

LUNDINGOLD

TSX, NASDAQ STOCKHOLM: LUG

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

2020





ACERCA DE NOSOTROS	4	Biodiversidad	34
Acerca de este Reporte	4	Planificación del Cierre de Mina	37
Acerca de Lundin Gold	4	Manejo del Cianuro	38
Acerca de la Fundación Lundin	5	Cumplimiento Ambiental	38
Cómo se Utiliza el Oro	5	PILAR: Salud y Seguridad Ocupacional	39
Nuestro Compromiso con la Minería Responsable	5	Seguridad Operativa.....	39
Exploración	7	Desempeño 2020	40
Definición de “local”.....	7	Salud Ocupacional	40
CARTA DEL PRESIDENTE Y DIRECTOR EJECUTIVO (CEO)	8	Seguridad Comunitaria	42
HITOS DEL 2020	10	PILAR: Derechos Humanos	43
Aspectos Destacados del 2020	10	Diversidad e Inclusión.....	43
COVID-19 y Cierre Temporal	11	Diversidad de la Junta Directiva	44
Colapso del Puente Público de Los Encuentros	13	Seguridad.....	44
RESUMEN DE RESULTADOS 2020	15	Mecanismo de Quejas y Reclamos	45
Desempeño 2020	15	Pueblos Indígenas.....	46
Inversión comunitaria de Lundin Gold y de la Fundación Lundin en 2020	16	PILAR: Oportunidades Económicas Duraderas	47
GOBIERNANZA CORPORATIVA	17	Empleo Local Directo	47
Junta Directiva	18	Desempeño 2020	48
Liderazgo y Cultura	18	Compras Locales	49
NUESTRO ENFOQUE HACIA LA SOSTENIBILIDAD	19	Promoción de las Pequeñas Empresas.....	50
Resumen de la Estrategia	20	Minería Artesanal.....	51
Ecuador y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	21	PILAR: Manejo Responsable de Recursos	53
PROCESO DE MATERIALIDAD Y RESULTADOS 2020	22	Transparencia y la Iniciativa EITI	53
PILAR: Cambio Climático	24	ESTMA	54
Desempeño 2020	25	FACTOR DE ÉXITO: Sistemas de Gestión y Rendición de Cuentas	55
Grupo de Trabajo sobre la Divulgación de Información		Medición de Impacto	55
Financiera Relacionada con el Clima (TCFD)	25	FACTOR DE ÉXITO: Comunicación Externa y Reportabilidad	
PILAR: Infraestructura Comunitaria	28	(Financiera y de Sostenibilidad)	57
PILAR: Bienestar Comunitario	29	FACTOR DE ÉXITO: Diálogo Participativo	58
PILAR: Cuidado Ambiental	31	FACTOR DE ÉXITO: Alianzas Estratégicas	60
Gestión del Agua y de los Residuos	31	Universidades	61
Desempeño 2020	32	Gobierno	61
Gestión del Agua	32	ONG y OSC	62
Gestión de Residuos Rocosos	33	PRECAUCIÓN SOBRE LAS DECLARACIONES PROSPECTIVAS	63
Gestión de Residuos no Minerales	33		

Acerca de este Reporte

Nos enorgullece presentar nuestro quinto Informe Anual de Sostenibilidad. Se ha elaborado de acuerdo con la Opción Esencial de la Iniciativa de Reporte Global (GRI), incluida la información seleccionada del suplemento GRI G4 del sector de Minería y Metales, y se ajusta a la Opción Esencial del Mecanismo de Información para la Adquisición Local en el Sector Minero (LPRM).

Este informe también representa nuestra cuarta Comunicación de Progreso en la implementación de los Principios de Pacto Global de las Naciones Unidas. El enfoque principal de este informe es Fruta del Norte, nuestro principal activo, y abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020, a menos que se indique lo contrario. Los índices GRI, UNGC y LPRM para este informe están disponibles en nuestra página web: <https://lundingold.com/>

El informe ha sido revisado y aprobado por el equipo directivo de Lundin Gold. No se ha solicitado la validación de un tercero para el contenido de este informe.

Al final de este documento se presenta una nota de advertencia sobre la información y las declaraciones prospectivas. Salvo que se indique lo contrario, todas las cantidades en dólares se expresan en dólares estadounidenses.

Agradecemos sus comentarios y le invitamos a que nos envíe un correo electrónico a: ec.comunicaciones@lundingold.com

Créditos y Derechos de Autor

Los datos, la información, las imágenes y la traducción contenidos en este informe fueron proporcionados por o a través de Lundin Gold y Aurelian Ecuador S.A. SOOP Strategies Inc. actuó como nuestro asesor para la presentación del informe de sostenibilidad, y Aurelian Ecuador S.A. proporcionó los servicios de diseño gráfico.

La reproducción de esta publicación por cualquier medio digital o impreso está prohibida sin la autorización previa de Lundin Gold o Aurelian Ecuador S.A.

RELACIONES CON INVERSIONISTAS:
Info@lundingold.com

COMUNICACIONES:
ec.comunicaciones@lundingold.com

COMPRAS LOCALES (FDN):
fdn.compras.locales@lundingold.com

www.lundingold.com

 Lundin Gold  Lundin Gold

 @LundinGoldEC  Lundin Gold Ecuador

 @LundinGold



Acerca de Lundin Gold

Lundin Gold Inc. (Lundin Gold o la Compañía) es una empresa minera canadiense propietaria, a través de su filial Aurelian Ecuador S.A., de la mina subterránea Fruta del Norte (FDN), situada en el sureste de la provincia ecuatoriana de Zamora Chinchipe.

La Compañía posee 29 concesiones de minerales metálicos y tres concesiones de materiales de construcción que cubren una superficie de aproximadamente 64.609 hectáreas. Las concesiones de exploración no asociadas a FDN son propiedad de Aurelianmenor S.A. o Surnorte S.A., ambas filiales de Lundin Gold. FDN se compone de siete concesiones que cubren un área de aproximadamente 5.566 hectáreas. FDN completó su primer año de operaciones en 2020 con una producción de 242.412 onzas de oro en forma de barras doré y concentrado de oro. Se encuentra entre las minas de oro de más alta ley en el mundo actualmente en operaciones.

Lundin Gold forma parte de Pacto Global de las Naciones Unidas y respalda los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. La Compañía cotiza en la bolsa de valores de Toronto y en el Nasdaq de Estocolmo con el símbolo "LUG". Es miembro del Grupo de Compañías Lundin y tiene su sede en Vancouver, Canadá, con una oficina corporativa en Quito, Ecuador.



Acerca de la Fundación Lundin

La Fundación Lundin es una organización sin fines de lucro registrada en Canadá que recibe el apoyo de las compañías del Grupo Lundin. La Fundación promueve las prácticas de desarrollo en todo el Grupo Lundin, garantizando que los recursos de las operaciones se movilicen hacia oportunidades económicas locales que beneficien a las comunidades cercanas.

La Fundación apoya a las compañías del Grupo Lundin para que desarrollen inversiones estratégicas en la comunidad y a que mejoren su desempeño ambiental, social y de gobernanza (ESG). La Fundación Lundin forma parte de una comunidad global comprometida con el intercambio de conocimientos y la colaboración. Promueve las mejores prácticas, el aprendizaje continuo y contribuye a un conjunto diverso de experiencias internacionales para abordar temas urgentes de ESG, incluyendo el cambio climático, la presentación de informes y la divulgación de información/datos de sostenibilidad, la resiliencia y la recuperación de pequeños negocios, así como aspectos relacionados a la respuesta ante el COVID-19.



En Ecuador, la Fundación apoya programas comunitarios de agricultura y lácteos

Cómo se Utiliza el Oro

Conocido sobre todo por las joyas y los lingotes, el oro es un conductor muy eficaz con propiedades protectoras que lo convierten en un elemento importante en muchos ámbitos de la vida cotidiana, así como en industrias innovadoras como la aeroespacial y el diseño sostenible.

	Tecnología - Teléfonos inteligentes, unidades GPS, otros dispositivos electrónicos pequeños y en computadoras de escritorio o portátiles estándar
	Medicina - Instrumentos quirúrgicos, equipos electrónicos y dispositivos de soporte vital. Las partículas de un isótopo de oro radiactivo se implantan en los tejidos para ser una fuente de radiación en el tratamiento de ciertos cánceres
	Aeroespacial - Las partes de cada vehículo espacial están dotadas de una película de poliéster recubierta de oro, que refleja la radiación infrarroja y ayuda a estabilizar la temperatura de la nave
	Vidrería - Una pequeña cantidad de oro dispersa en el vidrio o recubierta en la superficie refleja la radiación solar para la climatización de los edificios. La fina película de oro en el casco de un astronauta protege sus ojos y su piel
	Moneda - Como moneda, el oro data de hace más de 6.000 años. Hoy en día, la mayoría de los países poseen una cantidad significativa de lingotes de oro en sus bancos centrales
	Joyería - Objetos ornamentales (como medallas olímpicas), joyas y objetos simbólicos
	Odontología - La cantidad de oro utilizada en odontología está empezando a aumentar de nuevo debido a la preocupación por los metales menos inertes que pueden tener un efecto adverso en la salud a largo plazo

Nuestro Compromiso con la Minería Responsable

Nuestra visión es construir una compañía de oro líder a través de la minería responsable, y nuestro compromiso de promover la sostenibilidad está presente en todo lo que hacemos. La Política de Minería Responsable de Lundin Gold guía nuestra toma de decisiones estratégicas.

Política de Minería Responsable

Lundin Gold Inc., incluyendo sus filiales (Lundin Gold o la Compañía), está comprometida con la minería responsable, lo que significa que nos comprometemos a operar nuestras instalaciones de acuerdo con estos tres Principios Fundamentales:



Trabajo con Seguridad



Cuidado del Ambiente



Respeto en cada una de nuestras actividades

Política de Minería Responsable

Lundin Gold considera que la transparencia, las prácticas sostenibles y ser un buen ciudadano son fundamentales para el éxito a largo plazo en nuestra Compañía. Intentamos crear relaciones duraderas con las comunidades locales y los grupos de interés y abordar los retos sociales que son prioritarios tanto para las comunidades como para la Compañía a través de alianzas. De este modo, ayudamos a crear valor para una serie de grupos de interés. El compromiso de Lundin Gold con la minería responsable se manifiesta en:

1

Nuestro compromiso de lograr cero daños. Procuramos garantizar que la salud y seguridad de nuestros empleados y contratistas sean lo primordial en todo lo que hacemos. Como líder en salud y seguridad, Lundin Gold promueve el bienestar de las personas en nuestras comunidades de acogida.

2

Identificar y tomar las medidas necesarias para reducir el potencial de accidentes y situaciones de emergencia, e implementar planes de respuesta ante emergencias para proteger la salud y seguridad de nuestros trabajadores, contratistas, el público y el ambiente.

3

Llevar a cabo las actividades comerciales de la Compañía manera ética y transparente, de conformidad con nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial.

4

Adoptar e integrar de forma voluntaria las buenas prácticas aceptadas internacionalmente para la industria minera y buscar alianzas con entidades externas con el fin de mejorar nuestro desempeño.

5

Proporcionar capacitaciones para ayudar en el cumplimiento de estos objetivos de minería responsable y asegurar que exista disponibilidad de recursos para cumplir con dichos objetivos.

6

Realizar los mejores esfuerzos para cumplir o superar los requerimientos legales asociados a los compromisos de esta Política y esperar que nuestros empleados y contratistas actúen de la misma manera.

7

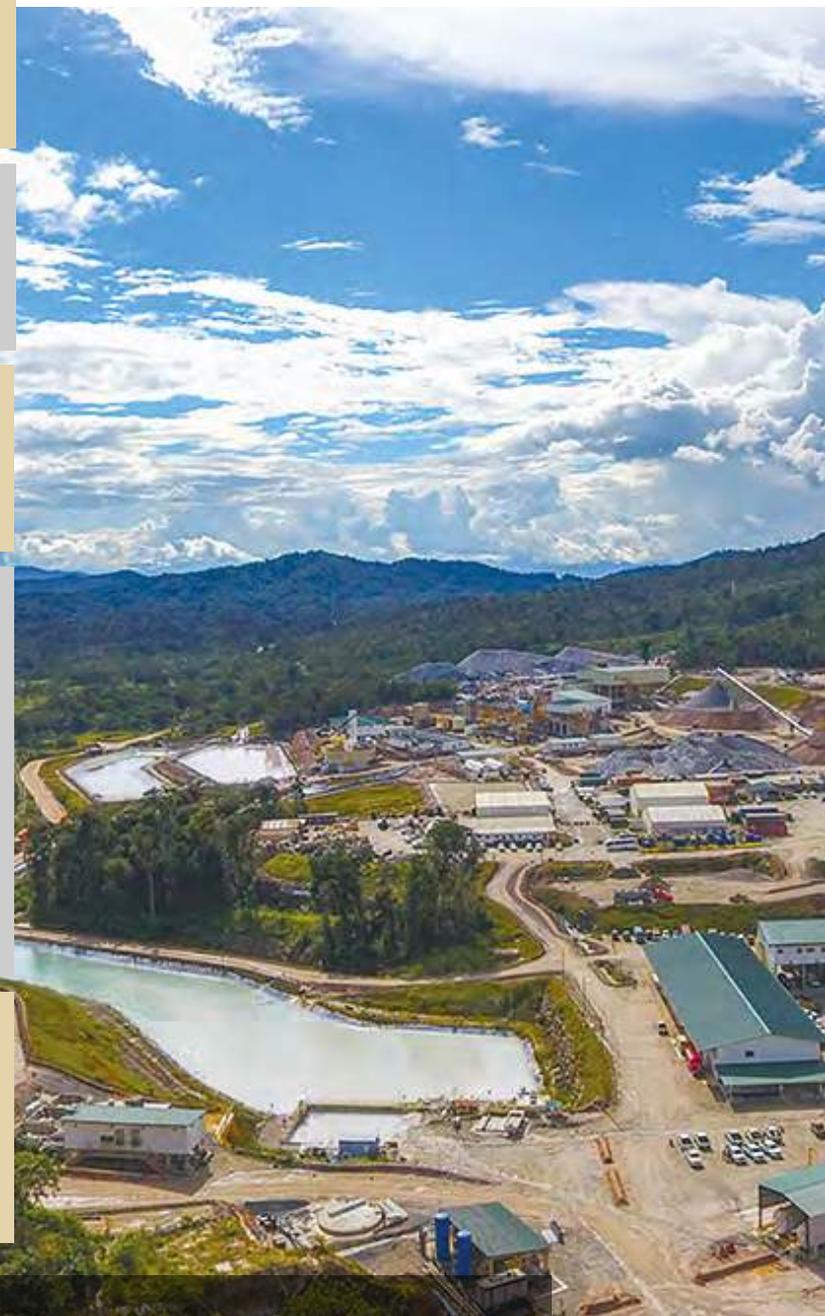
Establecer objetivos y metas anuales para mejorar constantemente nuestra gestión y desempeño en las áreas de salud, seguridad y medio ambiente, así como para alcanzar una mayor participación de los actores y lograr resultados comunitarios positivos.

8

Diseñar, desarrollar y operar las instalaciones de la Compañía con el objetivo de que se minimice su impacto en el medioambiente, teniendo en cuenta su eventual cierre. Estamos comprometidos con el uso eficiente del agua, la energía y otros recursos, y con realizar una gestión responsable de los desechos de la Compañía. Al cumplir o superar los requerimientos legales para la conservación de las especies y al promover investigaciones, alianzas y prácticas responsables de manejo del suelo, Lundin Gold contribuye a la conservación de la biodiversidad.

9

Evaluar los riesgos e impactos de las operaciones de la Compañía e integrar estas consideraciones en los procesos de planificación y toma de decisiones operacionales. Nos esforzamos por lograr un mejoramiento continuo en nuestros resultados en las áreas de salud, seguridad, desempeño medioambiental y comunidades.



Mina Fruta del Norte (FDN), Zamora Chinchipe, Ecuador

10

Rendir cuentas a los distintos actores y desarrollar relaciones basadas en la confianza mutua y el respeto.

11

Trabajar en estrecha colaboración con las comunidades locales y con nuestros aliados para proporcionar beneficios duraderos a través de programas sostenibles que mejoren la calidad de vida en los lugares donde opera Lundin Gold.

12

Tratar a las personas con dignidad y respetar todos los derechos humanos reconocidos internacionalmente.

13

Respetar los derechos, intereses, inquietudes, usos tradicionales del suelo y actividades culturales de los pueblos indígenas.

14

Desarrollar e implementar procesos de gobernanza corporativa para respaldar nuestros compromisos de minería responsable.

15

Llevar a cabo auditorías periódicas para evaluar y garantizar el cumplimiento de esta Política, así como desarrollar procedimientos para la prevención de incumplimientos y la adopción de acciones correctivas. Presentamos un informe de situación a la Junta Directiva de manera trimestral.

Hemos adoptado, respaldado o promovemos estos principios, iniciativas y estatutos internacionales:

- Pacto Global de las Naciones Unidas (UNGC por sus siglas en inglés)
- Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Compañías y los Derechos Humanos
- Normas de Actuación de la Corporación Financiera Internacional (IFC por sus siglas en inglés) sobre Sostenibilidad Social y Medioambiental
- Normas de la Iniciativa de Reporte Global (GRI por sus siglas en inglés) para la Elaboración de Informes de Sostenibilidad
- Mecanismo de Información para la Adquisición Local en el Sector Minero (LPRM por sus siglas en inglés)
- Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS)
- Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs por sus siglas en inglés)

Exploración

Lundin Gold tiene 29 concesiones mineras en el sureste de Ecuador, y seguimos explorando nuevos objetivos para invertir en el crecimiento sostenible a largo plazo de nuestras operaciones y de la zona. En 2020, Lundin Gold recibió permisos para perforar dos objetivos prioritarios. Sin embargo, debido a los impactos del COVID-19, la socialización de estos trabajos de exploración se pospuso para principios de 2021. Un programa de perforación de 9.000 metros inició en el primer trimestre de 2021 y se enfoca en los objetivos Barbasco y Puente-Princesa. Como parte de los trabajos de exploración, nos enfocamos en el establecimiento de protocolos de COVID-19, e implementamos programas continuos de gestión sanitaria, social y ambiental. La Compañía también ha iniciado un programa de perforación subterránea de 10.000 metros, con el objetivo de modificar y ampliar los recursos minerales de FDN.

Realizamos un seguimiento de las métricas clave de sostenibilidad para el programa de exploración. En el Informe de Sostenibilidad de este año, incluimos informes sobre las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para nuestras actividades de exploración. A medida que nuestros programas de exploración avancen, informaremos sobre otros parámetros en futuros informes de sostenibilidad.

Definición de Local

A lo largo de este informe, hacemos referencia a las comunidades locales. Lundin Gold, en el marco de los procesos de diálogo local (*ver la página 59*), ha definido su ámbito geográfico de acción mediante anillos concéntricos que se asocian a los límites administrativos que rodean a FDN.



Carta del Presidente y Director Ejecutivo



Ron Hochstein, Presidente y Director Ejecutivo (CEO)

Estimado Lector,

En el último año, el mundo ha cambiado. El 2020 quedará grabado para siempre en nuestra memoria como un año de confinamiento, respuesta a la pandemia y de pérdidas. Mis oraciones están con los que se han visto directamente afectados por el COVID-19. Sin embargo, el año pasado también nos trajo esperanza. Las comunidades se unieron y las vacunas se están distribuyendo. Durante todo este periodo, Lundin Gold se ha mantenido firme en su compromiso con la minería responsable y con el cumplimiento de sus tres principios fundamentales: Trabajo con Seguridad, Cuidado del Ambiente y Respeto.

Esta fue la visión de Adolf Lundin, el fundador del Grupo de Compañías Lundin. Adolf sabía que los recursos naturales pueden aportar desarrollo a los países anfitriones, y que dejarlos bajo tierra es renunciar a su inmenso valor. La clave es extraer estos recursos de forma responsable y garantizar que la minería sea un catalizador del crecimiento económico sostenible a largo plazo.

Por ello, me complace presentar nuestro Informe de Sostenibilidad 2020. Creemos que nuestros resultados en materia de sostenibilidad están estrechamente ligados a nuestro éxito general por lo que este informe expone cómo integramos la sostenibilidad en nuestro trabajo diario. Estoy orgulloso tanto de nuestros resultados hasta la fecha como de los planes que tenemos para el futuro.

El 2020 comenzó con el cumplimiento de nuestro anhelado objetivo de alcanzar la producción comercial en Fruta del Norte (FDN). Nuestra alegría por alcanzar este hito duró poco, ya que la pandemia nos obligó a suspender, aunque de manera temporal, las actividades mineras. No obstante, esta pausa nos brindó la oportunidad de diseñar rigurosos protocolos de salud y seguridad que permitieron a nuestro personal trabajar con seguridad en el sitio. Estos protocolos abordaron todos los aspectos de nuestras actividades, incluidos los viajes, cuarentenas en los hoteles, pruebas de COVID-19 y una serie de cambios necesarios en FDN. Reanudamos con éxito las actividades mineras en julio de 2020 con el objetivo de que nuestra experiencia pueda ser un ejemplo positivo en el país.

A lo largo del año pasado nos hemos mantenido firmes en nuestro compromiso con la seguridad industrial. Nuestro índice total de incidentes registrables para 2020, de 0,41, representa una mejora continua con respecto

a 2019. Seguiremos identificando las áreas en las que podemos reforzar nuestro desempeño en materia de seguridad mientras trabajamos para alcanzar nuestro objetivo general de cero daños.

La transición a operaciones en 2020 cambió nuestro enfoque de la gestión medioambiental a uno de restauración progresiva. Nuestra alianza con Conservación Internacional Ecuador hace hincapié en la buena gobernanza, la conservación del patrimonio natural y la agricultura sostenible. Además, el Ministerio del Ambiente confirmó que FDN cumplió con la normativa a lo largo del año. Hemos continuado colaborando con las autoridades locales y nacionales en relación con la gestión del cianuro y de riesgos industriales.

Aunque Lundin Gold ha demostrado desde hace mucho tiempo su compromiso con el desarrollo sostenible de las comunidades locales, el COVID-19 nos obligó a reorientar nuestras prioridades a corto plazo. Como resultado, gran parte de nuestra inversión reciente en la comunidad se ha centrado en la respuesta a la pandemia y en la mejora de la infraestructura sanitaria. Esto incluyó una alianza con grupos de interés locales y nacionales para implementar la primera Unidad de Cuidados Intensivos en la provincia de Zamora Chinchipe. También hemos contribuido para contrarrestar los efectos de la pandemia a través de la donación de equipos médicos, material de desinfección y alimentos, especialmente en las comunidades más afectadas.

Sabemos que la compra local sigue siendo una prioridad, y nuestro impacto económico local sigue siendo muy significativo. A finales de 2020, nuestra fuerza laboral total (es decir, empleados y contratistas) fue de más de 2.350 personas, el 47% de las cuales fue de Zamora Chinchipe. Con la transición a operaciones, nuestras compras totales de 190 millones de dólares en 2020 representaron una disminución del 52% frente a 2019. Sin embargo, seguimos priorizando a los proveedores locales de Zamora Chinchipe y nuestras compras en la provincia disminuyeron solo un 18%. Los \$23,3 millones gastados en 2020 fueron una importante contribución a la economía local. Cuando evalúo los cambios en Zamora Chinchipe desde 2015, es gratificante constatar el desarrollo impulsado por la inversión minera a gran escala.

El 17 de octubre de 2020 el puente sobre el río Zamora en Los Encuentros colapsó. Afortunadamente, no hubo heridos. En los días siguientes, un pequeño grupo bloqueó nuestro acceso a FDN; los detalles de este suceso se ofrecen más adelante en este informe. Una lección clave de este incidente fue que el diálogo comunitario continuo es esencial. Lundin Gold lleva mucho tiempo participando en un proceso de diálogo conocido como Mesas Temáticas Comunitarias, que tuvieron lugar cada

seis semanas entre mediados de 2016 y principios de 2020. Desafortunadamente, se suspendieron debido a la pandemia entre marzo y octubre de 2020. Cuando el puente colapsó, quedó claro que este mecanismo de diálogo era esencial y debía restablecerse. En la resolución del bloqueo, acordamos trabajar con el gobierno de la parroquia para reanudar dicho compromiso. Esto se consiguió en diciembre con la reanudación de las mesas de trabajo.

Seguimos comprometidos con una serie de marcos internacionales, incluido Pacto Global de las Naciones Unidas (UNGC). Este informe representa nuestra cuarta Comunicación de Progreso. También fuimos reconocidos en 2020 por el UNGC Ecuador por nuestras mejores prácticas en relación con el Programa de Capacitación para Operación Minera de la Compañía, implementado en alianza con la Fundación Lundin. Este es sólo un ejemplo de cómo el trabajo conjunto hacia un objetivo común ha traído beneficios tangibles a las comunidades locales.

Dada la transición a operaciones, es esencial que nuestro enfoque de sostenibilidad evolucione para reflejar los nuevos retos y oportunidades. Por ello, hemos establecido una nueva estrategia de sostenibilidad para los próximos 5 años. A partir de 2021, esta estrategia nos guiará en nuestros esfuerzos por impulsar el desarrollo sostenible en Zamora Chinchipe y más allá. Hemos puesto mayor énfasis en varios temas emergentes como el cambio climático y la gobernanza de los recursos, y hemos creado un marco de medición para comprender mejor los verdaderos impactos de FDN y los proyectos que implementamos. Para presentar nuestra estrategia, el presente Informe ofrece una visión general de sus ocho pilares y cuatro factores de éxito, y lo hemos organizado siguiendo la estructura de nuestra estrategia.

El 2020 fue un año diferente a todos los anteriores y los retos relacionados al COVID-19 siguen presentes. Lundin Gold se adaptó con éxito a estas difíciles condiciones, y en 2021 continuaremos trabajando en alianzas a medida que el mundo trata de salir de la pandemia. Espero actualizarlos sobre nuestros progresos en nuestro próximo Informe de Sostenibilidad. Hasta entonces, nuestro compromiso con nuestros Principios Fundamentales se mantiene firme, mientras seguimos demostrando los impactos positivos que la minería responsable trae al Ecuador.

Atentamente,



Ron Hochstein



Tras su inauguración oficial en noviembre de 2019, Fruta del Norte alcanzó la producción comercial antes de lo previsto en febrero de 2020. Poco después llegó la pandemia del coronavirus. El 22 de marzo de 2020, Lundin Gold tomó la difícil decisión de suspender temporalmente las operaciones. FDN reanudó sus operaciones el 5 de julio de 2020 con una producción regular de doré y concentrado de oro (más adelante se ofrecen detalles adicionales). A pesar de la suspensión temporal, logramos importantes hitos de producción para el año.

El 2020 fue el año en el que realizamos la transición de nuestros programas de sostenibilidad de un enfoque de construcción a uno de operaciones. Esta transición puede suponer un reto para cualquier mina, ya que puede crear incertidumbre en las comunidades locales en torno a las futuras oportunidades de empleo y compra local. Como parte de este trabajo, actualizamos aspectos clave del compromiso con la comunidad y los planes de desarrollo local, y reorientamos la gestión de nuestra cadena de suministro para cumplir con los requisitos operativos.

Aspectos destacados del 2020



Producción de Oro: 242.412 oz



Costes medios de mantenimiento ("AISC")¹: \$773 dólares por onza de oro vendida



Ingresos generados de \$358,2 millones de dólares



Ganancias ajustadas¹ de \$103,6 millones de dólares



Flujo de efectivo de operaciones de \$113,6 millones de dólares

¹ Por favor, consulte el MD&A de la Compañía para el año que finalizó el 31 de diciembre de 2020 para una explicación de las medidas no NIIF utilizadas.

Para obtener información sobre el desempeño financiero de Lundin Gold en 2020, consulte los estados financieros consolidados auditados de la Compañía para los ejercicios fiscales finalizados el 31 de diciembre de 2020 y 2019, disponibles en www.lundin的角度.com.

COVID-19 y el Cierre Temporal

Cuando la pandemia llegó a Ecuador en marzo de 2020, el país instituyó confinamientos y otras restricciones para proteger la salud pública y evitar la propagación del COVID-19. La falta de información sobre la enfermedad y los claros impactos que tenía en la ciudad portuaria de Guayaquil contribuyeron a una sensación general de ansiedad en las comunidades alrededor de FDN. Dado que el concentrado de oro y otros materiales se transportan entre Guayaquil y FDN, las comunidades temían que nuestras operaciones en curso provocaran la propagación del COVID-19 en Zamora Chinchipe. Debido a las restricciones del gobierno y a los temores sobre la rápida propagación del virus, Lundin Gold suspendió temporalmente sus operaciones el 22 de marzo de 2020.

Desmovilización

Reconociendo que la salud, la seguridad y el cuidado de nuestra fuerza de trabajo es de suma importancia, desarrollamos y ejecutamos un plan de desmovilización detallado que evaluó las necesidades de cada empleado de Lundin Gold de forma individual. Se realizó una cuidadosa preparación para asegurar que nuestra fuerza de trabajo local e internacional pudiera regresar desde FDN a casa. Además, se revisaron y actualizaron las políticas de recursos humanos para responder a los requisitos normativos emitidos por Ecuador y los gobiernos de todo el mundo. Aun cuando solo un equipo esencial permaneció en FDN para realizar actividades de mantenimiento y cuidados al sitio durante la suspensión de operaciones, Lundin Gold mantuvo a toda su fuerza de trabajo durante este periodo. Durante la suspensión temporal, Lundin Gold desarrolló los protocolos necesarios para operar de forma segura en una "burbuja", y así mitigar los riesgos asociados al coronavirus. Estos protocolos se compartieron y evaluaron con diferentes niveles de gobierno y la reanudación de FDN se coordinó con las autoridades locales y nacionales.



Lundin Gold desarrolló los protocolos necesarios para operar con seguridad

Trabajando Juntos Durante la Crisis

Lundin Gold coordinó el retorno del personal expatriado a sus países de origen con el Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad de Ecuador y las embajadas de Perú, Guatemala y Canadá, así como con las aerolíneas LATAM y Aeroregional. Organizamos tres vuelos para 45 trabajadores expatriados de FDN. Al mismo tiempo, dado que los aeropuertos de Ecuador estaban cerrados a los vuelos comerciales regulares, estos vuelos chárter representaron una oportunidad para ayudar a los gobiernos en sus esfuerzos por repatriar oportunamente a varios ciudadanos varados en Ecuador o a los ecuatorianos varados en el extranjero. Como resultado, 36 expatriados (no empleados de Lundin Gold) que se encontraban en Ecuador y que fueron identificados por sus embajadas, recibieron pasaje gratuito a su país de origen. Además, en lugar de llevar los vuelos charterados de vuelta a Ecuador vacíos, trabajamos con estos gobiernos para repatriar a 177 ciudadanos ecuatorianos que estaban en el extranjero. En total, este esfuerzo coordinado facilitó la repatriación segura de 258 personas.



Reanudación de Operaciones

La planificación del reinicio de Operaciones comenzó casi inmediatamente después de que la desmovilización se completara con éxito. El plan de Pandemia, Reinicio y Operaciones de Lundin Gold (también conocido como PRO2020) incluyó el desarrollo de nuevos protocolos de seguridad, como el distanciamiento físico durante las actividades laborales, la adquisición de equipos de protección personal (EPP) necesarios, prácticas de higiene requeridas y el establecimiento de protocolos de cuarentena y pruebas. La Compañía organizó turnos rotativos más largos para reducir el número de desplazamientos entre locaciones y así minimizar la probabilidad de transmisión del virus. Además, animamos a nuestros trabajadores compartieran estos conocimientos en casa para educar y proteger a sus propias familias y comunidades.

Reconociendo los elevados niveles de estrés que una pandemia mundial sin precedentes supuso para nuestros empleados, Lundin Gold contrató a una reconocida compañía consultora externa para que diseñara y ejecutara un programa integral de bienestar mental para nuestra gente. Nuestro objetivo fue dar a cada empleado la atención y el apoyo que necesitaba (*ver la página 40 para conocer más sobre nuestro programa "Cuidémonos para Estar Bien"*).



Prueba PCR en el hotel durante la cuarentena

Pruebas de COVID-19 en FDN

Los aspectos clave del PRO2020 son nuestros protocolos de cuarentena y pruebas PCR. Para salvaguardar la salud de nuestros empleados y contratistas, todo el personal y los contratistas deben permanecer en cuarentena en los hoteles identificados por la Compañía durante un periodo de siete a nueve días. Mientras están aislados, proporcionamos apoyo adicional, como controles de salud mental y bienestar (*ver la página 40*) así como seminarios web para educar y mantener la conciencia sobre la higiene, el distanciamiento físico y la resiliencia general durante la pandemia. Además, proporcionamos implementos de ejercicio y opciones de entretenimiento como Play Stations. Una vez finalizado el periodo de cuarentena, todo el personal se somete a una prueba PCR y espera los resultados. Las personas que dan negativo viajan a FDN en vehículos y chárteres proporcionados por la Compañía, que siguen todos los protocolos establecidos. Quienes dan positivo, son atendidos por el Ministerio de Salud Pública (MSP) y monitoreados por el personal médico del gobierno y de la Compañía. Este enfoque de cuarentena y las pruebas permitieron a FDN volver a un nivel normal de producción y salvaguardar la salud de todos los empleados y contratistas. En el transcurso de la pandemia en 2020, realizamos más de 6.300 pruebas de PCR a empleados y contratistas, de las cuales el 5,6% dieron un resultado positivo. Todos los empleados que dieron positivo se han recuperado.

Lundin Gold fue reconocida por el MSP por nuestras contribuciones en el establecimiento de una norma nacional para la seguridad de los trabajadores industriales durante la pandemia, y animó a otras compañías a seguir nuestros protocolos. En el momento de redactar este informe, todas estas prácticas siguen vigentes o se han mejorado cuando se ha considerado necesario.

Apoyo a las Comunidades Locales

A lo largo de la pandemia, la Compañía ha tratado de identificar las necesidades clave de las comunidades locales y de unir fuerzas con los gobiernos locales y el gobierno nacional para proporcionar apoyo. Lundin Gold destinó una parte importante de su presupuesto de inversión social para 2020 a la respuesta al coronavirus. Entre otros muchos ejemplos, colaboramos con el MSP para entregar equipos de protección personal a los trabajadores sanitarios, a las fuerzas armadas y a la población en general. Se proporcionó maquinaria de desinfección a cada cantón de la provincia de Zamora Chinchipe, así como a otras instituciones gubernamentales. Nos comprometimos con el gobierno nacional y los gobiernos locales y con la Federación Shuar de Zamora Chinchipe en la entrega de canastas básicas de alimentos para las poblaciones vulnerables. Gracias a este esfuerzo se entregó más de 1.500 canastas a familias de toda la provincia de Zamora Chinchipe. Además, como parte de una iniciativa de largo plazo, continuamos con nuestro apoyo al programa “Médico del Barrio” mediante la dotación de transporte para que los médicos locales lleguen a comunidades remotas y vulnerables. Este programa se lleva a cabo junto con el distrito del MSP en territorio.

Lundin Gold también firmó un convenio de cooperación con la Municipalidad de Yantzaza y representantes locales del MSP para adquirir una ambulancia para el Hospital Básico de Yantzaza, con una inversión compartida que alcanzó los 88.000 dólares. Además, en alianza con Newcrest Mining Limited, SolGold, la Prefectura de Zamora Chinchipe y el MSP, uno de nuestros aportes fundamentales en el 2020 fue la dotación de equipamiento para la primera Unidad de Cuidados Intensivos de la provincia, con una inversión total de más de 1 millón de dólares, en el Hospital Básico de Yantzaza.

EPP para los Trabajadores de Primera Línea

A lo largo de la pandemia, ha existido escasez de suministros en los hospitales, clínicas e instituciones locales. En respuesta a esta necesidad, Lundin Gold donó una amplia gama de materiales que incluye batas, mascarillas, suministros de desinfección, guantes y otros artículos.



Colapso del Puente Público de Los Encuentros

El puente público de Los Encuentros ha sido un motivo de controversia con algunos miembros de la comunidad local durante varios años, en parte debido a la percepción de que se transportaban cargas excesivas. Tras un bloqueo del puente en 2018 (ver nuestro Informe de Sostenibilidad de 2018), Lundin Gold acordó trabajar con el gobierno nacional para cofinanciar la construcción de un nuevo puente. Desde entonces, el puente fue utilizado con frecuencia por los miembros de la comunidad local, las compañías locales y el gobierno para diversas actividades. Algunos vehículos de Lundin Gold y de los contratistas también utilizaban este puente para acceder a FDN.

Este puente colapsó el 17 de octubre de 2020. Aunque un camión de un contratista cayó a la orilla del río, el conductor, afortunadamente, no resultó herido. Reconociendo las limitaciones de los diferentes niveles de gobierno y los innegables impactos que el colapso del puente tendría en las comunidades locales (se requiere un desvío de 70 km), Lundin Gold realizó una conferencia de prensa con los medios de comunicación ecuatorianos el día del colapso. En ese momento, ratificamos nuestro compromiso previo de 2018 y nos comprometimos a financiar la totalidad de la construcción de un nuevo puente público. Además, la Compañía estableció un servicio de lanchas y de transporte gratuito terrestre para mitigar los desafíos inmediatos para la comunidad.



Contratistas del gobierno en el puente de Los Encuentros

Cuando el puente colapsó, Lundin Gold ya había iniciado la construcción de un puente privado situado a 3 km del puente público. Mucho antes del inicio de la construcción, se comunicó que este puente privado se abriría al público una vez terminado. El aumento de los contagios por COVID-19 en la zona obligó a detener temporalmente la construcción de este puente privado en marzo de 2020, y las obras aún no se habían reanudado cuando el puente público colapsó.

Es importante señalar que la Compañía respetó todos los aspectos del acuerdo de 2018 y cumplió estrictamente el límite de peso oficial al utilizar el puente público. Todas nuestras cargas pesadas siguieron una ruta alternativa que evitaba el puente.

A pesar de esto, un grupo de la comunidad conocido como la Junta Cívica asumió que el colapso del puente fue causado por Lundin Gold y bloqueó la vía hacia FDN. Aunque el colapso del puente impulsó este bloqueo, la Compañía abordó rápidamente los principales problemas relacionados con el puente público. Por lo tanto, este grupo aprovechó esta situación de tensión para plantear nuevas demandas a Lundin Gold, incluyendo contratos específicos y empleo. Conforme con el Principio Fundamental de Respeto de Lundin Gold, dialogamos con la Junta Cívica para entender sus demandas y aceptamos aquellas que eran factibles. En cuanto a las que nos habrían obligado a incumplir nuestros protocolos y compromisos, fueron rechazadas. Tras



Lundin Gold se comprometió con la Junta Cívica en Yantzaza durante el bloqueo

15 días de diálogo con el gobierno local y nacional, los miembros de la comunidad y la Junta Cívica, se llegó a un acuerdo para levantar el bloqueo. Este acuerdo abordaba la necesidad de reanudar el proceso de diálogo estructurado con la comunidad, que se suspendió durante la pandemia (*ver la página 59*), y la aceptación de una queja formal de la Junta Cívica que se gestionó a través del Mecanismo de Quejas y Reclamos de Lundin Gold.

La construcción del nuevo puente privado se reanudó en diciembre de 2020, y su finalización está prevista para mediados de 2021. Esto aliviará en gran medida los inconvenientes actuales para las comunidades locales. Mientras tanto, el gobierno provincial está a cargo de la construcción del nuevo puente público y las obras han iniciado gracias al financiamiento total de la infraestructura por parte de Lundin Gold. Hasta que el puente en Los Encuentros se reaperture, Lundin Gold continuará prestando servicios de transporte fluvial y terrestre de manera gratuita.

Desempeño 2020

A continuación, ofrecemos un informe sobre el avance de los objetivos 2020 que se detallaron en nuestro Informe de Sostenibilidad de 2019.

En el momento de redactar este informe, nuestra estrategia de sostenibilidad para los próximos 5 años, en la que establecemos nuevos objetivos, es revisada por el Comité de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad de la Junta Directiva de Lundin Gold. Por lo tanto, nuestros objetivos de sostenibilidad para 2025 y los detalles sobre nuestro apoyo, se comunicarán en el informe del próximo año. Además, para la transición al formato de nuestra nueva estrategia de sostenibilidad, hemos estructurado nuestros objetivos 2020 del presente informe, conforme con los pilares y factores de éxito de la Estrategia de Sostenibilidad para los próximos 5 años.

	Objetivos 2020	Desempeño 2020
OPERACIONES	<ul style="list-style-type: none"> Aumentar la capacidad de la mina y del molino a la capacidad instalada Completar la planta de pasta, la construcción del puente sobre el río Zamora, la ventilación permanente de la mina 	<ul style="list-style-type: none"> Se logró la producción comercial FDN produjo 242.412 onzas de oro La planta de pasta se completó en noviembre de 2020 La construcción del puente sobre el río Zamora se retrasó debido al COVID-19 y está previsto para mediados de 2021. Esto no tuvo impacto en la producción de 2020 La finalización del sistema de ventilación sur se retrasó debido al COVID-19 y a otros problemas operativos. Ahora está prevista para el segundo semestre de 2021. Esto no tuvo ningún impacto en la producción de 2020
GOBERNANZA CORPORATIVA	<ul style="list-style-type: none"> Continuar aplicando nuestras normas internacionales de gobernanza corporativa, desarrollar y mantener alianzas y comunicar nuestro desempeño Participar en el naciente grupo multi partes de la iniciativa EITI en Ecuador 	<ul style="list-style-type: none"> Compromiso continuo con los organismos internacionales y supervisión de la Junta Directiva para mantener altos estándares de gobernanza corporativa y divulgación de la información Planificar la transición del Comité de Medio Ambiente, Salud y Seguridad al Comité de Salud y Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad Se ha mantenido una participación activa en el grupo multi partes y el grupo de la industria de la iniciativa EITI Ecuador



	Objetivos 2020	Desempeño 2020
CUIDADO AMBIENTAL	<ul style="list-style-type: none"> Implementar un programa de monitoreo comunitario del agua Continuar aplicando el programa de compensación de la biodiversidad 	<ul style="list-style-type: none"> Debido al COVID-19 esta iniciativa se retrasó. En el transcurso del año, continuamos buscando un aliado académico para implementar el programa de monitoreo. Esperamos avanzar en este proceso en 2021 dependiendo de los impactos de la pandemia Continuó a lo largo de 2020 (ver la página 34)
SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	<ul style="list-style-type: none"> TRIR¹: < 0,7 Reforzar la cultura de seguridad de la Compañía 	<ul style="list-style-type: none"> TRIR: para 2020 fue 0,41 por debajo del objetivo de 0,7 La cultura de seguridad de la Compañía se ha integrado en toda la organización
DERECHOS HUMANOS	<ul style="list-style-type: none"> Continuar participando activamente en Pacto Global de Naciones Unidas Lanzamiento de una campaña para toda la Compañía que fortalezca nuestro principio fundamental de Respeto Revisar y abordar las quejas y reclamos de manera oportuna 	<ul style="list-style-type: none"> Continuar nuestro compromiso con las mesas de trabajo de los ODS en Ecuador El despliegue de la Campaña de Respeto de Lundin Gold se retrasó en 2020 e inició en enero de 2021 El 100% de nuestro personal de seguridad recibió capacitación en Derechos Humanos conforme con los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos 73 quejas fueron revisadas y abordadas oportunamente de acuerdo con nuestro Mecanismo de Quejas y Reclamos (ver página 45 para más detalles)
OPORTUNIDADES ECONÓMICAS DURADERAS	<ul style="list-style-type: none"> Integrar en nuestra plantilla a la mayoría de los graduados en el Entrenamiento para Operaciones Durante las operaciones, centrarse en las oportunidades de desarrollo de la cadena de suministro local, incluyendo la logística y el transporte Seguir ayudando al crecimiento empresarial y económico, y a las iniciativas de diversificación 	<ul style="list-style-type: none"> Al redactar este informe, 258 graduados del Programa de Capacitación para Operación Minera se han vinculado a la nómina de FDN (ver la página 56) El COVID-19 afectó a gran parte de nuestra planificación comunitaria. En consecuencia, los programas de promoción de la contratación local, así como de creación de compañías locales, sufrieron retrasos Continuamos colaborando con la Fundación Lundin para avanzar en múltiples iniciativas para la generación de nuevas oportunidades para compañías locales considerando las restricciones de la pandemia (ver la página 62) El gasto total en compras locales (Anillos 1-3) en 2020 fue de 23,3 millones de dólares, lo que representa aproximadamente el 12% del gasto total de FDN (ver la página 49)
RESPONSABILIDAD Y SISTEMAS DE GESTIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar un marco de valoración o evaluación del impacto social 	<ul style="list-style-type: none"> El marco de gestión del impacto se inició en coordinación con la Fundación Lundin (véase la página 56)

¹ TRIR = Índice total de incidentes registrables

Inversión comunitaria de Lundin Gold y de la Fundación Lundin en 2020

\$4.474.970 de dólares en inversiones comunitarias por parte de Lundin Gold y la Fundación Lundin en 2020 que incluyen el financiamiento de la construcción del nuevo puente provincial en Los Encuentros, así como iniciativas para mitigar los efectos del COVID-19.

Valor Económico Directo Generado y Distribuido¹ (en miles)

	Fruta Del Norte
Ventas netas	\$410.566
Costos Operativos	\$71.282
Sueldos y prestaciones de los empleados	\$64.432
Pagos a proveedores de capital	\$41.347
Pagos al gobierno ²	\$39.021
Inversiones comunitarias	\$4.063
Valor económico total distribuido	\$220.145
Valor económico retenido: Valor económico directo generado menos valor económico distribuido	\$190.421

Nota: Los datos corresponden a Aurelian Ecuador S.A.

¹ El valor económico directo generado y distribuido en los años de construcción de FDN (2017 a 2019) se puede encontrar en www.lundingold.com en el Informe de Sostenibilidad de Lundin Gold 2019.

² Definición de GRI referida a la divulgación GRI 201-1 Pagos a gobiernos: todos los impuestos de la organización más las sanciones correspondientes pagados a nivel internacional, nacional y local. Incluye los impuestos de sociedades, sobre la renta y sobre la propiedad.

Lundin Gold se compromete a mantener un alto estándar de gobernanza corporativa que fomente la responsabilidad, el comportamiento ético y la divulgación transparente. Como primera operación minera subterránea a gran escala en Ecuador, entendemos que nuestros estándares de gobierno corporativo y minería responsable pueden sentar un precedente para la industria minera del país.

Realizamos auditorías periódicas para evaluar y garantizar el cumplimiento de las políticas y los procedimientos, y hemos desarrollado procesos rigurosos en torno a la prevención de inconformidades y la aplicación de acciones correctivas. Como Compañía que cotiza en bolsa de valores, cumplimos o superamos las directrices de gobernanza de los administradores de valores canadienses. Para más información, consulte la Circular Informativa de la Compañía, que puede encontrarse en www.lundin角度.com.

Comunicamos nuestros procesos de evaluación de riesgos e impactos de nuestras operaciones a nuestros grupos de interés, e integramos estas consideraciones en nuestra planificación y toma de decisiones. Por ello, informamos trimestralmente a la Junta Directiva acerca de nuestros resultados medioambientales y sociales. La lista de comités de la Junta Directiva figura a continuación:



Comité de Auditoría



Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones



Comité de Compensación



Comité de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad



Comité Técnico

Cada Comité tiene un mandato formal que se revisa y actualiza anualmente. Estos documentos están a disposición del público en www.lundin角度.com.



Junta Directiva

Lundin Gold es liderada por una Junta Directiva con amplia experiencia en la industria minera. La Junta Directiva supervisa la gestión de la Compañía, nuestras prácticas de sostenibilidad y la conducta corporativa. Esto incluye asuntos relacionados con la Política de Minería Responsable (*ver la página 6*).

A 31 de diciembre de 2020, la Junta Directiva de Lundin Gold estaba compuesta por diez directores, la mayoría de los cuales son independientes, según la definición de los Administradores de Valores de Canadá. El 20% de nuestros directores eran mujeres a finales de año, lo que supone un descenso del 30% versus diciembre de 2019 (*ver la página 44 para más información*). La composición de la Junta Directiva, la independencia, el género, la permanencia en el cargo, otras membresías de la Junta, las competencias, la representación de los accionistas y su registro de asistencia se detallan en la Declaración de Información Administrativa, disponible en www.lundin的角度.com.

Número total de directores	10
# Independiente	7
# Hombres	8
# Mujeres	2
# Menores a 30 años	0
# De 30-50 años	2
# Mayores a 50 años	8
# BIPOC ¹	0

¹ Negro, indígena, persona de color (siglas en inglés).



Liderazgo y Cultura

Consideramos que nuestra responsabilidad es ser un buen ciudadano corporativo y compartir los beneficios con las comunidades locales que nos acogen a través de programas sociales y ambientales. También buscamos ser un líder dentro de la industria minera ecuatoriana y elevar el nivel de desempeño de sostenibilidad entre nuestros pares.

El 2020 marca nuestro primer año de operaciones y nuestro quinto año de presentación de informes de sostenibilidad según los parámetros de divulgación estándar. Nuestro compromiso con un programa formal de sostenibilidad incluyó la adhesión a Pacto Global de Naciones Unidas en 2016 y nuestra continua participación en los grupos de trabajo creados en Ecuador para avanzar en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible a través de los ODS. En 2020, participamos en los siguientes grupos de trabajo:



Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas



Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación

Trabajamos alineados con nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial, nuestros Principios Fundamentales y el Código de Respeto interno (lanzado en 2018). El respeto por nuestros empleados y grupos de interés, su seguridad y el cuidado del medio ambiente han servido para desarrollar una base de prácticas mineras responsables. En 2020, este compromiso nos permitió liderar a nuestro personal cuando nos enfrentamos a la pandemia, así como durante la transición de construcción a operaciones.

Otros aspectos de nuestro compromiso con la gobernanza se encuentran en nuestra descripción del pilar Manejo Responsable de Recursos (*ver la página 53*).



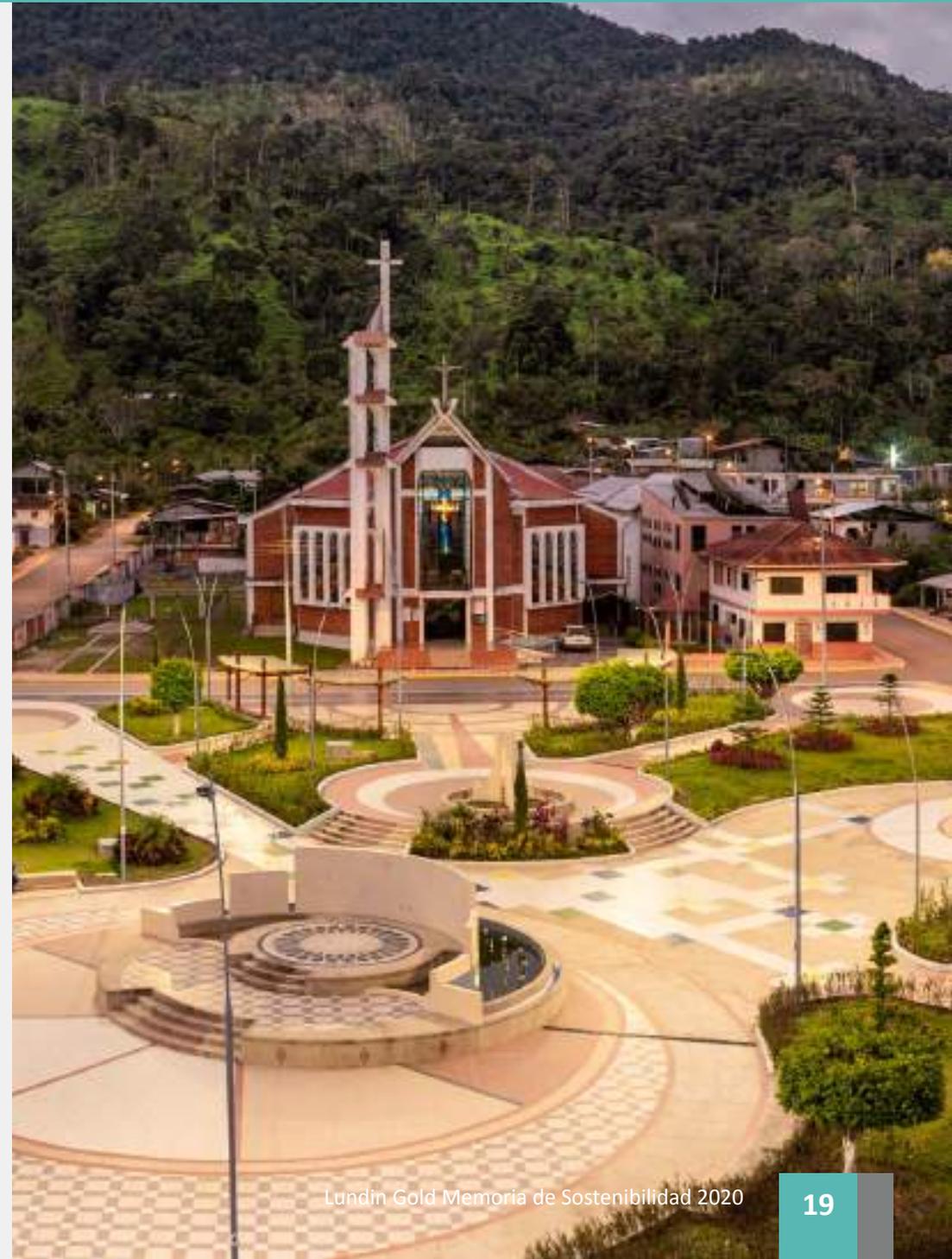
Durante nuestro primer año de operaciones y a lo largo de 2020, Lundin Gold desarrolló una estrategia global de sostenibilidad para los próximos cinco años. Apoyada en un marco de gestión de impactos que incluye prácticas de gestión e indicadores clave de desempeño, la estrategia guiará la toma de decisiones del equipo ejecutivo, de los líderes de FDN y de nuestros equipos en campo.

El diseño de la estrategia inició con una evaluación de los programas de sostenibilidad implementados durante la fase de construcción y de las nuevas iniciativas y su relevancia en la etapa de operaciones. Además, con dos minas a gran escala operando ahora en Zamora Chinchipe, la Estrategia de Sostenibilidad para los próximos 5 años debe tener en cuenta la evolución del contexto social en la zona y las prioridades locales. Por último, el desarrollo de la estrategia implicó una importante participación de los grupos de interés internos.

Acerca de la Estrategia de Sostenibilidad para los Próximos 5 años

Al momento de redactar este informe, nuestra Estrategia de Sostenibilidad para los próximos 5 años es evaluada por el Comité de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad (HSES) de la Junta Directiva. En consecuencia, nuestros objetivos de cinco años y los detalles de apoyo se comunicarán el próximo año, en el Informe de Sostenibilidad de Lundin Gold 2021.

La ejecución de la estrategia comenzará en 2021, año que hemos fijado como referencia para la mayoría de los indicadores. El seguimiento y las evaluaciones anuales del desempeño se realizarán entre 2022 a 2025 para garantizar que avancemos por buen camino y para identificar posibles modificaciones requeridas.





La Estrategia de Sostenibilidad de Lundin Gold para los próximos 5 años establece ocho pilares estratégicos, que representan nuestros asuntos materiales para el período 2021-2025. La identificación y el diseño de estos pilares fueron motivados gracias a la participación de nuestros grupos de interés en los procesos de materialidad. Cada pilar abarca:

- Un objetivo general
- Resultados esperados en 5 años
- Indicadores clave de desempeño (KPI)
- Objetivos SMART¹ y planes estratégicos para alcanzarlos
- Relevancia del pilar para el éxito empresarial de Lundin Gold
- Retos y oportunidades asociados

¹ Los objetivos SMART (siglas en inglés) son: específicos, medibles, alcanzables, relevantes y con un plazo establecido.

Además, se han identificado los factores de éxito de la estrategia. Se trata de sistemas y prácticas de gestión empresarial que facilitan la consecución de los objetivos de cada pilar.

Estrategia de Sostenibilidad de Lundin Gold 2021 - 2025

2020 Año de Planificación	Paso 1: Revisión exhaustiva de las prácticas de sostenibilidad actuales de Lundin Gold que apoyaron a FDN durante la construcción	✓
	Paso 2: Evaluación del contexto político y social de Zamora Chinchipe y del país en su conjunto (incluyendo el contexto COVID-19). Consideración del compromiso de Ecuador con los Objetivos de Desarrollo Sostenible	✓
	Paso 3: Investigación a profundidad sobre las principales compañías mineras para comprender mejor sus enfoques innovadores hacia la sostenibilidad	✓
	Paso 4: Talleres internos de desarrollo de estrategias para determinar nuestras prioridades clave y determinar los resultados deseados; se realizó un taller presencial antes de la pandemia y se ejecutaron varias sesiones virtuales de seguimiento con los jefes de cada departamento	✓
	Paso 5: Revisión de la visión quinquenal de la sostenibilidad y mapeo de objetivos con el Presidente y Director Ejecutivo de Lundin Gold	✓
2021 Aprobación final, puesta en marcha y establecimiento de la línea de base	Paso 6: Completar consultas interdisciplinarias y realizar la revisión de la estrategia con la alta dirección para finalizar cada pilar y sus respectivos objetivos	-
	Paso 7: Presentación al Comité HSES y a la Junta Directiva en pleno	-
	Paso 8: Despliegue de la estrategia de sostenibilidad en toda la Compañía y recopilación de datos de línea base	-
2022-2025 Seguimiento, evaluación y presentación de informes	Paso 9: Revisión anual de la Estrategia de Sostenibilidad de Lundin Gold para los próximos 5 años para medir su eficacia, informar sobre los progresos realizados en relación con los hitos previstos y modificarla en caso de ser necesario	-



Ecuador y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Ecuador se ha comprometido con la Agenda 2030 y los ODS de la ONU, y ha alineado cada ODS con los objetivos, políticas y metas nacionales para el desarrollo. Al ser la mayor mina de oro en funcionamiento en Ecuador, FDN es un actor importante en la comunidad económica e industrial del país. Alinear nuestra estrategia con los ODS contribuirá a la construcción de la Agenda 2030 en Ecuador y a la consecución de sus objetivos.

Acerca del formato del Informe de Sostenibilidad 2020

Este año hemos modificado el formato de nuestro Informe de Sostenibilidad para que nuestra estrategia de sostenibilidad y los mecanismos de reporte se apoyen mutuamente. La estructura del informe de este año refleja la estructura de la Estrategia de Sostenibilidad de Lundin Gold para los próximos 5 años, facilitando así a nuestros grupos de interés la comprensión de los programas de la Compañía y el seguimiento de nuestros progresos.



Proceso de Materialidad y Resultados 2020



El 2020 ha sido un año de rápidos cambios. La pandemia del coronavirus ha puesto de manifiesto tanto los puntos fuertes de nuestros sistemas de sostenibilidad como las áreas de mejora. Por ello, para nuestro año de reporte 2020, Lundin Gold realizó un nuevo y exhaustivo proceso de materialidad sobre el que pensamos basarnos en los próximos años.

Determinamos que un asunto de sostenibilidad es material si existe una posibilidad significativa de que afecte a Lundin Gold en un contexto financiero, normativo o de reputación. Asimismo, si tiene el potencial de afectar significativamente a nuestros grupos de interés o de influir sustancialmente en las decisiones tomadas por los grupos de interés.

Para este año de reporte, Lundin Gold contrató a una empresa externa para que personalizara un proceso de materialidad adaptado a los temas de sostenibilidad más relevantes de la Compañía y de sus grupos de interés. La evaluación de la materialidad incluyó tres fases.



Identificar temas de sostenibilidad a través de la investigación



Evaluar las prioridades mediante la participación de los grupos de interés



Determinar y confirmar los temas ambientales, sociales y de gestión (ESG) a través de un taller con el equipo ejecutivo de Lundin Gold

La fase de investigación supuso una revisión por parte de terceros de los documentos internos que reflejaban nuestra planificación y actividades para 2020. Se realizó un análisis externo para comprender el contexto político, medioambiental y social en los que opera Lundin Gold, así como las tendencias del sector. La participación de los grupos de interés (internos y externos) fue liderada por los consultores, un enfoque que ayudó a mantener la objetividad y fomentó el intercambio de opiniones de los grupos de interés.

Compromisos con los Grupos de Interés

	Interno	Externo
Entrevistas individuales	13	8
Grupos de discusión facilitados	2	3

Grupos de Interés Comprometidos y Temas Identificados

Grupos de Interés	Temas Claves
Grupos de interés internos Equipo ejecutivo, empleados	<ul style="list-style-type: none"> ■ Relaciones con la comunidad ■ Salud y seguridad ■ Empleo y contratación local ■ Liderazgo y cultura ■ Divulgación, monitoreo y reportes
Grupos de interés externos Comunidades locales, gobiernos locales y nacionales, sociedad civil, academia, grupos de conservación, otros	<ul style="list-style-type: none"> ■ Relaciones con la comunidad ■ Desarrollo comunitario ■ Salud y seguridad ■ Empleo y contratación local ■ Relaciones con el Gobierno

El taller facilitado con el equipo ejecutivo de Lundin Gold contó con ocho participantes de diversas áreas de la Compañía quienes fueron guiados a través del mapeo de materialidad. Los dos resultados del taller fueron: determinar las prioridades ESG de Lundin Gold y la creación de un consenso sobre el impacto y el valor de la sostenibilidad para la Compañía.

De los 26 temas de sostenibilidad identificados como relevantes para la Compañía, llegamos a 17 asuntos materiales prioritarios que son el enfoque de este informe. Estos asuntos materiales forman parte de los pilares y factores de éxito de la nueva Estrategia de Sostenibilidad de Lundin Gold para los próximos 5 años.

Temas de Sostenibilidad

- | | |
|--|---|
| 1. Minería Artesanal y de Pequeña Escala | 14. Relaciones Laborales |
| 2. Biodiversidad | 15. Liderazgo y Cultura |
| 3. Gobernanza de la Junta Directiva | 16. Contratación y Compras Locales |
| 4. Cambio Climático y GEI | 17. Sostenibilidad Económica de Lundin Gold |
| 5. Desarrollo Comunitario | 18. Cierre de Mina y Planificación a Futuro |
| 6. Relaciones Comunitarias | 19. Otros Impactos Ambientales |
| 7. Divulgación, Monitoreo y Reportes | 20. Otros Impactos Sociales |
| 8. Diversidad, Inclusión y Equidad | 21. Permisos y Cumplimiento |
| 9. Ética | 22. Cadena de Suministros |
| 10. Relaciones con el Gobierno | 23. Innovación Sostenible |
| 11. Salud y Seguridad | 24. Gestión de Relaves y Roca Estéril |
| 12. Derechos Humanos | 25. Residuos, Emisiones, Polvo y Reactivos |
| 13. Relaciones con los Pueblos Indígenas | 26. Gestión del Agua |

Temas de Sostenibilidad Materiales para 2020

1. Relaciones Comunitarias
2. Salud y Seguridad
3. Desarrollo Comunitario
4. Empleo y Contratación Local
5. Cambio Climático y GEI
6. Liderazgo y Cultura
7. Reporte, Supervisión y Presentación de Informes
8. Gobernanza de la Junta Directiva
9. Gestión del Agua
10. Derechos Humanos
11. Diversidad, Inclusión y Equidad
12. Ética
13. Biodiversidad
14. Gestión de Relaves y Roca Estéril
15. Residuos, Emisiones, Polvo y Reactivos (incluido el cianuro)
16. Relaciones con los Pueblos Indígenas
17. Minería Artesanal y de Pequeña Escala

Los temas más importantes se encuentran en las siguientes secciones de este informe

PILARES:

- Cambio Climático
- Infraestructura Comunitaria
- Bienestar Comunitario
- Cuidado Ambiental
- Salud y Seguridad Ocupacional
- Derechos Humanos
- Oportunidades Económicas Duraderas
- Manejo Responsable de Recursos

FACTORES DE ÉXITO:

- Sistemas de Gestión y Rendición de Cuentas
- Comunicación Externa y Reportabilidad (Financiera y de Sostenibilidad)
- Diálogo Participativo
- Alianzas Estratégicas



Lundin Gold reconoce que el cambio climático tendrá impactos y oportunidades para nuestras operaciones y para Ecuador como país. Tenemos como objetivo demostrar liderazgo en el sector minero ecuatoriano reduciendo nuestra huella de emisiones globales y la intensidad de las emisiones en nuestras operaciones de minería aurífera. El cambio climático es un pilar clave en la Estrategia de Sostenibilidad de Lundin Gold para los próximos 5 años, que inicia en 2021.

Hemos mapeado y reportando las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2, así como elementos de nuestras emisiones de alcance 3, para Fruta del Norte desde 2017. Ahora que la mina está en plena operación, tenemos la intención de establecer una nueva línea de base para las emisiones de GEI, que se utilizará para desarrollar objetivos y estrategias de reducción en nuestra huella de carbono global en los próximos años.

Ecuador es vulnerable a las catástrofes naturales debido a su ubicación a lo largo del "Cinturón de Fuego del Pacífico", una región al borde del Océano Pacífico donde se producen erupciones volcánicas y terremotos. Esto convierte a Ecuador en una zona sísmica muy activa que incrementa los riesgos que presenta el cambio climático. Para mitigar este riesgo, las infraestructuras y edificios del sitio se diseñaron de acuerdo con estrictos códigos de diseño sísmico nacionales e internacionales.

Los bosques ofrecen muchas formas de protección natural contra los efectos del cambio climático, ya que sirven de barrera contra las inundaciones y deslizamientos de tierra, y capturan los gases de efecto invernadero. Continuaremos centrándonos en programas y actividades que protejan la biodiversidad y regeneren los bosques para fortalecer estos ecosistemas de modo que puedan mitigar algunos de los futuros impactos del cambio climático en la zona.

Desempeño 2020

Las emisiones totales de GEI de Lundin Gold en 2020 fueron de aproximadamente 49.691 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e), y comprendieron un 57% de emisiones de Alcance 1, un 41% de Alcance 2 y un 2% de Alcance 3. Estas emisiones de GEI se deben principalmente a nueve meses de operaciones, ya que nos vimos obligados a suspender las operaciones durante tres meses en 2020 debido al COVID-19.

Nuestras emisiones de alcance 1 corresponden a las emisiones directas derivadas del uso de diésel, gasolina, gas propano líquido, combustible para helicópteros y explosivos para las voladuras en el sitio. Nuestras emisiones de alcance 2 proceden del uso de electricidad del Sistema Nacional Interconectado, generada principalmente a partir de energía hidroeléctrica. En cuanto a las emisiones de alcance 3, hemos reportado todos los viajes aéreos de personal de Lundin Gold realizados con fines comerciales en 2020. Todos los valores se reportan en emisiones de tCO₂e y consideran las emisiones de dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) y óxido nitroso (N₂O), según corresponda.

Las intensidades de las emisiones de GEI de FDN se han calculado por tonelada de mineral molido y por onza de oro producida. Nos esforzaremos por reducir estas intensidades a medida que evaluemos nuestro perfil de GEI, las recomendaciones de la TCFD y cuando establezcamos nuestros objetivos a cinco años.



Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD)

Dada la importancia emergente del tema del cambio climático dentro de la industria de la minería aurífera, creemos importante destacar los avances en torno al TCFD ya que Lundin Gold se ha comprometido a cumplir sus recomendaciones.

En 2021, revisaremos los cuatro pilares de este marco del TCFD, es decir, gobernanza, estrategia, gestión de riesgos y métricas. Identificaremos y analizaremos los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y realizaremos un análisis de escenarios para evaluar su impacto en nuestro negocio. Basándonos en los resultados de este análisis, estableceremos objetivos y planes de acción relacionados con el clima con miras al 2025.

Como primer paso para la implementación de las recomendaciones del TCFD, la Junta Directiva de la Compañía modificó su mandato a principios de 2021 para reconocer su responsabilidad en la supervisión de los riesgos del cambio climático y para sentar las bases de la gobernanza climática de Lundin Gold. Para apoyar este nuevo rol, la Junta estableció el Comité de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad (HSES) que supervisará la gestión efectiva sobre los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. El Comité HSES también es responsable de la revisión y el seguimiento del desempeño ambiental, incluyendo lo relacionado con el clima. Los integrantes del equipo directivo asisten a las reuniones del Comité HSES y el Comité reporta trimestralmente a la Junta.

La Junta Directiva también se centró en mejorar su competencia en materia de cambio climático. La Junta mantiene una matriz de competencias para evaluar su composición y asegurarse de que cuenta con una combinación adecuada de habilidades y experiencia para gestionar con eficacia y ser un recurso estratégico para Lundin Gold. El Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones (CGN por sus siglas en inglés) revisa la matriz anualmente para asegurarse de que la Junta Directiva cuente con competencias en una combinación y profundidad adecuadas. A principios de 2021, el Comité CGN identificó la necesidad de reforzar las competencias y la experiencia de la Junta en materia de sostenibilidad para mejorar la supervisión de los riesgos en este ámbito, en particular en relación con el cambio climático. Por ello, el Comité CGN contrató los servicios de una compañía consultora para identificar y reclutar posibles candidatos para la Junta Directiva con experiencia en sostenibilidad. Tras una exhaustiva búsqueda, se identificó a la Dra. Gillian Davidson como la candidata ideal para esta función. La Dra. Davidson se unió a la Junta Directiva en junio de 2021. La Junta también ha tomado medidas para mejorar los conocimientos generales de los directores sobre el cambio climático; así, en el primer trimestre de 2021, participó en un taller dirigido por un tercero experto en cambio climático, para mejorar los conocimientos y la comprensión de la TCFD.

Junto con los cambios en la gobernanza de la Junta Directiva para alinearse con el TCFD, se realizaron cambios adicionales para garantizar que el equipo ejecutivo de Lundin Gold sea responsable de la gestión de los riesgos del cambio climático. A principios de este año, la Junta Directiva modificó el descriptivo de cargo del Director Ejecutivo para encargarle explícitamente la gestión de los riesgos y oportunidades de Lundin Gold relacionados con el cambio climático. Además, el equipo directivo ha creado un grupo de trabajo interdisciplinario sobre el cambio climático, compuesto por el Presidente y Director Ejecutivo, el Director Financiero y los responsables de Sostenibilidad, Finanzas, Ambiente, Legal y Relaciones con Inversionistas. El equipo directivo de la compañía participó en un taller intensivo impartido por un consultor externo experto en cambio climático en el primer trimestre para comprender mejor los aspectos técnicos de esta temática y el TCFD, así como conocer los posibles riesgos físicos y oportunidades de transición relacionados con las operaciones de la Compañía en Ecuador.

El Vicepresidente de Sostenibilidad de Negocios de la Compañía es responsable de facilitar la evaluación y la gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático por parte de la dirección y de integrar dichos riesgos y oportunidades en el marco de gestión de riesgos existentes en Lundin Gold, que se



Se utilizan semillas nativas para rehabilitar las zonas intervenidas

revisa, se actualiza y se comunica trimestralmente a los comités correspondientes de la Junta Directiva. Los riesgos importantes se comunican a la Junta.

También se ha avanzado en la integración de los riesgos climáticos en el sistema de gestión de riesgos de Lundin Gold. Como parte del taller inicial realizado por un tercero que se llevó a cabo en el primer trimestre de 2021, el equipo ejecutivo participó en una sesión de lluvia de ideas para identificar los posibles riesgos y oportunidades del cambio climático para Lundin Gold.

Tras consultar con expertos en clima y en la industria, la Compañía decidió crear un registro de riesgos y oportunidades específicos para el cambio climático. Esto se debió principalmente al hecho de que los riesgos climáticos tienen un horizonte temporal más largo y debido a los diferentes impactos del riesgo en comparación con otros riesgos operativos o estratégicos que tradicionalmente se han evaluado a través del sistema de gestión de riesgos de la Compañía. Una vez que el equipo directivo revisó y aprobó la estructura de los registros de riesgos y oportunidades climáticos, éstos se distribuyeron a los responsables a cargo, para su revisión y modificación.

Por último, se convocó a un taller interno en el que los responsables de los riesgos y las oportunidades presentaron sus evaluaciones y sus planes de mitigación, cuando fue necesario, a todo el grupo. El principal resultado de este esfuerzo es el primer grupo de registros de riesgos y oportunidades del cambio climático de Lundin Gold. Este registro se revisará y actualizará trimestralmente, junto con los demás riesgos operativos o estratégicos, como parte de la gestión de riesgos de la Compañía.

Emisiones de GEI en 2020 (toneladas equivalentes de CO₂)*

Alcance de los GEI	2020			
	Alcance 1 (tCO ₂ e)	Alcance 2 (tCO ₂ e)	Alcance 3 (tCO ₂ e)	Total (tCO ₂ e)
Fruta del Norte	28.295	20.233	-	48.528
Exploración ¹	5	-	-	5
Oficinas de Ecuador ²	-	17	-	17
Viaje aéreo	-	-	1.141	1.141
Total (tCO₂e)	28.300	20.250	1.141	49.691
% Total Anual de CO₂e	57%	41%	2%	100%
Toneladas de mineral molido (t)	905.779			
Intensidad de las emisiones de GEI (tCO ₂ e/t de mineral molido) ³	0,05			
Onzas de oro producidas (oz)	242.412			
Intensidad de las emisiones de GEI (tCO ₂ e/oz. De Au producida) ³	0,20			

¹ Las emisiones de exploración corresponden a las emisiones del campamento Las Peñas

² Las emisiones de las oficinas de Ecuador corresponden a las emisiones de las oficinas de Quito y Los Encuentros

³ La intensidad de los GEI se calcula en base a las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 de FDN únicamente

*Se utilizaron los factores de emisión de la EPA para los inventarios de GEI, 26 de marzo de 2020, para los índices de GWP y los factores de emisión de los combustibles, excepto para los vehículos de diésel y gasolina.

*La guía de referencia de MAC para la gestión de la energía y las emisiones de gases de efecto invernadero en la minería sostenible, junio de 2014 se utilizó para los factores de emisión de explosivos y combustibles para vehículos a diésel y gasolina

*Comisión Técnica de Determinación de Factores de Emisión de Gases de Efecto invernadero - CTFE, Factor de Emisión de CO₂ del Sistema Nacional Interconectado de Ecuador, Informe 2019 se utilizó para los factores de emisión de electricidad de red

2020 Consumo Total de Energía por Tipo (GJ) en FDN*

Fuente de Energía	GJ	% Total
Diesel	396.385	54,62
Gasolina	1.763	0,24
Combustible Pesado	0	0
Otros Combust. (LPG, Jet A1) ¹	4.314	0,59
Electricidad (renovable)	256.038	35,28
Electricidad (No-renovable)	67.242	9,27
TOTAL	725.742	100,00
Toneladas de Mineral Molido (t)	905.779	
Intensidad Energética (GJ/t de Mineral Molido)	0,80	
Onzas de Oro Producidas (oz)	242.412	
Intensidad Energética (GJ/oz. Au producido)	2,99	

¹ Combustible GLP (70% de propano, 30% de butano) utilizado para calentadores, combustible Jet A1 utilizado para helicópteros

* Factores de conversión de energía de la guía de referencia de MAC para la gestión de la energía y las emisiones de gases de efecto invernadero en la minería sostenible, junio de 2014



Concentrado de oro que arriba al puerto de Guayaquil



Lundin Gold sigue invirtiendo en la infraestructura de las comunidades locales. Garantizar el buen estado de la red vial rural es de vital importancia para FDN. Además, esta inversión mejora el acceso al mercado de los productores agrícolas rurales. También seguimos trabajando con el gobierno local para mejorar la infraestructura de los servicios parroquiales y municipales. La siguiente tabla muestra una visión general de los principales proyectos implementados en 2020.

Proyectos con Gobiernos Locales en 2020

Nivel Gubernamental	Proyectos Ejecutados en Conjunto
GAD parroquial de Los Encuentros, Bellavista y Chicaña	<ul style="list-style-type: none"> ■ Mantenimiento anual de vías rurales ■ Asfaltado de vías de ingreso a la sede parroquial de Bellavista ■ Material de oficina e informático para el Centro de Aprendizaje de Informática de Chicaña
GAD municipales de Yantzaza, Paquisha, El Pangui y Zamora	<ul style="list-style-type: none"> ■ Proyecto de regeneración urbana en Los Encuentros (por ejemplo, pavimentación de calles, colocación de tuberías, reconstrucción del parque central) ■ 24 kms de mantenimiento de vías rurales en las carreteras entre Paquisha y Bellavista, así como entre Concordia y Río Blanco ■ Construcción de una estación de bomberos en El Pangui ■ Mantenimiento de la carretera entre Namírez y Namírez Alto
GAD Provincial Zamora Chinchipe	<ul style="list-style-type: none"> ■ Construcción de un nuevo puente sobre el río Zamora en Los Encuentros



Lundin Gold trabaja para fortalecer los cimientos del bienestar comunitario local. Junto con las ONG y las OSC aliadas, en 2020 se pusieron en marcha programas para abordar la educación, los estilos de vida saludables, la infraestructura sanitaria y el desarrollo de los jóvenes en Los Encuentros y sus alrededores. Sin embargo, la pandemia de COVID-19 obligó a realizar cambios significativos en estas iniciativas a partir de marzo 2020.

A continuación, algunos ejemplos de nuestras colaboraciones en curso:

Colaboraciones con ONG y OSC

Fundación Enseña Ecuador (FEE)	Programa de liderazgo para estudiantes de Zamora Chinchipe dirigido por profesionales de la FEE para mejorar el desempeño académico, promover una mentalidad de éxito e incrementar la participación en proyectos comunitarios. Este programa cambió a una metodología a distancia hasta junio de 2020, pero no pudo reiniciarse en septiembre de 2020 debido a la pandemia
Conexión Docente	Formación para que docentes locales desarrollen sus habilidades de liderazgo y mejoren su capacidad para lograr resultados de aprendizaje. Este programa cambió a una metodología a distancia hasta junio de 2020, pero no pudo reanudarse en septiembre de 2020 debido a la pandemia
Fundación Junior Achievement, Ecuador	Apoyar la educación y la motivación de los jóvenes estudiantes de Los Encuentros a través de programas para reducir las tasas de abandono escolar, promover el espíritu emprendedor y ayudar a los estudiantes a aprobar los exámenes que les permite el acceso al sistema universitario ecuatoriano. Este programa continuó a lo largo de 2020, aunque con un alcance reducido debido a la pandemia
Corporación Kimirina	Implementación de un programa de salud comunitaria en Los Encuentros para prevenir el embarazo adolescente, la violencia doméstica, el alcohol y el abuso de drogas. Esta iniciativa concluyó a mediados de 2020 tal como estaba previsto. El aprendizaje de este programa se integrará en un nuevo programa de salud comunitaria. Aunque esta iniciativa debía ponerse en marcha a mediados de 2020 con nuevo aliado, se pospuso hasta principios de 2021 debido a la pandemia



Cortesía de GAD Los Encuentros

CASO DE ESTUDIO: Fundación Junior Achievement

Alianzas por la educación de los jóvenes

Lundin Gold brinda apoyo continuo a los jóvenes de las comunidades locales, en particular en su educación y en el desarrollo de capacidades, ya que reconocemos que estos aspectos son clave para mejorar la calidad de vida. Desde 2015, nos hemos asociado con la ONG Junior Achievement Ecuador (JAE) para preparar a los estudiantes del último año de bachillerato para el Examen Nacional de Educación Superior, un requisito importante para graduarse y solicitar la admisión a la educación superior.

Este proyecto ha apoyado principalmente a jóvenes de Los Encuentros y Chicaña, de los Anillos 1 y 2 de nuestra área de influencia. Desde el inicio del programa, 175 jóvenes, 104 de ellos mujeres, han accedido a la educación superior con resultados en sus exámenes que han superado la media nacional. Entre los logros de esta iniciativa se destacan:



Cortesía de Junior Achievement Ecuador

- La tasa de graduación promedio de Bachillerato en Los Encuentros en el período 2015-2019 fue del 97%. Después del año académico 2019-2020, la tasa de graduación fue del 99%.
- Al finalizar el periodo escolar 2014-2015 (es decir, antes de la llegada de Lundin Gold), un solo estudiante, de una promoción de aproximadamente 100 jóvenes, recibió una calificación que le permitió acceder al sistema universitario. Entre 2015 y 2019, aproximadamente el 42% de los graduados accedieron a la educación superior. En la promoción de 2020, el 34% ingresó a la universidad, una baja que posiblemente se debió al inicio de la pandemia.
- De 2015 a 2020, el 83% de los bachilleres que accedieron a la educación superior de los Anillos 1 y 2, fueron aceptados en universidades públicas, en las que suele existir mayor competencia para la admisión.



Cortesía de Junior Achievement Ecuador



El objetivo general del programa de gestión ambiental de Lundin Gold es aplicar las mejores prácticas de la industria en materia de gestión del agua, gestión de residuos y relaves, y reducción de emisiones, protegiendo al mismo tiempo la biodiversidad.

Cumplimos la legislación local y los estándares internacionales cuando superan la normativa local. Comprendemos los riesgos asociados a las actividades mineras en zonas ambientales sensibles. Al superar los requisitos legales y reglamentarios y trabajar sistemáticamente con los grupos de interés relacionados al ambiente y la comunidad, comprendiendo y abordando sus expectativas y preocupaciones; somos capaces de reducir nuestros potenciales impactos y de actuar como administradores responsables del ambiente.

Gestión del Agua y de los Residuos

El depósito de almacenamiento de relaves (TSF por sus siglas en inglés) de FDN ha sido cuidadosamente diseñado para un funcionamiento seguro y estable así como para minimizar los riesgos inherentes al almacenamiento de relaves. El diseño del TSF adopta los criterios de la Asociación Canadiense de Represas (CDA por sus siglas en inglés, 2014), y también cumple con las normas de la Comisión Internacional de Grandes Presas (ICOLD por sus siglas en inglés), la Asociación Minera de Canadá (MAC por sus siglas en inglés), y la Sociedad Estadounidense para Pruebas y Materiales (ASTM por sus siglas en inglés) para el programa de pruebas de laboratorio.

El TSF se ha situado en la parte superior de un valle para separarla del río Zarza y se ampliará continuamente, siguiendo el método constructivo “aguas abajo” durante toda su vida útil, hasta su máxima elevación de diseño. Se ha diseñado sobre la base de un evento de recurrencia de 1:10.000 años para mayor seguridad y rigor. Prevemos que aproximadamente la mitad de los relaves generados durante la vida útil de la mina se utilizarán como relleno de pasta para estabilizar y mejorar la seguridad de la mina subterránea, mientras que la otra mitad se almacenará en el TSF.

Los datos de nuestro programa de instrumentación y monitoreo del TSF en 2020 confirman que el desempeño y la estabilidad del TSF se encuentra dentro de lo esperado.



FDN está situada cerca de abundantes recursos hídricos y recibe altos niveles de precipitación durante todo el año. El modelo de gestión del agua de la operación está diseñado sobre cuatro objetivos principales:

-  Prevenir y/o minimizar impactos potenciales en los recursos hídricos
-  Minimizar el consumo de agua dulce utilizando el agua contactada en la mayor medida posible
-  Maximizar la recirculación del agua contactada dentro de la operación
-  Tratar toda el agua contactada antes de su descarga al ambiente

Desempeño 2020

Toda el agua del sitio que ha estado en contacto con zonas de roca mineral y excavada se recoge y se envía a la planta principal de tratamiento de agua (MWTP por sus siglas en inglés). El efluente de la mina se trata primero en un sistema que reduce el total de sólidos en suspensión (TSS) y luego se bombea a la MWTP para su tratamiento secundario.

De acuerdo con el Plan de Manejo Ambiental (PMA), en FDN se maximiza el reciclaje de agua. El agua recogida en la TSF se bombea a la MWTP y sirve como fuente principal de agua reciclada para varias locaciones a lo largo de toda la operación, incluyendo la mina, la planta de cemento, la planta de procesos y la planta de pasta, y cualquier excedente de agua se descarga en el punto permitido del río posterior a su tratamiento.

Existen canales de desviación situados en todo el sitio que separan el agua no contactada (es decir, las aguas pluviales) del agua contactada, para que puedan ser descargadas al ambiente de forma segura.

Gestión del Agua

Aunque contamos con permisos para extraer agua dulce de fuentes superficiales tanto para uso doméstico como industrial, hemos reducido en gran medida nuestra captación de agua dulce para la mina recogiendo y utilizando eficazmente el agua contactada tratada. En 2020, utilizamos únicamente el agua contactada para todas las actividades industriales en el sitio y captamos agua dulce sólo para uso doméstico.

Gestión del Agua 2020

	Volumen Anual (megalitros)	Intensidad del agua (megalitros por onza de oro producida)	Intensidad del agua (megalitros por onza de oro producida)
Toma de Agua	4.005	0,0044	0,0165
Agua Superficial (Agua dulce)	290	0,0003	0,0012
Precipitación	3.549	0,0039	0,0146
Descarga de Agua	3.424	0,0038	0,0141
Consumo de Agua	1.176	0,0006	0,0024
Total de Agua Reutilizada	3.298	0,0036	0,0136
Agua Reutilizada (Sin tratamiento)	1.156	0,0013	0,0048
Agua Reciclada (Con tratamiento)	2.142	0,0024	0,0088



Piscinas de sedimentación alrededor de la mina FDN



Relavera de FDN

Gestión de Residuos Rocosos

Toda la roca residual de las operaciones mineras se lleva a la superficie y se almacena en una instalación designada para el almacenamiento de roca residual.

Relaves y Gestión de Residuos Rocosos 2020

	Generados (toneladas)	Intensidad de residuos (toneladas de residuos generados por tonelada de mineral molido)	Intensidad de residuos (toneladas de residuos generadas por onza de oro producida)	Desviado de la disposición (toneladas)	Dirigidos a la disposición (toneladas)
Relaves	864.065	0,954	3,564	100.104	763.961
Roca estéril	449.657	0,496	1,855	179.604	449.657
Total de Residuos minerales	1.313.722	1,45	5,42	279.708	1.213.618

Gestión de Residuos no Minerales

Todos los residuos no minerales generados en FDN, incluidos los generados por contratistas, se clasifican, desde su origen, en diferentes contenedores situados alrededor de todo el sitio. Estos contenedores están identificados por colores, en función del tipo de residuo generado. Posteriormente, se recogen y se transportan al centro de manejo de desechos de FDN, donde se verifica su correcta clasificación, y se almacena de forma separada según su tipo en residuos peligrosos y no peligrosos.

Todos los residuos peligrosos se transportan a instalaciones gestionadas por gestores autorizados de residuos peligrosos. Todos los residuos no peligrosos se clasifican en reciclables y no reciclables, y estos últimos se envían a rellenos sanitarios municipales autorizados para su disposición final. Aunque no existe un programa oficial de reciclaje en la zona, separamos y limpiamos todos los residuos reciclables como madera, plásticos, vidrio, cartón, papel y metales, cuando es posible, para permitir su reutilización, reciclaje y recuperación en estos rellenos sanitarios.

Nuestro objetivo es minimizar todas las formas de residuos generados en FDN, para incorporar un enfoque de economía circular siempre que sea posible y ampliar el ciclo de vida de los productos que utilizamos. Por ejemplo, actualmente compramos varios artículos como cemento, aditivos químicos y suministros de impresión en contenedores a granel para reducir los residuos de embalaje, y luego devolvemos los contenedores vacíos a los proveedores para su reutilización.

Gestión de Residuos no Minerales 2020

	Generado (toneladas)	Desviado de la disposición (toneladas)	Dirigido a la disposición (toneladas)
Residuos No Peligrosos (no minerales)	1.248	526	722
Residuos Peligrosos (no minerales)	993	0	993
Total de Residuos no Minerales	2.241	526	1.715

Biodiversidad

Nos comprometemos a preservar los ecosistemas locales y a proteger la biodiversidad de la zona mediante un diseño cuidadoso, relacionamiento con los grupos de interés, planes de monitoreo y mitigación además de alianzas estratégicas.

La mina de FDN se encuentra dentro de la concesión La Zarza. La concesión limita con el Refugio de Vida Silvestre El Zarza e interseca con el Bosque Protector de la Cordillera del Cóndor en su límite oriental. Sin embargo, la operación minera de FDN no invade el Refugio de Vida Silvestre ni el Bosque Protector, ya que el área operativa autorizada se encuentra fuera de estas dos áreas. Los elementos más cercanos de la infraestructura de la mina -los portales de la mina subterránea- se encuentran aproximadamente a tres kilómetros del Refugio y a un kilómetro del Bosque Protector.

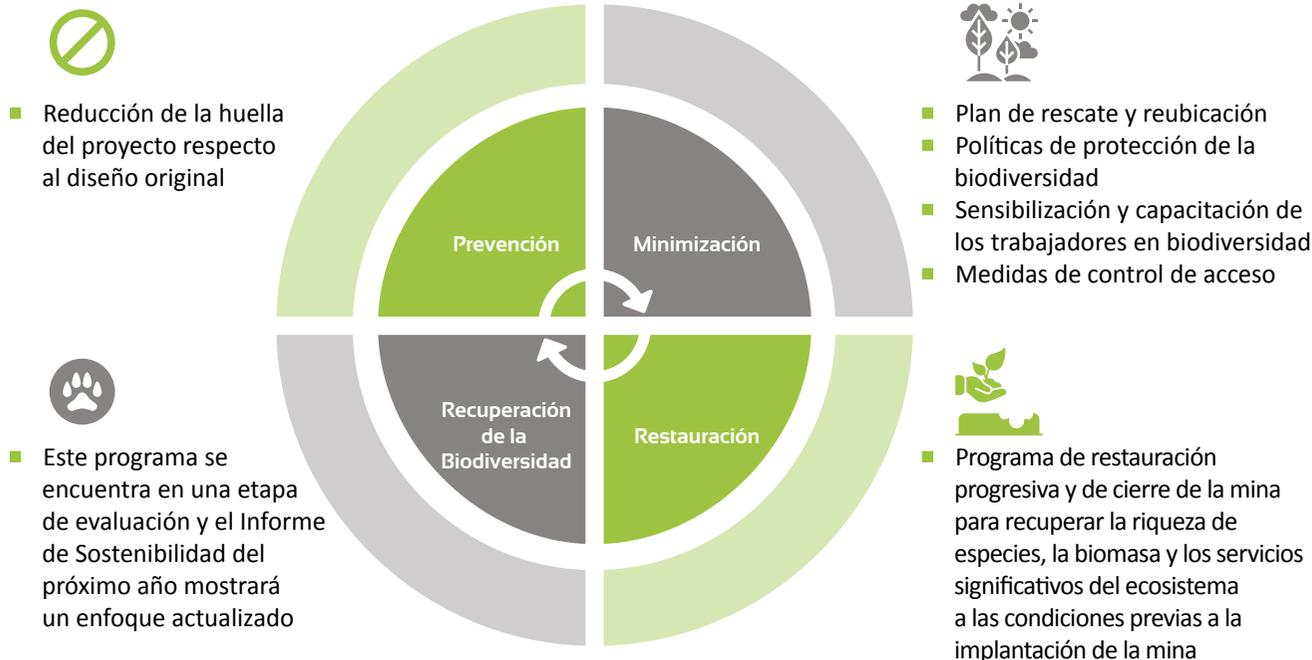
La Evaluación de Impacto Ambiental de FDN, ejecutada en 2016, determinó que no habría impactos significativos en la biodiversidad a largo plazo debido a la operación de la mina. Sin embargo, reconocemos que la fragmentación del

hábitat y el cambio en el paisaje natural de la zona debido a la construcción puede provocar importantes impactos durante las operaciones. Nos aseguramos de que nuestro plan de restauración progresiva y de cierre de la mina emplee procesos de revegetación y restauración ecológica para recuperar cualquier hábitat fragmentado y promover el retorno de las especies nativas a la zona.

Dada la importancia de la protección de la biodiversidad en el área que rodea a FDN, Lundin Gold cuenta con múltiples mecanismos para supervisar, gestionar, proteger y conservar la biodiversidad en la zona de influencia directa y fuera de ella.

Nuestro Plan de Monitoreo y Gestión de la Biodiversidad (BMMP) aplica una jerarquía de mitigación (*ver la figura siguiente*) en toda el área de influencia de FDN. Dado que el 2020 fue nuestro primer año de operaciones, nuestro enfoque pasó de la prevención y la minimización durante la construcción, a la rehabilitación y la restauración mediante acciones progresivas, así como la definición de un plan de compensación.

Jerarquía de Mitigación del Impacto Sobre la Biodiversidad de FDN



El ocelote-tigrillo (*Leopardus pardalis*) se encuentra cerca de la zona de FDN

En nuestro primer año completo de operaciones, continuamos implementando iniciativas clave en materia de biodiversidad y logramos importantes avances en varias áreas objetivo tales como la conservación, la agricultura sostenible, el monitoreo y la evaluación, la educación y la comunicación ambiental, y el fortalecimiento de la gobernanza y las alianzas.

Como parte de los estudios bióticos de línea base y de los subsiguientes programas de rescate y monitoreo de flora y fauna, continuamos documentando especies categorizadas como en peligro crítico, en peligro, vulnerables, casi amenazadas o de menor preocupación según la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN) y la Lista Roja Nacional de Ecuador (2020). Hasta la fecha, hemos

identificado tres especies en peligro crítico de extinción, 11 en peligro de extinción, 12 vulnerables y 13 especies de preocupación menor (*ver la tabla siguiente*). Estas especies se identificaron mediante campañas de monitoreo en la zona boscosa cercana a Fruta del Norte, la cantera y la línea de transmisión eléctrica.

Si bien la mayor parte de la construcción cesó en 2020, se realizaron tres campañas complementarias de rescate (es decir, en áreas que fueron previamente rescatadas) debido al recrecimiento del depósito de relaves. Además, seguimos realizando un monitoreo permanente de la fauna y la flora en las áreas boscosas cercanas a FDN, a lo largo de las vías de FDN y dentro de sus áreas operativas.

Especies Amenazadas en el Área de Estudio de FDN

Especies en peligro crítico en el área de estudio de FDN	Nombre Científico	Nombre común (nombre local)	Categoría	Fuente
Flora	<i>Magnolia yantzazana</i>	Magnolia	EN	IUCN, 2020
Mastofauna	<i>Tremarctos ornatus</i>	Oso andino	EN/VU	Libro Rojo de Mamíferos Ecuatorianos (Tirira, 2011) IUCN, 2020
	<i>Tapirus terrestris</i>	Tapir amazónico	EN/VU	
	<i>Panthera onca</i>	Jaguar	CR/NT	
	<i>Tayassu pecari</i>	Pecarí de labio blanco	CR/VU	
Herpetofauna	<i>Pristimantis prolatus</i>	Cutín oculto	EN	Lista roja de Anfibios en Ecuador, 2019 IUCN, 2020
	<i>Espadarana audax</i>	Rana de Cristal de espina curva	EN/LC	
	<i>Pristimantis yantzaza</i>	Cutín de Yantzaza	EN/NE	
	<i>Noblella lochites</i>	Rana sureña de Ecuador	EN/NT	
	<i>Pristimantis cremnobates</i>	Cutín del Napo	EN	
	<i>Pristimantis rubicundus</i>	Cutín rubicundo	EN	
	<i>Hyalinobatrachium pellucidum</i>	Rana de cristal fantasma	CR/NT	
Avifauna	<i>Heliangelus regalis</i>	Colibrí Real	EN	Lista de aves nacionales, 2018 IUCN, 2020
	<i>Spizaetus isidori</i>	Águila Andina	CR/EN	



Flora y Fauna Rescatadas

	Número de Individuos		
	2020		
	Campañas de Rescate	Monitoreo Biótico Permanente	TOTAL
Flora	1.282	1.471	2.753
Herpetofauna	420	77	497
Aves	0	14	14
Mamíferos	0	14	14

Alianza con Conservación Internacional Ecuador

Como parte de nuestra estrategia de biodiversidad, desde 2018 trabajamos en alianza con Conservación Internacional (CI) Ecuador, desarrollando e implementando conjuntamente un programa de conservación de la biodiversidad en el área de FDN. Este programa fortalece nuestra estrategia de biodiversidad al permitirnos mejorar la conservación tanto dentro como fuera de nuestra área de influencia. El programa cuenta con tres pilares:



Buena gobernanza, trabajando con los gobiernos locales



Conservación del patrimonio natural mediante el apoyo a la gestión eficaz de las zonas protegidas y los bosques protectores



Agricultura sostenible, mediante la conservación de los bosques, la mejora de la producción agroforestal y el fortalecimiento de las cadenas de valor



Personal del refugio durante una visita de Conservación Internacional Ecuador. Foto de archivo, principios de 2020

Nuestros avances hasta la fecha en el Programa CI Ecuador incluyen lo siguiente:

Conservación del Patrimonio Natural

- Se llevó a cabo una evaluación de la eficacia de la gestión del Refugio de Vida Silvestre El Zarza para identificar las principales fortalezas y debilidades técnicas y operativas en la gestión del área protegida.
- El plan de gestión del Refugio de Vida Silvestre El Zarza, que abarca 3.696 hectáreas situadas junto a FDN, se actualizó con personal del Ministerio de Ambiente.



Personal del refugio durante una visita de Conservación Internacional Ecuador. Foto de archivo, principios de 2020

Agricultura Sostenible

- Planes de manejo integral se pusieron en marcha en cinco fincas de la zona de intervención del Programa con CI, con el objetivo de conservar 212 hectáreas de bosque. Estos planes están vinculados a la producción agrícola sostenible e incluyen asistencia técnica para mejorar la producción de 23 hectáreas de cacao, el mantenimiento de 101 hectáreas de pastos y la protección de fuentes de agua como los arroyos Kuzaiza y Tundayme, y los afluentes de los ríos Zamora y El Zarza.
- El convenio entre Conservación Internacional Ecuador y la Dirección Distrital de Zamora Chinchipe del Ministerio de Agricultura y Ganadería, fue renovado hasta el 2022 con el fin de vincular mejores prácticas agrícolas a la conservación de los bosques remanentes dentro de fincas específicas.
- Se reforzaron las capacidades técnicas en materia de agricultura sostenible, agroforestería y sistemas de pastoreo de 30 agricultores



Finca FIOFARA, Nungüi, Parroquia Los Encuentros

Buena Gobernanza

- Coordinamos y trabajamos con el gobierno local de Yantzaza para incorporar directrices, programas y proyectos ambientales relacionados con la conservación de la biodiversidad, la gestión de los recursos hídricos y la educación ambiental en la actualización del Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial 2020-2023.

Monitoreo y Evaluación

- La caracterización de la cobertura vegetal y del uso del suelo se utilizó para modelar las amenazas a la calidad del hábitat y al balance hídrico, así como para la identificación de los sitios esenciales que suministran servicios ecosistémicos. Este proceso se realizó en un área de 85.566 hectáreas en las cuencas adyacentes a FDN.

Educación y Comunicación Ambiental

- Se desarrolló el Programa de Educación Ambiental para el Cantón Yantzaza. Abarca aspectos relacionados con la conservación de la biodiversidad, los servicios ecosistémicos, la adaptación al cambio climático, la contaminación de los recursos naturales y los hábitos de vida sostenibles. Este programa se impartirá a través de un curso online masivo dirigido a estudiantes de secundaria de diversas instituciones educativas de la zona.

Datos de Gestión del Suelo

	Hectáreas			
	2017	2018	2019	2020
Área total licenciada para la fase de explotación de FDN ¹	2.630	2.630	2.630	2.630
Área total intervenida durante el período reportado	81	100	72	11
Área total recién rehabilitada durante el período del informe para el uso final definido	0	0	0	0
Valor acumulado del área total intervenida y aún sin rehabilitar durante el período reportado para el uso final definido	206	306	378	389
Valor acumulado de áreas revegetadas para el control de la erosión	1	57	103	130

¹ Cifra acumulada de las siguientes licencias: FDN-La Zarza, vía Campamento Las Peñas-FDN, Vía de Acceso Norte y Línea de Transmisión Eléctrica

Planificación del Cierre de Mina

Empleamos prácticas de cierre y restauración progresivas para restaurar y revegetar los terrenos intervenidos durante toda la vida de nuestras operaciones. Las actividades de restauración comenzaron con el inicio de las actividades de construcción y minería en FDN. Hasta finales de 2020, revegetamos aproximadamente 130 hectáreas de terreno con hidrosiembra para el control de la erosión y e iniciamos la restauración de 11 hectáreas de terreno



Escombrera antes



Escombrera después

Especies Nativas

Uno de nuestros compromisos a través de la Evaluación de Impacto Ambiental y Social fue rehabilitar sólo con semillas nativas. Por ello, recogemos semillas de la zona, supervisamos cuidadosamente el crecimiento de las plántulas mediante un proceso de varias etapas en nuestros viveros en sitio y, una vez que están listas, las sembramos gracias a la colaboración de trabajadores de FDN que pertenecen a las comunidades locales.



Manejo del Cianuro

El cianuro se emplea habitualmente en la extracción de oro. El Plan de Manejo del Cianuro de FDN es consistente con el Código Internacional para el Manejo del Cianuro (ICMI por sus siglas en inglés). Adquirimos el cianuro en isotanques seguros y reutilizables, que reducen la manipulación, minimizan el embalaje y son reconocidos internacionalmente como el medio más seguro para transportar el cianuro. Tanto el proveedor como el transportista de la Compañía están certificados según el ICMI.

Como se indica en nuestro Informe de Sostenibilidad de 2019, hemos implementado el Programa de Concienciación y Preparación para Emergencias a Nivel Local (APELL por sus siglas en inglés) del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente a través del compromiso con 16 comunidades en el área de influencia de FDN y un simulacro de emergencia con las autoridades locales. Aunque esta iniciativa aborda el riesgo industrial en general, centramos nuestra aplicación inicial de APELL en el Manejo del Cianuro. Los objetivos generales de APELL incluyen el desarrollo de planes de respuesta a emergencia coordinados con los organismos gubernamentales pertinentes y las comunidades locales.

Durante el primer trimestre de 2020 (es decir, antes del inicio de la pandemia), se realizaron dos sesiones de entrenamiento en los Centros de Salud de Zarza y Los Encuentros como parte del programa APELL. A finales de marzo de 2020, la pandemia impidió cualquier otra interacción presencial o entrenamiento de APELL con las comunidades del área de influencia de FDN. Una vez que la situación se estabilizó, inició el relacionamiento virtual. El 21 de septiembre de 2020 se realizó un taller virtual para preparar un plan institucional de gestión de riesgos, que pretende coordinar la



Isotankes en el área de la Planta de Procesos

respuesta a emergencias entre las entidades públicas y privadas de la zona. Todos los asistentes expresaron su deseo de trabajar juntos para establecer este plan.

El 25 de noviembre de 2020, en línea con las directrices establecidas por la autoridad nacional, se presentó este plan integrado a la Secretaría de Gestión de Riesgos y Emergencias, organismo gubernamental encargado de coordinar la respuesta a los desastres naturales.

Para 2021 están previstos los siguientes hitos:

2021 Objetivos del Proceso APELL

Actividad	Fecha de Finalización
Aprobación del Plan Institucional de Gestión de Riesgos	Febrero 2021
Finalización de los Planes de Simulacros con los Empleados de Lundin Gold	Abril 2021
Comunicación del Plan Aprobado a las Comunidades Locales	Agosto 2021
Difusión de los Planes Generales de Respuesta a Emergencias y Comunicación de Los Encuentros a las Comunidades Locales	Noviembre 2021

Cumplimiento Ambiental

En 2020, Lundin Gold recibió tres no conformidades menores de la Parroquia de Yantzaza relacionadas con la cantera, que fueron inmediatamente corregidas por Lundin Gold y aprobadas por la Parroquia. Además, el Ministerio de Medio Ambiente y Agua realizó 10 observaciones, ocho de las cuales se han corregido completamente. Estamos en proceso de corregir las dos últimas según el plan de acción presentado a las autoridades. En 2020, no se realizaron auditorías a FDN, la cantera o a la línea de transmisión. Estas auditorías se llevarán a cabo en 2021 de acuerdo con la normativa ambiental vigente.





Lundin Gold está comprometida en establecer una sólida cultura de salud y seguridad en nuestras operaciones y en las comunidades locales. Nos esforzamos por lograr cero daños a través de medidas eficaces de prevención y respuesta. Fruta del Norte es la primera mina subterránea a gran escala en Ecuador. Como resultado, buscamos fomentar una cultura con condiciones de trabajo seguras para la industria minera ecuatoriana en su conjunto.

A lo largo de 2020, Lundin Gold se aseguró de que nuestro sistema y protocolos de gestión de seguridad sean prioritarios. Nuestras prácticas de salud y seguridad cumplen con las normas internacionales y son impulsadas por nuestro Principio Fundamental del Trabajo con Seguridad y nuestra Política de Minería Responsable. El COVID-19 creó importantes desafíos en materia de salud y seguridad para nuestras operaciones, nuestros empleados y las comunidades locales. Abordamos estos retos incrementando las prácticas de bioseguridad para proteger a las personas y evitar la propagación del coronavirus.

Seguridad Operativa

La transición de la etapa de construcción a la de operaciones presentó riesgos adicionales debido a la introducción de nuevos procedimientos, requisitos y responsabilidades. En respuesta, y conforme con nuestra cultura de cero daños, pusimos en marcha una estrategia de entrenamiento integrada.

En 2020, invertimos 112.106 horas en formación virtual y presencial sobre seguridad para nuestro personal. Proporcionamos las herramientas para poner en práctica la seguridad preventiva a través de iniciativas como el Programa de Liderazgo Visible (VLP por sus siglas en inglés). A través del VLP, los trabajadores confirman que existen las condiciones adecuadas para realizar la tarea de forma segura. Además, continuamos aplicando nuestro programa "Go-No Go" (*ver nuestro Informe de Sostenibilidad de 2019 para una explicación más detallada*). Como resultado, logramos una tasa total de incidentes registrables (TRIR por sus siglas en inglés) de 0,41 sobre 3,4 millones de horas trabajadas. Una auditoría de seguridad realizada a finales de año por un experto externo reportó cero no conformidades.



Desempeño 2020

Estadísticas Clave de Salud y Seguridad (Aurelian Ecuador S.A. y Contratistas)

	2017	2018	2019	2020
Horas Trabajadas	2.135.951	5.118.008	7.482.631	3.398.536
Incidentes Con Tiempo Perdido	1	2	6	2
Índice de Lesiones/ 200.000 horas (media ponderada)	0,56	0,43	0,69	0,41
Horas de Entrenamiento	22.563	87.066	100.835	112.106
Análisis de Seguridad en el Trabajo	28.740	19.848	24.962	17.560
Observation Cards	7.336	229.147	347.048	123.091

Salud Ocupacional

En 2020, Lundin Gold desarrolló un programa de salud ocupacional para hacer frente a los retos diarios asociados a la pandemia de coronavirus. La salud mental del personal de Lundin Gold también se convirtió en una prioridad y, como respuesta, se puso en marcha la iniciativa "Cuidémonos para Estar Bien" (ver el caso de estudio más abajo).

CASO DE ESTUDIO: Cuidémonos Para Estar Bien

Desde el comienzo de la pandemia, el equipo ejecutivo de Lundin Gold hizo del tema de salud mental un punto principal en la agenda de las reuniones semanales. Sin embargo, se observó que muy pocos de nuestros empleados pedían ayuda voluntariamente, ya sea al equipo de Trabajo Social de la Compañía¹ o a través de la línea del programa de asistencia a los empleados. Además, la mayor parte de nuestro personal fue desmovilizado al inicio de la pandemia mientras la Compañía desarrollaba protocolos de salud y seguridad para mantenerlos a salvo. Por lo tanto, fue difícil mantener un contacto

continuo. Por ello, la necesidad de desarrollar un programa de bienestar para el personal afectado era prioritario.

El COVID-19 creó un importante estrés social, profesional y personal para muchos de nuestros empleados, lo que, a su vez, repercutió en los comportamientos, las relaciones y emociones. Con esto en cuenta, redoblamos nuestros esfuerzos para proporcionar asistencia y apoyo profesional. Lundin Gold contrató a una consultora especializada en el desarrollo y la administración de programas de salud mental. A través de esta consultora, llegamos de forma proactiva a cada uno de nuestros empleados y evaluamos el apoyo que necesitaban.

La iniciativa corporativa "Cuidémonos para Estar Bien" se puso en marcha en septiembre de 2020, tanto para nuestros empleados en FDN como para los que trabajan virtualmente desde casa. El Presidente y Director Ejecutivo de Lundin Gold, Ron Hochstein, lideró el lanzamiento de la iniciativa y destacó la importancia de este proceso para el personal, la naturaleza confidencial de la información recibida y los distintos tipos de apoyo disponibles. Estos incluyeron seminarios virtuales o "webinars", reuniones grupales o individuales, y un taller diseñado específicamente para mujeres y familias.

¹ Por mandato de la ley ecuatoriana, el equipo de Trabajo Social que forma parte del Departamento de Recursos Humanos, proporciona apoyo confidencial a nuestros empleados con problemas profesionales o personales que puedan estar enfrentando



Evento de lanzamiento de "Cuidémonos para Estar Bien" en el campamento Las Peñas

El proceso inició con una encuesta para evaluar el nivel de apoyo que necesitaba cada empleado. De los 1.200 empleados de Lundin Gold, aproximadamente el 92% participó en la encuesta. Los resultados indicaron que aproximadamente el 4% de nuestro personal necesitaba una intervención especializada inmediata e individual, el 30% tenía una necesidad específica que podía abordarse mediante una intervención grupal, y el 66% de nuestros empleados se beneficiaría de seminarios web diseñados para promover la resiliencia en momentos difíciles e inciertos.

Los empleados que necesitaban apoyo inmediato e individual fueron contactados directamente por el consultor. Como un segundo paso, el consultor organizó a los empleados según sus necesidades de intervenciones de grupo; por ejemplo, apoyo para afrontar la pérdida de un ser querido u otros problemas familiares.

Cada mes, desde que arrancó el programa, los empleados participaron en seminarios web diseñados para proporcionar apoyo, compartir información y técnicas para mantener e incrementar los niveles de motivación y compromiso, reducir el estrés y promover la salud mental y el bienestar general. Estos programas son esenciales en nuestros esfuerzos por mantenernos conectados con nuestra gente y para fortalecer el mensaje de que el apoyo confidencial está disponible, en caso de ser necesario.

Estos seminarios web han tenido altos índices de participación tanto en las sesiones en vivo como en las grabaciones en línea que se ponen a disposición del personal tanto en español como en inglés.

Los grupos de apoyo diseñados específicamente para nuestras empleadas tenían como objetivo abordar los desafíos únicos que las mujeres experimentan en el hogar, incluyendo su contribución a las necesidades del hogar. Otros grupos de este tipo ofrecían a las empleadas información y estrategias para mantener relaciones familiares sanas en situaciones adversas.

Este enfoque proactivo de apoyo individual ha sido bien acogido por nuestros trabajadores. Han manifestado que los programas en marcha han tenido un impacto positivo, especialmente en aquellos casos en los que los empleados requerían una intervención individual. El programa de salud mental continuará en 2021, momento en el que identificaremos las principales lecciones aprendidas y evaluaremos otras iniciativas para adaptarnos a las circunstancias cambiantes de la pandemia. Un reto importante para 2021 será mantener el compromiso de nuestro personal mientras ingresamos al segundo año de esta pandemia. "Cuidémonos para Estar Bien" será un componente importante de nuestra estrategia para hacer frente a estos retos, de acuerdo con el compromiso de Lundin Gold de promover la salud mental y el bienestar.

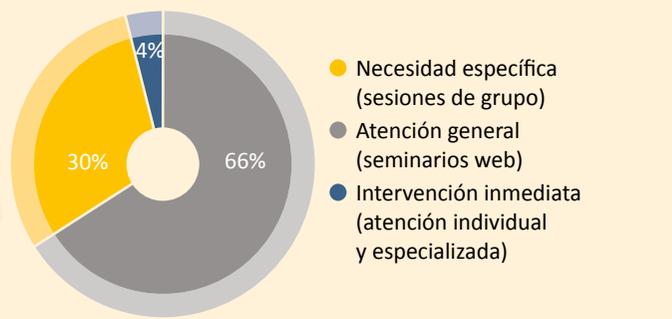


“Nuestras acciones tienen impactos reales; cuando nos apoyamos mutuamente para superar la pandemia, reafirmamos nuestro compromiso con el Principio Fundamental del Respeto”
Ron Hochstein, Presidente y Director Ejecutivo

92% de participación en la Encuesta sobre Salud Mental y Bienestar



Distribución de Apoyo a través de "Cuidémonos Para Estar Bien"



Seguridad Comunitaria

Aproximadamente el 47% de los empleados de FDN viven en la provincia de Zamora Chinchipe, por lo que existe una importante relación entre nuestro personal y las comunidades locales. Realizamos campañas de comunicación, charlas educativas y talleres de capacitación en las comunidades locales para promover una cultura de seguridad más allá de FDN, y animamos a nuestros empleados locales a educar con el ejemplo en casa. También colaboramos con el personal local de primera línea y con los gobiernos locales en cuestiones de salud y seguridad y en la planificación de la preparación y la respuesta en caso de emergencia.

Las preocupaciones de las comunidades en materia de seguridad se centran a menudo en el transporte de materiales peligrosos como el cianuro, el TSF y la seguridad vial debido al incremento del volumen de tráfico. Por este motivo, seguimos comprometidos con la aplicación del programa APELL (*ver la página 38*).



En 2020, uno de los mayores retos a los que se enfrentó Lundin Gold fue la incertidumbre provocada por la pandemia mundial y la desinformación que rodeaba a este nuevo virus. El COVID-19 contribuyó a que exista un nivel significativo de estrés en las comunidades locales, especialmente durante los primeros meses de la pandemia, ya que los grupos de interés locales estaban preocupados por este virus poco conocido y altamente contagioso y tenían incertidumbre sobre los protocolos de seguridad óptimos. En respuesta, la Compañía puso en marcha campañas educativas en colaboración con el gobierno local para ayudar a las comunidades a comprender y afrontar los retos de la pandemia, incluida la importancia del distanciamiento social, el lavado de manos y el uso de mascarillas. También proporcionamos detalles sobre los nuevos protocolos de bioseguridad de FDN que cumplían o superaban las normas y recomendaciones emitidas por el Ministerio de Salud Pública de Ecuador (MSP) y la Organización Mundial de la Salud, creando así la confianza en las comunidades de que los trabajadores de FDN estarían protegidos al máximo.

En 2020, una parte importante de la inversión comunitaria de FDN se reorientó en respuesta a la pandemia. Se establecieron alianzas estratégicas con el MSP para proporcionar equipos de protección personal a los trabajadores de la salud y a las fuerzas del orden. Además, trabajamos coordinadamente con los gobiernos locales, los pueblos indígenas y el gobierno nacional para distribuir canastas de alimentos básicos para las poblaciones vulnerables (*ver la página 13 para obtener más detalles sobre nuestros esfuerzos para proteger a las comunidades locales del COVID-19*).

A medida que la situación de la pandemia evolucione en 2021, seguiremos evaluando nuestra estrategia para mantener a nuestros trabajadores seguros y apoyar a las comunidades locales.



Lundin Gold se compromete a respetar la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, y a cumplir nuestro compromiso como signatarios de Pacto Global de Naciones Unidas. Promovemos la inclusión de las poblaciones vulnerables y garantizamos que las comunidades dispongan de un mecanismo creíble para abordar sus quejas. Aprovechamos las oportunidades para fortalecer los derechos humanos con los grupos de interés externos.

Diversidad e Inclusión

Uno de los principios fundamentales de Lundin Gold es el respeto. Por ello, promovemos un lugar de trabajo diverso y respetuoso, el bienestar de nuestra gente y la igualdad de género. Nos comprometemos a ofrecer un lugar de trabajo inclusivo y libre de discriminación y acoso. También aplicamos este principio en el desarrollo de nuestros programas de inversión comunitaria y promovemos activamente una cadena de suministro diversa e inclusiva que promueva la igualdad de oportunidades.

Conforme con el Principio de Respeto y en lo que respecta al género femenino, Lundin Gold ha puesto en marcha programas de apoyo a las mujeres embarazadas y a las madres, y ha implementado instalaciones adecuadas para las madres en periodo de lactancia. FDN proporciona pleno acceso a instalaciones y equipos inclusivos para mujeres y hombres. Además, nos encontramos en proceso de creación de un programa de mentoría para mujeres en la minería, así como programas de desarrollo profesional en diferentes niveles organizacionales dentro de la Compañía.

Nuestros procesos de contratación son objetivos y ofrecen igualdad de oportunidades independientemente del sexo, la raza, la edad o cualquier otra condición potencialmente discriminatoria. Nuestra estrategia de compensaciones se fundamenta en una evaluación de competencias.

En diciembre de 2020, de los 2.358 puestos de trabajo directos creados (directos y contratistas), casi el 15% estaban ocupados por mujeres.

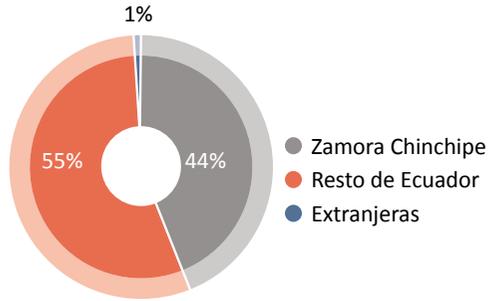


Foto propiedad de la Federación Shuar de Zamora Chinchipe

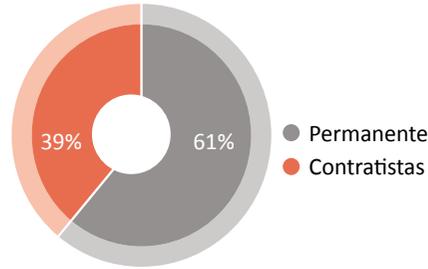


El 15% de los puestos de trabajo en 2020 fueron ocupados por mujeres

Distribución de las Empleadas por Región



Distribución de las Trabajadoras por Situación



Diversidad de la Junta Directiva

Como se indica en la sección de Gobernanza (*ver la página 18*), de los tres integrantes femeninos de la Junta en 2020, una era una candidata de nuestro mayor accionista, Newcrest Mining Limited. En cuanto renunció a su puesto en Newcrest en el tercer trimestre de 2020, también renunció a nuestra Junta y fue sustituida por un director masculino. En consecuencia, la representación de las mujeres en la Junta Directiva de Lundin Gold disminuyó del 30% al 20%. A inicios de 2021, la Junta ratificó su compromiso con la diversidad de género estableciendo un objetivo claro de alcanzar y mantener el 30% representación femenina. Como se ha señalado anteriormente en este informe, la Dra. Gillian Davidson ha sido propuesta para la Junta Directiva de Lundin Gold.



Nos comprometemos a alcanzar un 30% de mujeres en nuestra Junta Directiva para 2023

Formamos parte de la iniciativa "Líderes por los ODS" de Pacto Global de Naciones Unidas Ecuador. Durante dos años consecutivos hemos participado en el grupo de trabajo del ODS 5 "Igualdad de Género" y en 2020 colaboramos en la creación de un "Manual de Género", una guía para aquellas compañías interesadas en implementar prácticas de igualdad de género en Ecuador.

En 2020, Lundin Gold se adhirió a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs por sus siglas en inglés). Esta iniciativa, promovida por ONU Mujeres y Pacto Global, busca promover la igualdad de género y el

empoderamiento de las mujeres a través de siete principios que cada miembro se compromete a implementar.

Somos la primera compañía minera de Ecuador en adoptar esta iniciativa. También somos miembros fundadores de Women in Mining Ecuador, gremio asociado a Women in Mining International, una organización mundial que promueve el desarrollo de las mujeres en el sector minero.



Seguridad

El Programa de Seguridad de Lundin Gold está diseñado para proteger a las personas, los activos y operaciones, respetando los derechos humanos y las comunidades locales. Aplicamos un proceso continuo de mitigación de riesgos basado en una planificación cuidadosa y meticulosa que incorpora las mejores prácticas internacionales. Nuestros materiales de inducción y entrenamiento hacen hincapié en nuestro compromiso respetuoso con las comunidades locales. El 100% del equipo de seguridad física de FDN ha recibido formación sobre los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos. En 2020, se impartió una capacitación de actualización, así como una capacitación al nuevo personal.



El 100% del equipo de seguridad física de FDN ha recibido formación acerca de los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos



Puerta principal de acceso a FDN

Nuestras principales actividades de seguridad siguen siendo subcontratadas a un reconocido proveedor de seguridad internacional. Este proveedor está comprometido con Pacto Global de Naciones Unidas y el Código Internacional de Conducta para Proveedores de Seguridad Privada. Por lo tanto, nuestro proveedor de seguridad está comprometido con la buena gobernanza, el respeto de los derechos humanos y el derecho internacional humanitario por lo que investiga y capacita a su personal y contratistas, y aplica estrictas normas éticas de conducta. No registramos ningún incidente o queja relacionados con la seguridad durante el periodo de este informe.

Mecanismo de Quejas y Reclamos

Para Lundin Gold, el respeto de los derechos humanos, el cumplimiento de las normas éticas y la transparencia en sus actividades forman parte de nuestro compromiso con la Minería Responsable. Un aspecto fundamental es el uso permanente y la mejora continua de nuestro Mecanismo de Quejas y Reclamos que cumple con las Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC por sus siglas en inglés) y las mejores prácticas de la industria.

El Mecanismo de Quejas y Reclamos es totalmente accesible para los empleados, contratistas y grupos de interés externos para la presentación de quejas y preocupaciones; y se encuentra disponible en español, inglés y shuar. Las quejas pueden presentarse a nombre de una persona, una comunidad, una institución o de forma anónima. Asimismo, existen canales establecidos para recibir dichas quejas en persona, por escrito (vía correo electrónico o a través de buzones instalados por Lundin Gold en FDN, en Los Encuentros y en Quito), o a través de un número telefónico gratuito.

Durante 2020 se recibieron 73 quejas. Las respuestas a las mismas fueron gestionadas por el equipo de Responsabilidad Social y Comunidades de FDN con el apoyo de los departamentos correspondientes de Lundin Gold. El 99% se clasificó en el nivel de gravedad más bajo (Nivel I), el 1% en el Nivel II intermedio, y no se recibió ninguna queja en el Nivel III (nivel de gravedad más alto). En 2020, no se registraron quejas de personas autoidentificadas como indígenas ni de representantes de pueblos indígenas



Quejas y Reclamos Registrados para FDN

Quejas y Reclamos Registrados para FDN	2017		2018		2019		2020	
	#	%	#	%	#	%	#	%
Nivel I	70	93	125	100	103	97	72	99
Nivel II	5	7	0	0	3	3	1	1
Nivel III	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	75	100	125	100	106	100	73	100

2020 – Reclamos Por Tema

Departamento Encargado de la Gestión de la Queja o Reclamo	Temas Comunes	Número Total de Reclamos
Contratos	<ul style="list-style-type: none"> Salarios y beneficios de los empleados de los contratistas Exceso de velocidad de los vehículos de los contratistas en las comunidades locales 	58
Recursos Humanos y Administración	<ul style="list-style-type: none"> Reclamos laborales internos 	4
Operaciones de Superficie	<ul style="list-style-type: none"> Exceso de velocidad y generación de polvo 	4
Planta de Procesos	<ul style="list-style-type: none"> Reclamos sobre el mantenimiento de la línea de transmisión eléctrica 	2
Reclamos no Aplicables	<ul style="list-style-type: none"> Asuntos que no fueron gestionados por este mecanismo y que fueron remitidos a los departamentos correspondientes 	5
TOTAL		73

Pueblos Indígenas

Lundin Gold continúa comprometida con los pueblos indígenas Shuar y Saraguro que viven en el área de influencia de FDN. Promovemos la preservación de su identidad, el conocimiento de su cultura, costumbres y tradiciones. Trabajamos en estrecha colaboración con la Federación Shuar de Zamora Chinchipe para identificar prioridades, desarrollar oportunidades de negocio y reforzar el desarrollo de capacidades dentro de la comunidad. Incorporamos todos estos aspectos en nuestro proceso de toma de decisiones para la inversión comunitaria.

Lundin Gold apoya las iniciativas identificadas por las organizaciones indígenas enfocadas en el desarrollo agrícola, el fortalecimiento institucional, la protección de las costumbres y tradiciones, la creación de empresas y cualquier otra prioridad que se haya identificado. Seguimos comunicando y promoviendo el uso de nuestro Mecanismo de Quejas y Reclamos como herramienta para los pueblos indígenas, las comunidades locales y otros grupos de interés.



Centro de Interpretación Cultural de la Federación Shuar de Zamora Chinchipe

CASO DE ESTUDIO: Shuar Num, Compañía de Turismo Shuar

En 2019 se creó un consorcio turístico entre la Federación Shuar de Zamora Chinchipe y Fundación Lundin. Esta iniciativa tiene como objetivo promover el turismo en Zamora Chinchipe a través del Centro de Interpretación Cultural de la Federación Shuar, preservando los valores culturales de este pueblo. El consorcio se rige por una Junta Directiva que aprueba el plan anual de actividades y el presupuesto del consorcio. Esta Junta tiene ocho miembros, cuatro de los cuales son de la Federación Shuar. La Fundación Lundin tiene dos miembros, y Lundin Gold y la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL) tienen uno cada una. La Embajada de Canadá en Ecuador participa como asesora de este consorcio.

Un logro clave de esta iniciativa ha sido la creación de Shuar Num, una compañía de turismo Shuar. En 2020, a pesar de los retos asociados a la pandemia, Shuar Num consolidó su marca (<https://shuarnum.com/>) y estableció un catálogo de servicios. Además, la compañía firmó acuerdos de colaboración con otras instituciones, incluida la aerolínea Aeroregional, para convertirse en una agencia de viajes. Entre otras actividades de Shuar Num durante 2020 están el desarrollo de una oferta de salud y bienestar (como un spa y centro de curación Shuar), señalética para turistas, la gastronomía Shuar y la artesanía, entre otros. En 2021, las actividades se centrarán en la promoción de Shuar Num como uno de los lugares turísticos más importantes de la provincia.



Capacitación en gastronomía y turismo para la comunidad Shuar.
Foto de archivo, antes de la pandemia



PILAR: Oportunidades Económicas Duraderas

Muchas de las inversiones comunitarias de Lundin Gold están diseñadas para crear oportunidades a largo plazo para las comunidades locales. Entendemos que el desarrollo de la capacidad local en la zona en la que operamos es fundamental para lograr nuestros objetivos de empleo y compra local. Por ello, desde el inicio, creamos programas de educación, formación profesional y desarrollo empresarial local, a menudo en colaboración con la Fundación Lundin y otras organizaciones locales.

El pilar de Oportunidades Económicas Duraderas incluye varias áreas como la creación de pequeñas empresas, el empleo local directo, las prácticas de compra local y la formalización de las operaciones mineras artesanales (descritas en las siguientes secciones). Buscamos mejorar los medios de vida de las comunidades locales y asegurar que Lundin Gold tenga un impacto positivo, contribuyendo al desarrollo económico de la provincia de Zamora Chinchipe

Empleo Local Directo

Reconocemos que las oportunidades de empleo directo son una prioridad para los grupos de interés locales. Como se ha señalado en informes anteriores, desarrollamos e implementamos programas de capacitación y certificación para facilitar el ingreso de personas de la comunidad a la fuerza laboral de Lundin Gold, como el Programa de Capacitación para Operación Minera (*ver la página 56 para más información*).

Utilizaremos el año 2020 como referencia para evaluar las oportunidades de empleo local durante la fase de operaciones de FDN.



Desempeño 2020

FDN es uno de los mayores empleadores de la provincia de Zamora Chinchipe y consideramos que el énfasis que hemos puesto en el empleo local representa un importante precedente para la industria minera en Ecuador. Al final del año de este reporte, el 89% de nuestro personal directo era ecuatoriano, y el 47% de Zamora Chinchipe. Si incluimos nuestro personal total (es decir: directo y contratista), estas cifras son del 91% y del 47%, respectivamente.

Empleo Aurelian Ecuador S.A. (fin de año calendario)

	2017			2018			2019			2020		
	Construcción (#)									Operaciones (#)		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Anillo 1	316	8	324	426	37	463	361	53	414	309	56	365
Anillo 2	67	8	75	214	10	224	198	23	221	133	22	155
Anillo 3	46	6	52	179	12	191	161	16	177	151	18	169
Anillo 4	176	68	244	502	100	602	668	109	777	482	118	600
Total Ecuador	605	90	695	1.321	159	1.480	1.388	201	1.589	1.075	214	1.289
Extranjero	50	3	53	135	9	144	199	7	206	160	2	162
Total Fuerza Laboral	655	93	748	1.456	168	1.624	1.587	208	1.795	1.235	216	1.451

Empleo Contratistas

	2017			2018			2019			2020		
	Construcción (#)									Operaciones (#)		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Anillo 1	199	54	253	181	67	248	152	50	202	135	48	183
Anillo 2	81	11	92	124	34	158	118	29	147	76	29	105
Anillo 3	90	11	101	121	24	145	58	16	74	102	19	121
Anillo 4	601	27	628	802	30	832	323	26	349	415	38	453
Total Ecuador	971	103	1.074	1.228	155	1.383	651	121	772	728	134	862
Extranjero	24	1	25	49	1	50	5	1	6	41	3	45
Total Fuerza Laboral	995	104	1.099	1.277	156	1.433	656	122	778	769	137	907



Compras Locales

Lundin Gold da prioridad a los proveedores locales basándose en una estrategia de compra local desarrollada a través de las Mesas de Diálogo Comunitario (Mesas Temáticas) (ver la página 59). En colaboración con la Fundación Lundin y otros aliados, buscamos desarrollar una red de proveedores locales a través de programas de asistencia técnica especializada y formación profesional para empresarios locales en la gestión de pequeñas empresas. Además, apoyamos a las compañías locales para que obtengan la certificación necesaria para ser proveedores de FDN. Para saber más sobre las oportunidades de contratación local, póngase en contacto con: fdn.compras.locales@lundingold.com.

Cuando FDN pasó de la etapa de construcción a la de explotación, experimentamos un descenso significativo en la compra de bienes y servicios locales. Para mitigar el impacto de este cambio, hemos reorientado nuestro apoyo a los proveedores locales con el fin de mejorar su preparación para la fase de operaciones de FDN. Esto, a su vez, ayudará a mantener el dinamismo económico de las comunidades locales.



Catering Las Peñas, una contratista local, proporciona el servicio de catering en FDN

En 2020, el gasto total en compras de Lundin Gold fue de aproximadamente 190,4 millones de dólares. De esto, el 66%, o 125,5 millones de dólares, se gastó dentro de Ecuador, y el 12%, o 23,3 millones de dólares, se gastó dentro de la provincia de Zamora Chinchipe. Nuestras prácticas de compras se reportan de acuerdo con el Mecanismo de Información para la Adquisición Local (ver los cuadros de datos de 2020 en www.lundingold.com).

Gasto por Región (\$ millones)

Gastos por Región	\$ Millones			
	2017	2018	2019	2020
Anillo 1	7,4	18,7	17,4	10,7
Anillo 2	4,3	7,4	9,7	9,3
Anillo 3	0,7	1,6	1,3	3,3
Anillo 4	57,6	153,4	218,9	102,2
Total Ecuador	70,3	180,3	247,3	125,5
Total Internacional	31,9	124,7	146,0	64,9
TOTAL	102,2	305	393,3	190,4

Gasto por Región (%)

Gasto por Región / Año	% Gasto Total			
	2017	2018	2019	2020
Local (Anillos 1-3)	1	9	7	12
Total Ecuador (Anillos 1-4)	69	59	63	66
Total Internacional	31	41	37	34



La iniciativa Takataji ayuda a los agricultores a producir y comercializar productos agrícolas

Promoción de las Pequeñas Empresas

La educación y la capacitación, el acceso al financiamiento y el fomento del espíritu empresarial, son algunos de los aspectos clave de nuestra estrategia para promover la creación de empresas locales sostenibles. Consideramos que el desarrollo de habilidades técnicas y de gestión, junto con el incremento de los conocimientos financieros, son esenciales.

Garantizar que las empresas locales tengan acceso al financiamiento es fundamental para el éxito de la actividad empresarial. Este apoyo se ha vuelto más importante debido a los confinamientos del COVID-19 que provocaron el cierre de muchas compañías locales. Lundin Gold trabaja en alianza con la Fundación Lundin para facilitar el acceso al financiamiento a las compañías locales existentes y a las nuevas, con especial atención en las iniciativas lideradas por mujeres.



Lundin Gold promueve la creación de compañías locales sostenibles

CASO DE ESTUDIO: Apoyo a los Productores Locales de Ganado

Desde 2016, Lundin Gold, la Fundación Lundin y ECOLAC, el mayor productor de leche del sur de Ecuador, han colaborado para mejorar la productividad y los ingresos económicos de los productores de leche y ganaderos de los cantones de Yantzaza, Zamora y Centinela del Cóndor, en la provincia de Zamora Chinchipe.

En el 2020, Lundin Gold renovó su compromiso de apoyo al crecimiento y la diversificación de ECOLAC en las siguientes áreas:



852.000 litros de leche comprados a 85 productores a un precio medio de 0,44 dólares por litro, por encima del precio obligatorio del mercado nacional



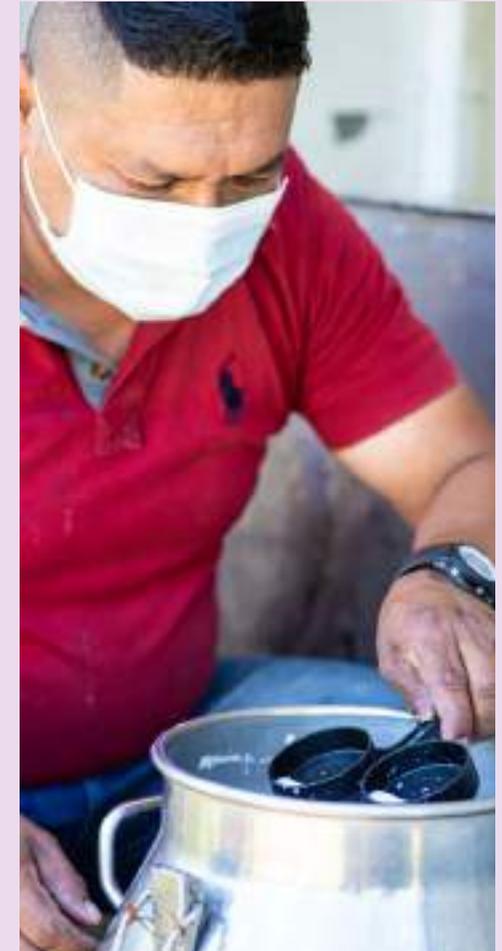
125 cabezas de ganado vendidas por 27 ganaderos a un precio medio de 3,03 dólares por kilo



Todos los productores y ganaderos recibieron apoyo técnico



572 préstamos sin intereses entregados para mejorar la nutrición del ganado, la mejora genética y la gestión de la higiene



CASO DE ESTUDIO: Soluciones Empresariales Digitales Bajo las Restricciones de la Pandemia



Con la llegada de la pandemia de coronavirus, muchas empresas pequeñas sufrieron el efecto de los confinamientos y de las restricciones. Lundin Gold, en colaboración con la Fundación Lundin, apoyó a las compañías locales para que se adaptaran a los retos de esta "nueva normalidad". La iniciativa "Masharito App" se creó para ayudar a los negocios a comercializar sus servicios o productos al tiempo que esto los protegía a sí mismos y a la comunidad del COVID-19.

La puesta en marcha de la aplicación se complementó con la capacitación de las empresas locales en diversos temas como: propuesta de valor, modelos de negocio sostenibles, marketing digital, protocolos de bioseguridad, atención al cliente, contabilidad y campañas publicitarias, entre otros.

En el proyecto piloto de tres meses participaron 45 compañías comerciales (19 de ellas dirigidas por mujeres) y 45 proveedores de servicios de transporte. En promedio, los comercios participantes experimentaron un incremento del 10% en sus ventas. Además, durante esta fase piloto, 222 clientes descargaron la aplicación y se registraron como usuarios.

Minería Artesanal

Históricamente, la minería artesanal y de pequeña escala (MAPE) ha formado parte de la economía local en la zona cercana a FDN. Como tal, el sector de la MAPE es una importante fuente de empleo ven las comunidades locales. Es habitual que los mineros artesanales locales operen de manera informal y con un grado limitado de conocimientos técnicos y de seguridad.

Nuestro enfoque consiste en promover la coexistencia de la minería artesanal y la de gran escala, sentando así un precedente sobre cómo la industria puede relacionarse con este grupo de interés clave. Todos los mineros artesanales que operan en las concesiones de Lundin Gold deben formalizar sus actividades. La Compañía les proporciona apoyo financiero y técnico, lo que incluye la obtención de sus certificaciones medioambientales.

Para mitigar los riesgos asociados a la minería artesanal, Lundin Gold firma contratos formales con todos quienes operan en las concesiones de la Compañía. Llevamos a cabo inspecciones en el lugar para supervisar sus actividades mineras y asegurarnos de que cumplen los requisitos del contrato y las leyes y reglamentos locales. Además, cada seis meses la Compañía realiza auditorías medioambientales formales para determinar el cumplimiento de la normativa legal y del contrato. Cuando se identifican incumplimientos, la Compañía trata de cooperar con el minero artesanal para que cumpla la normativa. Lundin Gold también imparte capacitaciones sobre temas como: gestión ambiental, derechos humanos, seguridad industrial, legislación minera y tratamiento del agua. Por último, cada seis meses realizamos un sobrevuelo en todas las concesiones de la Compañía para identificar las zonas de minería ilegal.

A 31 de diciembre de 2020, había 16 contratos de explotación minera artesanal activos en las concesiones de Lundin Gold. Estas operaciones de minería artesanal no afectan a la mina FDN ni a las actividades de exploración de Aurelianmenor S.A. Como operador del joint venture, Newcrest Mining Limited es responsable de supervisar la actividad minera artesanal en nuestras concesiones de exploración propiedad de Surnorte S.A. Por lo tanto, esa actividad no se reporta en este informe.

Las áreas en las que se realizan actividades mineras artesanales formalizadas se describen en la siguiente tabla.

Zonas de Minería Artesanal Formalizada 2020

	Concesión	
Aurelianmenor S.A.	■ Barón	■ Reina
	■ Cacique	■ Soberana
	■ Emperador	■ Soberano
	■ Marquesa	■ Vizconde
	■ Marqués	
Aurelian Ecuador S.A.	■ La Zarza	



Inspección de una zona cubierta por un contrato de explotación minera artesanal

En 2020, Lundin Gold colaboró con la ESPOL para diseñar y poner en marcha un proyecto piloto para que estudiantes de minería y geología trabajen con mineros artesanales locales. El objetivo de esta iniciativa es mejorar la eficiencia y la rentabilidad de los operadores mineros artesanales establecidos en las concesiones de Lundin Gold. Lamentablemente, la pandemia de COVID-19 retrasó la ejecución de este programa. Esperamos reanudar este trabajo tan pronto como la ESPOL pueda retomar sus viajes nacionales de forma segura.

El impacto económico de COVID-19 en la comunidad minera artesanal fue significativo. Al inicio de la pandemia, todos los mineros artesanales formalizados cesaron sus operaciones, y muchos regresaron a sus actividades agrícolas. Además, se observó un incremento significativo de las operaciones artesanales informales en nuestras concesiones. A lo largo de 2020, se identificaron un total de 43 operaciones de este tipo, lo que representa un aumento respecto a las 25 del año anterior. Las restricciones de COVID-19 (nuestro equipo de MAPE no estuvo activo a nivel local durante gran parte de 2020 para supervisar las actividades informales) y un contexto económico difícil, son algunas de las causas. Es importante destacar que se trata de actividades informales menores. De acuerdo con nuestra estrategia, trabajamos coordinadamente con las autoridades gubernamentales para que se tomen las medidas adecuadas para reducir la MAPE informal.



Actividades de Minería Artesanal y de Pequeña Escala (MAPE) en el Área de Concesión de FDN

	2017	2018	2019	2020
Número de MAPE formalizadas con contratos con Lundin Gold	21	19	17	16
Abandono voluntario de MAPE informal tras las inspecciones de las autoridades	25	38	18	43
Denuncias formales presentadas por Lundin Gold contra la MAPE informal	17	19	21	13
Número de incautaciones, inhabilitación o destrucción de equipos o campamentos de MAPE por parte de las autoridades	10	2	1	0
Número de desalojos pacíficos de mineros artesanales informales por parte de las autoridades	25	6	2	4
Quejas presentadas ante Lundin Gold relacionadas con MAPE	1	0	0	0



Lundin Gold trabaja de cerca con una serie de grupos de interés para mejorar la gobernanza de los recursos en Ecuador. Creemos que una sólida gobernanza de los recursos, tanto a nivel nacional como local, es fundamental para garantizar que los beneficios de la minería representen un cambio positivo. Participamos activamente en la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) y hemos informado sobre los pagos realizados de acuerdo con la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo de Canadá (*ESTMA por sus siglas en inglés*). Como se indica en la página 60, también promovemos prácticas empresariales responsables a través de nuestro rol de liderazgo en la Cámara de Minería del Ecuador.

Transparencia y la Iniciativa EITI

Ecuador fue acogido a la iniciativa EITI como país implementador el 15 de octubre de 2020. El EITI es un estándar global en la gobernanza de los ingresos generados por los recursos naturales como el petróleo, el gas y los minerales. De acuerdo con el estándar EITI, Ecuador publicará la información requerida dentro de los 18 meses siguientes a su admisión. Como Compañía minera líder en Ecuador, Lundin Gold participó activamente en el grupo de la industria y en el grupo multi partes de la EITI (que reúne a la sociedad civil, el gobierno y a las compañías extractivas) para desarrollar un plan de trabajo para el país. Al momento de redactar este informe, EITI Ecuador está avanzando de acuerdo con el plan de trabajo, que incluye el establecimiento de una secretaría nacional, el desarrollo de un plan de comunicación y la determinación del alcance de la divulgación de información que será obligatoria.



ESTMA

Esta ley canadiense se promulgó el 16 de diciembre de 2014 y entró en vigor el 1 de junio de 2015. La ESTMA responde a los compromisos internacionales de Canadá de contribuir a los esfuerzos mundiales para mejorar la transparencia y evitar la corrupción en el sector extractivo. Exige que determinadas entidades extractivas activas en Canadá divulguen públicamente, con carácter anual, los pagos específicos efectuados a todos los gobiernos de Canadá y del extranjero.

De acuerdo con la ESTMA, Lundin Gold continúa publicando la totalidad de nuestros pagos a entidades gubernamentales. Los detalles de nuestros pagos anuales a los gobiernos nacionales, provinciales, municipales y locales, así como a las organizaciones indígenas, se muestran a continuación:

Informes de Pago ESTMA¹ (\$ Miles)

Entidad Gubernamental	2017	2018	2019	2020
Gobierno Parroquial de Los Encuentros	1.720	1.110	600	470
Gobierno Municipal de Yantzaza	700	2.060	3.600	2.890
Gobierno Provincial de Zamora Chinchipe	-	-	-	2.400
Gobierno Nacional del Ecuador	26.750	31.210	17.410	25.300
Organizaciones Indígenas	210	-	90	0
Pago total de FDN y otras actividades mineras	29.380	34.380	21.700	31.060

¹ Todos los pagos a los gobiernos se ajustan a las directrices de la ESTMA (disponibles en <https://www.nrcan.gc.ca/our-natural-resources/minerals-mining/mining-resources/extractive-sector-transparency-measures-act/18180>), calculados de forma diferente a los "Pagos a los Gobiernos de la GRI 201-1", como se indica en la página 16 de este informe.

NOTE: Los gastos relacionados con la Fundación Lundin no se incluyen en los informes ESTMA de Lundin Gold, que están disponibles en www.lundin的角度.com



FACTOR DE ÉXITO: Responsabilidad y Sistemas de Gestión

Un sólido sistema de gestión y medición de resultados sustenta nuestra capacidad para cumplir nuestros objetivos estratégicos de sostenibilidad. Facilita la colaboración interdisciplinaria, integra la sostenibilidad en los procesos operativos y de gobernanza existentes, y ayuda a tomar decisiones de inversión comunitaria.

Medición del Impacto

En 2020 empezamos a desarrollar un marco de medición de impacto para nuestros programas de inversión comunitarios. Este marco cuantitativo definirá cómo medimos el desempeño y el impacto de nuestros esfuerzos. Gracias a los indicadores y al seguimiento de los resultados, estaremos en mejores condiciones de comunicar los avances a los grupos de interés internos y externos. Utilizando un marco de gestión del impacto, pretendemos mejorar el diseño estratégico de nuestros programas de inversión en la comunidad y garantizar que estas inversiones aporten beneficios a las comunidades locales.



Gestión del Impacto

La gestión del impacto es un mecanismo para medir, evaluar y, a continuación, mejorar nuestra gestión de los asuntos de sostenibilidad continuamente. Utilizamos esta herramienta para lograr el impacto social o medioambiental positivo deseado.

Este año, en el marco de nuestra colaboración con la Fundación Lundin, incrementamos la capacidad interna de desarrollo y elaboración de proyectos así como en el monitoreo y evaluación de resultados. Esto sirvió para elevar nuestras habilidades en la definición de la inversión estratégica en comunidades, los impactos asociados, el diseño de los indicadores deseados para el seguimiento del desempeño, la evaluación de resultados, y la recopilación de indicadores cuantitativos para apoyar dicha evaluación.

Al replantear nuestra estrategia de sostenibilidad para la etapa de operaciones, nuestro objetivo es reformular los programas de inversión comunitarios en torno a los impactos deseados a medio y largo plazo, y establecer métricas y objetivos adecuados para su seguimiento.

El siguiente caso de estudio destaca cómo un marco de gestión del impacto nos ayuda a comprender los impactos a largo plazo de los programas de inversión comunitaria de la Compañía.

CASO DE ESTUDIO: Aplicación de la Gestión de Impactos a la Capacitación para los Operadores

Antes de la transición de FDN a operaciones, reconocimos la necesidad de reorientar nuestra estrategia de educación y capacitación, que originalmente comenzó en 2016. Como se informó en nuestro Informe de Sostenibilidad 2019, nuestra gestión cambió para proporcionar capacitación en habilidades para operaciones subterráneas y de procesamiento de minas a través del Programa de Capacitación para Operación Minera (PCOM). La última cohorte se graduó en noviembre de 2019 y, en el momento de redactar este informe, 258 graduados de PCOM formaban parte de nuestra nómina en nuestras operaciones de mina.

Para tener un seguimiento de los beneficios de PCOM, integramos este proyecto en el marco de gestión de impactos de Lundin Gold. Se diseñaron métricas específicas, incluyendo el número de aprendices que inician el programa, y completan el programa PCOM, y el número de graduados que han conseguido un empleo remunerado. Cuando los graduados del PCOM consiguen un empleo (en FDN o en otro lugar) también hacemos un seguimiento. Por otro lado, para tener una idea clara de cómo se han beneficiado los graduados del programa, realizamos el seguimiento de una serie de parámetros como el acceso a los servicios sanitarios, el acceso a la educación de los hijos de los graduados, las inversiones en una vivienda (u otro tipo de activo significativo para el hogar) y la capacidad de ahorro. Con estos datos, Lundin Gold podrá cuantificar los

beneficios del PCOM, comunicarlos con precisión a nuestros grupos de interés y diseñar mejores iniciativas de inversión comunitaria en el futuro. Al 31 de diciembre de 2020, podemos destacar los siguientes indicadores de gestión del impacto.



\$7,5 millones de inversión



315 TFO graduates



260 (85%) de los graduados han sido contratados

- 208 como empleados permanentes de Lundin Gold a tiempo completo
- 52 empleados con contratos temporales



Este empleo ha supuesto 4 millones de dólares de ingresos familiares hasta la fecha



FACTOR DE ÉXITO: Comunicación Externa, Sostenibilidad e Informes Financieros

Lundin Gold se compromete a informar de manera transparente sobre su desempeño en materia de sostenibilidad a través de los documentos financieros pertinentes, nuestro Informe Anual de Sostenibilidad y las comunicaciones externas continuas con los grupos de interés de habla hispana y angloparlantes.

En el transcurso de 2020, emitimos 32 boletines de prensa para los grupos de interés internacionales y 47 boletines de prensa para una audiencia más local, ecuatoriana. Muchos de estos últimos boletines de prensa se centraron en nuestros programas de inversión en la comunidad.

Tal como en años anteriores, hemos mantenido un diálogo abierto con la prensa local, nacional e internacional. En 2020, mantuvimos 21 relacionamientos (presentaciones, conferencias de prensa y reuniones uno a uno) con los medios de comunicación ecuatorianos para asegurarnos de que estén al tanto de los principales avances de FDN.

Adicionalmente, realizamos 11 reuniones informativas con grupos de interés como autoridades locales, regionales, nacionales y líderes comunitarios y 14 presentaciones públicas con nuestros voceros en eventos virtuales y ferias a nivel nacional.

Lundin Gold mantiene presencia en Facebook, Twitter, LinkedIn y YouTube. En 2020, emitimos 541 actualizaciones a nuestros seguidores. Facebook se ha convertido en un medio de comunicación clave para el público nacional, así como para las comunidades locales de Zamora Chinchipe. A finales de 2020, nuestra página de Facebook contaba con más de 92.000 seguidores, lo que supone una comunidad digital significativa en comparación con otras páginas de la industria minera y del sector extractivo en Ecuador. Nuestra cuenta de LinkedIn también ha registrado un crecimiento significativo a lo largo del tiempo, llegando a tener más de 61.000 seguidores a finales de 2020.



FACTOR DE ÉXITO: Diálogo Participativo



Asamblea General en la Parroquia Los Encuentros, noviembre 2020

Desde que Lundin Gold adquirió FDN a finales de 2014, uno de nuestros principales objetivos ha sido construir y operar la mina manteniendo una sólida relación con las comunidades locales. En la práctica, esto significa que nos relacionamos de forma proactiva y permanente con los grupos de interés locales. Los mecanismos de comunicación, como las Mesas Temáticas comunitarias y las reuniones públicas, han contribuido a que los grupos de interés sean informados y consultados de forma continua, construyendo así una relación más colaborativa.

Cuando la pandemia de coronavirus llegó en marzo de 2020, el bienestar de nuestros empleados y de las comunidades locales fue nuestra máxima prioridad. Pusimos en marcha protocolos de seguridad y respetamos las restricciones locales en un esfuerzo por evitar que el virus se extendiera en la zona. A pesar de los retos que supuso la pandemia, intentamos mantener el diálogo con los grupos de interés durante este difícil periodo. Para ello, modificamos nuestro proceso de relacionamiento: mantuvimos contacto por teléfono y participamos en las reuniones comunitarias de manera virtual, siempre que fuera posible.

Un proceso participativo clave es el diálogo continuo con las comunidades locales a través de las Mesas Temáticas. Antes de la pandemia, las reuniones se celebraban cada seis semanas y en ellas participaban diversos actores como Lundin Gold, representantes del gobierno nacional, los gobiernos locales, las organizaciones sociales, la academia y representantes de la comunidad en general. En 2020, estas reuniones no se realizaron de marzo a noviembre debido a la pandemia, pero se volvieron a convocar en diciembre de 2020 con un formato modificado (*ver el caso de estudio en la página siguiente*).

En 2020 se celebraron dos series de mesas comunitarias, cada una de ellas a lo largo de una semana:

- 1 Febrero de 2020 con 151 asistentes y con enfoque en la transición de construcciones a operaciones
- 2 Diciembre de 2020 con 132 asistentes y mayor énfasis en la fase operativa de FDN

CASO DE ESTUDIO: Mesas Temáticas

Desde mediados de 2016, las Mesas Temáticas comunitarias estructuradas han sido un foro importante para que Lundin Gold se relacione con los principales grupos de interés y planifique estrategias de inversión de impacto. En estas sesiones, facilitadas por un tercero, participaron representantes de una amplia gama de grupos de interés. Antes de la pandemia, existían ocho mesas, cada una de las cuales cubría un tema identificado como prioritario por las comunidades locales.

Temas de las Mesas 2019-2020



El Programa de Bachillerato Extraordinario fue el resultado de la Mesa Temática de Empleo y Desarrollo de Capacidades. 210 participantes se graduaron a principios de 2018. Foto de archivo, antes de la pandemia

La consistencia de las Mesas Temáticas y su proceso de facilitación liderado por un tercero sirvió para crear un espacio en el que se escucharan todas las voces. A través de las Mesas Temáticas, se analizaron los problemas prioritarios identificados por la comunidad, se identificó la causa raíz y se estableció una hoja de ruta que asignaba tareas a una serie de grupos de interés. Fue a través del proceso de las Mesas Temáticas que se diseñaron y ejecutaron las inversiones de impacto comunitario. En los últimos años, este proceso ha servido para crear confianza entre las comunidades locales y Lundin Gold.

Es importante destacar que en las Mesas Temáticas participaron los líderes de cada equipo relevante de Lundin Gold.

A medida que FDN pasaba de la etapa de construcción a la de operaciones, 2020 sería también el año en el que se cambiaría el enfoque de las mesas debido a que la dinámica local asociada con una mina en funcionamiento es distinta a la de una fase de construcción. El proceso de transición incluyó encuestas en las mesas y en los talleres con los grupos de interés para determinar cuáles de los ocho temas continuarían durante las operaciones y para identificar nuevos temas. Además, se elaboraron planes iniciales para transferir la responsabilidad de la facilitación del proveedor de servicios externo hacia una entidad local. La formación de este nuevo grupo de facilitadores debía realizarse en 2020.

Las Mesas Temáticas se realizaron en febrero de 2020, justo antes de la llegada de la pandemia. Posteriormente, el COVID-19 interrumpió en gran medida este proceso. Como resultado de los confinamientos posteriores, el miedo generalizado en la comunidad, y para proteger la salud pública, no fue posible continuar con las mesas. Las Mesas Temáticas virtuales no fueron posibles debido a las limitaciones de la infraestructura local y la conectividad. Además, durante los primeros meses de la pandemia, la atención de todos los actores se centró en responder eficazmente a los impactos inmediatos del COVID-19. No obstante, a medida que se modificaban las disposiciones y se flexibilizaban las restricciones, a mediados de año se inició la planificación con los grupos de interés bajo el supuesto de que las reuniones presenciales serían posibles para el tercer o cuarto trimestre del año. A cada paso, esto resultó ser demasiado optimista y se retrasó la fecha de reinicio de este proceso.

Cuando el puente público de Los Encuentros colapsó en octubre de 2020, un grupo de la comunidad local bloqueó la carretera que lleva a FDN (*este acontecimiento se aborda con más detalle en la página 13*). Sin el proceso de Mesas Temáticas en marcha, todos los actores, incluyendo Lundin Gold, carecían de la estructura necesaria para abordar las cuestiones planteadas. La necesidad de reiniciar este proceso de diálogo, a pesar de la pandemia en curso, era evidente. En noviembre de 2020, el gobierno de la parroquia de Los Encuentros anunció que deseaba liderar el reinicio de las mesas y, en diciembre de 2020, las mesas comunitarias se retomaron. Se acordó que el intervalo de seis semanas entre las mesas se mantendría en 2021. Además, el número de mesas se redujo a cinco: empleo, compras locales, infraestructura local y conectividad, desarrollo agrícola y cuidado del ambiente. Si bien algunos miembros de la comunidad optan por asistir a las mesas de trabajo en persona (con las debidas medidas de distanciamiento social y bioseguridad), existe la opción de que los interesados participen virtualmente. La participación de Lundin Gold se ha realizado a través de un enlace virtual.

FACTOR DE ÉXITO: Alianzas Estratégicas



Lundin Gold establece alianzas estratégicas con diversas instituciones nacionales e internacionales para maximizar los impactos positivos de nuestros programas y para minimizar la dependencia de las comunidades locales en FDN. Estas alianzas impulsan importantes iniciativas y proyectos de desarrollo que pueden transformar el contexto social, educativo y económico de las comunidades locales. También nos ayudan a alcanzar y superar los estándares medioambientales.

Aurelian Ecuador S.A., filial de Lundin Gold, es miembro de las siguientes organizaciones en Ecuador:



El vicepresidente de Sostenibilidad de Negocios de Lundin Gold es miembro del Directorio de la CME



Participación en el Comité de Energía y Recursos Naturales



Cámara de Industrias y Producción del Ecuador (CIP)



Consortio Ecuatoriano para la Responsabilidad Social (CERES)



La Vicepresidenta de Recursos Humanos de Lundin Gold es miembro fundador y líder



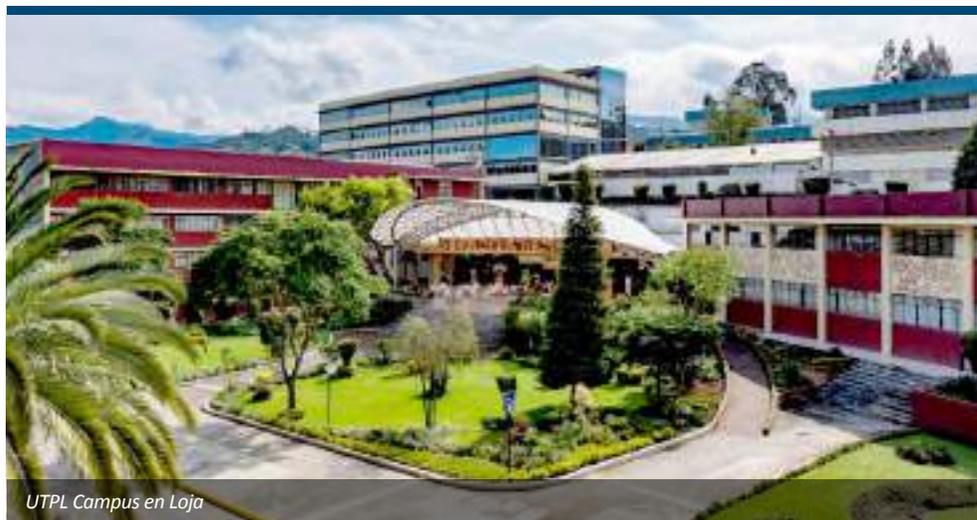
Participamos en el grupo de la industria y representamos al sector privado en el grupo multi partes

Universidades

Creemos que las universidades son socios estratégicos esenciales en el desarrollo de la minería responsable en Ecuador. Si bien algunos proyectos de colaboración se retrasaron debido a la pandemia por coronavirus, mantenemos tres acuerdos formales.

Acuerdos de Colaboración en 2020

UTPL – Universidad Técnica Particular de Loja	<ul style="list-style-type: none">■ UTPL forma parte de la junta directiva de Shuar Num, una compañía Shuar (<i>ver el caso de estudio en la página 46</i>)
ESPOL – Escuela Superior Politécnica del Litoral	<ul style="list-style-type: none">■ Colaboración para brindar apoyo técnico a los mineros artesanales formalizados que operan en las concesiones de Lundin Gold■ Participación de Lundin Gold en los comités asesores de las carreras de Geología e Ingeniería de Minas de la Facultad de Ciencias de la Tierra de la ESPOL
UNL – Universidad Nacional de Loja	<ul style="list-style-type: none">■ Planificación de un museo arqueológico en Los Encuentros■ Participación activa en las Mesas Temáticas



Gobierno

El Plan de Relaciones Comunitarias de FDN se ejecuta en coordinación con el gobierno nacional, los gobiernos locales y las comunidades locales, y promueve la participación de los grupos interesados en la ejecución de nuestra inversión comunitaria. Los aliados gubernamentales estratégicos en 2020 son:

Gobierno Nacional: Desde el comienzo de la pandemia, unimos esfuerzos con el gobierno ecuatoriano para afrontar los retos de la respuesta a la pandemia. Dotamos al hospital local de equipos sanitarios y de protección, además de otros suministros. Proporcionamos apoyo logístico al programa Médico de Barrio, que permitió a los médicos llegar a comunidades aisladas y vulnerables. Lundin Gold contribuyó a la donación de una ambulancia al Hospital General de Yantzaza y, junto con Newcrest Mining y SolGold, financiamos el equipamiento la primera Unidad de Cuidados Intensivos de Zamora Chinchipe.

Gobierno Local: Trabajamos con los gobiernos locales en proyectos de infraestructura, educación y agricultura en la provincia de Zamora Chinchipe.



En la página 28, en la sección del pilar de infraestructura comunitaria, se encuentran más información sobre los proyectos de infraestructuras que hemos ejecutado en conjunto con el Gobierno.

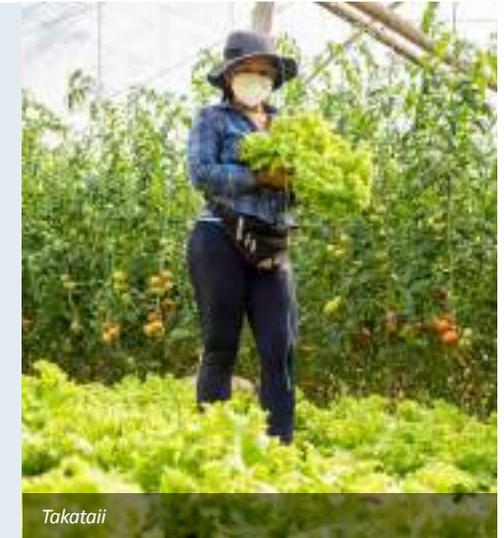
Lundin Gold establece relaciones con organizaciones no gubernamentales (ONG) y organizaciones de la sociedad civil (OSC) para fortalecer nuestros programas de desarrollo comunitario y maximizar el impacto positivo que tenemos en las comunidades locales.

Estas alianzas han dado lugar a proyectos que tienen importantes impactos en el bienestar de las comunidades locales (*ver la página 29 para más información*).

Alianza Estratégica: Fundación Lundin

La Fundación Lundin es una organización sin fines de lucro registrada en Canadá y un aliado estratégico clave para Lundin Gold. La Fundación contribuye con experiencia en el diseño de programas, la medición del impacto y la estrategia de sostenibilidad corporativa a nuestros proyectos implementados conjuntamente, como se demuestra en los ejemplos siguientes. En 2020, muchos de estos proyectos tuvieron que adaptarse al contexto del COVID-19, tanto en sus operaciones como en sus objetivos anuales. A pesar de la pandemia, estas iniciativas han seguido teniendo éxito.

- 1 Programa de Capacitación para Operación Minera:** Preparó a los participantes de las comunidades locales para los puestos de operadores de mina subterránea y planta de procesos. (*Ver página 56*)
- 2 Centro de Interpretación Cultural Shuar:** Una iniciativa en colaboración con los líderes de la Federación Shuar de Zamora Chinchipe para promover la cultura Shuar y, al mismo tiempo, generar empleo para los miembros de esta nacionalidad. (*Ver página 46*)
- 3 Programa de Desarrollo de Proveedores Locales:** En 2020, el programa trabajó en el desarrollo de pequeñas empresas para que pudieran convertirse en proveedores de FDN. Todas estas iniciativas contribuyeron con aproximadamente 192.000 dólares de impacto económico local. (*Ver página 49*)
- 4 Programa Takataii:** Proporcionó apoyo y orientación a Catering Las Peñas, una compañía local de catering que sirve a la mina FDN y que creció en 2020 para dar servicio a otros mercados en el Ecuador.
- 5 ECOLAC:** Asistencia técnica y financiamiento para mejorar los ingresos de los productores de leche locales. (*Ver en la página 50 un caso de estudio sobre el crecimiento del programa en 2020*)



Precaución Sobre las Declaraciones Prospectivas

Cierta información y declaraciones en este informe de sostenibilidad se consideran "información prospectiva" o "declaraciones prospectivas", ya que estos términos se definen en las leyes de valores canadienses (en conjunto, se denomina "información prospectiva"). Cualquier declaración que exprese o involucre discusiones con respecto a predicciones, expectativas, creencias, planes, proyecciones, objetivos, suposiciones o eventos futuros o desempeño (a menudo, pero no siempre, identificados por palabras o frases como "se cree", "se anticipa", "Se espera", "programado", "estimaciones", "pendiente", "intenciones", "planes", "pronósticos", "objetivos" o "esperanzas", o variaciones de tales palabras y frases o declaraciones de que ciertas acciones, eventos o resultados "puede o pueden", "podría o podrían", "podrán", "haría", "voluntad", "debería", "podría", "se tomará" u "ocurrirá" y expresiones similares) no son declaraciones históricas de hecho, sino declaraciones prospectivas. Por su naturaleza, estas declaraciones prospectivas y la información a futuro implican supuestos, riesgos inherentes e incertidumbre, muchos de los cuales son difíciles de predecir y, por lo general, están más allá del control de la Administración, lo que podría ocasionar que los resultados reales sean sustancialmente diferentes de los expresados por estas declaraciones prospectivas o información a futuro. Lundin Gold cree que las expectativas reflejadas en estas declaraciones prospectivas son razonables, pero no se puede garantizar que resulten efectivamente así. Esta información o proyecciones futuras no deben considerarse totalmente confiables. Esta información solo habla a partir de la fecha de este informe de sostenibilidad, y la compañía no necesariamente actualizará esta información, a menos que así lo exijan las leyes de valores.

Este Informe de Sostenibilidad contiene información prospectiva en varios lugares, como en declaraciones relacionadas con: estimaciones de producción de oro, leyes y recuperaciones, ingresos por ventas previstos, las proyecciones de flujo de caja y las obligaciones de financieras, sus costes de capital y el calendario previsto para la finalización de los proyectos de capital, incluyendo la elevación de ventilación sur, el puente de la Compañía sobre el río Zamora y el proyecto de expansión de la producción, el calendario y el éxito de su programa de perforación en Fruta del Norte y sus otras actividades de exploración, la finalización de la fase de construcción y los esfuerzos de la Compañía para proteger a su personal de COVID-19. No se puede garantizar que tales declaraciones sean precisas, ya que los resultados reales de Lundin Gold y los acontecimientos futuros podrían diferir materialmente de los anticipados.

Los resultados reales de Lundin Gold y los eventos futuros podrían diferir materialmente de los anticipados en esta información prospectiva como resultado

de los factores discutidos en la sección "Factores de Riesgo" en el Formulario de Información Anual de Lundin Gold de fecha 2 de marzo de 2021, que está disponible en www.lundinalgold.com o en SEDAR.

Los factores que podrían causar que los resultados reales difieran materialmente de cualquier declaración prospectiva o que podrían tener un impacto material en la Compañía o en el precio de negociación de sus acciones incluyen: los riesgos relacionados con los impactos de un brote de virus pandémico, la inestabilidad política y económica en Ecuador, las estimaciones de producción, las operaciones mineras, las relaciones de la Compañía con la comunidad, la capacidad de mantener las obligaciones o cumplir con la deuda, los requisitos de financiación, la volatilidad del precio del oro, la escasez de suministros críticos, el cumplimiento de las leyes ambientales y la responsabilidad por la contaminación ambiental, la falta de disponibilidad de la infraestructura, la dependencia de la Compañía de una sola mina, la titularidad deficiente o vulnerable de las concesiones, servidumbres y derechos de superficie, la incertidumbre con el régimen fiscal en Ecuador, la fuerza laboral de la Compañía y sus relaciones, los peligros inherentes a la seguridad y los riesgos para la salud y la seguridad de los empleados y contratistas de la Compañía, la capacidad de la Compañía para obtener, mantener o renovar las aprobaciones, permisos y licencias reglamentarias, la imprecisión de las estimaciones de reservas y recursos minerales, la contratación y retención del personal clave, la volatilidad del precio de mercado de las acciones, la influencia potencial de los principales accionistas de la Compañía, las medidas de protección de las especies en peligro de extinción y hábitats críticos, la dependencia de la Compañía de sus sistemas de información y el riesgo de ataques cibernéticos en dichos sistemas, el costo de incumplimiento y cumplimiento, los riesgos de exploración y desarrollo, los riesgos relacionados con la minería ilegal, la adecuación de los seguros de la Compañía, la incertidumbre en cuanto a la recuperación y el desmantelamiento, la capacidad de Lundin Gold para garantizar el cumplimiento de las leyes contra el soborno y la corrupción, la incertidumbre en cuanto a los riesgos que planeta como el cambio climático, el potencial de litigios, los límites de la divulgación y controles internos, los riesgos de seguridad para la Compañía, sus activos y su personal, los conflictos de interés, los riesgos de que la Compañía no declare dividendos, los medios de comunicación social y la reputación.

LUNDINGOLD

FICINA MATRIZ DE LA COMPAÑÍA

Lundin Gold Inc.

885 West Georgia Street, Suite 2000

Vancouver, British Columbia V6C 3E8

Teléfono: +1 604 689 7842

Sin Cargo: +1 888 689 7842

OFICINA REGIONAL

Aurelian Ecuador S.A., una subsidiaria de Lundin Gold Inc.

Av. Amazonas N37-29 y UNP, Edificio Eurocenter, Piso 5

Quito, Pichincha, Ecuador

Teléfono: +593 2 299 6400

OFICINA EN LA COMUNIDAD

Calle 1ro de Mayo y 12 de Febrero

Los Encuentros, Zamora Chinchipe, Ecuador

COMPRA LOCAL:

fdn.compras.locales@lundingold.com

DIRECTOR DE RELACIONES CON LOS INVERSIONISTAS:

Finlay Heppenstall

info@lundingold.com

COMUNICACIONES:

Elizabeth Cabrera

ec.comunicaciones@lundingold.com

 Lundin Gold

 @LundinGoldEC
@LundinGold

 Lundin Gold Ecuador

 Lundin Gold

www.lundingold.com

