad de agua (megalitros / tonelada de mineral molido)	Intensidad del agua (megalitros/ oz de oro producido)	Volumen anual (megalitros)	Intensidad de agua (megalitros / tonelada de mineral molido)	Intensidad del agua (megalitros/ oz de oro producido)
Extracción de Agua	**4.031**	**0,0028**	**0,0094**	**4.005**	**0,0044**	**0,0165**
Captación (Cuerpos de Agua)	143	0,0001	0,0003	290	0,0003	0,0012
Precipitación / Agua Contactada	3.888	0,0027	0,0091	3.715	0,0041	0,0153
Descarga de Agua	**2.710**	**0,0019**	**0,0063**	**3.424**	**0,0038**	**0,0141**
Consumo de Agua	**1.321**	**0,0009**	**0,0031**	**581**	**0,0006**	**0,0024**
Total de Agua Reutilizada	**3.007**	**0,0021**	**0,0070**	**3.298**	**0,0036**	**0,0136**
Agua Reutilizada (sin tratamiento)	1.627	0,0011	0,0038	1.156	0,0013	0,0048
Agua Reciclada (con tratamiento)	1.380	0,0010	0,0032	2.142	0,0024	0,0088



[1] *Debido a inconsistencias en las cifras de extracción de agua subterránea y consumo de agua reportadas entre las tablas de GRI y las tablas dentro de nuestro Informe de Sostenibilidad 2020, los datos de gestión del agua para 2020 han sido reajustados en este Informe de Sostenibilidad 2021.*

Nota: *Las cifras están redondeadas.*

Depósito de relaves de FDN

Gestión de Relaves y Roca Estéril

En 2021, la cantidad de roca estéril generada por nuestra operación se ajustó a nuestra planificación, y fue ligeramente inferior a la de 2020. La cantidad de relaves generados aumentó debido al incremento de la producción, sin embargo, también se incrementó la cantidad de relave empleado en la Planta de Pasta para generar relleno para la mina. En 2022, una vez que se activen las cámaras de minado secundarias, el material de roca estéril se empleará como relleno en la mina, lo que reducirá la demanda de relleno de pasta de relaves.

Los relaves que no se usan en el relleno de pasta, se gestionan y almacenan en el TSF. Toda la roca estéril generada por las operaciones mineras se lleva a la superficie y se almacena en el depósito de roca estéril especialmente diseñado.

Utilizando el método de construcción aguas abajo, el TSF está diseñado y gestionado para un funcionamiento seguro y estable de acuerdo con las normas de la Asociación Canadiense de Presas. Además, actualmente estamos revisando la Norma Industrial Global sobre Gestión de Relaves y considerando el cumplimiento de sus 15 Principios.

Alineados con nuestro objetivo de reducir la cantidad de residuos mineros que generamos en nuestra operación, en 2021 logramos disminuciones significativas en los relaves producidos por onza de oro en comparación con 2020. Aunque la cantidad total de mineral que procesamos y las onzas de oro que producimos en nuestras operaciones aumentaron debido a la expansión de la planta, mejoramos la eficiencia de nuestras operaciones.

El 40% de todos los relaves generados se convirtieron en relleno de pasta y se depositaron en las galerías subterráneas para estabilizar y mejorar la seguridad de la mina. Esto ayudará a minimizar nuestra huella ambiental final al cierre de la mina.

Gestión de Relaves y Roca Estéril

	Residuos Generados (toneladas)		Intensidad (toneladas generadas / toneladas de mineral molido)		Intensidad (toneladas generadas/onzas de oro producida)		Desviado de la disposición (toneladas)		Residuos dirigidos a disposición (toneladas)	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Relaves	1.334.216	864.065	0,94	0,95	3,11	3,56	529.297	100.104	804.919	763.961
Roca estéril	434.787	629.261	0,31	0,50	1,01	1,86	–	179.604	434.787	449.657
Total de residuos minerales	**1.769.003**	**1.313.722**	**1,25**	**1,45**	**4,13**	**5,42**	**529.297**	**279.708**	**1.239.706**	**1.213.618**

Gestión de Residuos No Minerales

Todos los residuos no minerales generados en FDN se recogen y se transportan al Centro de Manejo de Desechos (CMD), donde se clasifican en residuos peligrosos y no peligrosos.

Los residuos peligrosos se transportan a instalaciones autorizadas para su adecuada gestión. Los residuos no peligrosos se clasifican en reciclables y no reciclables y se transportan a rellenos sanitarios municipales autorizados. Dado que no existen programas formales de reciclaje en la zona, separamos y limpiamos todos los residuos reutilizables y recuperables, como madera, plástico, vidrio, cartón, papel y metales, siempre que sea posible, para permitir su reutilización, reciclaje y recuperación desde los rellenos sanitarios municipales.

Nuestro objetivo es minimizar todas las formas de residuos generados en FDN y tratar de que no sean dispuestos en los rellenos locales. Por ello, buscamos nuevas estrategias para reducir los residuos, incorporar enfoques de economía circular y ampliar el ciclo de vida de los productos que utilizamos. Por ejemplo, devolvemos los isotanques vacíos (que contenían cianuro) al proveedor para su reutilización.

Otros ejemplos de prácticas de reducción de residuos que empleamos en 2021 son:

- Para reducir la generación de residuos por el uso de sacos de cemento, compramos el cemento a granel y lo transportamos a la planta de hormigón in situ en vehículos cisterna.

Los residuos no minerales generados en FDN se recogen y transportan al Centro de Manejo de Desechos

- Los residuos plásticos de HDPE (polietileno de alta densidad) de FDN se envían a una empresa de gestión de residuos donde se transforman en un producto de "madera plástica" de alta calidad que es reciclado y reciclable. Este tablero de plástico macizo se utiliza en embalajes industriales, en la construcción y en otras aplicaciones en las que su resistencia natural a la humedad y a la exposición a los rayos UV, junto con su maquinabilidad, ofrecen claras ventajas sobre la madera natural.
- La chatarra generada en la operación se entrega a la compañía metalúrgica Acería del Ecuador C.A. para ser utilizada como materia prima en su proceso de fundición en horno de arco eléctrico y la posterior producción de acero para la industria mecánica y de la construcción.
- Lundin Gold participa en la iniciativa HP Planet Partners, a través de la cual los cartuchos de tinta originales HP y los cartuchos de tóner HP LaserJet se devuelven directamente a HP Inc. Ecuador para su reciclaje directo.

En 2021, disminuimos la cantidad total de residuos peligrosos (no minerales) generados en comparación con 2020, a pesar del aumento de la actividad en las instalaciones. También aumentamos la cantidad de residuos no peligrosos (no minerales) desviados de la disposición final, del 42% al 61%, a través de iniciativas y alianzas con entidades locales que están alineadas con nuestra estrategia de economía circular para reutilizar y reciclar los residuos no peligrosos, como: chatarra, plástico, cartón, papel vidrio y residuos orgánicos cocidos y no cocidos.

Desechos No Minerales

	Residuos generados (toneladas)		Residuos desviados de la disposición final (toneladas)		Residuos desviados de la eliminación / disposición final %		Residuos dirigidos a la eliminación / disposición final (toneladas)		Residuos dirigidos a la eliminación / disposición final %	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Residuos no peligrosos (no minerales)	3.842	1.248	2.342	526	61,0%	42,1%	1.500	722	39,0%	57,9%
Residuos peligrosos (no minerales)	929	993	–	–	0,0%	0,0%	929	993	100,0%	100,0%
Total de residuos no minerales	**4.771**	**2.241**	**2.342**	**526**	**49,1%**	**23,5%**	**2.429**	**1.715**	**50,9%**	**76,5%**

Enyalioides rubrigularis

Cuidado de los semilleros en el vivero

Biodiversidad

Nos comprometemos a preservar los ecosistemas locales y a proteger la biodiversidad de la zona mediante un diseño cuidadoso, el involucramiento de grupos de interés, la supervisión, los planes de mitigación y las alianzas estratégicas.

Aunque la operación minera de FDN se encuentra cerca del Refugio de Vida Silvestre El Zarza (RVS El Zarza) y del Bosque Protector Cordillera del Cóndor, no invade ninguna área protegida. La Evaluación de Impacto Ambiental de 2016 para FDN determinó que no habría impactos significativos en la biodiversidad a largo plazo debido a la operación de la mina. Sin embargo, reconocemos que la fragmentación del hábitat y un cambio en el paisaje natural de la zona debido a la construcción pueden resultar en impactos durante las operaciones. Empleamos la restauración ecológica progresiva y la revegetación de las áreas que ya no están en uso activo para recuperar de manera continua y expedita cualquier hábitat fragmentado y promover el retorno de las especies nativas a la zona.

Dada la importancia de la protección de la biodiversidad en el área que rodea a FDN, Lundin Gold cuenta con múltiples mecanismos para monitorear, gestionar, proteger y conservar la biodiversidad en nuestra área de influencia directa y más allá. Estos incluyen nuestro Plan de Monitoreo y Manejo de la Biodiversidad, y nuestra alianza a largo plazo con Conservación Internacional Ecuador.

En 2021, seguimos aplicando iniciativas clave en materia de biodiversidad y realizamos importantes avances en varias áreas objetivo, como la conservación, la agricultura sostenible, el seguimiento y la evaluación, la comunicación y educación ambiental, y el fortalecimiento de la gobernanza y las alianzas (*ver el Caso de Estudio en la página siguiente*).

CASO DE ESTUDIO: Asociación con Conservación Internacional Ecuador – El enfoque de paisajes sostenibles por Luis Suárez como colaborador invitado, – Vicepresidente y Director Ejecutivo de Conservación Internacional Ecuador

En 2016 Lundin Gold contactó a Conservación Internacional Ecuador (CI-Ecuador) con el objetivo de identificar oportunidades para la conservación de la biodiversidad en la zona del proyecto Fruta del Norte (FDN), la cual se caracteriza por su gran diversidad biológica y un alto nivel de endemismo. Tras una visita inicial a FDN y un análisis de las políticas y prácticas socio ambientales de la Compañía, nuestras organizaciones suscribieron un primer acuerdo de colaboración para el diseño del *Programa de Conservación de la Biodiversidad en la Zona del Proyecto Fruta del Norte*, mediante la aplicación de un enfoque de paisajes sostenibles. Posteriormente, iniciamos la implementación de la primera fase del Programa, con una duración de tres años.

Durante la primera fase se trabajó en el diagnóstico general de la problemática relacionada con la conservación de la biodiversidad, y el diseño de propuestas de solución bajo el enfoque de paisajes sostenibles, considerando tres pilares: **1)** conservación del patrimonio natural, **2)** producción sostenible y **3)** buena gobernanza; y un eje trasversal de educación y comunicación ambiental.

1

En el componente de **conservación del patrimonio natural** las principales acciones incluyeron:

a) La actualización del Plan de Manejo y fortalecimiento de la gestión del Refugio de Vida Silvestre El Zarza (RVS El Zarza), que forma parte del Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SNAP), ubicado cerca de FDN.

b) El acompañamiento para la selección de un área protegida privada, a ser manejada con recursos de la Compañía.

c) El modelamiento de servicios ecosistémicos en las subcuencas hidrográficas del paisaje de intervención.

2

El componente de **producción sostenible** incluyó:

a) La preparación de planes de manejo integral para cinco fincas seleccionadas y asistencia técnica para la adopción de prácticas agroecológicas que mejoren la producción local.

b) Una guía de buenas prácticas para la conservación de la biodiversidad en fincas.

c) Un sistema de monitoreo y evaluación de la gestión ambiental en las fincas.

3

El componente de **buena gobernanza y planificación territorial** priorizó:

a) El fortalecimiento de los espacios de planificación y diálogo entre diferentes actores.

b) Una caja de herramientas para fortalecer las capacidades de gestión ambiental de los gobiernos locales.

c) Una propuesta de modelo de gestión para la Mesa de Trabajo de Cuidado Ambiental.

El eje de **educación y comunicación ambiental** se concentró en:

a) El diagnóstico de los principales problemas y preocupaciones ambientales a nivel institucional y comunitario.

b) El Plan Técnico de Comunicación, Educación y Participación Ambiental (CEPA) para el RVS El Zarza.

c) Un programa de educación ambiental en modalidad virtual, mediante un trabajo articulado con el Ministerio de Educación y los gobiernos locales.

CI-Ecuador y Lundin Gold han acordado la continuidad del Programa en una segunda fase, conservando el enfoque de paisajes sostenibles con los tres pilares descritos, y sumando dos ejes transversales: investigación y monitoreo, y sostenibilidad financiera.

De esta manera, el Programa pretende contribuir a la gestión integral del territorio para mejorar el bienestar de las poblaciones locales, fortalecer la conservación de la biodiversidad, y dejar un legado positivo para las presentes y futuras generaciones.

Como parte de los estudios de línea base biológica y de los subsiguientes programas de rescate y monitoreo de flora y fauna, continuamos documentando especies categorizadas como en peligro crítico, en peligro, vulnerables, casi amenazadas o de menor preocupación de acuerdo con la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y las listas rojas nacionales de Ecuador (2021) en FDN y en nuestras concesiones de exploración.

En 2021, realizamos campañas complementarias de rescate biótico previas al desbroce en la zona del TSF para el segundo recrecimiento, en el área de la cantera y en el área de la subestación eléctrica. En estas zonas se ejecutó el plan de rescate y fueron liberadas para su intervención durante la fase de construcción de FDN en 2018 y 2019. Por ello, las campañas complementarias de rescate se centraron en especies de flora y herpetofauna, en áreas que no habían sido desbrozadas. Además, se ahuyentó a los mamíferos y aves de la zona con silbatos.

También realizamos monitoreo continuo para el rescate de la flora y la fauna en las siguientes circunstancias: **a)** durante el desbroce y las obras en el TSF, **b)** en las zonas boscosas cercanas a FDN, y **c)** a lo largo de las vías y dentro de nuestras áreas operativas.

Especies de la Lista Roja de la UICN y especies de la Lista Nacional de Conservación con hábitats en áreas afectadas por la exploración y las operaciones, por nivel de riesgo de extinción, 2021

Nivel de Riesgo de Extinción	FDN	Exploración
En peligro crítico	1	–
En peligro de extinción	8	8
Vulnerable	15	10
Casi amenazado	15	10
Menos preocupante	233	25

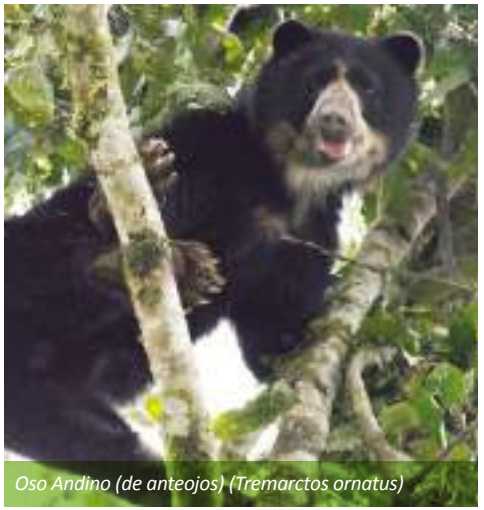
Bothrocophias microphthalmus

Flora y Fauna Rescatadas

Grupos Bióticos	Número de Individuos Rescatados 2021		
	Campañas de Rescate	Monitoreo Biótico Continuo	Total
Flora[1]	3.205	–	3.205
Herpetofauna	540	130	670
Aves	–	16	16
Mamíferos	–	10	10

Palicourea

[1] *Incluye plántulas y epífitas.*



Oso Andino (de anteojos) (Tremarctos ornatus)

Magnolia yantzazana

En noviembre de 2021 la Fundación Zoológica del Ecuador reanudó la segunda fase del monitoreo del oso andino en la concesión Emperador, mediante la colocación de cámaras trampa en cuadrantes, para estudiar la distribución poblacional de los osos en la zona. En 2022, se ha previsto intentar la captura de dos osos para la colocación de collares satelitales, lo que permitirá seguir y monitorear a distancia las rutas y actividades de los osos durante aproximadamente un año.

En cuanto a la conservación de especies relevantes, incrementamos nuestros esfuerzos en la búsqueda de ejemplares de *Magnolia yantzazana* en las zonas boscosas cercanas a FDN, lo que nos permitió encontrar una importante población de individuos adultos, juveniles, plántulas y semillas con una alta probabilidad de germinación debido a su estado de madurez. Posteriormente, iniciamos ensayos de germinación con aproximadamente 1.000 semillas, esperando que ocurra a principios de 2022.

Durante el 2021, se realizaron importantes avances en el desarrollo del plan final de compensación de la biodiversidad para FDN. El plan se completará y su implementación iniciará en 2022. Para avanzar en las iniciativas que formarán parte del plan de compensación, Lundin Gold firmó un acuerdo con Conservación Internacional Ecuador, el Fondo de Inversión Ambiental Sostenible y el Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica para formalizar la contribución de Lundin Gold enfocada en la mejora de la gestión del RVS El Zarza. Según el acuerdo, en 2021, Lundin Gold realizó la primera de tres contribuciones anuales de 33.000 dólares al Fondo de Inversión Ambiental Sostenible, que financia la gestión del RVSZ. Con estos fondos, Conservación Internacional Ecuador trabajó en conjunto con el personal del RVSZ para la adquisición de motocicletas y otros equipos para los guardaparques, según lo establecido en el Plan de Gestión Operativa Anual 2021.

Cierre de la Mina y Planificación del Futuro

En Fruta del Norte, empleamos prácticas de rehabilitación progresiva durante toda la vida de la mina. Esto nos permite minimizar nuestros impactos sobre el ambiente y la biodiversidad local, revegetar las áreas para el enriquecimiento, la protección y la recuperación de la estructura del suelo, y restaurar progresivamente las áreas que ya no se utilizarán para las operaciones de la mina.

Datos de Gestión del Suelo en FDN

	Hectáreas				
	2017	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**
Cantidad total de área licenciada para la fase de explotación de FDN[1]	2.630	2.630	2.630	2.630	2.630
Cantidad total de área recientemente perturbada en el período de reporte	81	100	72	11	6.5
Área total que inició la rehabilitación durante el período de reporte para el uso final acordado	–	–	–	–	–
Área total acumulada que ha sido intervenida y aún no rehabilitada dentro del período reporte para el uso final acordado	206	306	378	389	395,5
Área acumulada revegetada para mejorar el control de la erosión	1	57	103	130	130

[1] *Cifra acumulada de las siguientes licencias: FDN-La Zarza, Campamento Vía Las Peñas-FDN, la Vía de Acceso Norte y la Línea de Transmisión Eléctrica.*

En nuestros proyectos de exploración, desbrozamos 0,17 ha durante 2021. El proceso de restauración de estas zonas se iniciará una vez que tengamos la confirmación de que no serán necesarias más perforaciones.

Hidrosiembra en FDN

Gestión del Cianuro

El plan de gestión de cianuro de Lundin Gold para FDN se ajusta al Código Internacional de Gestión del Cianuro (ICMI por sus siglas en inglés). Adquirimos el cianuro en isotanques seguros y reutilizables, que reducen la manipulación, minimizan el embalaje y son reconocidos internacionalmente como el medio más seguro para transportar el cianuro. Tanto nuestro proveedor de cianuro como nuestro transportista están certificados según la ICMI. En 2021, FDN se sometió a una auditoría externa de la ICMI, que demostró el cumplimiento de la planta.

Isotanques en el área de la Planta de Procesoss

Cumplimiento Ambiental

En 2021, como resultado de las inspecciones realizadas por los técnicos de las entidades gubernamentales, Lundin Gold recibió tres no conformidades menores del Municipio de Yantzaza relacionadas con nuestra cantera. Estas no conformidades menores fueron inmediatamente corregidas por Lundin Gold y aprobadas por el Municipio. Además, el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica (MAATE) planteó diez hallazgos, que fueron corregidos en su totalidad.

En 2021, también se llevaron a cabo auditorías ambientales de cumplimiento para Fruta del Norte, la cantera y la línea de transmisión eléctrica para su presentación al MAATE. Durante estas auditorías no se identificaron no conformidades mayores o menores.

PILAR: Salud y Seguridad Ocupacional

Nuestro Enfoque

Una cultura de salud y seguridad fuerte y resiliente es indispensable para la operación sostenible de Fruta del Norte y para la exploración, por lo tanto, debe estar integrada en cada una de nuestras actividades, así como en las comunidades locales y la región. Vemos a nuestros empleados como embajadores de la seguridad dentro de sus comunidades y los capacitamos para que promuevan la seguridad a donde vayan.

Mediante la aplicación de una serie de programas relacionados con la seguridad operativa y la gestión de riesgos, la salud y el bienestar laboral dentro y fuera de las instalaciones, la salud de la comunidad y la prevención de accidentes, y la preparación y respuesta ante emergencias dentro de la zona, esperamos fortalecer la salud y seguridad de una amplia gama de grupos de interés.

Estrategia a 5 años

NUESTRO OBJETIVO A 5 AÑOS *es garantizar una sólida cultura de salud y seguridad tanto en nuestras operaciones como en las comunidades locales, a la vez que nos esforzamos constantemente por conseguir cero daños mediante medidas eficaces de prevención y respuesta.*

Nuestros objetivos actuales

- **Seguridad Operativa**
  - Cero víctimas mortales y cero incidentes graves.
  - Cultura de seguridad corporativa fuerte y resiliente.
  - Tomar como referentes a los líderes del sector minero a nivel global para identificar oportunidades de mejora.
  - Demostrar un claro liderazgo en Ecuador en materia de seguridad.

Charla pre-jornada antes de ingresar a la mina

- **Salud Ocupacional**
  - Mejora continua de las iniciativas de salud ocupacional y general de los empleados.
  - Mejora de la salud mental y prevención del abuso de sustancias.
  - Control y mitigación con éxito del COVID-19 y/u otras pandemias.
- **Seguridad Comunitaria**
  - Cero incidentes registrables fuera del sitio relacionados a FDN.

Lo que esperamos conseguir para 2025

- **Seguridad Operativa**
  - Alineación con el proceso de certificación ISO 45001 (Sistemas de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo).
- **Seguridad Comunitaria**
  - Crear una cultura de seguridad en las comunidades locales.
  - Reducir la exposición de la comunidad local a los accidentes.
  - Mejorar la capacidad de los gobiernos locales para la preparación y respuesta ante emergencias mediante la plena implementación y puesta en marcha del marco de Concienciación y Preparación para Emergencias a Nivel Local (APELL por sus siglas en inglés), incluyendo un Plan de Comunicación y Gestión de Emergencias desarrollado en coordinación con la Secretaría de Gestión de Riesgos de Ecuador.

Cómo planeamos conseguirlo

- Instaurar una cultura de cero daños fuerte y resiliente dentro de la Compañía mediante el desarrollo de una estrategia de entrenamiento integrada y sólida.
- Evaluar anualmente la eficacia de nuestros controles de riesgo y del marco de gestión de crisis, guiados por un experto externo en seguridad para identificar oportunidades de mejora.
- Asegurar el estricto cumplimiento de todos los requisitos legales e internos.
- Reforzar el Programa de Control de Tareas Críticas y el Programa Go / No-Go para gestionar los riesgos críticos.
- Establecer las brigadas pertinentes y realizar simulacros de emergencia.
- Desarrollar un programa transversal de salud ocupacional para dar apoyo sanitario a nuestros empleados y contratistas.
- Colaborar con aliados a nivel nacional para impartir entrenamiento a los gobiernos locales sobre la preparación y la respuesta a las emergencias.
- Dar seguimiento a la aplicación y el funcionamiento del marco APELL a través de un comité interno.
- Proporcionar capacitación a los grupos de interés locales, como los bomberos, los militares y los gobiernos locales, en materia de salud y seguridad y respuesta a las emergencias.
- Realizar campañas comunitarias, charlas educativas y entrenamientos para promover una mentalidad y una cultura de seguridad en las comunidades locales.

Objetivos principales

- Reducción anual del objetivo de la tasa total de incidentes registrables (TRIR).
- Con carácter anual, actualizar y mantener los programas pertinentes para los estilos de vida saludables y el bienestar psicológico y social.
- Al menos dos sesiones de entrenamiento o simulacros anuales junto con las autoridades locales (incluyendo la aplicación de APELL).

Salud y Seguridad Operativa

Reconociendo que Fruta del Norte es la primera mina subterránea a gran escala en Ecuador, Lundin Gold busca establecer una cultura basada en los más altos estándares de seguridad operacional para la industria minera ecuatoriana en su conjunto.

El 7 de octubre de 2021, Lundin Gold fue reconocida por el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social por nuestro compromiso con el desarrollo de la seguridad y la salud en el trabajo en Ecuador, en cumplimiento de la normativa legal y la aplicación de normas adecuadas para el trabajo seguro durante la pandemia.

Nuestro sistema de gestión de seguridad y salud se basa en 15 elementos y se alinea con la Norma ISO 45001:2018 de Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud. La Compañía cuenta con un programa de capacitación que brinda a todos los trabajadores formación continua en seguridad y salud a través de inducciones generales, charlas previas a los turnos, revisión de tareas críticas y planes de emergencia, brigadas y otros medios. En 2021, invertimos 131.408 horas en formación en seguridad para nuestra fuerza laboral.

La Compañía cuenta con varios programas de seguridad preventiva, como el Programa de Liderazgo Visible, la tarjeta "Pare y Piense", la herramienta "Go / No-Go" y el sistema de notificación de observaciones de seguridad. En conjunto, estos programas permiten a los empleados y a los contratistas realizar una evaluación personal de los riesgos antes de iniciar una tarea, informar de cualquier riesgo que esté presente y rehusarse a trabajar si consideran que una tarea les pondrá en peligro a ellos o a sus compañeros si no cuenta con los controles adecuados.

En enero de 2021 pusimos en marcha una herramienta digital llamada "Lecciones Aprendidas", para informar y hacer un seguimiento de las observaciones de seguridad, incluidos los actos y condiciones inseguras, y los casi accidentes.

En septiembre de 2021, Lundin Gold alcanzó las 3 millones de horas trabajadas sin incidentes con tiempo perdido

La implementación de esta herramienta digital ha permitido optimizar el seguimiento de las observaciones comunicadas por los empleados y las oportunidades de mejora. También, ha fomentado el compromiso de los responsables de área en materia de seguridad y salud ocupacional.

Nuestro sistema de gestión de la salud y la seguridad es auditado anualmente por un tercero externo. En 2021 no se identificó ninguna no conformidad. Además, las autoridades ecuatorianas inspeccionan las condiciones en todos los sitios de trabajo y reciben informes periódicos de Lundin Gold.

Como resultado de los sistemas de gestión de riesgos y de seguridad y salud, el entrenamiento y las herramientas que hemos implementado, hemos logrado un índice total de incidentes registrables (TRIR) de 0,46 sobre 4,74 millones de horas trabajadas en 2021.

Estadísticas Clave de Salud y Seguridad en 2021 (Empleados y Contratistas)

	Construcción			Operación	
	2017	2018	2019	2020	2021
Horas trabajadas	2.135.951	5.118.008	7.482.631	3.398.536	4.745.914
Incidentes con tiempo perdido	1	2	6	2	1
Índice de lesiones/ 200.000 horas (media ponderada)	0,56	0,43	0,69	0,41	0,46
Horas de entrenamiento	22.563	87.066	100.835	112.106	131.408
Análisis de seguridad en el trabajo	28.740	19.848	24.962	17.560	92.919
Tarjetas de observación	7.336	229.147	347.048	123.091	330.718

Salud y Seguridad Ocupacional

Además de mantener la seguridad de todos los empleados y contratistas en las instalaciones, contamos con programas para ayudar a los empleados a mantenerse sanos dentro y fuera de la Compañía.

La gestión de la salud ocupacional de Lundin Gold incluye los siguientes programas, que son accesibles a todos los empleados y se promueven mediante campañas y formación in situ:

1. *Programa de conservación de la audición*
2. *Programa de prevención musculoesquelética*
3. *Programa de protección respiratoria*
4. *Programa de riesgo psicosocial*
5. *Programa de control biológico de metales*
6. *Programa de gestión de fatiga laboral*
7. *Programa de alcohol y drogas (de acuerdo con la legislación ecuatoriana)*
8. *Programa de enfermedades crónicas (de acuerdo con la legislación ecuatoriana)*
9. *Programa de VIH (de acuerdo con la legislación ecuatoriana)*

En 2020, Lundin Gold desarrolló un programa especializado para abordar los retos de salud física, emocional y mental en respuesta a la pandemia de coronavirus llamado "Cuidémonos para Estar Bien". Este programa continuó hasta 2021. Desde el inicio del programa, se han proporcionado más de 650 horas de apoyo psicológico a través de intervenciones programadas y de llamadas recibidas a través de la línea telefónica de apoyo 24/7. En 2021, los empleados continuaron teniendo acceso a la plataforma de bienestar en línea y a los seminarios web.

Además de las campañas de vacunación contra el COVID-19 realizadas durante el año, organizamos campañas de vacunación in situ contra la fiebre amarilla, la difteria, la fiebre tifoidea, el tétanos y la hepatitis A/B para garantizar que los empleados estén bien protegidos contra las enfermedades e infecciones prevalentes y prevenibles.

Salud y Seguridad Comunitaria

Uno de nuestros principales objetivos es promover e instaurar una sólida cultura de salud y seguridad más allá de FDN, dentro de las comunidades locales que están en el área de influencia de FDN y donde viven muchos de nuestros empleados, contratistas y proveedores. A lo largo del año, realizamos campañas de comunicación, charlas educativas y talleres de formación dentro de las comunidades locales, y trabajamos con los grupos de primera línea locales y los gobiernos en cuestiones de salud y seguridad para la preparación y la planificación de la respuesta en caso de emergencia. Como parte de las iniciativas de seguridad de la comunidad, se colocaron tres sensores de velocidad por radar en Los Encuentros y El Pindal para disuadir a los vehículos del exceso de velocidad. También, a lo largo del año, se llevaron a cabo dos campañas de prevención del COVID-19 en las comunidades locales para mitigar los riesgos de la pandemia.

CASO DE ESTUDIO: Programa APELL

Consideramos que es crucial que los operadores mineros, las comunidades y las autoridades locales trabajen en estrecha colaboración para garantizar que cualquier emergencia inesperada se aborde de forma segura, rápida y eficaz.

El año pasado, informamos sobre la implementación del Proceso de Concienciación y Preparación para Emergencias a Nivel Local (APELL) del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente para la gestión del cianuro en FDN. En 2021, ampliamos el programa para incluir procesos relacionados con la respuesta comunitaria a emergencias y la gestión de riesgos mediante el compromiso con las autoridades locales y las 22 comunidades del área de influencia de FDN.

Aunque nuestro avance en el proceso APELL se retrasó debido a las restricciones de la COVID-19, logramos algunos hitos importantes en 2021, incluyendo:

1. *Obtención de la aprobación en febrero de 2021 del Plan Institucional de Gestión de Riesgos por parte de la Secretaría Nacional de Gestión de Riesgos y Emergencias (SNGRE). Sin embargo, será necesaria una nueva aprobación, debido a la nueva designación del Gobierno Cantonal de Yantzaza por parte de la SNGRE como nuevo regulador responsable de esta aprobación en 2022.*

2. *En noviembre de 2021 se celebró una sesión de entrenamiento sobre el Sistema de Mando de Incidentes organizada por el SNGRE para miembros de organismos de respuesta a emergencias como los bomberos, los miembros de las secretarías de riesgos cantonales y para el personal de Lundin Gold.*

Formación en gestión de riesgos en coordinación con la Secretaría Nacional de Gestión de Riesgos y Emergencias

Reunión entre los equipos de SNGRE, RSC y HS Lundin Gold

PILAR: Derechos Humanos

Comunidad Shuar

Nuestro Enfoque

Uno de nuestros principios fundamentales y un aspecto clave de nuestra Política de Minería Responsable (que se encuentra en nuestro sitio web, www.lundingold.com) es "El Respeto en cada una de nuestras actividades". Para Lundin Gold, esto significa el respeto a los trabajadores, a todos los grupos de interés y al ambiente. Lo ponemos en práctica de la siguiente manera:

- Utilizar nuestra influencia para promover la equidad, la diversidad y la inclusión en nuestras operaciones y en la sociedad.
- Reconocer y elevar a las poblaciones vulnerables para apoyarlas en su desarrollo.
- Garantizar que nuestras operaciones y cadenas de suministro respeten los derechos laborales y estén completamente libres de trabajo infantil y trabajo forzado.
- Promover el uso del discurso y la desescalada de conflictos para mantener la seguridad.
- Asegurar que nuestros mecanismos y procesos de quejas y reclamos son justos y están a disposición de todos.

Estrategia a 5 años

NUESTRO OBJETIVO A 5 AÑOS *es defender y respetar la Declaración de Derechos Humanos y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la ONU, así como nuestro compromiso como signatarios de Pacto Global de Naciones Unidas. Promovemos la inclusión de las poblaciones vulnerables y garantizamos que las comunidades dispongan de un mecanismo confiable de quejas y reclamos. Aprovechamos las oportunidades para reforzar los derechos humanos con el gobierno, los proveedores locales y los grupos de interés.*

Lo que esperamos conseguir para 2025

- **Diversidad e Inclusión**
  - Supervisar la diversidad de género dentro de nuestro Equipo Directivo, nuestra cadena de suministro en Ecuador y los proyectos y actividades a nivel comunitario.
  - Garantizar que las instalaciones de Lundin Gold tengan un diseño inclusivo y sean totalmente accesibles para las personas con discapacidad.
  - Mantener la equidad entre hombres y mujeres en el salario base en Lundin Gold.
  - Demostrar el liderazgo en diversidad e inclusión dentro de Ecuador liderando foros, participando en mesas redondas y destacando nuestros programas y avances.
  - Implementar acciones para avanzar en la inclusión de género como parte de nuestro compromiso con los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs).
  - Garantizar que nuestros procesos de contratación y selección sean evaluados en cuanto a discriminación/prejuicios para corregirlos.
  - Garantizar el cumplimiento de la Política de Discriminación, Acoso y Violencia en el Lugar de Trabajo de Lundin Gold mediante campañas, formación y actualizaciones según sea necesario.
  - Reforzar los programas de comunicación y apoyo a las futuras madres embarazadas y lactantes, incluyendo programas de salud, salas de lactancia, horarios de trabajo flexibles, entre otros.
  - Identificar los posibles obstáculos para que las madres embarazadas y lactantes continúen trabajando y poner en práctica el apoyo para que lo continúen haciendo.

- **Comunidades Indígenas**
  - Desarrollar mayores oportunidades económicas para las comunidades indígenas a partir de la línea base de 2020.
  - Invertir en las comunidades indígenas a través de la Federación Shuar de Zamora Chinchipe.
  - Implementar proyectos centrados en las prioridades identificadas en conjunto con los pueblos indígenas.
- **Derechos Humanos**
  - Incorporar criterios relacionados con el género, los pueblos indígenas y los grupos vulnerables en nuestro proceso de toma de decisiones de inversión comunitaria.
  - Seguir utilizando y mejorando nuestro Mecanismo de Quejas y Reclamos conforme la CFI, incluido el fortalecimiento del reconocimiento interno y externo de la importancia del cumplimiento de este Mecanismo.
  - Facilitar la implementación continua de un entrenamiento adecuado sobre el uso de la fuerza para la seguridad armada y pública, conforme con los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.
  - Garantizar la ausencia de trabajo infantil en la cadena de suministro de Lundin Gold.
  - Garantizar el cumplimiento de la Declaración de Derechos Humanos de la ONU, el Convenio 169 de la OIT, las Normas de Desempeño de la CFI y otras normas reconocidas de mejores prácticas en materia de derechos humanos.

Centro de Interpretación Cultural de la Federación Shuar de Zamora Chinchipe

Cómo planeamos conseguirlo

- Establecer un programa de mentoría para los empleados de toda la Compañía en el que nos centraremos específicamente en las mujeres.
- Poner en marcha programas de desarrollo profesional en los distintos niveles de Lundin Gold a través de la mentoría, la formación y la planificación de la sucesión.
- Dirigir foros, participar en mesas redondas y destacar nuestros programas para motivar y promover la inclusión de más mujeres en el sector minero.
- Implementar entrenamientos sobre la diversidad e inclusión para todos los niveles de la Compañía.
- Evaluar continuamente las posibles barreras a las que se enfrentan las personas con discapacidad que trabajan en Lundin Gold e implementar acciones para corregirlas rápidamente y garantizar un lugar de trabajo seguro y saludable para todos.
- Trabajar estrechamente con la Federación Shuar de Zamora Chinchipe para identificar las prioridades del pueblo Shuar en la provincia.
- Apoyar las iniciativas de las organizaciones indígenas centradas en el desarrollo agrícola, el fortalecimiento institucional, la protección de las costumbres y tradiciones, la creación de empresas y el desarrollo de capacidades.
- Llevar a cabo un entrenamiento continuo para el equipo de seguridad de Lundin Gold sobre derechos humanos.
- Reforzar el Mecanismo de Quejas y Reclamos como herramienta para gestionar las quejas de los miembros de la comunidad local, las organizaciones o las instituciones.
- Promover un diálogo transparente en las comunidades locales.

Objetivos principales

- Establecer un programa de mentoría en toda la Compañía, con elementos específicos en torno al desarrollo profesional, la gestión de habilidades y el liderazgo para las mujeres en 2022, e incrementar la participación anualmente de acuerdo con un objetivo que se establecerá en 2022 para el período 2022-2025.
- Para 2025, desarrollar cinco nuevas oportunidades / iniciativas económicas centradas en las comunidades indígenas de la provincia.

Nuestro Desempeño

Diversidad, Equidad e Inclusión

Nos esforzamos por hacer de Lundin Gold un lugar seguro y acogedor en el que las diversas perspectivas y la participación sean valoradas, y en el que todos se sientan incluidos y tratados de manera equitativa. La equidad, la diversidad y la inclusión (DE&I) hacen que nuestra Compañía y las comunidades locales sean más fuertes, más resilientes e innovadoras. Estamos comprometidos con la igualdad de género y con ofrecer un lugar de trabajo inclusivo y libre de discriminación y acoso. Estos principios son también la base de nuestros programas de bienestar y desarrollo comunitario.

El liderazgo en materia de diversidad, equidad e inclusión se promueve desde los niveles más altos de la organización. En 2021, nuestro Equipo Ejecutivo participó en dos sesiones relacionadas con la mitigación de sesgos y para potenciar el liderazgo inclusivo. Este esfuerzo, dirigido por un consultor experimentado, abarcó la formación y el coaching individual para mejorar los conocimientos y establecer compromisos.

Con la elección de la Dra. Gillian Davidson en 2021, alcanzamos nuestro objetivo declarado de no menos del 30% de mujeres en la Junta Directiva de Lundin Gold.

En enero de 2021, lanzamos una campaña de comunicación anual sobre el Principio Fundamental del Respeto, que enfatizó en la importancia del respeto en todas las actividades que realizamos dentro y fuera de las instalaciones. La campaña se centró en tres temas, iniciando por el "Respeto a la Mujer", de acuerdo con el Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Discriminación, Acoso Laboral y Toda Forma de Violencia contra la Mujer en el Trabajo, emitido por el Ministerio del Trabajo. Se puso en marcha un módulo de formación sobre la Política de Discriminación, Acoso y Violencia en el Lugar de Trabajo de Lundin Gold, que es obligatorio para todo el personal y los contratistas. Estas iniciativas tienen por objeto garantizar un lugar de trabajo libre de discriminación, acoso y violencia, y una cultura en la que tanto los hombres como las mujeres puedan desarrollarse. La segunda parte de la campaña fue "El Respeto en la Convivencia Dentro del Lugar

de Trabajo", que se centró en las interacciones respetuosas para el bienestar de todos. El último tema de la campaña fue "El Respeto a las Normas de Lundin Gold", que enfatizó en la importancia de realizar todas nuestras actividades empresariales de forma ética y conforme con nuestras políticas y procedimientos establecidos. Este tema se prolongará hasta 2022.

En diciembre de 2021, la Compañía se unió a un programa piloto de mentoría para mujeres organizado por International Women in Mining que se lanzará en 2022. Lundin Gold ha seleccionado a mentores y aprendices de la Compañía para participar en el programa.

Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs)

Lundin Gold es la primera empresa minera de Ecuador en adherirse a la iniciativa de los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs), establecida por Pacto Global de las Naciones Unidas y ONU Mujeres. Los WEPs son un conjunto de principios basados en normas internacionales de trabajo y derechos humanos que orientan a las empresas sobre cómo promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad. Los siete Principios de Empoderamiento de las Mujeres se enumeran a continuación.

- ***Principio 1:*** *Promover la igualdad de género desde la alta dirección*
- ***Principio 2:*** *Tratar a todos los hombres y mujeres de forma equitativa en el trabajo, respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación*
- ***Principio 3:*** *Velar por la salud, la seguridad y el bienestar de todos los trabajadores y trabajadoras*
- ***Principio 4:*** *Promover la educación, la capacitación y el desarrollo profesional de las mujeres*
- ***Principio 5:*** *Implementar prácticas de desarrollo empresarial, cadena de suministro y mercadotecnia a favor del empoderamiento de las mujeres*
- ***Principio 6:*** *Promover la igualdad mediante iniciativas comunitarias y liderando con el ejemplo*
- ***Principio 7:*** *Evaluar y difundir los avances realizados a favor de la igualdad de género*

La participación en los WEPs refuerza nuestro compromiso de fomentar prácticas empresariales que empoderen

a las mujeres a través de la colaboración en redes de múltiples grupos de interés. Las prácticas incluyen la igualdad salarial, la igualdad de acceso a la educación y las oportunidades de formación, y tolerancia cero contra toda forma de violencia y acoso sexual en el lugar de trabajo.

Programa "Mujer Amazónica"

A lo largo del año, realizamos un análisis de oportunidades para avanzar en nuestro compromiso de implementar acciones sobre estos principios en 2022.

En 2021, Lundin Gold llevó a cabo un análisis de brechas con respecto a los siete principios y completó las siguientes acciones para avanzar en una serie de áreas, entre ellas:

Acciones	Principio
La adopción de una política global de Discriminación, Acoso y Violencia en el Lugar de Trabajo que reemplace a su política de Acoso en el Lugar de Trabajo, y la elaboración de nuevos materiales de entrenamiento para el personal.	WEP 3
Formación de líderes en materia de sesgos y discriminación.	WEP 1
Se mantuvo el programa proactivo de salud mental con la puesta en marcha de la Fase 2 de "Cuidémonos para Estar Bien". Además, la Compañía desarrolló un plan para una línea de atención de salud mental a largo plazo y un Programa de Bienestar para su personal.	WEP 1
Promoción de su compromiso con las WEPs a través de las redes sociales, la divulgación pública, la página web corporativa y la participación en eventos relevantes en Ecuador.	WEP 7
Lundin Gold y sus aliados llevaron a la zona dos programas diseñados específicamente para apoyar a las mujeres empresarias. (*Para más detalles, ver el Caso de Estudio sobre el Bienestar Comunitario*).	WEP 6

Lundin Gold se compromete a seguir avanzando en estos principios en 2022. Asimismo, como signataria de los WEPs, Lundin Gold sigue participando activamente en el Programa de Igualdad de Género de Pacto Global de las Naciones Unidas, cuyo objetivo es apoyar a las empresas en el establecimiento de objetivos para avanzar en la igualdad de género.

Representantes del Ministerio de Inclusión Social y Económica en FDN

En los últimos años, hemos apoyado a las mujeres embarazadas y a las nuevas madres que forman parte de nuestro personal. Garantizamos la flexibilidad y acomodamos a las mujeres embarazadas priorizando siempre el bienestar de la madre y el bebé. Ofrecemos privacidad y comodidad a las nuevas madres en salas de lactancia y extracción de leche en nuestras oficinas de Los Encuentros y Quito, y en FDN. Respetamos los periodos de baja por maternidad y nos aseguramos de que las mujeres tengan acceso al apoyo oportuno para sus necesidades físicas y emocionales a través de nuestro seguro médico privado, nuestros trabajadores sociales, médicos ocupacionales y nuestros consultores externos de salud mental.

La ley ecuatoriana establece la contratación de personas con discapacidad en la fuerza laboral, un principio que es plenamente apoyado por Lundin Gold. En 2021, desarrollamos un plan para integrar a más personas con discapacidad. Al 31 de diciembre de 2021, contábamos con 52 empleados con discapacidad y 10 sustitutos[1] de personas con discapacidad, de los cuales el 77% son de Zamora Chinchipe. Preparamos nuestros equipos e instalaciones para acoger a los nuevos empleados y establecimos un programa para crear un entorno inclusivo en donde se identifique y aborde cualquier riesgo o problema potencial de manera oportuna. La Compañía continuará asegurando que proporcionemos un entorno acogedor y equitativo para facilitar la integración de las personas con discapacidad en FDN.

En octubre de 2021, representantes del Ministerio de Inclusión Económica y Social visitaron FDN con el objetivo de verificar la inclusión de personas con discapacidad en nuestra operación. Los representantes del gobierno recorrieron las instalaciones y tuvieron la oportunidad de entrevistar a varios de nuestros empleados, incluyendo a nuestros representantes de Trabajo Social y Recursos Humanos. Al finalizar la visita, los representantes del Ministerio expresaron su satisfacción por los esfuerzos de Lundin Gold para promover un lugar de trabajo saludable y seguro para todos.

[1] *Los sustitutos son personas que están a cargo de una persona con discapacidad debidamente calificada por el Ministerio de Trabajo.*

Diversidad en Lundin Gold 2021

	Gerencia[1]		Empleados	
	#	%	#	%
Total	31	–	1.690	–
Mujeres	6	19%	262	16%
Hombres	25	81%	1.428	84%
Personas con discapacidad[2]	–	–	52	3%
Indígenas[3]	–	–	187	11%

[1] *Gerentes, gerentes senior, directores, vicepresidentes y superiores.*

[2] *No incluye a los empleados que son sustitutos calificados de personas con discapacidad (por el Ministerio de Trabajo) y que cuentan para el porcentaje de personas con discapacidad según la legislación ecuatoriana. A finales de diciembre de 2021, había 10 empleados calificados como sustitutos de personas con discapacidad.*

[3] *Empleados que se autoidentificaron como parte de un pueblo o nacionalidad indígena de la región amazónica, costeña y andina.*

El Talento no Tiene Género

Durante la cuarta edición de la ceremonia "El Talento no Tiene Género - Premio a la Igualdad de Género" en 2021, Lundin Gold recibió un premio a la mejor práctica por la implementación de nuestro Programa de Capacitación para Operación Minera (PCOM) y nuestro compromiso de trabajar en acciones que promuevan la igualdad de género en el sector minero. Este premio anual es organizado por Women for Women Ecuador, la Cámara de Industrias y Producción y PricewaterhouseCoopers Ecuador, en colaboración con el Banco Interamericano de Desarrollo y ONU Mujeres. Reconoce a las empresas pioneras en abordar y rectificar las desigualdades estructurales entre mujeres y hombres.

Pueblos Indígenas

Lundin Gold promueve la preservación de la identidad, el conocimiento cultural, las costumbres y las tradiciones de los pueblos indígenas Shuar y Saraguro que viven dentro del área de influencia indirecta de FDN. Nos comprometemos continuamente con las comunidades indígenas locales y apoyamos las iniciativas identificadas por las organizaciones indígenas centradas en el desarrollo agrícola, el fortalecimiento de las instituciones, la protección y la valorización de las costumbres y tradiciones, la creación de empresas, el desarrollo de capacidades y cualquier otra prioridad que hayan identificado. Los acuerdos marco han guiado el compromiso de la Federación Shuar de Zamora Chinchipe y Lundin Gold desde 2017.

Como se señaló en informes anteriores, en 2019 se creó un consorcio entre la Federación Shuar de Zamora Chinchipe y la Fundación Lundin para promover el turismo en Zamora Chinchipe a través del Centro de Interpretación Cultural de la Federación Shuar, preservando además los valores culturales del pueblo Shuar. La participación de Lundin Gold en el consorcio incluye ser miembro de la junta directiva, que tiene la función clave de supervisar la ejecución de los planes anuales. Una de las principales iniciativas del consorcio es la creación de ShuarNum, una empresa Shuar que promueve su cultura en la región principalmente a través del ecoturismo, un centro de curación, la gastronomía y artesanías Shuar.

En 2021, Lundin Gold participó en el apoyo a ShuarNum con el diseño y la construcción de un restaurante para promover la gastronomía y la cultura Shuar. ShuarNum también participó en varias conferencias, incluyendo el Segundo Encuentro Regional Amazónico 2021, Turismo y Conservación en Áreas Protegidas, y en una conferencia organizada por PRO Ecuador (parte del Ministerio de Producción) con operadores turísticos de Perú. La participación en estos eventos brindó a ShuarNum la oportunidad de promocionar sus actividades y servicios y atraer al turismo nacional e internacional.

Durante el año, Lundin Gold también financió la remodelación y ampliación del edificio de la Federación Shuar en Zamora. Con la finalización de este proyecto, la Federación Shuar cuenta ahora con una mejor infraestructura, incluyendo nuevas oficinas y espacios comerciales de alquiler que generarán ingresos para el financiamiento de las actividades institucionales.

La industria del turismo en Ecuador se ha visto afectada por la pandemia de COVID-19, lo que ha supuesto importantes retos para ShuarNum. No obstante, seguimos firmemente comprometidos a trabajar junto con la Federación Shuar y otros socios para superar estos retos y lograr un éxito duradero.

Mecanismo de Quejas y Reclamos

Consideramos que nuestro Mecanismo de Quejas y Reclamos es una herramienta importante para garantizar el cumplimiento de nuestros compromisos de respeto a los derechos humanos. Ofrece a las comunidades locales y a los empleados un proceso confiable, estructurado y legítimo para abordar sus quejas o preocupaciones. Nuestro Mecanismo de Quejas y Reclamos cumple con las Normas de Desempeño de la CFI y las mejores prácticas del sector, y es totalmente accesible para todos los empleados, contratistas y grupos de interés externos. Está disponible en español, Shuar e inglés, y las quejas pueden presentarse en persona, a través de una de nuestras oficinas o en la comunidad, por correo electrónico, a través de un número de teléfono gratuito, o a través de buzones especiales instalados por Lundin Gold en FDN, en Los Encuentros, y en nuestras oficinas de Quito.

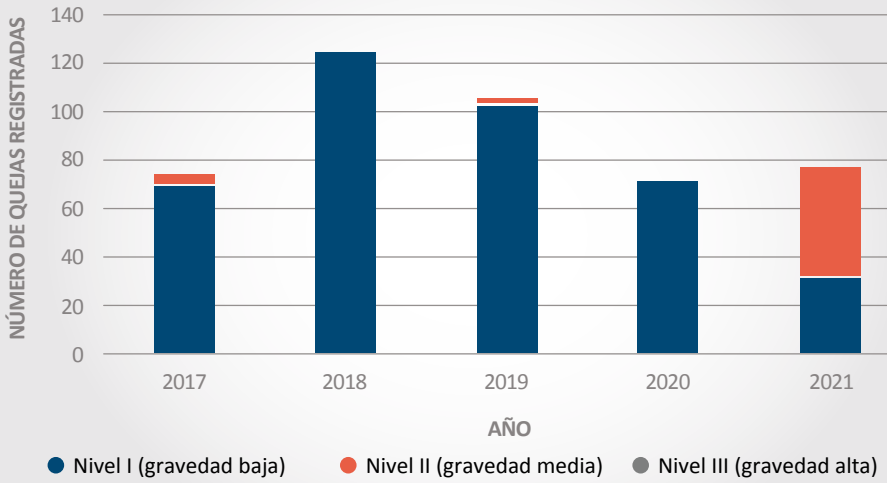
En 2021 se recibieron y gestionaron 78 quejas a través del Mecanismo de Quejas y Reclamos. El 41% fueron clasificadas como de Nivel I (gravedad más baja), el 59% como de Nivel II (gravedad media), y una vez más se registró 0 quejas de Nivel III (gravedad alta). En general, el número total de quejas reportadas en 2021 fue similar al de 2020. Una diferencia notable fue el aumento significativo de las quejas de nivel II, en gran parte, relacionadas con un solo tema: los presuntos turnos largos mal pagados de los empleados de uno de los contratistas de Lundin Gold. Según los procedimientos de Lundin Gold, cuando un tema determinado es objeto de repetidas quejas, se eleva al nivel II.

En 2021, no se registraron quejas de personas que se identificaran como indígenas o de representantes de pueblos indígenas.

Quejas Registradas 2021

Quejas Registradas	2017		2018		2019		2020		2021	
Categoría	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Nivel I	70	93	125	100	103	97	72	99	32	41
Nivel II	5	7	–	–	3	3	1	1	46	59
Nivel III	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total	75	100	125	100	106	100	73	100	78	100

Número de Quejas Registradas por Severidad



2021 Quejas por Tema

Departamento Encargado de la Gestión de Quejas	Temas Comunes	Número Total de Quejas
Contratos	Quejas sobre contratistas por presuntas largas horas de trabajo, pocos días de descanso, bajos salarios, impago de horas extras y exceso de velocidad.	58
Recursos Humanos y Administración	Presuntas faltas de respeto.	2
Responsabilidad Social y Comunidades	Presunta actitud inadecuada del personal, incomprensión de los días adeudados por los empleados debido a la suspensión de COVID-19, falta de pago por la ocupación de los terrenos junto al puente de Los Encuentros, cables del tendido eléctrico bajos que emiten un fuerte ruido.	4
Planta de Procesos	Presuntos incidentes en propiedad privada.	1
Tecnología de la Información (IT)	Agujeros dejados por el contratista de IT.	1
Administración de Campamento	Mala comida en el sitio.	1
Legal	Presunto acoso laboral e inicio de actividades de exploración sin notificación.	2
Quejas no Aplicables[1]	Cuestiones que no fueron gestionadas por este mecanismo y que fueron entregadas a los departamentos correspondientes.	9
TOTAL		**78**

[1] *Los temas que se gestionan mejor a través de nuestro Mecanismo de Quejas y Reclamos se remiten al Departamento Legal y los asuntos menores relacionados con el campamento de FDN se remiten a nuestro equipo de Administración de Campamento.*

Seguridad

El Programa de Seguridad de Lundin Gold está diseñado para proteger a las personas, los activos y las operaciones, respetando los derechos humanos y las comunidades locales. Ponemos en práctica un proceso continuo de mitigación de riesgos basado en una planificación cuidadosa y deliberada que incorpora las mejores prácticas internacionales para evitar los conflictos en la mayor medida posible.

En el desafortunado caso de que se produzca un conflicto a pesar de nuestros esfuerzos por evitarlo, tanto nuestro equipo de seguridad in situ como las fuerzas de seguridad pública locales están entrenados para utilizar estrategias de desescalada de conflictos para evitar el uso de la fuerza. El equipo de seguridad recibe una inducción inicial y de actualización anual sobre técnicas de desescalada de conflictos, las leyes ecuatorianas que rigen el uso progresivo de la fuerza y los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos. El 100% del equipo de seguridad de FDN ha recibido esta capacitación, con una actualización anual en 2021.

Nuestros materiales de inducción y capacitación hacen hincapié en el compromiso respetuoso con las comunidades locales. Nuestras principales actividades de seguridad se subcontratan a un proveedor de seguridad internacional de renombre que opera de acuerdo con el Pacto Global de las Naciones Unidas y el Código Internacional de Conducta para Proveedores de Seguridad Privada. En consecuencia, el proveedor de seguridad está comprometido con la buena gobernanza, el respeto de los derechos humanos y el derecho internacional humanitario, ofrece investigación y formación a su personal y contratistas, y aplica elevadas normas éticas de conducta.

En 2021, no se notificaron incidentes ni quejas relacionadas con la seguridad.

PILAR: Oportunidades Económicas Duraderas

Actividades en el interior de la mina subterránea en FDN

Nuestro Enfoque

Buscamos crear diversas oportunidades económicas en la zona que rodea a FDN que perduren a lo largo del tiempo. Mediante el empleo y las compras locales directas, y los programas para desarrollar la capacidad local, facilitar el acceso al capital, proporcionar formación y promover el desarrollo de la comunidad, esperamos estimular el crecimiento económico en la región. Esto, a su vez, conduce a oportunidades a largo plazo y al bienestar compartido para las comunidades locales, con especial atención a los jóvenes, las mujeres, los empresarios, los agricultores y los mineros artesanales. Al invertir en las comunidades locales, buscamos hacer posible que las comunidades de Zamora Chinchipe sean dinámicas, prósperas e independientes durante mucho tiempo.

Estrategia a 5 años

NUESTRO OBJETIVO A 5 AÑOS *es contribuir a la creación de oportunidades económicas duraderas para las comunidades locales, tanto con Lundin Gold como en la economía en general. Para ello, nos centraremos en el empleo directo y en la promoción de pequeñas empresas y trataremos de mejorar los medios de vida de las comunidades locales.*

Lo que esperamos conseguir para 2025

- Incrementar nuestra mano de obra local y la de nuestros contratistas maximizando el empleo local directo de las comunidades locales.
- Lograr el crecimiento financiero sostenible de las pequeñas empresas en los sectores no mineros e incrementar el número de emprendedores y empresas dirigidas por mujeres en las comunidades locales.
- Incrementar nuestras compras locales y la variedad de productos que obtenemos de proveedores locales, apoyando al mismo tiempo la diversificación de su base de clientes para reducir su dependencia de FDN.
- Apoyar a los mineros artesanales formalizando sus actividades para que operen de forma responsable y rentable, y al mismo tiempo, encontrar formas de reducir

el atractivo de la minería artesanal para quienes no se dedican actualmente a esta actividad mediante la generación de oportunidades de ingresos alternativos.

- Apoyar a los agricultores locales para que mejoren sus operaciones y accedan a nuevos mercados y clientes.
- Aumentar los ingresos de los agricultores locales creando oportunidades de diversificación en la agricultura y la ganadería sostenibles.
- Incrementar los beneficios económicos de toda la comunidad a través de la creación más puestos de trabajo, empleo formal e incremento de los niveles de ingresos medios en las comunidades locales.

Cómo planeamos conseguirlo

- Programas de formación y certificación para promover el empleo directo de los miembros de la comunidad local.
- Entrenamiento técnico y de gestión para reforzar la capacidad empresarial local.
- Mejorar la capacidad empresarial para cumplir los requisitos comerciales a mayor escala (calidad, consistencia, formación, normas, expectativas de servicio, etc.)
- Considerar las necesidades y oportunidades únicas de las poblaciones vulnerables en el desarrollo empresarial.

La iniciativa Takataii apoya a agricultores con su producción y el mercadeo de sus productos agrícolas

- Desarrollar una estrategia para minimizar la dependencia a largo plazo de las comunidades locales de FDN mediante:
  - Fortalecer las empresas locales mediante el cofinanciamiento, los préstamos en condiciones favorables, las subvenciones y los subsidios, directamente y a través de nuestros aliados.
  - Promover el emprendimiento como una opción profesional atractiva y apoyar los programas de desarrollo empresarial.
  - Aumentar el acceso al financiamiento de las empresas locales mediante la reducción del riesgo de las oportunidades de alto potencial.
  - Ayudar a las empresas locales a diversificar su base de clientes.
  - Fomentar los conocimientos financieros, la gestión comercial y la gestión financiera responsable (comercial e individual), ya que son esenciales para traducir las oportunidades empresariales locales en beneficios duraderos.
  - Junto con las organizaciones agrícolas, los gobiernos locales y los líderes de la comunidad, coordinar programas para fomentar las actividades agrícolas relacionadas con el mercado local.
  - Apoyar a las organizaciones agrícolas locales con amplia representación en la población para mejorar la calidad de su producción.

Objetivos principales

- Para 2025, lograr el crecimiento del 25% en los ingresos de todas las empresas locales (excluyendo a Lundin Gold) en el Cantón de Yantzaza, considerando 2020 como año de referencia (con hitos de crecimiento del 5% anual).
- Incremento del 20% de los ingresos de las iniciativas agrícolas y ganaderas apoyadas para 2025.

Nuestro Desempeño

Empleo y Contratación Local

La creación de oportunidades de empleo y negocio en las comunidades locales es un poderoso vehículo para impulsar el crecimiento y los beneficios económicos regionales. Nuestro objetivo es maximizar el empleo local directo e indirecto y las compras dentro de Ecuador, con énfasis en las comunidades más cercanas a FDN. Como uno de los mayores empleadores de la provincia de Zamora Chinchipe, tenemos un impacto económico significativo a través de nuestro empleo y compras locales, y tenemos como objetivo sentar un importante precedente para la industria minera en Ecuador. Al hacerlo, también generamos vínculos con otras industrias en Ecuador.

En Lundin Gold, proporcionamos entrenamiento y certificación para los empleados continuamente. A finales de 2021, 1.690 empleados de Lundin Gold recibieron más de 47.000 horas de formación en habilidades básicas como Microsoft Excel, instrucción de conducción e investigación de incidentes laborales, seguidas de instrucción específica y avanzada de maquinaria, y habilidades blandas como desarrollo de liderazgo y gestión de conflictos. Esto nos permite mejorar nuestro desempeño, fortalecer nuestra plantilla y lograr una mayor satisfacción y moral de los empleados.

A través de nuestra participación activa en las Mesas Comunitarias de diálogo de Empleo Local, Lundin Gold diseñó una encuesta cualitativa para identificar las necesidades de capacitación de la población local de Los Encuentros. En 2021, la encuesta se envió a una muestra de 36 empresas con más de 50 trabajadores ubicadas dentro de los cantones de Yantzaza y El Pangui.

Los resultados de la encuesta abordaron los siguientes temas, que se seguirán analizando en 2022:

- Identificación de empresas locales con necesidades de contratación a corto plazo.
- Cualificaciones/requisitos comunes para el empleo local (incluyendo la experiencia laboral, los estudios y/o las certificaciones requeridas).
- La relevancia de los programas de formación para los empleadores, incluidos los temas específicos de formación, la duración de los programas de formación, el modo de impartirlos y la entidad que los ofrece.

Sobre la base de los resultados de esta encuesta, en 2022 se desarrollará un programa de formación dirigido por el GAD de la parroquia de Los Encuentros con el apoyo de Lundin Gold para promover el empleo en las empresas locales fuera de la industria minera.

En 2021, el 90% de nuestro personal directo era ecuatoriano, y el 49% era de la provincia de Zamora Chinchipe.

El 94% de los empleados de nuestros contratistas eran ecuatorianos, lo que representa un incremento del 10% con respecto a 2020, y el 49% eran de Zamora Chinchipe.

Empleo Directo (Aurelian Ecuador S.A.)

	Número/Porcentaje de empleados por zona de origen							
	2021				2020			
	Mujeres	Hombres	Total		Mujeres	Hombres	Total	
	#	#	#	%	#	#	#	%
Anillo 1	67	339	406	24%	56	309	365	25%
Anillo 2	34	177	211	12%	22	133	155	11%
Anillo 3	27	192	219	13%	18	151	169	12%
Anillo 4	132	547	679	40%	118	482	600	41%
Total Ecuador	260	1.255	1.515	90%	214	1.075	1.289	89%
Extranjeros	2	173	175	10%	2	160	162	11%
Total	**262**	**1.428**	**1.690**	**100%**	**216**	**1.235**	**1.451**	**100%**

Empleo de Contratistas[1]

	Número/Porcentaje de contratistas por zona de origen							
	2021				2020			
	Mujeres	Hombres	Total		Mujeres	Hombres	Total	
	#	#	#	%	#	#	#	%
Anillo 1	34	121	155	20%	47	107	154	17%
Anillo 2	25	81	106	14%	29	71	100	11%
Anillo 3	21	91	112	15%	17	92	109	12%
Anillo 4	47	290	337	45%	40	367	407	45%
Total Ecuador	127	583	710	94%	133	636	770	84%
Extranjeros	2	45	47	6%	3	135	142	16%
Total	**129**	**628**	**757**	**100%**	**140**	**772**	**912**	**100%**

[1] *Todos los datos proporcionados para el empleo de contratistas han sido facilitados por los contratistas. Los datos se refieren únicamente a los contratistas que prestan servicios in situ.*

La estrategia de compras de Lundin Gold, desarrollada a través de las Mesas Comunitarias de diálogo, da prioridad a la participación de los proveedores locales, y tiene como objetivo incrementar la cantidad que gastamos y los tipos de productos que obtenemos de las empresas locales. Nos comprometemos de forma proactiva con las empresas locales para que conozcan las próximas licitaciones de FDN y los requisitos correspondientes, utilizando las Mesas Comunitarias de diálogo como plataforma para comunicar datos y oportunidades clave.

Para saber más sobre las oportunidades de contratación local, póngase en contacto con: fdn.compras.locales@lundingold.com.

En colaboración con la Fundación Lundin, las autoridades locales y otros aliados estratégicos, trabajamos para establecer una sólida red de empresas locales a través de una serie de programas que ofrecen asistencia técnica especializada y formación profesional en gestión de pequeñas empresas, así como programas de certificación para posibles proveedores de FDN. También ayudamos a los proveedores locales a diversificar su base de clientes para que puedan expandirse más allá de Lundin Gold.

Durante 2021, las empresas locales OSBRA (fabricantes de uniformes y textiles) y SMERA (mantenimiento y recarga de extintores) fueron creadas a través de un proceso competitivo e iniciaron su operación en Los Encuentros con el apoyo financiero y técnico de la Fundación Lundin y con Lundin Gold como cliente ancla. Estamos muy satisfechos de que estas dos empresas locales hayan realizado sus primeras ventas a clientes distintos de Lundin Gold en 2021.

La compañía local SMERA recibe apoyo financiero y técnico de la Fundación Lundin

En 2021, el gasto total en compras de Lundin Gold fue de aproximadamente 239 millones de dólares. El 80% (191 millones de dólares) se gastó dentro de Ecuador, con el 13% (32 millones de dólares) gastado dentro de la provincia de Zamora Chinchipe.

Nuestro gasto en compras nacionales aumentó del 66% en 2020 al 80% en 2021.

Mecanismo de Reporte de Compras Locales de la Minería (LPRM)

Desde 2019, hemos reportado sobre nuestras prácticas de compras alineados con el Mecanismo de Reporte de Compras Locales de la Minería (LPRM), desarrollado para promover la transparencia y las mejores prácticas en materia de compras en la industria minera (*ver las tablas de datos de 2021 en www.lundingold.com*).

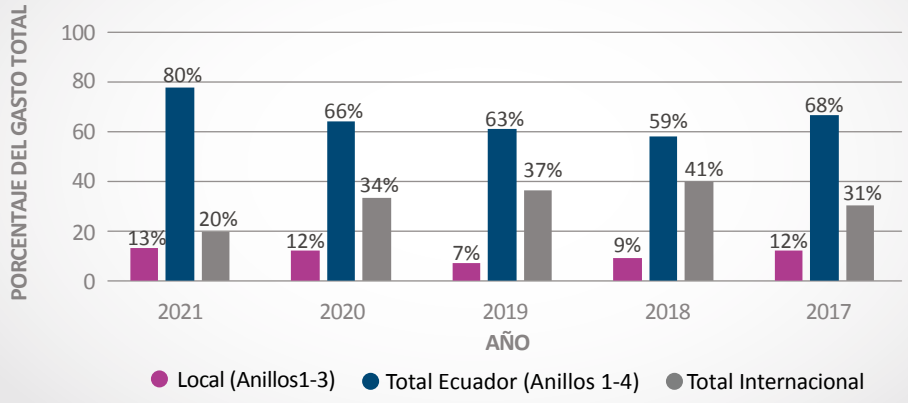
El LPRM es un conjunto de información que pretende estandarizar la forma en que la industria minera mundial y los países miden y discuten las compras locales. En la mayoría de los casos, esta compra de bienes y servicios es el único y mayor pago dentro del país por parte de una mina. Dirigido por el Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania y creado por la iniciativa Mining Shared Value de Ingenieros sin Fronteras de Canadá, el LPRM facilita la presentación de informes sobre la contratación local con el fin de:

1. *Mejorar la gestión interna de las empresas mineras para crear más beneficios para los países anfitriones y reforzar así la licencia social para operar.*
2. *Capacitar a los proveedores, gobiernos anfitriones y otros grupos de interés con información práctica que les ayude a colaborar con las empresas mineras.*
3. *Incrementar la transparencia en los procesos de compra.*

Gasto en Compras de Lundin Gold por Zona

	$ Millones				
Gasto por Región	**2021**	**2020**	**2019**	**2018**	**2017**
Anillo 1	18.2	10.7	17.4	18.7	7.4
Anillo 2	10.0	9.3	9.7	7.4	4.3
Anillo 3	3.5	3.3	1.3	1.6	0.7
Anillo 4	159.7	102.2	218.9	153.4	57.6
Total Ecuador	191.3	125.5	247.3	180.3	70.3
Total Internacional	47.8	64.9	146	124.7	31.9
Total	**239.1**	**190.4**	**393.3**	**305**	**102.2**

Gasto Anual en Compras por Zona



CASO DE ESTUDIO: Impacto Económico de la Minería y FDN

En 2021, Lundin Gold realizó un estudio sobre el impacto económico de Fruta del Norte y su importancia para la industria minera y la economía ecuatoriana. Este estudio se basó en los datos históricos de la fase de construcción del proyecto, el primer año de operación en 2020 y las proyecciones para la vida futura de la mina.

Los resultados del estudio se centraron en tres áreas clave: el impacto de la industria minera en la economía nacional, el impacto de FDN durante el período de construcción y el impacto proyectado que se prevé que tenga FDN durante toda la vida de la mina.

1 La Creciente Importancia de la Minería en la Economía Ecuatoriana

Inversión: *La minería ha sido el principal motor de la inversión extranjera directa (IED). Según el Banco Central, entre 2016 y 2020, la minería representó en promedio más del 40% de la IED.*

Exportaciones: *En 2021, las exportaciones mineras alcanzaron un máximo histórico de 2.100 millones de dólares y se convirtieron en el 4to producto de exportación más importante de Ecuador, detrás del petróleo, camarón y banano. Las exportaciones mineras representaron 12% de las exportaciones no petroleras y el 26% de las exportaciones no tradicionales. del país[1].*

Impuestos: *A lo largo de la pandemia, la minería ha servido de amortiguador para la economía ecuatoriana. La recaudación de impuestos como el IVA, el Impuesto a la Salida de Divisas, el Impuesto a los Consumos Especiales y el Impuesto a la Renta de otras industrias disminuyó en general durante la pandemia de COVID-19, mientras que los impuestos pagados por la industria minera aumentaron y contribuyeron para amortiguar el impacto de la pandemia en la economía nacional y local.*

Planta de Procesos en FDN en construcción, enero 2019

2 El Impacto Económico de Fruta del Norte Durante la Construcción (2017-2019)

Inversión: *La inversión de Lundin Gold dentro de Ecuador durante la fase de construcción de FDN alcanzó los 923 millones de dólares. Esto contribuyó a la generación de activos (es decir, infraestructura) en Yantzaza a una tasa ocho veces mayor que el promedio nacional. Zamora Chinchipe fue la provincia más dinámica del país en cuanto a generación de activos y Yantzaza estuvo entre los seis primeros cantones del país.*

Impuestos: *Mientras que Ecuador registró un aumento anual promedio del 5% en la recaudación de impuestos entre 2015 y 2019, el cantón Yantzaza registró un aumento anual promedio del 66%. Este crecimiento fue impulsado directamente por el aumento de los impuestos mineros, el IVA y el impuesto a la renta relacionados con la actividad minera, incluyendo 185 millones de dólares en impuestos pagados por Lundin Gold al Gobierno Nacional durante este período.*

Encadenamientos: *Lundin Gold realizó compras directas de aproximadamente 500 millones de dólares en Ecuador durante la fase de construcción, y 65 millones de dólares en Yantzaza. Si se tiene en cuenta el efecto multiplicador[2], el impacto total de estas compras en la economía fue de más de 1.200 millones de dólares a nivel nacional y de más de 130 millones en Yantzaza. Nuestras actividades de contratación durante la construcción involucraron a más de 30 industrias diferentes en todo el país.*

Empleos: *FDN generó directa e indirectamente un promedio de 950 empleos formales para los ciudadanos del cantón Yantzaza y 2.500 empleos a nivel nacional entre 2017 y 2019. Como resultado, Yantzaza fue el cantón más dinámico en la generación de empleo formal entre 2015 y 2019 con un crecimiento anual del 20%. Yantzaza también se ubicó entre los tres primeros cantones con los salarios promedio más altos del Ecuador en 2019.*

3 El Impacto Económico Proyectado de FDN durante su Operación (2020-2034)

Exportaciones: *En 2020, FDN representó alrededor del 82% de la producción de oro exportada por Ecuador y el 45% de las exportaciones mineras. Yantzaza multiplicó sus exportaciones por 14 entre 2019 y 2020 y se ubicó como el séptimo cantón del país.*

El 97% de estas exportaciones se atribuyeron a FDN, que se prevé que exporte entre 8.000 millones de dólares y 8.800 millones de dólares a lo largo de la vida de la mina (2019 a 2034).

Producto Interno Bruto (PIB): *A pesar de ser un año difícil debido a la pandemia, estimamos que el PIB de Yantzaza se multiplicó por cuatro en 2020. La contribución total de FDN al PIB de Yantzaza y Zamora Chinchipe fue de 81% y 42%, respectivamente*

Se prevé que FDN aportará al PIB de Yantzaza entre 7.800 y 8.750 millones de dólares a lo largo de la vida de la mina.

Impuestos: *Entre 2017 y 2036, se espera que FDN genere recursos fiscales a todos los niveles de gobierno por 1.300 y 1.500 millones de dólares. Con base en los marcos legales actuales, entre 120 y 142 millones de dólares de esos recursos deberán ser reinvertidos en Yantzaza. Además, se proyecta que FDN generará de 40 a 44 millones de dólares en impuestos directos al GAD de Yantzaza.*

Encadenamientos: *Entre 2017 y 2036 estimamos que las compras directas a FDN alcanzarán los 2.800 millones de dólares a nivel nacional, 510 millones de dólares en la provincia de Zamora Chinchipe y 450 millones de dólares en el cantón Yantzaza.*

Con el efecto multiplicador, se espera que esto genere un impacto total de 7.400 millones de dólares a nivel nacional y más de 1.000 millones a nivel local.

Planta de Procesos en FDN durante operaciones, noviembre 2019

[1] *Según el Banco Central de Ecuador, las exportaciones no tradicionales incluyen bienes y/o productos que se han incorporado a los mercados internacionales en los últimos años.*

[2] *Los efectos multiplicadores, tal y como los define el Banco Central de Ecuador, reflejan las presiones de la demanda y la oferta sobre el consumo intermedio. A medida que las actividades que suministran materias primas se expanden, estimulan la expansión de otras industrias productivas. Las industrias productivas que requieren insumos de otras industrias, también obligan a los sectores proveedores a aumentar su producción, a medida que se expanden.*

Desarrollo Comunitario

Una prioridad común identificada con los grupos de interés locales es promover comunidades sanas, prósperas y exitosas, no sólo mientras FDN opere, sino también después de que nuestra mina finalmente cierre. Reconocemos los retos a los que se enfrentan las comunidades de la zona, como la fuerte dependencia de la producción agrícola primaria, los altos índices de empleo informal, el acceso limitado a las oportunidades comerciales y al financiamiento, y la ubicación remota. Por lo tanto, tratamos de desarrollar la capacidad y la resiliencia a nivel regional.

Además de crear oportunidades de empleo y contratación local en FDN, apoyamos el desarrollo de pequeñas empresas fuera del sector minero a través de programas de emprendimiento, y así promovemos un crecimiento diversificado y amplios beneficios sostenibles en toda la región. También pretendemos aumentar el número de emprendedores y de empresas dirigidas por mujeres en las comunidades locales.

Nuestras principales iniciativas en 2021 se centraron en la educación y la capacitación, el desarrollo del emprendimiento y el apoyo al sector agrícola en Zamora Chinchipe. Entre ellas se encuentran:

Educación y Entrenamiento

- **Proyecto Estamos Conectados**: Mejorar la conectividad a internet en las comunidades locales para apoyar la continuidad de la educación de los niños y jóvenes durante y después de la pandemia (*ver nuestro Caso de Estudio "Estamos Conectados" en la sección de Infraestructura Comunitaria de este Informe*).
- **Apoyo educativo y motivación**: Preparar a los estudiantes de bachillerato para las pruebas de admisión para acceder a instituciones públicas y privadas de educación superior (*ver nuestra alianza con la Fundación Junior Achievement Ecuador en la sección de Bienestar Comunitario*).
- **Evaluación educativa**: Evaluar las competencias de lectura, la fluidez y accesibilidad a la tecnología, las necesidades de infraestructura y las perspectivas de futuro de los estudiantes, los profesores y las familias a través de una alianza con la Fundación Learning One-to-One.

Emprendimiento

- Academia para mujeres emprendedoras (en colaboración con la Embajada de Estados Unidos en Ecuador): Potenciar 30 empresas lideradas por mujeres a través de capacitación, herramientas y metodologías de primer nivel para promover el emprendimiento.
- Programa Soy Emprendedora (en colaboración con la Fundación Lundin): Proporcionar capital inicial semilla, asistencia técnica y conexiones con los mercados para seis empresarias.
- ShuarNum (en colaboración con la Fundación Lundin): Proteger la cultura Shuar y proporcionar mayores oportunidades económicas promoviendo el turismo al Centro de Interpretación Cultural Shuar. (Consulte nuestro Reporte de Sotenibilidad 2020 para mayor información).
- Desarrollo de proveedores locales - NEXO (en colaboración con la Fundación Lundin): Desarrollar proveedores en la parroquia de Los Encuentros que cumplan con los estándares de Lundin Gold. En 2021 se abordó el mantenimiento de extintores, la fabricación de uniformes y los servicios de limpieza, fumigación, desinfección y control de plagas.

Lundin Gold apoya el desarrollo de pequeñas empresas a través de sus programas de emprendimiento

Producción Agrícola

- **Proyectos productivos con las comunidades Shuar**: Apoyo financiero y técnico para desarrollar cuatro proyectos dentro del territorio comunal del Centro Shuar Chumpias.
- **Planes de gestión de Fincas Integrales**: Proporcionar apoyo técnico y financiero para aumentar producción, productividad e ingresos en tres fincas locales.
- **Proyecto ECOLAC**: Proporcionar asistencia técnica, mejorar la productividad y el rendimiento económico de los productores de leche y carne (*ver nuestro Informe de Sostenibilidad 2020 para más detalles sobre esta iniciativa*).
- **Producción de cacao ecológico en el territorio Shuar**: Apoyar a la Federación Shuar de Zamora Chinchipe con asistencia técnica, insumos agrícolas, herramientas, maquinaria e injertos de plantas de cacao, cítricos y plátano.
- **Takataii (en colaboración con la Fundación Lundin)**: Aumentar la producción de frutas y verduras localmente, que luego se suministran a Catering Las Peñas.

Minería Artesanal

Lundin Gold reconoce que el sector de la minería artesanal y de pequeña escala (MAPE) ha sido tradicionalmente una parte importante de la economía regional cerca de FDN. Sin embargo, debido a la naturaleza informal de la minería artesanal, a menudo conlleva desafíos para la salud y la seguridad de los trabajadores y la comunidad, el cumplimiento de las normas ambientales, el rendimiento técnico y la estabilidad financiera.

Promovemos la coexistencia entre FDN y las operaciones de la MAPE mediante la formación técnica y el desarrollo de capacidades, la certificación ambiental y la formalización de las actividades. Tenemos como objetivo establecer relaciones con los mineros artesanales, promover prácticas seguras y respetuosas con el medio ambiente y mejorar el rendimiento técnico y económico del sector de la MAPE. En concreto, Lundin Gold:

- Ofrece formación sobre temas como la gestión ambiental, los derechos humanos, la seguridad industrial, la legislación minera y el tratamiento del agua.
- Ofrece apoyo financiero a los operadores de MAPE para que obtengan las certificaciones medioambientales necesarias.
- Firma contratos formales con los mineros artesanales locales que desean operar en las concesiones de Lundin Gold.

- Lleva a cabo inspecciones periódicas del lugar y auditorías medioambientales formales para supervisar las actividades mineras de la MAPE y garantizar el cumplimiento de los requisitos del contrato y de las leyes y reglamentos locales.
- Coopera con los mineros artesanales para que cumplan con lo establecido cuando se identifican no conformidades.
- Realiza sobrevuelos semestrales de todas las concesiones de la Compañía para identificar zonas de minería ilegal.

En 2020, Lundin Gold lanzó un programa piloto en colaboración con la Escuela Superior Politécnica del Litoral (ESPOL) para mejorar la eficiencia y la rentabilidad de los operadores de minería artesanal que operan en las concesiones de la Compañía. La ESPOL es una universidad pública situada en Guayaquil, Ecuador, que cuenta con un programa de minería y geología. Este programa piloto se ha retrasado debido a los retos y las limitaciones de viaje que plantea la pandemia de COVID-19, pero nuestro plan es reanudar esta iniciativa en 2022 cuando la situación mejore.

La mayor parte de la actividad de la MAPE en las concesiones de Lundin Gold tiene lugar a lo largo de terrazas fluviales, lechos de ríos y antiguos depósitos aluviales, con mayor frecuencia cerca de los ríos Blanco, El Zarza y Machinatza. Las áreas dentro de las concesiones de Lundin Gold en las que se llevan a cabo actividades de minería artesanal regularizada se enumeran en la siguiente tabla.

Concesiones con Actividades Regularizadas de MAPE

	Concesión
Aurelianmenor S.A.	Barón Cacique Emperador Marquesa Marqués Reina Soberana Soberano Vizconde
Aurelian Ecuador S.A.	La Zarza

Al 31 de diciembre de 2021, se identificaron 38 puntos de actividades mineras ilegales en las concesiones de Lundin Gold. Estos incluyen seis en la concesión Emperador, uno en la concesión Condesa, uno en la concesión Río Zarza y 30 en la concesión La Zarza (FDN). Estas operaciones de minería artesanal no afectan a la mina FDN ni a nuestras actividades de exploración. De acuerdo con nuestro Earn-In Agreement, Lundin Gold ha designado a Newcrest Mining Limited como operador de las concesiones de la filial de Lundin Gold, Surnorte S.A. Como tal, Newcrest Mining es responsable de supervisar la actividad minera artesanal en las concesiones de exploración de Surnorte S.A. y dicha actividad no se reporta en esta sección.

Actividades de Minería Artesanal y de Pequeña Escala (MAPE) dentro del Área de Concesiones de Lundin Gold

	Número de Concesiones				
	2021	2020	2019	2018	2017
MAPE formalizada con contratos con Lundin Gold	**15**	**16**	**17**	**19**	**21**
Abandono voluntario de la MAPE informal tras las inspecciones de las autoridades	17	43	18	38	25
Denuncias formales presentadas por Lundin Gold contra la MAPE informal	21	13	21	19	17
Número de incautaciones, inhabilitación o destrucción de equipos o campamentos de MAPE por parte de las autoridades	1	–	1	2	10
Número de desalojos pacíficos de mineros artesanales informales por parte de las autoridades	17	4	2	6	25
Quejas presentadas a Lundin Gold relacionadas con la MAPE	–	–	–	–	**1**

Nuestro Enfoque

La minería a gran escala es una industria relativamente nueva en Ecuador. Con amplios beneficios económicos basados en las regalías, los impuestos y el desarrollo de las cadenas de suministro dentro del país, la minería ya es un pilar fundamental de la economía ecuatoriana y tiene el potencial de crecer significativamente. Además, Ecuador está bien preparado para asumir un mayor rol en proveer de minerales de origen responsable, esenciales para la próxima transición energética.

En 2021, completamos un estudio para Fruta del Norte para determinar el impacto económico del proyecto en Ecuador y en la región local. El estudio determinó que la construcción de FDN generó numerosos impactos económicos positivos a nivel nacional, regional y local derivados de las ventas, la generación de impuestos, el empleo formal y nuestras iniciativas de inversión comunitaria, y se espera que estos beneficios continúen durante la vida operativa de la mina.

Consideramos que la promoción de una supervisión gubernamental eficaz y eficiente fortalecerá nuestras operaciones y beneficiará a la industria minera ecuatoriana en general, al incrementar la seguridad y la claridad con respecto a los requisitos gubernamentales, la agilidad en los tiempos de aprobación del gobierno y en proporcionar una base para las alianzas a largo plazo en el desarrollo local sostenible. Asimismo, esperamos que una Cámara de Minería del Ecuador (CME) fuerte y comprometida permita que Ecuador se convierta en un líder de la minería responsable a través de la implementación y el desarrollo de estándares y mejores prácticas internacionales de la industria. Lundin Gold ha sido un miembro activo y ha contribuido al desarrollo de la CME y a la defensa de las mejores prácticas desde 2015, a través de nuestro Presidente y Director Ejecutivo que fue miembro de la Junta Directiva de 2015 a 2019 y actualmente a través de nuestro Vicepresidente de Sostenibilidad de Negocios como Presidente de la Junta Directiva de la CME.

Lundin Gold continúa trabajando estrechamente con una amplia gama de grupos de interés para fortalecer la gobernanza de los recursos en Ecuador. Creemos que una fuerte gobernanza de los recursos tanto a nivel nacional como local es clave para asegurar que los beneficios de la minería traigan un cambio positivo importante.

Lundin Gold es un miembro activo de la CME

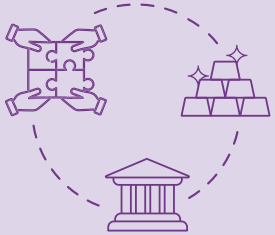
CASO DE ESTUDIO: Construyendo una Cámara de Minería más fuerte

En la asamblea general de la CME de junio de 2021, el Vicepresidente de Sostenibilidad de Negocios de Lundin Gold fue elegido Presidente de la Junta Directiva por un periodo de dos años. La nueva Junta Directiva se ha comprometido a trabajar por el fortalecimiento de la industria minera en Ecuador para que esté mejor posicionada y que se convierta en uno de los principales pilares de la economía nacional.

Para Lundin Gold, nuestra participación en el liderazgo de la CME nos permite compartir nuestras experiencias con empresas, proveedores y autoridades sobre los impactos económicos y sociales que una operación como Fruta del Norte puede traer a Ecuador, así como la forma en que nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente se pone en práctica. Estamos seguros de que la difusión de este mensaje a través de la CME permitirá que un amplio abanico de grupos de interés comprenda mejor el potencial de la industria minera en Ecuador.

> *Ecuador tiene una oportunidad única para desarrollar una industria minera responsable. La minería tiene el potencial de contribuir a la reactivación económica de Ecuador tras una crisis económica sin precedentes impulsada por la pandemia del COVID-19. Estoy entusiasmado en este nuevo rol como Presidente de la Junta Directiva de la CME. Seguiremos construyendo puentes entre las autoridades, los ciudadanos y la industria para desarrollar este sector estratégico y aportar beneficios a Ecuador.*
>
> **Nathan Monash,** *Vicepresidente de Sostenibilidad de Negocios en Lundin Gold / Presidente de la Junta Directiva de la CME*

Estrategia a 5 años



NUESTRO OBJETIVO A 5 AÑOS *es fortalecer las capacidades del sector público para supervisar y regular eficazmente los proyectos de desarrollo de recursos y gestionar sus beneficios asociados de manera responsable, a la vez que se difunde ampliamente la gestión abierta y responsable de los recursos minerales entre los grupos de interés en Ecuador.*

Lo que esperamos conseguir para 2025

- **Gobernanza**
  - Ayudar a los gobiernos locales y a otras instituciones (como la Federación Shuar de Zamora Chinchipe) a obtener un mayor acceso a los fondos de desarrollo mediante una mejor planificación y capacidad interna.
  - Promover el uso eficiente de las regalías mineras por parte de los gobiernos locales para apoyar las necesidades de desarrollo local.
  - Alentar a los gobiernos locales a que apliquen planes de desarrollo local sostenible.
  - Facilitar el financiamiento de múltiples grupos de interés para potenciar la capacidad técnica de los reguladores.
  - Apoyar a Ecuador para que aplique con éxito su plan de trabajo de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI), que incluye convertirse en un país que cumple con EITI, establecer una Secretaría Técnica sostenible y proporcionar con éxito transparencia en la información relacionada con las industrias extractivas.
- **Sector Minero Nacional**
  - Promover una mayor alineación con las principales normas internacionales y los marcos de la industria.
  - Ayudar a la CME a convertirse en un actor cada vez más respetado, confiable e influyente ante los grupos de interés, y a coordinar la comunicación de todo el sector.
  - Mejorar a nivel nacional y local las percepciones sobre el sector minero.

Cómo planeamos conseguirlo

- Apoyar la aplicación de los planes de desarrollo y los presupuestos locales participativos.

- Proporcionar asistencia y apoyo técnico a los gobiernos e instituciones locales para acceder a los fondos de desarrollo, reforzar la capacidad de planificación y mejorar la gestión de los programas y los mecanismos de rendición de cuentas.
- Asumir un rol activo en el apoyo al proceso de cumplimiento de EITI por parte de Ecuador.
- Apoyar las capacidades técnicas de los reguladores.
- Educar a los grupos de interés locales y nacionales sobre lo que implica la minería responsable.
- Evaluar las iniciativas internacionales de minería responsable existentes y valorar la posible participación de Lundin Gold y de la industria minera ecuatoriana en general.
- Promover la participación activa en la CME para movilizar las voces de la industria y promover la mejora de las prácticas mineras.
- Establecer alianzas con instituciones de desarrollo, organizaciones multilaterales, ONG y grupos de expertos para identificar oportunidades de cooperación.

Objetivos Principales

- Para el 2023, cuatro gobiernos locales y la Federación Shuar de Zamora Chinchipe reciben capacitación para obtener financiamiento de proyectos que no sean de Lundin Gold.

Transparencia y la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas

Ecuador se convirtió en país candidato a la EITI el 15 de octubre de 2020. De acuerdo con el Estándar EITI, Ecuador publicará toda la información requerida dentro de los 18 meses siguientes a su admisión. Como primera operación minera subterránea a gran escala en Ecuador, Lundin Gold participó activamente tanto en el grupo de la industria como en el grupo multipartes de la EITI (que reúne a la sociedad civil, el gobierno y las empresas extractivas) para desarrollar un plan de trabajo para EITI Ecuador. En el momento de redactar este Informe:

- EITI Ecuador está avanzando según el plan de trabajo, que incluye el establecimiento de una Secretaría Nacional, el desarrollo de un plan de comunicación y la definición del alcance de la divulgación que será obligatoria.
- EITI Ecuador está en proceso de definir el alcance del primer informe país. Debido a la pandemia, la Secretaría Nacional está desarrollando un formato de informe flexible con el apoyo y la asistencia de los miembros del grupo multipartes, que incluye a Lundin Gold.
- EITI Ecuador se encuentra en las etapas finales para asegurar el financiamiento externo para la implementación inicial de EITI en Ecuador.

GAD Parroquial Los Encuentros

EITI

La Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) aplica la norma mundial para promover la gestión abierta y responsable de los recursos de petróleo, gas y minerales. La norma EITI exige la divulgación de información a lo largo de la cadena de valor de la industria extractiva, desde el punto de extracción hasta la forma en que los ingresos llegan al gobierno y cómo benefician al público. Con ello, la EITI pretende reforzar la gobernanza pública y empresarial, promover la comprensión de la gestión de los recursos naturales y proporcionar los datos necesarios para fundamentar las reformas en pro de una mayor transparencia y responsabilidad en el sector extractivo. En cada uno de los 56 países de aplicación, EITI cuenta con el apoyo de una coalición de gobiernos, empresas y sociedad civil.

ESTMA

La Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA, por sus siglas en inglés) es una ley promulgada por el Gobierno de Canadá en 2014 con el fin de promover la transparencia y disuadir la corrupción en el sector extractivo. En virtud de la ESTMA, las entidades extractivas que desarrollan su actividad en Canadá deben hacer públicos, con carácter anual, determinados tipos de pagos efectuados a los gobiernos de Canadá y en el extranjero.

Lundin Gold sigue publicando anualmente la totalidad de nuestros pagos a entidades gubernamentales de acuerdo con ESTMA. Los detalles de nuestros pagos anuales a los gobiernos nacional, provinciales, municipales y locales, así como a las organizaciones indígenas, se muestran en la siguiente tabla.

Informes de pago ESTMA* ($ Miles)

Entidad Gubernamental	2021	2020	2019	2018	2017
Gobierno Parroquial Los Encuentros	920	470	600	1.110	1.720
Gobierno Municipal de Yantzaza	5.580	2.890	3.600	2.060	700
Gobierno Provincial de Zamora Chinchipe	520	2.400	–	–	–
Gobierno Nacional del Ecuador	26.940	25.300	17.410	31.210	26.750
Organizaciones Indígenas	110	–	90	–	210
Total Pago de FDN y otras actividades mineras	**34.070**	**31.060**	**21.700**	**34.380**	**29.380**

** Todos los pagos a los gobiernos se ajustan a las directrices de la ESTMA (disponibles en www.nrcan.gc.ca/our-natural-resources/minerals-mining/mining-resources/extractive-sector-transparency-measures-act/18180), calculadas de forma diferente a la "GRI 201-1 Payments to Governments", como se indica en la sección "Cómo Creamos Valor" de este Informe.*

Operaciones en FDN

FACTORES DE ÉXITO

Los ocho pilares de nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años se apoyan en cuatro "Factores de Éxito". Estos son esenciales para la aplicación de los objetivos, metas y estrategias que hemos desarrollado en cada pilar. Para asegurarnos de que construimos una base sólida y duradera para nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años, se han establecido objetivos claramente definidos y metas específicas para cada uno de los factores.

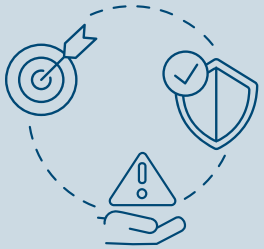
1. Sistemas de Gestión y Rendición de Cuentas

Nuestro Enfoque

Los exhaustivos y rigurosos sistemas de gestión que hemos implementado en Lundin Gold son fundamentales para el éxito de la Compañía y de nuestros grupos de interés. Facilitan la colaboración interfuncional, integran la sostenibilidad en nuestros procesos operativos y de gobernanza, y nos permiten tomar mejores decisiones. Con procesos integrados de medición del desempeño y de elaboración de informes, nuestros sistemas de gestión nos hacen responsables y facilitan la mejora continua en materia de sostenibilidad.

Los sistemas de gestión de Lundin Gold incluyen políticas corporativas, normas, directrices y sistemas de información, que impactan cada parte de nuestro negocio.

Estrategia a 5 años



NUESTRO OBJETIVO A 5 AÑOS *es alcanzar los objetivos de cada pilar identificado en nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años a través de nuestros sistemas de gestión, métricas de desempeño y apoyo a toda la Compañía. Entre ellos se encuentran los sistemas de gestión de riesgos, que garantizan un conocimiento actualizado de los riesgos empresariales y la capacidad de establecer planes para mitigarlos.*

Lo que esperamos conseguir para 2025

- Reforzar y mantener la colaboración interfuncional para nuestros pilares estratégicos.
- Buscar oportunidades para integrar los objetivos de sostenibilidad en nuestros procesos actuales.
- Integrar los indicadores de sostenibilidad en las responsabilidades de ciertos puestos de trabajo claves y en los sistemas de compensaciones.
- Garantizar el desarrollo y la aplicación de las políticas, normas, directrices e informes de la Compañía para apoyar la Estrategia de Sostenibilidad.
- Realizar revisiones trimestrales a nivel de la Dirección Ejecutiva de los riesgos operativos y estratégicos y sus planes de mitigación.
- Actualizar permanentemente nuestra estrategia de mapeo y relacionamiento con grupos de interés nacionales y locales.

Nuestro Desempeño

Nuestro marco de medición del impacto, desarrollado en 2020 y puesto en marcha en 2021, mide el desempeño y los impactos de cada pilar de la estrategia de sostenibilidad. Este marco cuantitativo incluye un proceso para desarrollar, definir y realizar un seguimiento de las métricas de gestión y las métricas a lo largo de la cadena de impacto de una iniciativa, garantizando así que conseguimos avanzar en la ejecución, y también en la consecución del impacto deseado del proyecto. También, nos proporciona un mecanismo para medir, evaluar y posteriormente afinar el diseño estratégico de nuestros programas y comunicar mejor nuestros resultados y avances a los grupos de interés internos y externos de la Compañía.

Indicadores y Cadena de Impacto

Nuestros programas se fundamentan en estudios, encuestas y la participación de los grupos de interés, lo que nos permite comprender y determinar los parámetros más significativos que hay que medir, la importancia de las mediciones y si se están logrando impactos positivos. Algunos ejemplos son:

- **Línea de base social de Los Encuentros**: Cuando Lundin Gold llegó a Ecuador en 2015, realizamos un exhaustivo estudio de base social a modo de censo en la parroquia de Los Encuentros, basado en las encuestas oficiales del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. El estudio examinó variables socioeconómicas como empleo, educación, demografía, salud y vivienda, entre otras. En 2021, replicamos este ejercicio para entender los principales cambios socioeconómicos que se han producido en la comunidad de Los Encuentros desde la construcción y el inicio de las operaciones de FDN. Esperamos recibir los resultados finales durante el primer semestre de 2022. Este estudio también servirá como una valiosa fuente de información para la planificación de cada pilar de nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años.
- **Necesidades de desarrollo de capacidades**: En 2021 realizamos una encuesta entre las principales empresas privadas que operan en la Parroquia de Los Encuentros para conocer las necesidades de formación de su mano de obra. Esto servirá como insumo clave para el desarrollo de un programa de capacitación que se implementará en 2022 como parte de las Mesas Comunitarias de diálogo.
- **Estudios de impacto económico**: Con el apoyo de la Fundación Lundin, en 2021 elaboramos los términos de referencia para los estudios de impacto económico enfocados en las iniciativas que actualmente llevan a cabo la Fundación Lundin y Lundin Gold. Entre ellas se encuentran ECOLAC, Takataii, APEOSAE, las Fincas Integrales y NEXO (*ver la sección Impactos Económicos Duraderos para más detalles*). El objetivo es comprender los impactos socioeconómicos específicos que estas iniciativas han generado para sus beneficiarios. Estos estudios se realizarán en 2022.

En 2021, aplicamos nuestro Marco de Medición de Impacto al Programa de Capacitación para Operación Minera (PCOM), que se puso en marcha como preparación para el cambio de la fase de construcción a la fase de operaciones de FDN. PCOM proporcionó formación a los miembros de la comunidad que estaban interesados en trabajar en nuestras operaciones, para actividades específicas de minería subterránea y en planta de procesos. Se utilizó el Marco de Medición de Impacto para cuantificar los beneficios y el éxito del programa. Los parámetros de medición del impacto fueron los siguientes:

- *Número de alumnos que iniciaron y completaron el programa*
- *Número de graduados que consiguieron un empleo remunerado después del programa*
- *Tasas de abandono del empleo*
- *Acceso de los graduados a los servicios sanitarios*
- *Acceso a la educación para los hijos de los graduados*
- *Inversiones realizadas por los graduados en vivienda (u otro tipo de activo significativo para el hogar)*

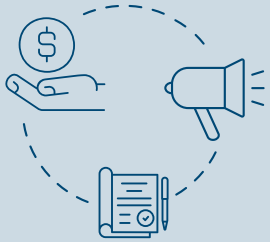
En 2022 realizaremos un análisis de los resultados e identificaremos los impactos que el PCOM tuvo en los grupos objetivo, especialmente de la provincia de Zamora Chinchipe

2. Comunicación Externa y Reportabilidad (Financiera y de Sostenibilidad)

Nuestro Enfoque

Lundin Gold está comprometida con la presentación de informes transparentes, oportunos y relevantes relacionados con nuestros planes, objetivos y desempeño financiero y de sostenibilidad. A través de las divulgaciones financieras pertinentes, los formularios de información anual, las circulares de representación y otras presentaciones reglamentarias, los informes anuales de sostenibilidad, los informes del TCFD a partir de 2022 y las comunicaciones externas continuas, proporcionamos información significativa a diversos grupos de interés.

Estrategia a 5 años



NUESTRO OBJETIVO A 5 AÑOS *es comunicar eficazmente la Estrategia de Sostenibilidad de Lundin Gold y garantizar un amplio conocimiento, tanto interno como externo, de sus componentes clave.*

Lo que esperamos conseguir para 2025

- Implementar una estrategia de comunicación externa para los grupos de interés locales, nacionales e internacionales, los medios tradicionales, redes sociales y los inversionistas.
- Fortalecer la marca de sostenibilidad de Lundin Gold.
- Destacar internamente cómo nuestra estrategia de sostenibilidad es fundamental para el éxito de FDN.
- Reforzar la comunicación de Lundin Gold con los inversores sobre los temas de sostenibilidad claves para el éxito de la Compañía.

Nos comunicamos regularmente a través de varios medios con diversos grupos de interés externos. Además, mantenemos un diálogo abierto con los medios de comunicación locales, nacionales e internacionales, y una presencia activa en las redes sociales a través de Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn y YouTube para asegurarnos que somos accesibles a una amplia audiencia. Hemos identificado que Facebook, en particular, es un medio clave de comunicación entre Lundin Gold y las comunidades locales en Zamora Chinchipe, junto con las audiencias nacionales en todo el Ecuador.

Los aspectos más destacados relacionados con nuestras comunicaciones externas, las divulgaciones financieras y los informes de sostenibilidad en 2021 incluyen:

- 32 comunicados de prensa emitidos a los grupos de interés internacionales, enfocados en los resultados operativos y financieros trimestrales, las actualizaciones de las actividades de exploración, el anuncio de nuestra guía de producción, hitos alcanzados, entre otros.
- 29 comunicados de prensa emitidos a los grupos de interés ecuatorianos, centrados en nuestros programas de inversión comunitaria, proyectos agrícolas, el lanzamiento del Programa Estamos Conectados, la actividad de exploración Barbasco, la implementación de la UCI del Hospital de Yantzaza, el programa “Academia de Mujeres Emprendedoras”, el incremento de la producción en Lundin Gold y otras actividades relevantes.
- 19 espacios de relacionamiento (presentaciones, ruedas de prensa y reuniones interpersonales) con los medios de comunicación ecuatorianos para garantizar que estén al tanto de los principales avances de FDN.
- 32 reuniones con autoridades locales, regionales y nacionales, y con líderes comunitarios para compartir información relacionada con la gestión del agua en sitio, la gestión ambiental, las cifras de empleo, las oportunidades de trabajo, la inversión y la contratación local, la diversificación de los negocios productivos en la zona y otras actividades e impactos socioeconómicos de Fruta del Norte. Las Mesas Comunitarias de diálogo forman parte de esta estadística.
- 18 presentaciones públicas en eventos virtuales y otros eventos con audiencia nacional.
- En agosto, lanzamos una nueva cuenta de Instagram de Lundin Gold Ecuador.
- En 2021, alcanzamos aproximadamente 8 millones de cuentas a través de todas nuestras redes sociales.

Nuestro Enfoque

En apoyo al ODS 17, Alianzas para Lograr los Objetivos, establecemos alianzas estratégicas con una amplia gama de organizaciones locales, nacionales e internacionales con el fin de maximizar los impactos positivos de nuestros programas para lograr resultados mutuamente beneficiosos. Dado que la vida de nuestra operación es limitada, reconocemos que el desarrollo sostenible requiere un compromiso a largo plazo de diversos actores para tener un impacto significativo. En consecuencia, estas alianzas se formulan para minimizar la dependencia de las comunidades locales en FDN. Trabajando juntos para aprovechar los recursos, los conocimientos y la experiencia de nuestros aliados, somos capaces de establecer y poner en práctica iniciativas de impacto que transforman los contextos socioeconómicos de las comunidades locales y para superar los estándares ambientales para un impacto neto positivo.

Entre nuestros aliados estratégicos se encuentran la Fundación Lundin, gremios industriales nacionales como la Cámara de Minería del Ecuador, organismos gubernamentales locales, regionales y nacionales, universidades, ONG, OSC, grupos comunitarios locales, instituciones religiosas locales, otras empresas e industrias y pueblos indígenas.

Estrategia a 5 años

NUESTRO OBJETIVO A 5 AÑOS *es aprovechar la experiencia de nuestros aliados para implementar iniciativas de sostenibilidad, lograr impactos de gran alcance y minimizar la dependencia hacia Lundin Gold.*

Lo que esperamos conseguir para 2025

- Identificar aliados estratégicos relevantes de la academia, ONG, agencias de desarrollo, embajadas, gremios y cámaras industriales, instituciones del sector público, otras empresas e instituciones religiosas que compartan los objetivos de Lundin Gold y que aporten y compartan experiencia adicional.
- Aprovechar la experiencia de la Fundación Lundin en las áreas de gestión de impacto, desarrollo de estrategias, desarrollo económico y creación de relaciones con otras empresas del Grupo Lundin para integrar con éxito las iniciativas dirigidas por la Fundación en nuestra planificación de inversiones comunitarias.

Foto: Esteban Barrera

En 2021, las alianzas estratégicas de Lundin Gold incluyeron las siguientes:

- **Asociaciones Nacionales Industriales**

Alianza para el emprendimiento e innovación	Desarrollo de una visión a largo plazo para un ecosistema minero en Ecuador.
Cámara de Comercio Ecuatoriano-Canadiense	Participación en el Comité de Energía y Recursos Naturales y en el Comité de Cumplimiento.
Cámara de Industrias y Producción	Participación en varios eventos y mesas de trabajo.
CERES	Participación como miembros en eventos, reuniones, seminarios web y otros. Alianza con la Fundación Lundin para evaluar una potencial iniciativa de economía circular en la parroquia de Los Encuentros.
CME Cámara de Minería del Ecuador	Fortalecimiento de la industria minera en Ecuador. El Vicepresidente de Sostenibilidad de Negocios de Lundin Gold es el Presidente de la Junta Directiva.
EITI Ecuador	Participación en el grupo de la industria y representación del sector privado en el grupo multi partes para fomentar la transparencia en la industria extractiva.
Pacto Global Red Ecuador	Participación en la red país y en la iniciativa "Líderes por los ODS" dentro del grupo de trabajo del ODS 4.
Women in Mining Ecuador	Apoyar y desarrollar a las mujeres en la industria minera. La Vicepresidente de Recursos Humanos de Lundin Gold es miembro fundador y Vicepresidenta.

- **Universidades, ONG y OSC**
  - **Conservación Internacional Ecuador (CI-Ecuador)**: Proteger la biodiversidad local mediante diversas iniciativas.
  - **Escuela Superior Politécnica del Litoral (ESPOL)**: Ayudar a los operadores de minería artesanal que trabajan en las concesiones de Lundin Gold a mejorar la eficiencia y la rentabilidad de sus operaciones.
  - **Junior Achievement Ecuador (JAE)**: Preparar a los estudiantes de bachillerato para que tengan éxito en sus estudios y accedan a la educación superior.
  - **Universidad Nacional de Loja (UNL)**: Construcción de un museo arqueológico en Los Encuentros.
  - **Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL)**: Desarrollar el programa de monitoreo comunitario del agua para FDN, y acuerdos de cooperación para explorar oportunidades de colaboración en 2022.
  - **Universidad de las Américas (UDLA)**: Convenio para facilitar el acceso de los empleados de Lundin Gold a los programas de formación y capacitación de la Universidad.
- **Gobierno** (*Ver las secciones sobre Infraestructuras Comunitarias y Bienestar Comunitario*)
  - **Gobierno Local:** Diversas iniciativas relacionadas con proyectos de infraestructura, educación y agricultura en la provincia de Zamora Chinchipe, incluyendo el Programa Estamos Conectados.
  - **Gobierno Nacional:** Diversos proyectos y actividades que van desde el apoyo para hacer frente a la pandemia hasta el programa Médico del Barrio, pasando por la UCI del Hospital General de Yantzaza.
- **Fundación Lundin**
  - **Programa Soy Emprendedora**: Facilitar el emprendimiento femenino mediante la formación, el apoyo, el capital semilla y las conexiones con los mercados.
  - **Centro de Interpretación Cultural Shuar**: Promover la cultura Shuar a través de alianzas con la Federación Shuar de Zamora Chinchipe.
  - **Programa Takataii**: Desarrollo de la cadena de suministro local para Catering Las Peñas, una empresa de catering de propietarios locales que da servicios a la mina FDN y a otros mercados en Ecuador.
  - **Programa de Desarrollo de Proveedores Locales**: Ayudar a desarrollar las pequeñas empresas locales para que puedan convertirse en proveedores de FDN.

Nuestro Enfoque

Facilitar un diálogo transparente y efectivo entre Lundin Gold y nuestros grupos de interés es fundamental para crear confianza y relaciones duraderas. A través de nuestra participación en las Mesas Comunitarias de diálogo y otros procesos participativos, nos comprometemos proactiva y coherentemente con las comunidades locales en los temas que les interesan, asegurando que están bien informados, involucrados y considerados en todos nuestros planes y decisiones. Estos procesos de participación forman parte de nuestro Plan de Relaciones Comunitarias, el Plan de Manejo Ambiental y la Estrategia de Sostenibilidad.

Estrategia a 5 años

NUESTRO OBJETIVO A 5 AÑOS *es mantener y seguir construyendo relaciones abiertas y de confianza mediante el involucramiento y la comunicación transparente con la comunidad.*

Lo que esperamos conseguir para 2025

- Garantizar un proceso multi actor que facilite la comprensión de las prioridades comunitarias y que esté dirigido por los grupos de interés locales.
- Actualizar este proceso según la evolución del entorno y alinearlo con nuestra Estrategia de Sostenibilidad.
- Aprovechar este proceso para desarrollar iniciativas de inversión comunitaria y proporcionar retroalimentación sobre los resultados de la inversión en la comunidad.

Nuestro Desempeño

Un principal mecanismo que Lundin Gold utiliza para entablar un diálogo participativo con los grupos de interés locales es el proceso de Mesas Comunitarias de diálogo. Desde 2016, nuestra participación en las mesas ha sido vital para el compromiso efectivo con la comunidad, el desarrollo de nuestros programas de inversión comunitarios y la mejora continua de nuestros programas, estrategias y desempeño en materia de sostenibilidad. Los líderes senior de los departamentos relevantes de Lundin Gold asisten a las mesas con representantes de varios grupos de interés, que incluyen líderes comunitarios locales, grupos comunitarios, el gobierno central, los gobiernos locales, el sector privado local, las organizaciones sociales, los líderes indígenas y la academia, entre otros.

La estructura y el formato estándar de las Mesas Comunitarias de diálogo crean un espacio para que todas las voces sen escuchadas por igual. Los temas prioritarios para la comunidad son analizados, se identifican las causas de fondo y se diseñan soluciones que involucran a equipos multi actor. Estas reuniones participativas dan lugar a acciones, proyectos, compromisos y acuerdos concretos para promover el desarrollo local. Con el tiempo, el proceso también ha generado confianza entre las comunidades locales y Lundin Gold.

A finales de 2020, el liderazgo de este proceso pasó de Insuco, un facilitador externo que gestionó las mesas de 2016 a 2020, al GAD parroquial de Los Encuentros. A petición del GAD, Insuco ha permanecido en su rol y asiste al GAD en la facilitación y diversos aspectos administrativos de las mesas. Cada uno de los cinco miembros del GAD lidera una mesa específica que ha sido identificada como prioritaria por las comunidades locales, especialmente:

- *Empelo Local*
- *Contratación Local*
- *Infraestructura Comunitaria y Conectividad*
- *Diversificación Productiva*
- *Cuidado Ambiental*

Debido a la pandemia, las Mesas Comunitarias se interrumpieron durante gran parte de 2020 y de enero a abril de 2021. En mayo, las sesiones se reanudaron en línea y pasaron a un modelo híbrido (virtual y presencial) a finales de año. En 2021 se realizaron tres sesiones:

- **Ronda III**: 25 - 27 de mayo de 2021 (167 asistentes)
- **Ronda IV**: 16 - 19 de agosto de 2021 (199 asistentes)
- **Ronda V**: 29 de noviembre al 2 de diciembre de 2021 (216 asistentes)

Precaución Sobre las Declaraciones Prospectivas

Cierta información y declaraciones contenidas en este Informe de Sostenibilidad se consideran "información prospectiva" o "declaraciones prospectivas", tal como se definen estos términos en la legislación canadiense sobre valores (denominadas colectivamente "declaraciones prospectivas"). Cualquier declaración que exprese o implique discusiones con respecto a predicciones, expectativas, creencias, planes, proyecciones, objetivos, suposiciones o eventos o resultados futuros (a menudo, pero no siempre, identificados por palabras o frases como "cree", "anticipa", "espera", "se espera", "programado", "estima", "pendiente", "pretende", "planea", "prevé", "tiene como objetivo" o "espera", o variaciones de tales palabras y frases o declaraciones de que ciertas acciones, eventos o resultados "pueden", "podrían", "harían", "harán", "deberían", "podrían", "se tomarán" u "ocurrirán" y expresiones similares) no son declaraciones de hechos históricos y pueden ser declaraciones prospectivas. Por su naturaleza, las declaraciones e informaciones prospectivas implican suposiciones, riesgos inherentes e incertidumbres, muchas de las cuales son difíciles de predecir y suelen estar fuera del control de la dirección, lo que podría hacer que los resultados reales fueran materialmente diferentes de los expresados por estas declaraciones e informaciones prospectivas. Lundin Gold cree que las expectativas reflejadas en esta información prospectiva son razonables, pero no se puede asegurar que estas expectativas sean correctas. La información prospectiva no debe ser considerada de forma indebida. Esta información se refiere únicamente a la fecha de este Informe de Sostenibilidad, y la Compañía no actualizará necesariamente esta información, a menos que la legislación sobre valores lo exija.

Este Informe de Sostenibilidad contiene información prospectiva en varios lugares, como en las declaraciones relativas a nuestra Estrategia de Sostenibilidad; nuestros objetivos de sostenibilidad a corto y largo plazo, incluyendo, el calendario y el logro previsto de nuestros objetivos y metas; los beneficios que se derivarán de nuestros planes y acciones, incluidas las iniciativas para proteger la salud y la seguridad de nuestros empleados, para reducir el uso del agua y los residuos generados por nuestras operaciones, para proteger la biodiversidad de nuestro ecosistema local y para mejorar el empleo y las compras locales; los beneficios económicos y sociales que se derivarán de nuestras operaciones y de nuestros programas comunitarios; nuestros objetivos relacionados con la acción contra el cambio climático y las estimaciones de la producción de oro y el rendimiento futuro de nuestras operaciones. No se puede asegurar que dichas declaraciones sean exactas, ya que los resultados reales de Lundin Gold y los acontecimientos futuros podrían diferir materialmente de los previstos en esta información prospectiva como resultado de los factores analizados en la sección "Factores de Riesgo" en el Informe Anual de Lundin Gold de fecha 21 de marzo de 2022, que está disponible en www.lundingold.com o en SEDAR.

Los resultados reales de Lundin Gold podrían diferir materialmente de los previstos. Los factores que podrían causar que los resultados reales difieran materialmente de cualquier declaración prospectiva o que podrían tener un impacto material en la Compañía o en el precio de negociación de sus acciones incluyen: los riesgos asociados a las relaciones comunitarias de la Compañía; los riesgos relacionados con la inestabilidad política y económica en Ecuador; los riesgos relacionados con las estimaciones de producción, los flujos de caja y los costes; los impactos de un brote de virus pandémico; los riesgos inherentes a las operaciones mineras; el incumplimiento de la Compañía de sus obligaciones en virtud de sus líneas de deuda; la escasez de suministros críticos; el control de los principales accionistas de la Compañía; los riesgos relacionados con el cumplimiento de las leyes medioambientales por parte de Lundin Gold y la responsabilidad por la contaminación medioambiental la falta de disponibilidad de infraestructura; la dependencia de la Compañía en una mina; los riesgos de exploración y desarrollo; los riesgos relacionados con la capacidad de la Compañía para obtener, mantener o renovar las aprobaciones, permisos y licencias regulatorias; la incertidumbre con el régimen fiscal en Ecuador; los riesgos relacionados con la fuerza de trabajo de la Compañía y sus relaciones laborales; la volatilidad en el precio del oro; la dependencia de la Compañía en sus sistemas de información y el riesgo de ataques cibernéticos en esos sistemas; la titularidad deficiente o vulnerable de las concesiones, las servidumbres y los derechos de superficie; los peligros inherentes a la seguridad y el riesgo para la salud y la seguridad de los empleados y contratistas de la Compañía; la imprecisión de las estimaciones de las reservas y los recursos minerales; la contratación y retención del personal clave; la volatilidad del precio de mercado de las acciones de la Compañía; las medidas de protección de las especies en peligro de extinción y los hábitats críticos; los medios de comunicación social y la reputación; el coste del incumplimiento y los costes de cumplimiento; los riesgos relacionados con la minería ilegal; la adecuación de los seguros de la Compañía; los riesgos relacionados con la declaración de dividendos; la incertidumbre en cuanto a la recuperación y el desmantelamiento; la capacidad de Lundin Gold para garantizar el cumplimiento de las leyes contra el soborno y la corrupción; la incertidumbre en cuanto a los riesgos que plantea el cambio climático; los límites de la divulgación y los controles internos; los riesgos de seguridad para la Compañía, sus activos y su personal; el potencial de litigios; y los riesgos debidos a los conflictos de intereses.

LUNDINGOLD

OFICINA MATRIZ DE LA COMPAÑÍA
Lundin Gold Inc.
885 West Georgia Street, Suite 2000
Vancouver, British Columbia V6C 3E8
Teléfono: +1 604 689 7842
Sin Cargo: +1 888 689 7842

OFICINA REGIONAL
Aurelian Ecuador S.A., una subsidiaria de Lundin Gold Inc.
Av. Amazonas N37-29 y UNP, Edificio Eurocenter, Piso 5
Quito, Pichincha, Ecuador
Teléfono: +593 2 299 6400

OFICINA EN LA COMUNIDAD
Calle 1ro de Mayo and 12 de Febrero
Los Encuentros, Zamora Chinchipe, Ecuador

COMPRA LOCAL:
fdn.compras.locales@lundingold.com

DIRECTOR DE RELACIONES CON LOS INVERSIONISTAS:
Finlay Heppenstall
info@lundingold.com

COMUNICACIONES:
Elizabeth Cabrera
ec.comunicaciones@lundingold.com

Lundin Gold

@LundinGoldEC
@LundinGold

Lundin Gold Ecuador

@Lundingoldec

Lundin Gold

www.lundingold.com